

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin amacı, Giresun Üniversitesinin öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek adaylar hakkında adalet ve liyakati esas alacak şekilde daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan yayınların hem nicelik hem de nitelik olarak zenginleşmesini hedefleyen bir anlayış içinde bilimsel rekabeti özendirerek ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge'nin kapsamı, Giresun Üniversitesine bağlı birimlerde öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma ölçütlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri ile 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönerge'de geçen;

- a) Aday Beyanname Formu: Adayın başvuru yaptığı temel alana ait asgari koşulları sağladığı yayınları/eserleri ile ölçütlerden aldığı puan bilgilerini doldurarak imzaladığı formu,
- b) Akademik Değerlendirme Kurulu (ADK): Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen ve bir rektör yardımcısı başkanlığında, Üniversitede görev yapan en az 5 profesörden oluşturulan kurulu,
- c) Atanma: Giresun Üniversitesi bünyesindeki akademik kadrolara ilk defa atanmayı,
- ç) Atıf: Adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda öğretim elemanının eserlerine yapılan atıflarını,
- ç) Başlıca Eser: Adayın başlıca yazar olduğu eserleri, yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu projeden veya başka bir çalışmasından üretilmiş olan ve adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayını veya tematik kapsam ve kuramsal bakış açısı ile biçimlenmiş kişisel sergiyi,
- d) Başlıca Yazar: Tek yazarlı makale veya makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazarı veya danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale yazarlığını (Aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir. Ancak ikinci danışman ilgili yayında başlıca yazar sayılmaz.),
- e) Dekan: Giresun Üniversitesine bağlı fakültelerin dekanlarını,
- f) DOI: Digital Object Identifier'ı (Dijital Nesne Tanımlayıcı),
- g) ISBN: International Standard Book Number'ı (Uluslararası Standart Kitap Numarası),
- ğ) İndeksler: A&HCI, Arts and Humanities Citation Index'i; SCI, Science Citation Index'i; SCI-Expanded, Science Citation Index Expanded'i; SSCI, Social Sciences Citation Index'i, ESCI, Emerging Sources Citation Index'i ve ÜAK tarafından belirlenen alan (eserin yayımlandığı yıl esas alınır) indekslerini, BKCI, Book Citation Index'i; Diğer Uluslararası Hakemli Dergi İndeksleri, alan indeksleri dışında kalan diğer indekslerini; Ulusal Hakemli Dergi, ULAKBİM-TR Dizin (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) tarafından taranan

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmemektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



dergileri; Diğer Ulusal Hakemli Dergi, ULAKBİM-TR Dizin dışındaki ulusal indeksler tarafından taranan dergileri,

h) Müdür: Giresun Üniversitesine bağlı enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu müdürünü,

i) Proje: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel koşulları, diğer kurum, kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynı ve/veya nakdi destek tutarlarına ilişkin bilgiler içeren bilimsel faaliyetleri,

i) Rektör: Giresun Üniversitesi Rektörü,

j) Senato: Giresun Üniversitesi Senatosu,

k) Üniversite Yönetim Kurulu: Giresun Üniversitesi Yönetim Kurulu,

l) ÜAK: Üniversitelerarası Kurulu,

m) Yeniden Atanma (Süre Uzatımı): Giresun Üniversitesi bünyesindeki akademik kadrolara yeniden atanmayı,

n) YÖK: Yükseköğretim Kurulu,

o) Yönetim Kurulu: Giresun Üniversitesine bağlı enstitülerde enstitü yönetim kurulunu, fakültelerde fakülte yönetim kurulunu, konservatuvarlarda konservatuvar yönetim kurulunu, yüksekokullarda yüksekokul yönetim kurulunu, meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu yönetim kurulunu,

ö) WOS: Web of Science'ı,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlkeler, Başvuru, Ön Değerlendirme, Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

İlkeler

MADDE 5 – (1) Senato tarafından belirlenen Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi, Giresun Üniversitesi akademik birimleri için gerekli asgari düzeyi belirler.

(2) Bu Yönerge'de açıklanan tüm kadrolara atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesindeki genel koşullara sahip olmak gerekir.

(3) Üniversite tarafından ilan edilen öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adaylar, ilan edilen kadroya başvuru tarihinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde belirtilen koşulları yerine getirmenin yanı sıra, bu Yönerge'de belirtilen ilgili başvuruya ait asgari koşulları sağlamak zorundadır. Asgari koşulların sağlanması, adayların atanmaları için tek başına yeterlilik anlamı taşımaz ve kadroya atanma hususunda kazanılmış hak kabul edilmez.

(4) Adayla ilgili değerlendirmelerde, ilan edilen kadronun ait olduğu bilim/sanat alandaki bilimsel faaliyetleri esas alınır.

(5) Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütlerinde, ÜAK tarafından kabul edilen “2024 Mart Doçentlik Başvuru Koşulları”nda belirlenen puan sistemi (en fazla puan uygulaması dikkate alınmaksızın) esas alınır.

(6) Bu Yönerge'de ifade edilen temel alanlar; ÜAK'ın Mart 2024 görüşü üzerine YÖK tarafından kabul edilen;

- a) Eğitim Bilimleri Temel Alanı,
- b) Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı,
- c) Filoloji Temel Alanı,
- ç) Güzel Sanatlar Temel Alanı,
- d) Hukuk Temel Alanı,
- e) İlahiyat Temel Alanı,
- f) Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı,
- g) Mühendislik Temel Alanı,
- ğ) Sağlık Bilimleri Temel Alanı,

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmemektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



- h) Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı,
- i) Spor Bilimleri Temel Alanı,
- i) Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanı'nı kapsar.

(7) Makalenin basıma kabul edilmiş ve yayımlanmak üzere DOI numarası almış olması yayının değerlendirilmesi için yeterli sayılır. Makalelerde DOI numarasının verildiği tarih, DOI almayan makalelerde ise basım tarihi esas alınır. Ulusal ve diğer uluslararası dergilerdeki makaleler ise cilt ve sayfa numarası verilmiş ise yayımlanmış olarak kabul edilir. Bilimsel çalışmanın kitap olarak yayınlanması durumunda kitabın ISBN almış ve basılmış olma koşulu aranır. Ancak kitap ya da kitap bölümü BKCI tarafından taranan bir eser ise DOI numarası alması yeterlidir.

(8) Puan hesaplanmasında toplam puanda yer alan kesirli puanlar üst rakama tamamlanır.

(9) Bir çalışma, birden fazla yayın türü içinde değerlendirilebiliyorsa sadece biri puanlandırılır.

(10) YÖK tarafından güncel olarak belirlenen yağmacı/şaiibli dergilerde yayımlanan bilimsel eser/eserler puanlamada kullanılamaz.

(11) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk atanma süresi en çok 4 (dört) yıldır.

Başvuru

MADDE 6 – (1) Aday, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerince öngörülenlerin yanı sıra akademik faaliyetleri ve yayınları ile ilgili belgeleri, bu Yönerge'de kullanılacak “*ÜAK Mart 2024 Doçentlik Başvuru Koşulları*” puanlama sisteminin gerektirdiği (<https://www.uak.gov.tr/Sayfalar/docentlik/basvuru-sartlari/2024/2024-mart-donemi-docentlik-basvuru-sartlari.aspx>) puantaj (EK-1) ile Genel Ölçütler (EK-2) puantaj tablolarını doldurularak ve diğer bilgileri/belgeleri içerecek şekilde dosyasını hazırlar. Aday, başvurularını ilanda belirtilen birimlere şahsen yapar.

(2) Uluslararası indekslere giren dergilerde yayımlanan/yayıma kabul edilen makalenin tam metniyle birlikte derginin yayım yılındaki indeks durumunu gösteren dergi kapağının aslını ya da ilgili indeks sayfasının bilgisayar çıktısını tarayarak başvuru dosyasında sunar.

(3) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan/yayıma kabul edilen makalelerin tam metnini, derginin dış kapağını, hakem listesini ya da derginin hakemli olduğunu gösteren sayfayı tarayarak sunar.

(4) Başvuruda kanıtlayıcı belgeler dâhil tüm bilgilerin doğruluğundan başvuru yapan aday sorumludur.

(5) Başvuru dosyasında geçerli doğrulayıcı belgesi olmayan aday/adayların bu belgeyle ilgili faaliyeti değerlendirmeye alınmaz.

(6) Profesörlük için başvuran aday, yayın listesinde doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmalarını “*doçentlik sonrası*”; doçentlik için başvuran aday ise doktora/sanatta yeterlik mezuniyetinden sonraki çalışmalarını “*doktora/sanatta yeterlik sonrası*” şeklinde açıkça belirtir.

(7) Profesörlük için başvuran aday, yayın listesinde “*Başlıca Eser*” ini belirterek başvuru dosyasına koyması gerekir.

(8) Aday, doktor öğretim üyeliği kadrosu için 4 adet dosya (1 adet basılı 3 adet dijital/ sayısal) ile ilgili dekanlık veya müdürlüğe; doçentlik kadrosu için 4 adet dosya (1 adet basılı, 3 adet dijital/sayısal), profesörlük kadrosu için 6 adet dosya (1 adet basılı, 5 adet dijital/sayısal) ile Rektörlüğe başvuru yapar.

(9) Doktor öğretim üyesi yeniden atamalarında (süre uzatımı) aday, görev süresi bitiminden en az 3 ay önce, son atandığı tarihten itibaren yapmış olduğu çalışmaları içeren 4



adet dosyayı (1 adet basılı, 3 adet dijital/sayısal) çalıştığı birim amirliğine dilekçe ile teslim etmek zorundadır. Başvuruda bulunmayan adayın görev süresi kendiliğinden sona erer ve Üniversite ile ilişkisi kesilir.

Ön Değerlendirme

MADDE 7 – (1) Profesörlük ve doçentlik için akademik değerlendirme kurulu (ADK) oluşturulması ve kurulun görevleri;

a) Profesör ve doçentlik için ADK, Rektör tarafından görevlendirilen ve başkanlığını ilgili rektör yardımcısının yaptığı 3 (üç) yıl süreyle görevlendirilen en az 5 (beş) profesör üyeden oluşur. Görev süresi biten üye, Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

b) ADK, ilgili kadro ilanına başvuru süresinin bitiminden sonra, başvuruları değerlendirmek üzere en kısa sürede toplanır. ADK, nitelikli çoğunlukla (3/5) da toplanabilir.

c) ADK, başvuru dosyalarının atama ölçütlerine ve ek koşullara uygunluğunu denetler. ADK, dosya içeriğine yönelik bir değerlendirme yapmaz, dosyayı sadece şeklen inceler. ADK, adayların dosyaları hakkındaki kararını en fazla 20 (yirmi) gün içinde verir.

ç) ADK, adayların atama ölçütlerini ve ek koşulları oy çokluğu veya üye tam sayısı ile sağlayıp sağlamadığını belirten ortak rapor düzenler ve jüriye gönderilmek üzere Rektörlüğe teslim eder.

(2) Doktor öğretim üyeliği için birim akademik değerlendirme kurulu (BADK) oluşturulması ve görevleri;

a) Doktor öğretim üyeliği için BADK, ilgili dekan/müdür tarafından görevlendirilen ve başkanlığını dekan/müdür veya dekan yardımcısı/müdür yardımcısının yaptığı 3 (üç) yıl süreyle görevlendirilen 3 (üç) profesör veya doçent üyeden oluşur. Yeterli sayıda doçent ve profesör bulunmayan birimlerde üyeler, diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilir. Görev süresi biten üye, aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

b) BADK ilgili kadro ilanına başvuru süresinin bitiminden sonra, başvuruları değerlendirmek üzere en kısa sürede toplanır. BADK, nitelikli çoğunlukla (2/3) da toplanabilir.

c) BADK, başvuru dosyalarının atama ölçütlerine ve ek koşullara uygunluğunu denetler. BADK, dosya içeriğine yönelik bir değerlendirme yapmaz, dosyayı sadece şeklen inceler. BADK, adayların dosyaları hakkındaki kararı en fazla 10 (on) gün içinde verir.

ç) BADK, adayların atama ölçütlerini ve ek koşulları oy çokluğu veya üye tam sayısı ile sağlayıp sağlamadığını belirten ortak rapor düzenler ve jüriye gönderilmek üzere dekanlığa/müdürlüğe teslim eder.

d) Yeniden atanmalarda, BADK tarafından başvuru dosyası yeniden atama ölçütleri açısından detaylı olarak incelenir. Bu ölçütleri sağlayan adaylar için BADK tarafından rapor düzenlenerek dekanlığa/müdürlüğe teslim edilir.

e) Yeniden atamalarda, BADK'den ilgili birime iletilen rapora göre asgari koşulları sağlayan adayların atanma işlemleri ilgili kurullarda görüşüldükten sonra dekan/müdür tarafından hazırlanan en çok 4 (dört) yıllık atama teklifi Rektör olurlarına gönderilir.

f) BADK incelemesinde yeniden atanma ölçütlerini sağlayamayan veya BADK üyelerinin oy çokluğu veya oy birliği ile olumsuz olarak değerlendirilen adayların dosyaları, ortak rapor oluşturularak dekanlığa/müdürlüğe bildirilir. Bu raporda, ret gerekçeleri ve/veya yeniden atama koşullarını sağlayamama nedenleri, detaylı olarak açıklanır ve bu Yönerge'nin 8 inci maddesinin 1 inci bendi (e) alt bendine göre işlem yapılır.

g) Kurulun kararları kesindir.

Jüri değerlendirmesi ve raporu

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmemektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



MADDE 8 – (1) Adayın başvurusunu değerlendirmek üzere Rektörlük / Dekanlık / Müdürlük tarafından belirlenen jüri üyelerinin hazırlayacakları kişisel değerlendirme raporları;

a) Adayların bilimsel/sanatsal eserlerinin niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak biçimde analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır.

b) Yönerge'deki koşulları sağladıkları saptanmış olan adayların değerlendirilmesinde, akademik çalışmalarının niteliği (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası ve ulusal atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırmalar), eğitime katkısı (yürüttüğü lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri) dikkate alınır.

c) Ayrıca adayın mesleki deneyimi ve alanına katkıları, hakemli dergilerdeki editörlük/hakemlik görevleri, uluslararası bilimsel/sanatsal yarışmalardaki jüri üyelikleri, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller de değerlendirmede gözetilir.

ç) İlan edilen kadroya kadro sayısından fazla başvuru olması hâlinde Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi ölçütleri dikkate alınarak rapor oluşturulur. Bu raporda her bir aday ile ilgili olumlu ve olumsuz değerlendirmelerin gerekçeleri açıkça ortaya koyularak kadroya atanmaya yeterli görülen adaylar için tercih sırası belirtilir.

d) Aday hakkında etik ihlali iddiası ile ilgili bir başvurunun veya başlatılmış bir inceleme/soruşturmaya ait bilgilerin başvuru kuruma ulaşması hâlinde, ilgili belgeler etik kurula havale edilir. Etik kurul kararına göre işlemler yürütülür.

e) (Yükseköğretim Genel Kurulunun 10.07.2025 tarihli toplantısında bu madde çıkarılmıştır.)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Ölçütler, Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör Kadrolarına Başvuru ve Atama Koşulları

Genel ölçütler

MADDE 9 – (1) Üniversite dışındaki kamu kuruluşlarına (TÜBİTAK, TÜBA, TÜSEB, AB, Bakanlık, Kalkınma Ajansı veya eşdeğerdeki kurumlar) başvuru ve C puanı ile reddedilen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olanlara 4 (dört) puan, D puanı ile reddedilen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olanlara 2 (iki) puan verilir. Harf puanlama sistemi uygulamayan kuruluşlarda panel değerlendirme sürecine giren ve reddedilen projelerde yürütücü olanlara 2 (iki) puan verilir. Bu türden en fazla 5 (beş) proje başvurusu değerlendirmeye alınır. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan projeler Üniversitenin ihtisas alanı olan “fındık” ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (bir) puan eklenerek hesap yapılır.

(2) Üniversitelerce desteklenen bilimsel araştırma projelerinde (hızlı destek, lisansüstü destek ve altyapı projeleri hariç) başarı ile tamamlanmış olmak kaydıyla proje başına yürütücüye ilave 2 (iki) puan, araştırmacı ve bursiyere 1 (bir) puan verilir. Bu kapsamda en fazla 3 (üç) proje değerlendirmeye alınır. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan projeler Üniversitenin ihtisas alanı olan “fındık” ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (bir) puan eklenerek hesap yapılır.

(3) Makale yayınlandığı tarihte yayınlanan derginin Q₁ indeksinde olması halinde puan hesaplanmasında %100, Q₂ indeksinde olması hâlinde puan hesaplanmasında %50 daha fazla puan verilir.

(4) Adayın Web of Science veya SCOPUS'ta yer alan h indeks değeri puan olarak eklenir.

(5) Sempozyum ve kongre gibi bilimsel etkinliklerde düzenleme kurulu başkanı olarak görev yapanlara, uluslararası faaliyetlerde 3 (üç) ve ulusal faaliyetlerde ise 2 (iki) puan

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmemektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



verilir. Uluslararası faaliyetlerde her bir düzenleme kurulu üyeliğine 1 (bir) puan verilir. Bu kapsamda en fazla 3 (üç) etkinlik değerlendirmeye alınır.

(6) SCI, SCI-Exp, ESCI, AHCI, SSCI, SCOPUS veya ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan dergilerde her bir dergi editörlüğü için bir kez 5 (beş) puan, editör yardımcılığı ya da kısım editörlüğü (section editor) için bir kez 2 (iki) puan verilir.

(7) Tanınmış ulusal yayınevleri (en az 5 yıldır faaliyet gösteren ve 10'dan fazla kitap yayımlamış) tarafından yayımlanan tercüme kitap başına (ISBN numarası olan) 4 (dört) puan verilir.

(8) Tanınmış uluslararası yayınevleri (en az 5 yıldır faaliyet gösteren ve Türkçe dışında diğer dillerde 20'den fazla kitap yayımlamış) tarafından yayımlanan kitaplarda editörlüğe (ISBN numarası olan) 4 (dört) puan verilir.

(9) Bilimsel nitelikli ansiklopedilerde her bir madde yazarlığına ilave 1 (bir) puan verilir. En fazla 5 (beş) madde dikkate alınır.

(10) Doçentlik ölçütlerinde tanımlanan uluslararası patent ve faydalı modele ilave 10 (on), ulusal patent ve faydalı modele ilave 5 (beş) puan verilir. Bu madde kapsamında geçerli puanlamalarda Üniversitenin ihtisas alanı olan "fındık" ile ilgili ise uluslararası patent ve faydalı modele ilave 2 (iki), ulusal patent ve faydalı modele ilave 1 (bir) puan daha verilir.

(11) TÜBA, TÜBİTAK, YÖK ve bakanlıklarca verilen ulusal ödüllere 5 (beş) puan verilir.

(12) İkinci doktora veya yan dal uzmanlığına 5 (beş) puan verilir.

(13) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış olan AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde koordinatör/baş araştırmacı olana ilave 10 (on) puan verilir. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan projeler Üniversitenin ihtisas alanı olan "fındık" ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 3 (üç) puan eklenerek hesap yapılır.

(14) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış olan AB çerçeve programı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olana ilave 5 (beş) puan verilir. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan projeler Üniversitenin ihtisas alanı olan "fındık" ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (bir) puan eklenerek hesap yapılır.

(15) Üniversite dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarıyla yapılan ve başarıyla tamamlanmış/devam eden bilimsel araştırma projesinde görev alana ilave 2 (iki) puan verilir.

(16) Eğitimcilerin eğitimi sertifika programına ve TÜBİTAK tarafından desteklenen bilimsel proje hazırlama etkinliğine katılan kişilere 4 (dört) puan verilir.

(17) Üniversite kurul, komisyon veya idari görevlerde aktif olarak yer alan kişilere her bir görev için yıl başına 2 (iki) puan verilir. Bu türden en fazla 10 (on) puan alınabilir.

(18) Times Higher Education (THE) / Quacquarelli Symonds (QS) sıralamasında, ilk 500'de yer alan yurt dışı eğitim ve araştırma kurumlarında görev yapan kişilerle üretilen makale ve projeler için ilgili puanların %50 fazlası verilir. (Puan hesaplamasında üretilen projenin ve makalenin yayımlandığı tarih itibarı ile eğitim ve araştırma kurumlarının THE ve QS sıralaması esas alınır.).

(19) YÖK tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen ikinci yabancı dile (65 puan ve üzeri) 5 (beş) puan verilir. **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 10.07.2025 tarihli toplantısında bu madde değiştirilmiştir.)**

(20) Kamusal kurum/kuruluşlarda sanatsal icra için Üniversite tarafından yapılan her bir görevlendirmeye 2 (iki) puan verilir. Bu kapsamda en fazla 5 (beş) etkinlik değerlendirmeye alınır.

(21) Web of Science ve SCOPUS kapsamında taranan dergilerde yapılan makale hakemliğine 1 (bir) puan verilir. Bu kapsamda en fazla 5 (beş) makale hakemliği değerlendirmeye alınır.



(22) Yurt içinde veya yurt dışında düzenlenen uluslararası hakemli/jürili yarışma ve/veya organizasyonlarda birincilik ödülü alana 8 (*sekiz*) puan; ikincilik ödülü alana 6 (*altı*) puan; üçüncülük ödülü alana dört (4) puan; mansiyon ödülü alana 2 (*iki*) puan verilir.

(23) Ulusal hakemli/jürili yarışma ve/veya organizasyonlarda birincilik ödülü alana 4 (*dört*) puan; ikincilik ödülü alana 3 (*üç*) puan; üçüncülük ödülü alana 2 (*iki*) puan; mansiyon ödülü alana 1 (*bir*) puan verilir.

(24) Güzel Sanatlar Temel alanında gerçekleştirilen faaliyetlere karşılık olarak alanla ilgili mesleki organizasyonlar, kamu veya özel kuruluşlar tarafından üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanlarında bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen uluslararası bilim-sanat ödülü için 25 (*yirmi beş*) puan; ulusal bilim-sanat ödülü için 10 (*on*) puan; ulusal bilim-sanat teşvik ödülü için 8 (*sekiz*) puan; ulusal bilim-sanat hizmet ödülü için 5 (*beş*) puan verilir. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan faaliyetler Üniversitenin ihtisas alanı olan “fındık” ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (*bir*) puan eklenerek hesap yapılır.

(25) Güzel Sanatlar Temel alanında gerçekleştirilen faaliyetlere karşılık olarak alanla ilgili mesleki organizasyonlar, kamu veya özel kuruluşlar tarafından yurt içinde veya yurt dışında düzenlenen ve farklı ülkelerden en az 5 uluslararası jürisi olan yarışmada birincilik ödülü alana 8 (*sekiz*) puan; ikincilik ödülü alana 6 (*altı*) puan; üçüncülük ödülü alana dört (4) puan; mansiyon ödülü alana 2 (*iki*) puan verilir. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan faaliyetler Üniversitenin ihtisas alanı olan “fındık” ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (*bir*) puan eklenerek hesap yapılır.

(26) Güzel Sanatlar Temel alanında gerçekleştirilen faaliyetlere karşılık olarak alanla ilgili mesleki organizasyonlar, kamu veya özel kuruluşlar tarafından, yurt içinde ulusal jürili yarışmada birincilik ödülü alana 4 (*dört*) puan; ikincilik ödülü alana 3 (*üç*) puan; üçüncülük ödülü alana 2 (*iki*) puan; mansiyon ödülü alana 1 (*bir*) puan verilir. Başvuru sahibi öğretim elemanı ise kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilen ödüller hesaplamaya katılmaz. Bu madde kapsamında geçerli olan puanlamalarda kullanılan faaliyetler Üniversitenin ihtisas alanı olan “fındık” ile ilgili ise ifade edilen puanların her birine 1 (*bir*) puan eklenerek hesap yapılır.

Doktor Öğretim Üyeliğine Başvuru ve Atama Koşulları

MADDE 10 – (1) 2547 sayılı Kanun’un 23 üncü maddesi hükümleri doğrultusunda “*ilk defa*” atanacak doktor öğretim üyeleri için;

a) **Eğitim Bilimleri Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a’da* tanımlanan dergilerde, 1 *inci* veya 3 *üncü* madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (*iki*) yayın yapmak zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge’nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

b) **Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a’da* tanımlanan dergilerde, 1 *inci* veya 3 *üncü* madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (*iki*) yayın yapmak zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge’nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

c) **Filoloji Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında 3. madde (*lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın*) kapsamında, en az 1 (*bir*) yayın yapmak zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için



2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki *1inci, 2 nci, 4 üncü, 5 inci ya da 8 inci maddelerden* toplamda en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

ç) **Güzel Sanatlar Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında tanımlanan *1 (1e hariç) /2a kapsamındaki dergilerde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak üzere 1 (bir) yayın yapmak* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel/sanatsal çalışmalar ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

d) **Hukuk Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında belirlendiği şekli ile *adayların ilk isim veya sorumlu yazar olmak kaydı ile 2a kapsamında en az 2 (iki) (en fazla bir adedi hakem denetiminden geçen armağanlarda yayımlanan makale olabilir) farklı dergide yayınlanmış yayının bulunması* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

e) **İlahiyat Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında belirlendiği şekli ile *1a/1b/1c veya 2a kapsamındaki dergilerde en az bir (1) yayın yapmak; bu koşulun sağlanamaması durumunda, biri 3 üncü madde kapsamında (3i ve 3i hariç) olmak üzere 1d/2b kapsamında en az 2 (iki) makale yayın yapmak* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

f) **Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a'da* tanımlanan dergilerde, *1 inci veya 3 üncü madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (iki) yayın yapmak* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

g) **Mühendislik Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a'da* tanımlanan dergilerde, *1 inci veya 3 üncü madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (iki) yayın yapmak* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

ğ) **Sağlık Bilimleri Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a'da* tanımlanan dergilerde, *1 inci veya 3 üncü madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (iki) yayın yapmak* zorunludur. Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (*kırk*) puana sahip olmak gereklidir.

h) **Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında belirlendiği şekli ile *adayların ilk isim veya sorumlu yazar olmak kaydı ile 1a (veya 3a) veya 1b (veya 3a) kapsamında en az 1 (bir) adet veya 1c (veya 3b) veya 1d (veya 3b) kapsamında -en az 3 (üç) farklı dergide olmak üzere- en az 4 (dört) adet yayın yapılması* zorunludur. Ayrıca *2a kapsamında en az 1 (bir) adet yayının yapılması da zorunludur.* Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart



dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (kırk) puana sahip olmak gereklidir.

1) **Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında *en az biri 1a'da* tanımlanan dergilerde, *1 inci veya 3 üncü madde kapsamında yer alan koşulları karşılamak üzere (en az birinde birinci isim ya da sorumlu yazar olmak koşulu ile) toplam 2 (iki) yayın yapmak zorunludur.* Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (kırk) puana sahip olmak gereklidir.

İ) **Spor Bilimleri Temel Alanında;** ÜAK tarafından belirlenen 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarında belirlendiği şekli ile *1a/1b kapsamındaki dergilerde en az 1 (bir) veya 1c kapsamında en az 2 (iki) yayın yapmak zorunludur.* Doktor öğretim üyeliği kadrosuna atanabilmek için 2024 Mart dönemi doçentlik başvuru koşullarındaki bilimsel çalışmalardan ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden toplam en az 40 (kırk) puana sahip olmak gereklidir.

(2) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için YÖK tarafından doçentlik başvurusu için kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan almak veya eş değerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak gereklidir.

(3) Görev süresi sona eren doktor öğretim üyesinin yeniden atanabilmesi için son atandığı tarihten itibaren yapılmış ve yayımlanmış bilimsel çalışma ve/veya genel ölçütlerden toplam en az 40 (kırk) puan almış olmak gereklidir.

(4) Doktor öğretim üyesinin yeniden ataması, Rektör tarafından en çok 4 (dört) yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.

Doçentlik kadrosuna başvuru ve atama koşulları

MADDE 11 – (1) 2547 sayılı Kanun'un 24 üncü maddesi hükümlerine göre doçentlik kadrosuna atanacaklar için;

a) ÜAK tarafından verilen ilgili alanda “Doçent” unvanına sahip olmaları gerekir.

b) Giresun Üniversitesinde doçentlik kadrosuna atanmada, ÜAK tarafından kabul edilen “2024 Mart Doçentlik Sınavı Başvuru Koşulları” esas alınır. Atanmada başvurusu için “2024 Mart Doçentlik Temel Alanlarının” asgari başvuru koşulu olarak belirlenen 100 (yüz) puanın %50 fazlasını bilimsel/sanatsal çalışmalarından ve/veya bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden sağlanması gerekir.

Profesörlük kadrosuna başvuru ve atama koşulları

MADDE 12 – (1) 2547 sayılı Kanun'un 26 ncı maddesi hükümlerine göre profesörlüğe yükseltilecek ve atanacaklar için;

a) Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların doçent unvanını aldıktan sonra 2547 sayılı Kanun'un gerekli gördüğü süre ve koşulları sağlamış olmaları gerekir.

b) Giresun Üniversitesinde profesörlüğe yükseltme ve atanmada, ÜAK tarafından kabul edilen “2024 Mart Doçentlik Sınavı Başvuru Koşulları” esas alınır. Profesörlüğe yükseltileme ve atanmada başvurusu için *doçentlik unvanı alındıktan sonra; 2024 Mart Doçentlik Temel Alanlarındaki lisansüstü tezlerden yayın yapmak koşulu hariç olmak üzere doçentlik diğer asgari koşullarını, bir defa daha (ikinci kez) sağlaması gerekir.* İlave olarak bu Yönerge'nin 9 uncu maddesindeki genel ölçütlerden de en az 10 (on) puan alması gerekir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

İstisnalar

MADDE 13 – (1) İlgili kadro ilanında belirtilmek şartıyla; Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi için Yükseköğretim Kurulunca belirlenen anabilim dalı bazında gerekli asgari öğretim üyesi sayısını karşılamak üzere öğretim üyesi eksikliği olan anabilim dallarında ve öğretim üyesi bulunmayan tıpta yan dal uzmanlık eğitimi

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmemektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



alanlarında Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23, 24 ve 26 ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atama işlemleri yapılabilir. **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 28.08.2025 tarihli toplantısında bu madde eklenmiştir.)**

(2) a) **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 10.07.2025 tarihli toplantısında bu madde çıkarılmıştır.)**

b) **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 10.07.2025 tarihli toplantısında bu madde çıkarılmıştır.)**

c) **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 10.07.2025 tarihli toplantısında bu madde çıkarılmıştır.)**

ç) İlan edilen kadro sayısından daha fazla başvuru olması durumunda; istisna olarak gösterilen bu Yönerge'nin 13-2a, 13-2b ve 13-2c maddeleri uygulanmayıp bu Yönerge'de yer alan ölçütlerden elde edilen puanlar esas alınarak değerlendirme yapılır.

Yönergede hüküm bulunmayan haller

MADDE 14 – (1) Bu Yönerge'de hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

MADDE 15 – (1) YÖK tarafından 21/03/2019 tarihinde onaylanan “Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi”,

a) İlk defa doktor öğretim üyesi ve doçentlik kadrolarına başvuru yapacaklar için bu Yönerge'nin YÖK tarafından onaylandığı tarih,

b) Yeniden atanacak (görev süresi uzatılması) doktor öğretim üyeleri ve profesörlük kadrolarına başvuru yapacaklar için 31 Aralık 2027 tarihi itibarıyla yürürlükten kalkar.

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin yürürlüğe girdiği tarih öncesinde ilan edilen kadrolar için YÖK tarafından 21/03/2019 tarihinde onaylanan “Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi” geçerlidir.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi, ilk defa doktor öğretim üyesi ve doçentlik kadrolarına başvuru yapacaklar için YÖK tarafından kabul edildikten sonra 01 Ocak 2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer. **(Yükseköğretim Genel Kurulunun 28.08.2025 tarihli toplantısında bu madde eklenmiştir.)**

(2) Yeniden atanacak (görev süresi uzatılması) doktor öğretim üyeleri ve profesörlük kadrolarına başvuru yapacaklar için Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nin yürürlüğe gireceği tarih 1 Ocak 2028'dir.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu Yönerge, Rektör tarafından yürütülür.

Yönerge'nin Kabul Edildiği Senatonun	
Tarih	Sayısı
22 Mayıs 2025	274-2
13 Ağustos 2025	280-2



Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.

