



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Giresun Üniversitesi, Güre Yerleşkesi, Rektörlük
Gaziler Mh, Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cd, 28200 Merkez, Giresun, Türkiye

+90454 310 1000
+90454 310 1119



giresun.edu.tr

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.

KYS-RPR.024, R00, 23.02.2026

kvys.giresun.edu.tr/dg/1104

Sayfa 1 / 196







GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Giresun-2026





Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	2
A. MİSYON VE VİZYON	2
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	9
1. FİZİKSEL YAPI	9
2. TEŞKİLAT YAPISI	19
3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI	20
4. İNSAN KAYNAKLARI	25
5. SUNULAN HİZMETLER	46
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	80
Ç. DİĞER HUSUSLAR	81
II. AMAÇ VE HEDEFLER	95
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	95
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	97
C. DİĞER HUSUSLAR	98
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	99
A. MALİ BİLGİLER	99
1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	99
2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	106
3. MALİ DENETİM SONUÇLARI	108
4. DİĞER HUSUSLAR	109
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	110
1. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ	110
2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	116
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	116
ii. Performans Denetim Sonuçları	123
3. STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI	130
4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	151
5. DİĞER HUSUSLAR	152
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	180
A. ÜSTÜNLÜKLER	180
B. ZAYIFLIKLAR	180
C. DEĞERLENDİRME	181
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	182
EKLER (İç Kontrol Güvence Beyanı)	183



TABLOLAR

Tablo 1: Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu
Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu
Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı
Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları
Tablo 5: Yemekhane ve Mutfaklar
Tablo 6: Kantin/Kafeterya
Tablo 7: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar
Tablo 8: Hizmet Alanları
Tablo 9: Taşıtlar
Tablo 10: Tesis, Makina ve Cihazlar /Taşıtlar/ Demirbaşlar Grubu Tablosu
Tablo 11. Bilgisayarlar
Tablo 12: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları
Tablo 13: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı
Tablo 14: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri
Tablo 15: Toplam Personel Dağılımı
Tablo 16: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu
Tablo 17: Akademik ve İdari Personelin Dağılımı
Tablo 18: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı
Tablo 19: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri
Tablo 20: Akademik Personelin Diğer Kamu Kurumlarında Görevlendirilmeleri
Tablo 21: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı
Tablo 22: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı
Tablo 23: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
Tablo 24: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı
Tablo 25: İdari Personelin Eğitim Durumu
Tablo 26: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
Tablo 27: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu
Tablo 28: İdari Personel Doluluk Oranları
Tablo 29: Akademik Birim ve Program Bilgileri
Tablo 30: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı
Tablo 31: Öğrenci Sayıları (Okul Bazlı)
Tablo 32 : Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı
Tablo 33: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları
Tablo 34: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk OranıTablo
Tablo 35: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı
Tablo 36: Uluslararası Öğrenci Sayısı
Tablo 37: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler
Tablo 38:Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları
Tablo 39: Giresun Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastaneleri İstatistik Bilgileri
Tablo 40: Açılan ve Yürütülen Davalar
Tablo 41: Sonuçlanan Davalar
Tablo 42: İcra Takipleri
Tablo 43: Yürütülen Soruşturmalar
Tablo 44: Hizmet,Bilim-Sanat Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı
Tablo 45 :Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşları ile Yapılan İş Birliği Protokoller
Tablo 46: 2025 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)



Tablo 47: 2025 Yılı Sertifika ve Hizmetçi Eğitim Programları
Tablo 48: Eğitimcilerin Eğitimi Programı
Tablo 49: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar
Tablo 50: Gerçekleştirilen Denetim ve İzlemenin Dağılımı
Tablo 51: Yıllar İtibari İle Erasmus İstatistik Verileri
Tablo 52: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 53: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri
Tablo 54: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 55: Mevlana Değişim Programı Değişim Sayıları
Tablo 56: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 57: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri
Tablo 58: YÖK Burs Programı
Tablo 59: Faaliyet Bilgileri Tablosu
Tablo 60: Beslenme Hizmeti
Tablo 61: Öğrencilere Verilen Burslar
Tablo 62: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci ve Personel Sayıları
Tablo 63: Sporcu Bilgileri
Tablo 64: Talep Toplama Faaliyet Verileri
Tablo 65: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı
Tablo 66: Atıf Oranları
Tablo 67: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu
Tablo 68: 2025-2029 : Stratejik Plan 2025 Yılı Hedef Gerçekleşme Oranları
Tablo 69: 2025 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi
Tablo 70: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları
Tablo 71: 2025 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler
Tablo 72: 2025 Yılı Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu
Tablo 73: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler
Tablo 74: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu
Tablo 75: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları ve Stratejik Plan İlişkisi
Tablo 76: Bütçe Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu
Tablo 77: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları
Tablo 78: Stratejik Plan 2025 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları
Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (21 Tane)
Tablo 80: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi
Tablo 81: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu
Tablo 82: Ulusal, Uluslararası Etkinlikler Tablosu





Modern kamu yönetimi anlayışının temel taşlarını oluşturan mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu, Giresun Üniversitesi'nin kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçasıdır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde hazırlanan bu rapor; kaynaklarımızın kullanım etkinliğini ve stratejik hedeflerimize ulaşma düzeyimizi kamuoyuyla paylaşarak demokratik denetim sürecine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Üniversitemiz; uluslararası standartlara uygun olarak kurguladığı kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütünlük bir yapıda tasarlayarak iç ve dış paydaşlarına sürdürülebilir ve kaliteli hizmet sunmayı bir "Kalite Güvencesi Politikası" olarak benimsemiştir. 2025 yılındaki tüm faaliyetlerimiz; bu politika doğrultusunda, akademik dürüstlükten şeffaflığa, nitelikli Ar-Ge'den sürekli iyileştirmeye kadar uzanan temel değerlerimiz rehberliğinde şekillenmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından "Fındık" alanında "Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Üniversitesi" olarak belirlenen kurumumuz; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini bu ihtisaslaşma vizyonu ile taçlandırmaktadır. Nitelikli araştırma, uluslararasılaşma ve disiplinler arası çalışmaları önceleyen stratejilerimiz, verimli kaynak kullanımı ve etkin liderlik anlayışımızla birleşerek Giresun Üniversitesi'ni geleceğe taşımaktadır.

Elinizdeki bu faaliyet raporu; sadece bir yıllık verilerin dökümü değil, kalite politikamız ve stratejik planımızla uyumlu olarak ulaştığımız hedeflerin ve gerçekleştirdiğimiz performansın bir kanıtıdır.

Üniversitemizin bu gelişim yolculuğunda, verilerin titizlikle derlenmesi ve raporlanması süreçlerini yöneten Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız başta olmak üzere, bu başarılarında imzası olan tüm akademik ve idari personelimize teşekkürlerimi sunarım.

Giresun Üniversitesi 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nun tüm paydaşlarımıza ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Şubat 2025
Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör



I- GENEL BİLGİLER

Giresun Üniversitesi, eğitim ve araştırma faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla 2006 yılında kurulmuştur. Üniversitenin amacı, bölgesel ihtiyaçları karşılamak, yükseköğrenim kalitesini artırmak, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerine katkıda bulunmak, topluma katkı sunacak faaliyetler göstermek ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda, Üniversitemiz ayrıca fındık alanında ihtisaslaşma, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini de titizlikle sürdürmektedir.

Üniversite, bölgesinin ve Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer almayı hedeflemekte ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdürmektedir. Vizyonu, “*Çağdaş, yenilikçi, bilgi üretimine katkı sunan, ihtisaslaşma alanını (fındık önceleyen), ulusal ve uluslararası alanda gelişim gösteren bir üniversite olmaktır.*” Misyonu ise, “*Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak yükseköğretimde kaliteyi sağlamak; özgüveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmak; ihtisas alanı olan fındık alanında uzmanlaşmaktır.*”

Üniversitenin kurumsal yapısı ve kültürü zaman içinde çeşitli gelişmelerden etkilenmiştir. Küreselleşme ve dijitalleşme gibi etkenler, üniversitenin dış ilişkilerini ve akademik iş birliklerini artırmıştır. Bu gelişmeler, uluslararasılaşma çabalarını destekleyerek uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirmektedir. Üniversite, sahip olduğu uzaktan eğitim imkânlarının yanı sıra farklı dillerde eğitim veren birimlere de sahiptir. Misyon ve vizyon değişiklikleri, yasal düzenlemeler ve stratejik planlamalar doğrultusunda gerçekleşmiştir. Bu bağlamda, Üniversite, 2021 yılında Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından "Fındık" alanında Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı'na dahil edilmiştir.

Giresun Üniversitesi 2025 yılı itibarıyla; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 12 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 4 Bölüm ile eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında 1.168 akademik, 449 idari, 73 sözleşmeli ve 235 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.925 personel ve 10.680 ön lisans, 12.823 lisans, 1.584 lisansüstü olmak üzere toplam 25.087 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak yükseköğretimde kaliteyi sağlamak; özgüveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmak; ihtisas alanı olan fındık alanında uzmanlaşmaktır.

Vizyon

Çağdaş, yenilikçi, bilgi üretimine katkı sunan, ihtisaslaşma alanını (fındık önceleyen), ulusal ve uluslararası alanda gelişim gösteren bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- Yenilikçi ve Dinamik Yönetişim
- Nitelikli Eğitim
- Sürekli İyileştirme
- Bilimsellik-Disiplinler Arası Yaklaşım-Evrensellik-Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Araştırma Odaklılık
- Paylaşımcılık-Çözüm Odaklılık
- Fırsat Eşitliği- Liyakat- Hakkaniyet-Saydamlık
- Hesap Verebilirlik
- Öğrenci Odaklılık
- Akademik Özgürlük
- Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık



- Katılımcılık
- Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık
- İhtisaslaşma Alanında Yetkinlik, Bölgesel Kalkınma Odaklılık/Yararlılık

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130. maddesinin birinci fıkrasında “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur” ve dokuzuncu fıkrasında “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.” ifadesi yer almaktadır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yapmak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Üst Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu;

5018 sayılı Kanunun 11. maddesinde üst yöneticinin yetki görev ve sorumlulukları; “Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” şeklinde yer almıştır.

Diğer Yasal Yükümlülükler

Üniversitemiz, akademik ve idari süreçlerini yürüttüğü kanun, tebliğ, tüzük, yönetmelik ve yönerge listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1. Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu

SN	MEVZUATIN ADI	YÜRÜRLÜK TARİHİ	YÜRÜRLÜK SAYISI
1	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	21.11.1983	18228
2	190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun hükmünde Kararname	14.12.1983	18251
3	237 Sayılı Taşıt Kanunu	12.01.1961	10705
4	2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu	04.11.1981	17506
5	2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu	10.09.1983	18161
6	2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu	11.10.1983	18190
7	3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun	27.11.1992	21418
8	4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun	04.12.1999	23896
9	4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu	06.07.2001	24454
10	4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu	22.01.2002	24648
11	4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	22.01.2002	24648
12	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu	24.12.2003	25326
13	5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu	17.06.1949	7235
14	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	16.06.2006	26200
15	5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun	23.05.2007	26530
16	5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun	12.03.2008	26814
17	6183 Sayılı Amme Alacaklılarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun	28.07.1953	8469
18	6245 Sayılı Harcırah Kanunu	18.02.1954	8637
19	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	23.07.1965	12056
20	711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun	29.01.1966	12213
21	7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu	13.06.1958	9931
22	78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	16.09.1983	18167
23	Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesi	28.04.2010	45-3



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

24	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	28.11.2014	94-8
25	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi	04.10.2015	99-3
26	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Anabilim Dalı Özel Yetenek Başvuru Yönergesi	07.01.2014	90-9
27	Bilgisayar Ağ Kullanım Yönergesi	20.09.2011	60-3
28	Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	10.09.2020	191-2
29	Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi	26.02.2013	77-26
30	Bina ve Tesislerin Yangından Korunmasına İlişkin Yönerge	10.09.2014	93-6
31	Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	27.04.2015	29339
32	Çift Ana Dal ve Yan Dal Eğitimi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	24.2.2011	53-5
33	Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri Yönergesi	17.10.2019	173-7
34	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	29.10.2011	28099
35	Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.	12.01.1983	17926
36	Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik	02.11.2018	30583
37	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	29.8.2013	81-8
38	Etik Kurulu Yönergesi	28.06.2011	56-3
39	Fındık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi	05.12.2009	35-5
40	Geleneksel Türk Müziği Bölümü Türk Halk Oyunları Ana Sanat Dalı Özel Yetenek Sınavı Yönergesi	07.01.2014	90-8
41	Geleneksel ve Tamamlayıcı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	16.03.2015	96-4
42	Giresun Üniversitesi “Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi	07.10.2020	187-11
43	Giresun Üniversitesi “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi	20.02.2020	179-5
44	Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi	20.02.2020	179-4
45	Giresun Üniversitesi “Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	07.10.2020	187-10
46	Giresun Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi	27.02.2020	180-2
47	Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	10.09.2020	191-2
48	Giresun Üniversitesi Birim Kalite Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-11
49	Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	25.07.2016	29781
50	Giresun Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği	18.11.2020	192-2
51	Giresun Üniversitesi Eğitim Komisyonu Yönergesi	18.11.2020	192-3
52	Giresun Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi	01.10.2019	158/3
53	Giresun Üniversitesi Etkinlik Yönergesi	23.10.23/2018	152/11-3
54	Giresun Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi	21.02.2019	2019-161/1



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

55	Giresun Üniversitesi Kayıt Yenileme Yönergesi	29.05.2014	2014-89-8
56	Giresun Üniversitesi Kişisel Verileri Koruma Komisyonu Yönergesi	30.12.2020	193-9
57	Giresun Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurul Yönergesi	30.12.2020	193-13
58	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	05.12.2020	184-2
59	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Programları Uzmanlık Alan Yönergesi	12.06.2019	176/13-1
60	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	05.12.2020	184-2
61	Giresun Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi	10.09.2020	191-1
62	Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge	29.05.2014	2014-89-6
63	Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi	22.02.2013	43545
64	Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	07.10.2020	187-2
65	Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	10.09.2020	191-3
66	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Akademik Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	17.06.2020	186-2
67	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Müfredat Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-4
68	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Yönergesi	17.06.2020	186-6
69	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Yönergesi	17.06.2020	186-5
70	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	17.06.2020	186-3
71	Giresun Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜ TÖMER) Dil Öğretim Programı ve Sınav Yönergesi	07.10.2020	187-1
72	Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi	13.01.2017	119-2
73	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	2/20/2020	179-5
74	İslami ilimler fakültesi zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitim-öğretim ve sınav yönergesi	10.09.2014	93-2
75	İstatistik Danışmanlık Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	10.09.2014	93-1
76	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi	22.11.2019	174-3
77	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	05.09.2012	67-2
78	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.	13.04.2005	25785
79	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik.	17.03.2006,	26111
80	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.	26.05.2006,	26179
81	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik.	25.10.1982,	17849
82	Karadeniz Kültür ve Araştırma Merkezi Yönergesi (Çepni)	29.05.2013	79-4
83	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	06.01.2012	68-1



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

84	Kent İş Birliği Platformu Yönergesi (GÜKİP)	23.11.2016	117/7-1
85	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esasları Yönergesi	09.01.2009	
86	Konut Yönergesi	28.06.2011	56/4
87	Kütüphane Yönergesi	05.09.2012	7-3
88	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	09.07.2012	2012-72-2
89	Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi	25.12.2013	2013-83-2
90	Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi	08.11.2016	2016-114-3
91	Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	19.12.2002	2005/9986
92	Mevzuat Komisyonu Yönergesi	26.12.2019	176/13-3
93	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	01.06.2014	28874
94	Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	25.12.2013	2013-83-3
95	Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi	13.10.2015	2015_104/5
96	Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi	26.07.2018	2018-148/2
97	Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	31.07.2008	26953
98	Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi	16.02.2018	2018-139-2
99	Pedagojik Formasyon Sertifikası Programı Uygulama Yönergesi	08.11.2017	2017-130/6-1
100	Personel Daire Başkanlığı'nın "Giresun Üniversitesi 2547 Sayılı Kanun'un Ek 38 İnci Maddesi Çerçevesinde 50/D Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Dair Yönergesi	03.12.2020	181-4
101	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Yönetmeliği	31.05.2018	2018-146-7
102	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	06.10.2020	31151
103	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş Ve İşleyiş Yönergesi	10/17/2019	2019-173-1
104	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	01.04.2013	2013-76-6
105	Sosyal Amaçlı Tesisler Kurma İşletme ve Denetim Yönergesi	03.12.2010	2010-44-1
106	Spor Faaliyetlerinin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge	10.09.2014	2014-93-5
107	Taşınır Mal Yönetmeliği	1/18/2007	26407
108	Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) Yönergesi	2/16/2018	2018-139-1
109	Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	9/20/2012	2012-73-1
110	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	05.09.2012	67-1
111	Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) Kullanım Politikası	25.09.2011	
112	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	6/20/2013	2013-80-2
113	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	7/23/2020	31194
114	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	11.05.2015	01.07.2014/90-7
115	Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi	12/26/2019	2019-176/



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

116	Yayın Yönergesi	12/17/2008	2008-31/2
117	Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi	9/16/2015	2015-103-8
118	Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik	07.11.1083,	18214
119	Yüksekokul Staj Yönergesi	8/29/2013	2013-81-9
120	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	11/26/2016	29900
121	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği	12.11.2005	25991
122	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği	25.04.1984	18382
123	Giresun Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	18.04.2021	31458
124	Giresun Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi	5/25/2021	198-1
125	Giresun Üniversitesi Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi	5/25/2021	198-2
126	Giresun Üniversitesi Ödül Yönergesi	5/25/2021	198-3
127	Giresun Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi	10/18/2021	206-1
128	Giresun Üniversitesi Tirebolu İletişim Fakültesi Danışma Kurulu Oluşum ve Çalışma Esasları	11/26/2021	207-3
129	Giresun Üniversitesi Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	12/13/2021	208-1
130	Giresun Üniversitesi Afet ve Acil Durum Arama-Kurtarma Birimi (GRÜAK) Yönergesi	12/23/2021	209-7
131	Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Test Ölçüm Ve Performans Laboratuvarı Kullanıcı Yönergesi	12/24/2022	213-6
132	Giresun Üniversitesi Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi	05.05.2022	216-1
133	Giresun Üniversitesi Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakları Yönergesi	08.04.2022	219-3
134	Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Yönergesi	08.04.2022	219-4
135	Giresun Üniversitesi Sosyal Arabuluculuk Koordinatörlüğü Yönergesi	08.04.2022	219-5
136	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	08.04.2022	219-6
137	Giresun Üniversitesi Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	12/15/2022	223-7
138	Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi	1/16/2023	226-2
139	Giresun Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi	05.11.2023	235-3
140	Giresun Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde ve Teknoloji Transfer Ofisi Şirketlerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönerge	8/17/2023	241-2
141	Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	9/20/2023	243-3
142	Giresun Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Yönergesi	12/21/2023	248-1
143	Giresun Üniversitesi Araştırma, Proje ve Teknoloji Genel Koordinatörlüğü Yönergesi	12/21/2023	248-2



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

144	Giresun Üniversitesi Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesine Dair Yönerge	01.11.2024	250-2
145	Giresun Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezleri Genel Koordinatörlüğü Yönergesi	02.08.2024	251-2
146	Giresun Üniversitesi Kimlik Kartı Yönergesi	02.08.2024	251-6
147	Giresun Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi	3/13/2024	252-1
148	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitimcilerin Eğitimi Kurulu Yönergesi	3/13/2024	252-3
149	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi İntörn Hekimlik Uygulama Yönergesi	3/13/2024	252-4
150	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi/Sonrası Eğitim ve Öğretim Programı Değerlendirme Amaçlı Öğrenci ve Öğretim Üyesi Geri Bildirimlerinin Alınmasına Dair Yönerge	3/13/2024	252-7
151	Giresun Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü İşletmede Mesleki Eğitim Uygulaması (İntörnlük) Yönergesi	04.02.2024	253-2
152	Giresun Üniversitesi Öngörü Araştırma Laboratuvarı Yönetmeliği	04.02.2024	253-3
153	Giresun Üniversitesi Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve İhtisaslaşma Projeleri Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	6/13/2024	255-1
154	Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi	6/13/2024	255-4
155	Giresun Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	07.11.2024	256-8
156	Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	8/20/2024	258-2
157	Giresun Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	8/20/2024	258-3
158	Giresun Üniversitesi Diploma Yönergesi	8/20/2024	258-4
159	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Çevrim İçi Yapılacak Lisansüstü Ders, Seminer Sunumu, Sınavlar, Dönem Projesi, Yüksek Lisans Tez Savunması Doktora Yeterlilik ve Doktora Tez İzleme Komitesi ile İlgili Uygulama Yönergesi "nin imla yönünden incelenerek gerekli düzeltmelerin yapılmasına ve Yönerge	09.10.2024	259-1
160	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Tez Çalışması Orijinallik Raporu Uygulama Yönergesi	09.10.2024	259-2
161	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Seminer Dersi Yönergesi	09.10.2024	259-3
162	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Uzmanlık Alan Dersi Yönergesi	09.10.2024	259-5
163	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Telafi Dersi Uygulama Yönergesi	9/17/2024	260-2
164	Giresun Üniversitesi Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri Yönergesi	10/17/2024	261-1
165	Giresun Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	11.06.2024	262-1
166	Giresun Üniversitesi Ödül Yönergesi	11/28/2024	263-6
167	Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamalarına İlişkin Yönerge	12/19/2024	264-8
168	Giresun Üniversitesi Tıbbi Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi	1/16/2025	265-3
169	Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi	5/22/2025	274-2



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

170	Giresun Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi	6/19/2025	276-5
171	Giresun Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	6/19/2025	276-10
172	Giresun Üniversitesi Bilimsel Dergiler Koordinatörlüğü Yönergesi	6/19/2025	276-17
173	Giresun Üniversitesi Bilim İletişimi Ofisi Yönergesi	10/27/2025	284-3
174	Giresun Üniversitesi Ödül Yönergesi	11.06.2025	285-2
175	Giresun Üniversitesi Uzaktan Öğretim Yönergesi	11/21/2025	286-3

Kaynak: Genel Sekreterlik

Üniversitemiz, tüm akademik ve idari faaliyetlerini hukukun üstünlüğü, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, sürekli iyileştirme odaklı bir anlayışla yürütmektedir. Rapor döneminde sunulan kapsamlı mevzuat envanteri, kurumumuzun sağlam ve dinamik bir hukuki zemine sahip olduğunun en somut göstergesidir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gibi temel üst mevzuatı rehber edinen üniversitemiz; eğitimden araştırmaya, öğrenci haklarından teknoloji transferine kadar uzanan geniş bir yelpazede operasyonel süreçlerini yönetmektedir. 2025 yılında yürürlüğe giren veya güncellenen yönergeler, mevzuat altyapımızın değişen toplumsal ve teknolojik ihtiyaçlara hızla uyum sağlayan yaşayan bir sistem olduğunu kanıtlamaktadır. Akademik birimler ve araştırma merkezleri özelinde oluşturulan bu düzenlemeler, sunulan hizmetlerin kurumsal hafıza dahilinde, belirli bir standartta ve objektif kriterlerle yürütülmesini güvence altına alırken; paydaşların haklarını koruyan ve idari işleyişteki belirsizlikleri ortadan kaldıran şeffaf bir yönetim anlayışını pekiştirmektedir. Giresun Üniversitesi, stratejik hedeflerine ulaşma yolunda idari ve akademik süreçlerini daha etkin kılacak profesyonel mevzuat yapısını geliştirerek korumaya kararlılıkla devam etmektedir.



C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m ²)			2025 Yılı
	Üniversite	Hazine	Diğer	Toplam Alan (m ²)
Güre Yerleşkesi (Gaziler) (Ahmet Yılmaz Loj.dahil)	168.873,40	3.819,56		172.692,96
Teyyaredüzü (Sahil Set dahil)	6.295,02	6.689,04		12.984,06
Nizamiye		6.162,82		6.162,82
Gazipaşa		13.595,75		13.595,75
Sultan Selim (Rektörlük Ana Bina + Bayrak Yeri)		1.405,02		1.405,02
Seldeğirmeni (Kavaklar)		9.741,08		9.741,08
Küçükköy (Sağlık Yerleşkesi-Aksu)		20.360,00		20.360,00
Alucra		51.273,49		51.273,49
Bulancak	5.772,64		19.739,59	25.512,23
Doğankent		963,22		963,22
Espiye		16.013,67	10.149,92	26.163,59
Eynesil	3.948,28			3.948,28
Görele		6.831,42		6.831,42
Keşap			10.478,52	10.478,52
Piraziz	2.905,86			2.905,86
Şebinkarahisar		335.146,27		335.146,27
Tirebolu		8.987,94	4.597,06	13.585,00
Yağlıdere		3.749,73		3.749,73
TOPLAM	187.795,20	484.739,01	44.965,09	717.499,30

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, sunduğu eğitim ve araştırma hizmetlerini il merkezi ve ilçelere yayılmış geniş bir fiziksel alanda, toplam 717.499,30 m² büyüklüğündeki taşınmaz varlığı üzerinde gerçekleştirmektedir. 2025 yılı verileri ışığında; Alucra'dan Eynesil'e, Şebinkarahisar'dan Tirebolu'ya kadar Giresun'un 18 farklı noktasında varlık gösteren kurumumuz, şehrin bütünüyle bütünleşen vizyonunu destekleyerek ilçelerin sosyo-ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktadır. Toplam kullanım alanının yaklaşık %26'sı doğrudan üniversitemiz mülkiyetindeyken, geri kalan büyük kısmının kamu kaynaklarının etkin kullanımı ilkesi gereği Hazine arazilerinden tahsis edilmiş olması, devletimizin sunduğu mekânsal desteğin ve kamu yatırımlarının sürdürülebilirliğinin bir göstergesidir. Özellikle Şebinkarahisar ve Merkez Güre yerleşkelerimiz, öğrenci sosyal yaşamı ve akademik birimler için geniş bir kapasite sunarken; mevcut taşınmaz envanterimiz, bölgenin en büyük kamusal yaşam alanlarından birini yönetme sorumluluğuyla gelecekteki yeni tesis yatırımları için sağlam bir zemin oluşturmaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşkeler	Hizmet Alanı (m ²)										Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Kütüphane	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Tematik Ar. Lab.	Diğer	
Güre Yerleşkesi	20.290,33	2.155,78	148,49	4.448,92	1.842,26	4.446,10	1.588,46	12.447,84	1.376,57	38.658,11	87.402,86
Gazipaşa Yerleşkesi	3.473,53	104,34	-	-	72,65	781,53	-	2.552,46	210,70	3.456,13	10.651,34
Nizamiye Yerleşkesi	181,10	-	1.424,74	-	58,91	-	-	390,97	-	1.905,47	3.961,19
Alucra Yerleşkesi	1.335,81	60,62	-	-	155,40	676,99	-	475,36	-	1.743,20	4.447,38
Bulancak Yerleşkesi	1.245,60	56,04	-	-	160,19	346,91	-	428,67	-	1.823,58	4.060,99
Doğankent Yerleşkesi	589,06	-	-	-	131,62	78,87	-	200,59	-	593,62	1.593,76
Espiye Yerleşkesi	1.799,56	67,47	-	-	253,60	550,93	-	941,44	-	2.152,63	5.765,63
Eynesil Yerleşkesi	1.095,34	60,29	-	-	151,43	346,04	-	489,01	-	1.260,39	3.402,50
Görele Yerleşkesi	1.285,65	42,16	-	-	298,72	377,96	-	649,22	-	2.367,40	5.021,11
Keşap MYO	218,02	24,51	-	-	-	82,51	-	227,09	-	450,37	1.002,50
Keşap Turizm Yerleşkesi	1.152,37	-	-	-	754,04	1.099,04	-	646,44	-	2.416,74	6.068,63
Piraziz Yerleşkesi	1.047,58	55,06	-	-	181,85	177,30	49,00	660,91	-	1.317,77	3.489,47
Şebinkarahisar Yerleşkesi	3.643,53	76,72	-	-	295,29	1.946,52	-	1.219,30	20,81	3.797,12	10.999,29
Tirebolu MYO	705,41	92,14	-	-	187,32	229,20	-	351,00	-	564,68	2.129,75
Tirebolu İletişim Yerleşk.	1.677,89	466,56	-	-	267,98	512,77	-	596,09	-	4.083,01	7.604,30
Ahmet Yılmaz Lojmanları	-	-	-	1.450,84	-	-	-	-	-	350,56	1.801,40
Yağlıdere Yerleşkesi	338,85	97,25	-	-	120,00	446,50	-	254,16	-	1.211,85	2.468,61
TOPLAM	40.079,63	3.358,94	1.573,23	5.899,76	4.931,26	12.099,17	1.637,46	22.530,55	1.608,08	68.152,63	161.870,71

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemiz, fiziksel kapasitesini sadece dersliklerle sınırlı tutmayıp, öğrencilerine ve personeline modern bir kampüs yaşamı sunmak amacıyla toplam 161.870,71 m²'lik kapalı alanını fonksiyonel bir şekilde çeşitlendirmiştir. Eğitim faaliyetlerine ayrılan yaklaşık 40.079,63 m²'lik alanın yanı sıra, 12.000 m²'yi aşan sosyal alanlar üniversitemizin eğitimi sosyal yaşamla bütünleştirme vizyonunu ortaya koymaktadır. Toplam kapalı alanın %54'ünün yoğunlaştığı Güre Yerleşkesi; kütüphanesi, tematik laboratuvarları ve spor tesisleriyle akademik ve idari merkez konumundayken, kütüphane ve konferans alanları kapasitemiz kurumumuzu şehrin en önemli kültür ve kongre merkezi haline getirmektedir. Ayrıca Nizamiye Yerleşkesi'nin sağlık hizmetleri, Keşap Yerleşkesi'nin ise turizm eğitimi odaklı fiziksel altyapısı, üniversitemizin farklı alanlarda ihtisaslaştığını göstermektedir. Özetle Giresun Üniversitesi, kapalı alanlarını eğitimden sağlığa, spordan kültürel etkinliklere kadar geniş bir yelpazede paydaşlarının hizmetine sunarak şehre değer katan fonksiyonel ve yenilikçi bir yapı sergilemektedir.

1.3- Eğitim Alanları

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50 Kişi (Adet)	Kapasite 0- 50(Adet) (m ²)	Kapasite 51-75 Kişi (Adet)	Kapasite 51-75 Adet (m ²)	Kapasite 76-100 Kişi (Adet)	Kapasite 76-100 Adet (m ²)	Kapasite 101-150 Kişi (Adet)	Kapasite 101-150 Adet (m ²)	Kapasite 151-250 Kişi (Adet)	Kapasite 151-250 Adet (m ²)	Kapasite 251 üzeri Kişi (Adet)	Kapasite 251- Üzeri Adet (m ²)	Toplam Kişi (Adet)	Toplam Adet (m ²)
Amfi	8	-	2	1	14	8	1	2	-	14	-	-	25	3.535,93
Sınıf	151	107	124	147	92	109	8	5	-	1	-	-	375	24.239,8
Atölye	15	3	2	6	-	2	-	5	-	1	-	-	17	1.343,65
Seminer Dersliği	3	1	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	4	210,47
Sanat Stüdyosu	4	-	1	3	-	-	1	1	-	2	-	-	6	735,77
Özel Derslik	58	35	1	11	1	12	-	1	-	1	-	-	60	2.431,91
Eğitim Lab.	87	26	12	37	1	28	-	5	-	-	-	-	100	6.413,18
Araştırma Lab.	63	63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	925,68
Diğer (EX)	20	20	1	1	2	1	-	-	-	1	-	-	23	759,82
Toplantı Salonu	-	8	-	6	-	4	-	-	-	-	-	2	20	1.815,50
Konferans Salonu	-	1	-	1	-	2	-	6	-	3	-	3	16	2.806,38
Diğer (CX)	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	5	792,92
Merkezi Ar. Lab.	-	13	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	17,00	570,95
Diğer (RX)	5,00	5,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,00	111,53
TOPLAM	414,00	284,00	143,00	214,00	110,00	171,00	11,00	25,00	0,00	25,00	0,00	6,00	736,00	46.693,49

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizin akademik birimlerinde yürütülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin kalbi olan fiziksel alanlar, öğrenci sayısındaki artış ve teknolojik gereksinimler doğrultusunda çeşitlendirilerek toplam 736 bağımsız birimde 46.693,49 m²'lik bir altyapıya ulaştırılmıştır. Eğitim alanlarımızın çoğunluğunu oluşturan 0-50 kişi kapasiteli sınıflar ve laboratuvarlar, kurumumuzun küçük gruplarla interaktif eğitim modeline uygun bir altyapıya sahip olduğunu gösterirken, 251 kişi üzeri kapasiteye sahip büyük salonlarımız ise kitlesel etkinlikler için gerekli mekan ihtiyacını karşılamaktadır. Bünyemizde bulunan 163 adet eğitim ve araştırma laboratuvarı, teorik bilginin uygulamaya dönüştürülmesine ve yerel sanayinin AR-GE ihtiyaçlarına cevap verebilecek bilimsel kapasiteye verilen önemi kanıtlamaktadır. Standart dersliklerin yanı sıra amfi, atölye, sanat stüdyosu ve seminer odaları gibi multidisipliner çalışmalara imkan sağlayan alan çeşitliliği, fen bilimlerinden güzel sanatlara kadar geniş bir yelpazede yetkin eğitim verildiğinin göstergesidir. Toplam 36 adet toplantı ve konferans salonu ile ilin bilimsel ve kültürel etkinliklerine ev sahipliği yapan üniversitemiz, 2025 yılı itibarıyla uygulamalı eğitimi önceleyen ve teknolojik donanımı yüksek bir eğitim envanteriyle her türlü akademik ihtiyaca yanıt verebilecek seviyeye ulaşmıştır.



1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeterya

Tablo 5: Yemekhane ve Mutfaklar

	Yemekhane-Mutfak Adı	Adet	Alanı	Kapasite
			(m2)	(Kişi)
YEMEKHANELER	Güre Yerleşkesi Öğrenci Yemekhanesi	3	1344	900
	Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	1	520	120
	Gazipaşa Yerleşkesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	200	192
	Şebinkarahisar Yerleşkesi Öğrenci / Personel Yemekhanesi	1	879	300
	Alucra Turan Bulutçu MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	380	140
	Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	175	120
	Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	90	92
	Görele Güzel Sanatlar Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	200	92
	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	150	92
	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Ek Bina Öğrenci ve Personel Yemekhanesi (Doğankent)	1	150	32
	Tirebolu İletişim Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	310	136
	Espiye MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	430	140
	Espiye MYO Ek Bina Öğrenci ve Personel Yemekhanesi (Yağlıdere)	1	169	120
	Eynesil Kamil Nalbant MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	180	98
	Turizm Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	340	40
	Keşap MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	85	40
	TOPLAM	18	5602	2654
MUTFAKLAR	Güre Yerleşkesi Mutfağı	1	1174	-
	Şebinkarahisar Yerleşkesi Mutfağı	1	750	-
	Görele Güzel Sanatlar Fakültesi Mutfağı	1	60	-
	Alucra Turan Bulutçu Mutfağı	1	70	-
	TOPLAM	4	2054	-

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, Giresun il merkezi ve ilçelerdeki tüm yerleşkelerinde toplam 18 yemekhane ve 4 mutfak ile kapsamlı bir beslenme hizmeti sunmaktadır. 5.602 metrekaarelik toplam kapalı alanda, aynı anda 2.654 kişiye hizmet verebilecek kapasiteye sahip olan bu modern tesisler, öğrenci ve personelimizin sağlıklı, hijyenik ve ekonomik yemek ihtiyacını eksiksiz karşılamaktadır. Yaygın yerleşke yapımıza uygun şekilde dağıtılan bu alanlar, sosyal imkânlarla erişimi kolaylaştırarak eğitim-öğretim sürecini fiziksel ve sosyal açıdan güçlü bir altyapıyla desteklemektedir.



Tablo 6: Kantin/Kafeterya

Kantin ve Kafeterya Adı	Adet	Alanı	Kapasite
		(m2)	(Kişilik)
Güre Yerleşkesi Merkez Öğrenci Kantini, Oyun Salonu ve Rektörlük Personel Çay Ocağı	1	873,00	500
Spor Bilimleri Fakültesi Öğrenci Kantini	1	260,00	140
Diş Hekimliği Fakültesi Öğrenci Kantini	1	70,00	50
Tarihi Rektörlük Binası Çay Ocağı ve Kafeterya	1	81,06	60
Giresun Meslek Yüksekokulu Öğrenci Kantini	1	282,00	150
Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Kantini	1	101,05	70
Bulancak Kadir Karabaş UBYO Kantini (Kapalı)	1	110,00	70
Turizm Fakültesi Öğrenci Kantini	1	190,00	100
Espiye MYO Öğrenci Kantini	1	117,00	70
Tirebolu İletişim Fakültesi Öğrenci Kantini	1	477,00	250
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Öğrenci Kantini	1	48,00	20
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini	1	135,00	80
Eynesil Kâmil Nalbant MYO Kantini	1	135,32	80
Sağlık Hizmetleri MYO Öğrenci Kantini	1	110,00	70
Şebinkarahisar Yerleşkesi Kafeterya	1	222,00	70
Şebinkarahisar UBYO Öğrenci Kantini	1	160,00	90
Şebinkarahisar MYO Öğrenci Kantini	1	230,00	130
Alucra Turan Bulutçu MYO Öğrenci Kantini	1	152,00	90
Güre Yerleşkesi Kafe	1	138,70	80
Güre Yerleşkesi Büfe	1	32,60	10
Güre Yerleşkesi Konteyner Kafe	1	20,00	5
Toplam	21	3944,73	2.185

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, öğrencilerin ve personelin ders dışı zamanlarını verimli değerlendirebilmeleri için il genelindeki tüm yerleşkelerinde toplam 21 adet kantin ve kafeterya alanı ile hizmet vermektedir. Yaklaşık 3.944,73 metrekarelik toplam kapalı alanda 2.185 kişilik eş zamanlı kullanım kapasitesine sahip olan bu sosyal alanlar, yerleşke yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Yaygın yerleşke yapımıza uygun şekilde dağıtılan ve modern bir sosyal donatı ağı oluşturan bu mekanlar, akademik ortamın sosyal ihtiyaçlarla desteklenmesini sağlayarak kampüs yaşamının dinamizmine katkıda bulunmaktadır.

Tablo 7: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar

Misafirhane ve Lojmanlar	Adet	Kapalı Alan (m2)
Kuaför/Berber	2	39,00
Terzihane	1	19,00
Kırtasiye (Fotokopi Çekim Yeri)	1	37,88
Ayakkabı Tamirhanesi	1	14,00
Kamu Kurumu Ofisleri (Genç Ofis vb.)	2	30,00
Lojmanlar	48	8.254,91
Toplam	55	8.394,79



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde yer alan lojman ve sosyal tesisler, personelimizin barınma ve günlük yaşam ihtiyaçlarını yerleşke içerisinde kolayca karşılayabilmesine olanak tanımaktadır. 2025 yılı verilerine göre, 8.254 metrekarelik alanı kapsayan 48 lojman dairesinin yanı sıra; kuaför, terzi, kırtasiye ve ayakkabı tamiri gibi temel hizmet birimleri ile kurum içi yaşam kalitesi artırılmıştır. Genç Ofis gibi kamu kurumu ofislerini de içeren bu geniş hizmet ağı, üniversitemizin çalışan ve öğrenci memnuniyetini önceleyen, yaşayan bir kampüs ekosistemi oluşturma vizyonunu desteklemektedir.

Tablo 8: Hizmet Alanları

Konu	Ofis Sayısı	Alan (m2)
Akademik Personel	748	13.996,53
Akademik Yönetici	103	2.779,55
İdari Personel	224	5.024,49
İdari Yönetici	74	1.767,93
Arşiv	49	850,25
Depo	168	3563,73
Diğer (MX)	38	565,102
TOPLAM	1404	28.547,58

Kaynak: Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemizin eğitim ve yönetim faaliyetlerinin yürütüldüğü ofis ve hizmet alanları, toplam 1.404 bağımsız birimde 28.547,58 metrekarelik geniş bir alana yayılmıştır. Özellikle akademik personelimiz için tahsis edilen 748 ofis, bilimsel araştırmaların ve öğrenci danışmanlık hizmetlerinin modern ve konforlu bir çalışma ortamında sürdürülmesini sağlamaktadır. İdari süreçlerin yönetildiği birimlerin yanı sıra kurumsal hafızayı koruyan arşiv ve lojistik desteği sağlayan depo alanları, üniversitemizin operasyonel gücünü ve profesyonel yönetim anlayışını destekleyen verimli bir fiziksel altyapı sunmaktadır.



1.5- Taşıtlar

Tablo 9: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mülkiyet Durumu (Resmi / Kiralık)	Kapasite	Adet
Otobüs	Resmi	46	1
Midibüs	Resmi	25	2
Minibüs	Resmi	14	2
Minibüs	Resmi	13	1
Minibüs(VIP)	Resmi	6	1
Binek Otomobil	Resmi	5	6
Kamyon	Resmi	4 ton	1
Pick-Up (4x4)	Resmi	5	1
Binek Otomobil	Kiralık	5	1
Panel-Van/Glass	Kiralık	5	3
Toplam		124	19

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, eğitim, araştırma ve idari hizmetlerin kesintisiz sürdürülmesi amacıyla toplam 19 araçtan oluşan çok fonksiyonlu bir taşıt filosuna sahiptir. Kurumumuza ait resmi araçlar ve kiralama yoluyla tedarik edilen taşıtların bir arada kullanılması, kaynakların verimli yönetimini sağlarken hareket kabiliyetimizi de artırmaktadır. Büyük kapasiteli otobüslerden lojistik destek sağlayan kamyon ve panelvanlara kadar uzanan bu araç çeşitliliği, akademik etkinliklerin, saha çalışmalarının ve idari operasyonların Giresun genelindeki tüm yerleşkelerimize güvenli ve hızlı bir şekilde ulaştırılmasına imkân tanımaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

1.6- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 10: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu, Taşıtlar Grubu ve Demirbaşlar Grubu Tablosu

KAMU İDARESİNİN KODU			464	ADI	Giresun Üniversitesi	YIL	2025
TAŞINIR HESAP KODU			253	ADI	Tesis, Makine ve Cihazlar		
SIR A NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
1	253.01	Tesisler Grubu	75.296,98	5.880,00	81.176,98	0,00	81.176,98
2	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	9.459.094,35	3.462.746,84	12.921.841,19	834.085,14	12.087.756,05
3	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	80.618.840,84	30.092.027,84	110.710.868,68	3.957.766,10	106.753.102,58
253 HESAP TOPLAMI:			90.153.232,17	33.560.654,68	123.713.886,85	4.791.851,24	118.922.035,61
KAMU İDARESİNİN KODU			464	ADI	Giresun Üniversitesi	YIL	2025
TAŞINIR HESAP KODU			254	ADI	Taşıtlar Grubu		
SIR A NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
			TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
4	254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	10.966.759,79	1.638.997,00	12.605.756,79	0,00	12.605.756,79
5	254.02	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	254.03	Hava Taşıtları Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
254 HESAP TOPLAMI:			10.966.759,79	1.638.997,00	12.605.756,79	0,00	12.605.756,79
KAMU İDARESİNİN KODU			464	ADI	Giresun Üniversitesi	YIL	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

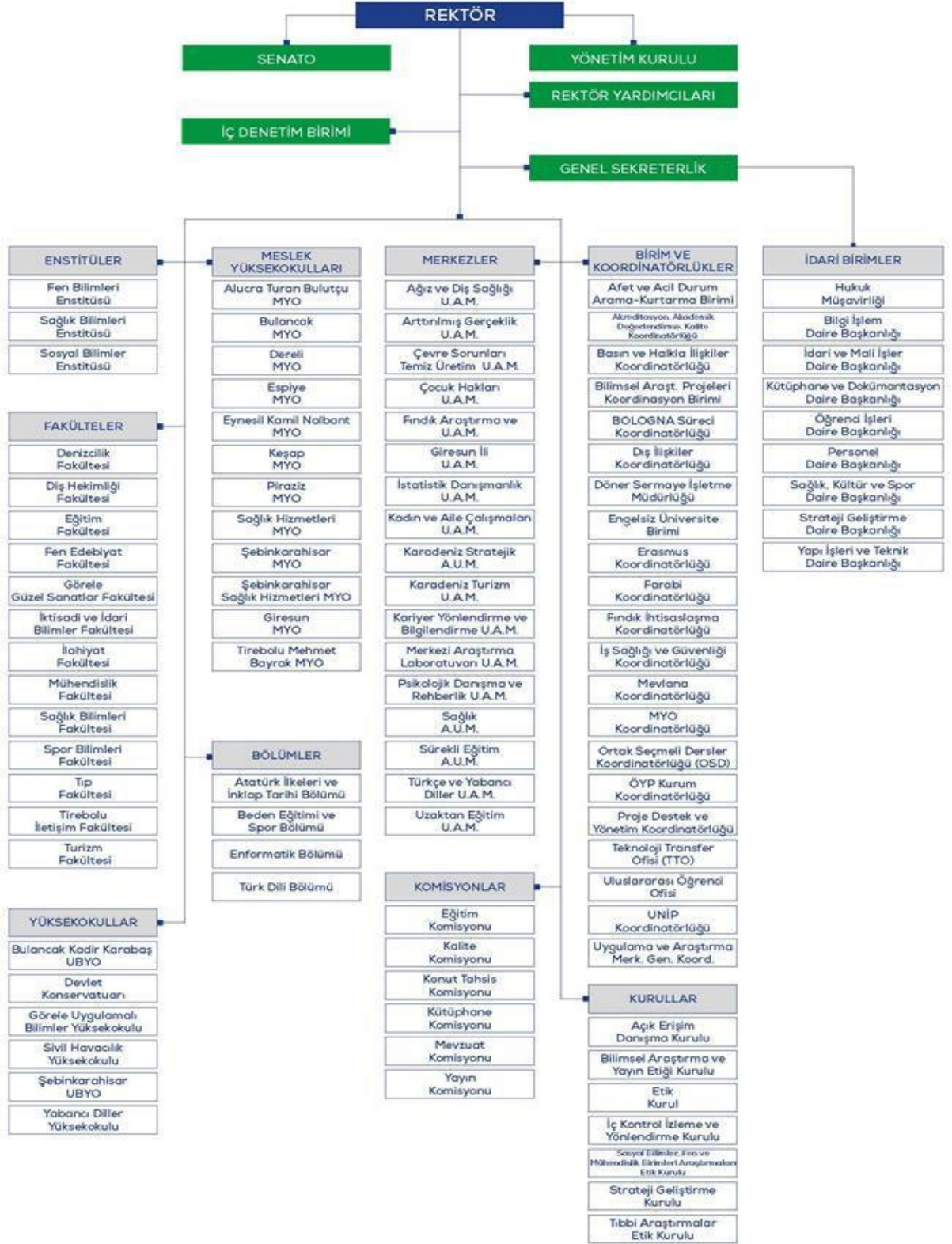
TAŞINIR HESAP KODU			255	ADI	Demirbaşlar Grubu		
SIR A NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN	YIL İÇİNDE GİREN	TOPLAM	YIL İÇİNDE ÇIKAN	GELECEK YILA DEVREDEN
				TUTARI	TUTARI	TUTARI	TUTARI
7	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	5.342.011,37	1.749.007,70	7.091.019,08	573.260,68	6.517.758,39
8	255.02	Büro Makineleri Grubu	39.812.686,89	15.649.467,95	55.462.154,84	4.491.023,30	50.971.131,54
9	255.03	Mobilyalar Grubu	11.993.275,17	6.616.183,73	18.609.458,90	2.942.167,32	15.667.291,58
10	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	196.858,75	7.788,00	204.646,75	17.274,53	187.372,22
11	255.06	Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar	21.967,04	0,00	21.967,04	0,00	21.967,04
12	255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	1.070.003,38	5.900,00	1.075.903,38	0,00	1.075.903,38
13	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	6.103.303,82	265.121,00	6.368.424,82	286.739,25	6.081.685,57
14	255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	1.086.735,06	6.195,00	1.092.930,06	6.195,00	1.086.735,06
15	255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	3.267.909,61	915.237,66	4.183.147,27	283.489,60	3.899.657,67
16	255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	61.066,04	0,00	61.066,04	200,60	60.865,44
17	255.12	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki	166,38	0,00	166,38	0,00	166,38
18	255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	252.095,70	289.289,50	541.385,20	5.588,30	535.796,90
255 HESAP TOPLAMI			69.208.079,21	25.504.190,54	94.712.269,76	8.605.938,58	86.106.331,17
İDARE TOPLAMI			170.328.071,17	60.703.842,22	231.031.913,40	13.397.789,82	217.634.123,57

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Giresun Üniversitesi'nin 2025 yılı taşınır mal envanteri incelendiğinde, kurumun teknolojik altyapısını güçlendirmeye ve hizmet kalitesini artırmaya yönelik ciddi bir yatırım hamlesi gerçekleştirdiği görülmektedir. Tesis, makine, cihaz, taşıt ve demirbaşlardan oluşan toplam taşınmaz varlığı, yıl içindeki 60,703.842,22 milyon TL'lik girişle birlikte gelecek yıla devreden 217.634.123,57 milyon TL'lik bir büyüklüğe ulaşmıştır. Bu envanter içerisinde en yüksek payı, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerinin temelini oluşturan cihazlar ve aletler grubu ile eğitim-idari süreçlerin dijitalleşmesini destekleyen büro makineleri grubu almaktadır. Yıl içerisinde cihaz envanterine yapılan 30.092.027,8 milyon TL'lik ve büro makinelerine yapılan 15.649.467,9 milyon TL'lik yatırımlar, üniversitemizin modern eğitim ve AR-GE altyapısına verdiği önemi teyit etmektedir. Karayolu taşıtları ve mobilya gruplarındaki artışlar ise kurumsal operasyonel kapasitenin ve kampüs konforunun sürdürülebilirliğine katkı sağlamıştır. Sonuç olarak Giresun Üniversitesi, 2025 yılı itibarıyla kamu kaynaklarını etkin kullanarak, fiziksel ve teknik donanımını akademik hedefleriyle uyumlu bir şekilde büyütme devam etmiştir.



2- Teşkilat Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 11: Bilgisayarlar

Cinsi	Öğrenci (Adet)	Akademik Personel (Adet)	İdari Personel (Adet)	Diğer	Toplam
Masa Üstü Bilgisayarlar	950	518	467	146	2.081
Taşınabilir Bilgisayarlar	2	456	104	56	618
Tablet	1	4	0	20	25
Fotokopi ve Yazıcı	11	253	254	47	565
Toplam	964	1231	825	269	3.289

Kaynak: Tüm Birimler

Üniversitemiz, eğitim-öğretim ve idari süreçlerin dijitalleşmesi vizyonu doğrultusunda toplam 3.289 adet bilgisayar, yazıcı ve yardımcı teknolojik cihazdan oluşan güçlü bir bilişim altyapısına sahiptir. Özellikle öğrenci bilgisayar laboratuvarlarında kullanılan 950 masaüstü bilgisayar ile akademik personelin araştırma ve eğitim faaliyetlerini destekleyen 460 taşınabilir bilgisayar, kurumumuzun teknolojik imkânlarının kullanıcı odaklı dağılımını yansıtmaktadır. Yaygın yerleşke yapımızda hizmet kalitesini artıran bu donanım ağı, öğrencilerimize modern eğitim ortamları sunarken idari süreçlerin de hızlı ve verimli bir şekilde yürütülmesine olanak sağlamaktadır.

Tablo 12: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları

Kullanılan Yazılım Programları	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
Belgenet-EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)	Tüm Akademik ve İdari Birim Personeli	Web App	Kurumun elektronik yazışmalarının yapıldığı arayüz.
ÜNİPA-Öğrenci Bilgi Sistemi	Tüm Akademik ve İdari Birim Personeli, Öğrenci	Web App	Kurum öğrencilerinin bilgilerinin işlendiği, saklandığı arayüz.
Netiket	Personel Daire Başkanlığı	Web App	Kurum Akademik ve İdari Personelinin özlük dosyalarının işlendiği arayüz.
Elasoft	Web Sitesi Yetkilileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum İnternet sayfalarının yönetildiği İçerik Yönetim Sistemi
Güybis (Yönetim Bilgi Sistemi)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Yönetim Bilgi Sistemi
Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu	Akademik Personel	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu
AKS (Arıza Kayıt Sistemi ve Malzeme Taşınır Sistem Modülü)	Kurum Akademik ve İdari Birim Personeli	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum çalışanlarına (Akademik ve İdari) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığına arıza kaydı/talep oluşturmaya olanak sağlayan arayüz. Kurum



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			Malzeme ve Taşınırlarının yönetildiği arayüz.
Personel Mail Portalı	Kurum Akademik ve İdari Personel	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Akademik ve İdari Personelin mail açma ve mail şifre değiştirme işlemleri gerçekleştirdiği arayüz.
Öğrenci Mail Portalı	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Öğrencilerinin mail açma ve mail şifre değiştirme işlemleri gerçekleştirdiği arayüz.
Çap Yandal Başvuru Portalı	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Öğrencilerinin Çift Anadal ve Yandal Başvurularını yaptığı ekran.
Kısmi Zamanlı Öğrenci Başvuru Portalı	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum öğrencilerinin kısmi zamanlı istihdam edilebilmesi için başvurularını yaptığı arayüz.
İşkur Gençlik Programı Başvuru Portalı	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	İşkur Gençlik Programı kapsamında istihdam edilecek öğrenci adaylarının (evrak kontrolü için) başvurularını yaptığı arayüz
Etik Kurul Başvuru Portalı	Kurum Akademik ve Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Akademik ve Öğrencilerinin Sosyal Bilimler, Eğitim, Fen Ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları alanında Etik Kurul Başvuru yapabilmesi için arayüz.
Tıbbi Araştırmalar Etik Kurulu Başvuru Portalı	Kurum Akademik ve Öğrencileri		Kurum Akademik ve Öğrencilerinin Tıbbi Araştırmaları alanında Etik Kurul Başvuru yapabilmesi için arayüz.
Mezun Öğrenci Bilgi Sistemi Portalı (Diploma Online Talep Modülü)	Kurum Mezun Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Mezun Öğrencilerinin Diploma Talep başvurusu yapabildiği arayüz
Yatay Geçiş Başvuru Portalı	Öğrenciler	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Öğrencilerin yatay geçiş başvurusu yapabildiği arayüz.
Özel Yetenek Sınavları Başvuru Portalı	Öğrenciler	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Özel Yetenek Sınavı ile öğrenci alan Güzel Sanatlar Fakültesi, Eğitim Fakültesi (Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü) ve Devlet Konservatuarı için öğrencilerin özel yetenek



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			sınav başvurusu yapabildiği arayüz.
Öğrenci Toplulukları Portalı	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Öğrenci Toplulukları için başvuru yapma ve diğer işlemler için kullanılan arayüz.
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Randevu Başvuru Sistemi	Kurum Öğrencileri	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezinden öğrencilerin randevu alabileceği arayüz.
Akademik Bilgi Sistemi	Kurum Akademik Personeli	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Akademik Personelinin Akademik Çalışmalarının yer aldığı ve yayınlandığı arayüz.
KVYS (Kalite Veri Yönetim Sistemi)	Kalite Birimi	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Kalite Veri Yönetim Sistemi
Telefon Rehberi	Kurum Personeli, Dış Paydaşlar	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Kurum Telefon Bilgileri, İstatistik Veriler
LDAP Senkronizasyon	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	ASP.NET Core Web App (Razor Pages) C#, Linux, macOS, Windows, Cloud, Service, Web	Merkezi Kimlik Sunucusu Senkronizasyonu

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, tüm akademik ve idari süreçlerini dijital ortama taşıyarak hizmet kalitesini ve işlem hızını en üst seviyeye çıkarmıştır. Elektronik belge yönetiminden öğrenci bilgi sistemlerine, akademik projelerden personel özlük haklarına kadar geniş bir yelpazede kullanılan modern yazılım altyapısı sayesinde tüm süreçler şeffaf, güvenilir ve erişilebilir hale getirilmiştir. Özellikle öğrencilerimize sunulan dijital başvuru, diploma talebi ve randevu portalları bürokrasiyi azaltarak hizmete erişimi kolaylaştırırken; üniversitemiz bünyesinde geliştirilen ve yönetilen bu entegre sistemler, kurumumuzun "dijital kampüs" vizyonunu destekleyen güçlü bir teknolojik zemin oluşturmaktadır.



3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 13: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Koleksiyon Türü		Merkez Kütüphane
		2025 yılı koleksiyon sayısı
Basılı Kitap	Satın Alınan	23.404
	Bağış	26.300
e-Kitap	Satın Alınan	1.246
	Abonelik	806.361,00
	Bağış	0
Basılı Dergi	Satın Alınan (Abonelik)	0
	Bağış(Tekil Sayı)	435
e-dergi	Satın Alınan (Abonelik)	70.217
	Bağış	0
Tez	Basılı	1.170
	Elektronik (Abone)	7.530.369
Görsel İşitsel Kaynak	DVD	0
	Görme Engelli Koleksiyonu	0
El Yazması Eser		0
Basılı Nadir Eser		0
Dijital Taranmış Kaynak		200
Veritabanı Sayısı	Abonelik	8
	Bağış	0
	EKUAL	44
	Toplam	52

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemiz kütüphanesi, 2025 yılı itibarıyla fiziksel ve dijital imkânlarını genişleterek bölgenin en önemli bilgi merkezlerinden biri haline gelmiştir. 50 bine yakın basılı kitabın yanı sıra, abonelikler sayesinde erişime açılan 800 bini aşkın elektronik kitap ve 7,5 milyonun üzerindeki dijital tez, öğrencilerimize ve araştırmacılarımıza devasa bir bilgi havuzu sunmaktadır. Toplam 52 bilimsel veritabanı ve 70 binden fazla elektronik dergi ile desteklenen bu modern altyapı, bilgiye erişimi mekan sınırlamasından kurtararak üniversitemizin akademik üretkenliğine ve şehrimizin kültürel gelişimine güçlü bir destek sağlamaktadır.



Tablo 14: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kütüphane Kaynakları Kullanımları			Merkez Kütüphanesi
Oturma Kapasitesi	Kişi		410
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	380
	İdari Personel	Kişi	203
	Öğrenci	Kişi	18.413
	Diğer (Kurum Dışı)	Kişi	0
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	374
	Doktora Öğrencisi		54
	Yüksek Lisans		588
	Lisans		3.810
	İdari Personel		196
	Diğer		0
GRÜ'ye Gönderilen Yayın Sayısı	Makale	Adet	4
	Kitap (Ödünç)		13
GRÜ'den Gönderilen Yayın Sayısı	Makale		0
	Kitap (Ödünç)		9

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemiz merkez kütüphanesi, 410 kişilik oturma kapasitesi ve 19 bine yaklaşan üye sayısı ile akademik faaliyetlerin odak noktası olmayı sürdürmektedir. Özellikle 18.413 öğrenci üye sayısı, kütüphanemizin eğitim hayatındaki vazgeçilmez yerini kanıtlamaktadır. Yıl içerisinde öğrencilerimiz ve personelimiz tarafından gerçekleştirilen yoğun ödünç kitap trafiği, basılı kaynaklarımızın aktif olarak kullanıldığını gösterirken; üniversiteler arası yapılan yayın paylaşımı faaliyetleri de kurumumuzun ulusal bilgi ağı içerisindeki etkin iş birliğini ve akademik hareketliliğini desteklemektedir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4- İnsan Kaynakları

Tablo 15: Toplam Personel Dağılımı

KATEGORİ			Kadrolu Personel								4-d Sürekli İşçiler						Genel Toplam	
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi		Sözleşmeli Personel		Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler			
			Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %
Personel Sayısı	Kadın	2023	474	42,21	184	42,30	0	0,00	8	34,78	16	12,90	56	46,28	0	0,00	738	40,42
		2024	486	42,30	186	42,18	0	0,00	16	30,77	16	13,11	54	46,96	0	0,00	758	40,34
		2025	500	42,81	190	42,32	0	0,00	21	28,77	16	13,22	53	46,49	0	0,00	780	40,52
	Erkek	2023	649	57,79	251	57,70	0	0,00	15	65,22	108	87,10	65	53,72	0	0,00	1088	59,58
		2024	663	57,70	255	57,82	0	0,00	36	69,23	106	86,89	61	53,04	0	0,00	1121	59,66
		2025	668	57,19	259	57,68	0	0,00	52	71,23	105	86,78	61	53,51	0	0,00	1145	59,48
	Toplam	2023	1123	100,00	435	100,00	0	0,00	23	100,00	124	100,00	121	100,00	0	0,00	1826	100,00
		2024	1149	100,00	441	100,00	0	0,00	52	100,00	122	100,00	115	100,00	0	0,00	1879	100,00
		2025	1168	100,00	449	100,00	0	0,00	73	100,00	121	100,00	114	100,00	0	0,00	1925	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, 2025 yılı itibarıyla toplam 1.925 kişilik nitelikli bir personel gücüne ulaşarak kurumsal büyümesini sürdürmüştür. Akademik kadronun 1.168, idari kadronun ise 449 kişiden oluşması, kurumumuzun eğitim ve yönetim faaliyetlerini dengeli bir yapıda yürüttüğünü göstermektedir. Son üç yılın verileri incelendiğinde, personel sayısındaki istikrarlı artışın üniversitemizin gelişimine paralel devam ettiği, özellikle sözleşmeli personel sayısındaki artışla kurumsal ihtiyaçların hızla karşılandığı görülmektedir. Toplam personel içindeki kadın çalışan oranının %40,52 seviyesine yükselmesi ise yönetimdeki kapsayıcı ve dengeli yapımızı pekiştirmektedir. Mevcut personel dağılımımız, il genelindeki yaygın hizmet ağımızda akademik ve idari süreçlerin etkinliğini güvence altına alacak kapasitededir.



Tablo 16: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

	2023	2024	2025	2023	2024	2025	TOPLAM
Rektör	0	0	0	1	1	1	1
Rektör Yardımcısı		1	1		2	2	3
Rektör Danışmanı		1	1		3	3	4
Genel Sekreter	0	0	0	1	1	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	0	0	0	2	2	2	2
Dekan	1	1	1	12	12	12	13
Dekan Yardımcısı		6	5	17	14	17	22
Enstitü Müdürü				3	3	3	3
Enstitü Müdür Yardımcısı	4	4	4	1	2	2	6
Yüksekokul Müdürü	1	1	2	17	17	16	18
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	6	7	8	23	24	22	30
Merkez Müdürü	2	4	5	9	11	11	16
Merkez Müdür Yardımcısı		3	3	1	1	3	6
Koordinatör	5	2	2	20	20	20	22
Hastane Başhekim	0	0	0	0	0	0	0
Üniversite Hastaneleri Başmüdürü	0	0	0	1	1	1	1
Hastane Müdürü	0	0	0	1	1	1	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	0	0	0	1	1	1	1
Daire Başkanı	3	3	3	5	5	5	8
Hukuk müşaviri	0	0	0	1	1	1	1
Fakülte Sekreteri	5	5	5	8	8	8	13
Enstitü Sekreteri	0	0	0	3	3	3	3
Yüksekokul Sekreteri	4	4	4	14	14	14	18
Şube Müdürü	6	6	6	11	11	9	15
Şef	39	40	40	32	34	33	73
Toplam	78	93	88	187	195	175	281
Kadın Yönetici Oranı (%)							33.46%
Erkek Yönetici Oranı (%)							66.54%

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizin yönetim kademeleri, 2025 yılı itibarıyla 281 personelden oluşmakta ve idari süreçlerin profesyonel bir anlayışla yürütülmesini sağlamaktadır. Son üç yıllık veriler incelendiğinde, kadın yönetici sayımızın 78'den 93'e yükselerek toplam yönetici oranının %33,46 seviyesine ulaşması, kurumumuzun karar alma mekanizmalarında kapsayıcılığı ve liyakati önemseyişini göstermektedir. Rektörlük makamından akademik birim yöneticiliklerine, daire başkanlıklarından şeflik kadrosuna kadar her kademede görev yapan bu nitelikli yönetici profili, üniversitemizin stratejik hedeflerine ulaşmasında ve kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanmasında temel güvenceyi oluşturmaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.1- Akademik Personel

Tablo 17: Akademik ve İdari Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	2025 Yılı		Yıllara Göre Personel Sayıları			Artış/Azalış Oranı % (Bir önceki yıla göre artış)	Personel Unvana Göre Dağılım Oranı %
	Kadın	Erkek	2023	2024	2025		
Profesör	43	134	133	146	177	21,23	10,95%
Doçent	93	103	183	205	196	-4,39	12,12%
Dr. Öğr.Üyesi	205	145	361	382	450	17,80	27,83%
Araştırma Görevlisi	38	35	135	100	73	-27,00	4,51%
Öğr.Görevlisi (Dr. Dahil)	121	151	311	316	272	-13,92	16,82%
Daire Başkanı	3	5	8	8	8	0,00	0,49%
Şoför	0	3	4	4	3	-25,00	0,19%
Genel Sekreter	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Genel Sekreter Yard.	0	2	2	2	2	0,00	0,12%
Hukuk Müşaviri	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
İç Denetçi	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Üni. Hastaneleri Başmd.	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Hastane Müdürü	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Fakülte Sekreteri	5	8	13	13	13	0,00	0,80%
Yüksekokul Sekreteri	4	14	18	18	18	0,00	1,11%
Enstitü Sekreteri	0	3	3	3	3	0,00	0,19%
Şube Müdürü	6	9	17	17	15	-11,76	0,93%
Avukat	2	1	3	3	3	0,00	0,19%
İmam	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Mali Hizmetler Uzmanı	1	0	2	1	1	0,00	0,06%
Sivil Savunma Uzmanı	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Mali Hizmetler Uzman Yrd.	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Kütüphaneci	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Programcı (§)	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Şef	40	33	71	74	73	-1,35	4,51%
Memur	5	5	11	9	10	11,11	0,62%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Bilgisayar İşletmeni	45	81	108	117	126	7,69	7,79%
Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni	2	1	2	2	3	50,00	0,19%
Diş Tabibi	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Veteriner Hekim	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Biolog	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Psikolog	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Fizyoterapist	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Diyetisyen	2	0	2	2	2	0,00	0,12%
Hemşire	42	5	49	49	47	-4,08	2,91%
Sağlık Memuru	3	1	4	4	4	0,00	0,25%
Sağlık Teknikeri	10	6	18	17	16	-5,88	0,99%
Sağlık Teknisyeni	4	4	8	8	8	0,00	0,49%
Mühendis	2	8	10	10	10	0,00	0,62%
Mimar	1	0	1	1	1	0,00	0,06%
Kimyager	0	1	1	1	1	0,00	0,06%
Tekniker	2	18	20	21	20	-4,76	1,24%
Teknisyen	1	29	29	29	30	3,45	1,86%
Hizmetli	5	11	14	12	16	33,33	0,99%
Bekçi	0	0	1	0	0	0,00	0,00%
Kaloriferci	0	1	2	1	1	0,00	0,06%
Toplam	690	827	1559	1590	1617	1,70	100,00%

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz personel yapısı 2025 yılında da istikrarlı büyümesini sürdürerek toplam 1.617 kişilik yetkin bir kadroya ulaşmıştır. Akademik kadromuzda özellikle profesör ve doktor öğretim üyesi sayılarındaki yüksek artış oranları, eğitim kalitemizin ve bilimsel derinliğimizin her geçen yıl daha da güçlendiğini göstermektedir. İdari tarafta ise mühendislerden bilgisayar işletmenlerine, sağlık personelinin teknik hizmetlere kadar geniş bir uzmanlık yelpazesinde sağlanan dengeli dağılım, üniversitemizin operasyonel gücünü ve hizmet çeşitliliğini yansıtmaktadır. Bu nitelikli insan kaynağı yapısı, üniversitemizin hem akademik üretimde hem de toplumsal hizmet alanında profesyonel bir yönetim anlayışıyla ilerlediğinin somut bir göstergesidir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 18: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı

Birimler	Akademik										İdari																TOPLA M		GEN EL TOP LAM					
	Prof.		Doç.		Dr. Ö. Ü		Arş. Gör.		Öğr. Gör.		GİHS		THS		SHS		EO HS		AH S		DH S		YHS		4 / B					4 / C		4/D		
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E		K	E	K	E	
Alucra Turan Bulutçu MYO.					3	2			7	17		2		1										1	0	1				8	10	32	42	
Ağız Ve Diş Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi											2	4	0	3	10	7								3	1	11	19			1		27	34	61
Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü												1																		2	0	3	3	
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı											1	2	1	8															1		3	10	13	
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü											1	1																		1	1	2	3	
Bulancak MYO.		2		4		1			6	6	1	1															1				7	15	22	
Bulancak Kadir Karabaş UBYO.		3	1	3	1	4			1	1	1	3															1		2	7	6	22	28	
Denizcilik Fakültesi											1	0																			1	0	1	
Dereli MYO.		2	1	2	2	3			3	7	1	2																	1	1	8	17	25	
Devlet Konservatuvarı		1	1	2	3	5			3	2	2	1																	1	1	10	12	22	
Diş Hekimliği Fakültesi		1	1		12	9		2	3	2	4	1	0	1															3	9	23	25	48	
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü											1	0	0	1															1		2	1	3	
Eğitim Fakültesi	8	17	17	7	34	16	4	2	5	10	2	7		1										1	0				5	3	76	63	139	
Espiye MYO.		1	6	4	2	2			9	6	2	3												0	1		2		2	5	21	24	45	
Eynesil Kamil Nalbant MYO.					4	1			7	6	1	3	0	2													2		1	4	13	18	31	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Fen Bilimleri Enstitüsü		1									2	2															1		3	3	6				
Fen-Edebiyat Fakültesi	13	34	10	17	18	32	5	6	3	2	4	6															2	3	55	100	155				
Fındık Araştırma ve U.Mer.											0	1																	0	1	1				
Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü											0	1																1	0	2	2				
Genel Sekreterlik											5	12													0	1			2	3	7	16	23		
Giresun MYO			4	4	8	8			15	20	2	3	0	5											1	1	1		7	15	37	57	94		
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	1	3	6	1	3	3			1		2	2		1												1		2	3	15	14	29			
Görece UBYO.			1	1	1	3			1	1	3	3													1			1	1	8	9	17			
Hukuk Müşavirliği											0	2						2	2											2	4	6			
İç Denetim Birimi												1																		0	1	1			
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı											3	16	0	5											1	4		10	50	14	75	89			
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5	11	6	8	8	23	3				4	3	0	1												1		2	1	28	48	76			
İlahiyat Fakültesi		6	1	6	5	22	6	3		1	3	2														1		2		17	41	58			
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü																														0	0	0			
Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi																														0	0	0			
Keşap MYO.		1			4	3			3	5	2	4														2		1	4	10	19	29			
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.											1	5	1	1										0	1		1	1	2		1	1	4	11	15
Merkezi Araştırma Laboratuvarı UAM												1		1														1		1	2	3			



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Mühendislik Fakültesi	4	18	8	10	6	24	1	2			2	4		1										1	2			1	2	23	63	86
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı											6	6	1											2					1	7	9	16
Özel Kalem Müdürlüğü												1												1						1	1	2
Personel Daire Başkanlığı											7	8												1						7	9	16
Psikolojik Danışma ve Rehberlik UAM															1	0														1	0	1
Piraziz MYO.											0	1																		0	1	1
Rektörlük				1		1			16	15																				16	17	33
Sağlık Bilimleri Enstitüsü											1	2			1	0														2	2	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3		8	1	16		2		1		2	2			3	0								1	1		2	7	38	11	49	
Sağlık Hizmetleri MYO.	2	4	5	1	6	3			11	2	3	1	0	2										1	1		1		29	14	43	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı											8	4	0	1	2	0												1	3	11	8	19
Sivil Havacılık Yüksekokulu		1		1	2						0	2																		2	4	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü						1					2	3																		2	4	6
Spor Bilimleri Fakültesi		4	1	1		5	2	2			3	2	0	1									0	1		1		2	1	8	18	26
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı											8	7	0	1																8	8	16
Sürekli Eğitim ve Araştırma ve Uygulama Merkezi											1	0																		1	0	1
Şebinkarahisar MYO.				1	6	3			7	17	3	2													1		1	9	17	33	50	
Şebinkarahisar Sağlık hizmetleri MYO.					1	1			1	2	1	4											0	1			1	1	4	9	13	
Şebinkarahisar UBYO.			1	1	4	3	1	1			2	1												1	1		1	1	10	8	18	
Teknoloji Transfer ofisi																														0	0	0



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tıp Fakültesi	6	20	14	17	44	52	12	16	1		6	7		2		1								1			4	3	87	119	206		
Tirebolu İletişim Fakültesi	1	3	1	3	7	11	2	1		1	2	4											1			3	4	16	28	44			
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO				1	3	3			8	20	1	6		1								2				6	12	39	51				
Turizm Fakültesi		1		6	2	1					1	2									1	1		1		1	5	5	17	22			
Türk Dili Bölümü											0	1																0	1	1			
Türkçe ve Yabancı Dil UAM											1	0																1	0	1			
Uluslararası Öğrenci Ofisi											0	1																0	1	1			
Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü											0	1	0	1	47	9						1						48	11	59			
Yabancı Diller Yüksekokulu									9	8	1	1	1	0														11	9	20			
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı											0	5	3	14									2			1		4	21	25			
TOPLAM	43	134	93	103	205	245	38	35	121	151	112	172	7	55	64	17	0	0	2	2	0	1	5	12	21	52	0	0	69	166	780	1145	1925

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizin insan kaynağı, il genelindeki fakülteler, yüksekokullar ve idari birimler arasında stratejik bir şekilde dağılarak geniş bir hizmet ağı oluşturmaktadır. Toplam 1.925 personelin görev yaptığı bu yapıda, özellikle Tıp, Eğitim ve Fen-Edebiyat Fakülteleri gibi birimler yüksek akademik kadro yoğunluğuyla öne çıkarken, idari birimlerimiz tüm yerleşkelerimizde operasyonel sürekliliği ve hizmet kalitesini güvence altına almaktadır. Sağlık ve araştırma merkezlerimizdeki uzman personel yapılanması, üniversitemizin akademik üretimin yanı sıra toplumsal hizmet alanında da Giresun'un her noktasına ulaşan güçlü ve kapsayıcı bir kurumsal kapasiteye sahip olduğunu göstermektedir.



4.1.1- Uluslararası Akademik Personel

Üniversitemizde yalnız 1 (Bir) uluslararası akademik personel bulunmaktadır.

4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'na geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler.

4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 19: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39'e Göre)

Hizmet Sınıflandırması		Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39			Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39			Toplam		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Öğretim Üyesi	Profesör	14	6	43	125	127	155	139	133	198
	Doçent	20	32	52	99	116	182	119	148	234
	Dr. Öğr. Üyesi	35	51	61	189	181	314	224	232	375
Araştırma Görevlisi		2	13	16	88	50	129	90	63	145
Öğretim Görevlisi		8	25	9	71	78	92	79	103	101
Toplam		79	127	181	572	552	872	651	679	1053

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz akademik personelinin bilimsel hareketliliğini yansıtan 2025 yılı verileri, hem yurt içinde hem de yurt dışında gerçekleştirilen görevlendirmelerin bir önceki yıllara oranla belirgin bir şekilde arttığını ve toplamda 1.053 seviyesine ulaştığını göstermektedir. Özellikle yurt dışı görevlendirmelerdeki istikrarlı yükseliş, akademisyenlerimizin küresel bilim dünyasıyla olan etkileşimini ve kurumumuzun uluslararası görünürlüğünü pekiştirmektedir. Dr. Öğretim Üyeleri ve Doçentler başta olmak üzere her kademedeki öğretim elemanının katıldığı bu bilimsel faaliyetler, üniversitemizde üretilen bilginin güncel kalmasını sağlarken, eğitim-öğretim kalitesinin evrensel standartlarda sürdürülmesine ve bilimsel iş birliklerinin güçlenmesine temel teşkil etmektedir.



4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 20: Akademik Personelin Diğer Kurumlarda Geçici Görevlendirilmeleri (2547/38'e Göre)

Unvanı	Yıllara Göre Görevlendirme Sayısı		
	2023	2024	2025
Profesör	0	0	0
Doçent	0	0	0
Dr. Öğretim Üyesi	2	1	0
Araştırma Görevlisi	0	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Toplam	2	1	0

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz akademik personelinin 2547 sayılı Kanun'un 38. maddesi uyarınca diğer kamu kurumlarında görevlendirilme durumunu gösteren 2025 yılı verileri, tüm öğretim elemanlarımızın kurum içi eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine odaklandığını göstermektedir. Geçmiş yıllarda sınırlı sayıda gerçekleşen bu tür dış görevlendirmelerin 2025 yılında bulunmaması, akademik insan kaynağımızın üniversitemiz bünyesindeki stratejik projelerin yürütülmesi ve birimlerimizin eğitim ihtiyaçlarının karşılanması noktasında tam kapasiteyle hizmet verdiğini belgelemektedir.

4.1.3- Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 21: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Unvanı	Uyruğu	Çalıştığı Birim	2023			2024			2025		
			Kadı n	Erke k	Topla m	Kadı n	Erke k	Topla m	Kadı n	Erke k	Topla m
Profesör											
Doçent											
Dr.Öğr. Üyesi	Cezayir	İlahiyat F.		1	1		1	1		1	1
Araştırma Gör.											
Öğretim Gör.											
Toplam				1	1		1	1		1	1

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, eğitimde evrensel standartları yakalama ve kültürel çeşitliliği artırma hedefi doğrultusunda yabancı uyruklu akademik personel istihdamını sürdürmektedir. 2025 yılı verilerine göre İlahiyat Fakültesi bünyesinde görev yapan Cezayir uyruklu doktor öğretim üyemiz, hem ilgili alandaki uzmanlığıyla bilimsel çalışmalara katkı sunmakta hem de öğrencilerimize farklı bir kültürel bakış açısı kazandırmaktadır. Bu tür uluslararası görevlendirmeler, üniversitemizin dış dünyayla olan akademik bağlarını canlı tutarak eğitim ortamının zenginleşmesine yardımcı olmaktadır.



4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 22: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvanlar	25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-45 Yaş		46-50 Yaş		51-55 Yaş		56 Yaş Üstü		Toplam	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	0	0,00	0	0,00	0	0,00	11	3,96	46	15,38	50	25,13	33	38,82	37	35,24	177	15,15
Doçent	0	0,00	0	0,00	3	2,17	47	16,91	78	26,09	37	18,59	21	24,71	10	9,52	196	16,78
Dr. Öğr. Üyesi	0	0,00	6	9,84	74	53,62	133	47,84	119	39,80	71	35,68	18	21,18	29	27,62	450	38,53
Arş. Görevlisi	2	66,67	34	55,74	22	15,94	10	3,60	3	1,00	2	1,01	0	0,00	0	0,00	73	6,25
Öğretim Görevlisi	1	33,33	21	34,43	39	28,26	77	27,70	53	17,73	39	19,60	13	15,29	29	27,62	272	23,29
Toplam	3	100	61	100	138	100	278	100	299	100	199	100	85	100	105	100	1168	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz akademik kadrosu, tecrübe ile dinamizmi bir araya getiren oldukça dengeli bir yaş dağılımına sahiptir. Toplam 1.168 akademik personelimizin büyük bir kısmının (yaklaşık %50) 36-50 yaş aralığında yoğunlaşması, kurumumuzun hem mesleki tecrübe hem de verimlilik açısından en üretken dönemdeki bir kadroyla hizmet verdiğini göstermektedir. Profesör kadrolarımızdaki tecrübe birikimi ile genç araştırma görevlilerimizin enerjisinin sağladığı bu uyumlu yapı, üniversitemizin akademik kalitesini sürdürülebilir kılmakta ve gelecek yıllar için güçlü bir gelişim potansiyeli sunmaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.1.5- Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 23: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	Cinsiyet	5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30 Yıl		31-35 Yıl		36-40 Yıl		41 ve üzeri		Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	Kadın	0	0,00	1	0,09	8	0,68	11	0,94	12	1,03	7	0,60	3	0,26	1	0,09	0	0,00	43	3,68
	Erkek	1	0,09	2	0,17	9	0,77	44	3,77	29	2,48	22	1,88	15	1,28	9	0,77	3	0,26	134	11,47
	Toplam	1	0,09	3	0,26	17	1,46	55	4,71	41	3,51	29	2,48	18	1,54	10	0,86	3	0,26	177	15,15
Doçent	Kadın	1	0,09	11	0,94	31	2,65	28	2,40	11	0,94	9	0,77	2	0,17	0	0,00	0	0,00	93	7,96
	Erkek	3	0,26	13	1,11	38	3,25	19	1,63	14	1,20	9	0,77	3	0,26	3	0,26	1	0,09	103	8,82
	Toplam	4	0,34	24	2,05	69	5,91	47	4,02	25	2,14	18	1,54	5	0,43	3	0,26	1	0,09	196	16,78
Dr. Öğretim Üyesi	Kadın	21	1,80	43	3,68	73	6,25	42	3,60	17	1,46	4	0,34	4	0,34	1	0,09	0	0,00	205	17,55
	Erkek	20	1,71	57	4,88	75	6,42	52	4,45	19	1,63	11	0,94	4	0,34	5	0,43	2	0,17	245	20,98
	Toplam	41	3,51	100	8,56	148	12,67	94	8,05	36	3,08	15	1,28	8	0,68	6	0,51	2	0,17	450	38,53
Arş. Görevlisi	Kadın	19	1,63	12	1,03	7	0,60	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	38	3,25
	Erkek	20	1,71	9	0,77	4	0,34	0	0,00	2	0,17	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	35	3,00
	Toplam	39	3,34	21	1,80	11	0,94	0	0,00	2	0,17	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	73	6,25
Öğretim Görevlisi	Kadın	35	3,00	31	2,65	26	2,23	14	1,20	2	0,17	8	0,68	4	0,34	1	0,09	0	0,00	121	10,36
	Erkek	31	2,65	26	2,23	46	3,94	19	1,63	11	0,94	7	0,60	5	0,43	6	0,51	0	0,00	151	12,93
	Toplam	66	5,65	57	4,88	72	6,16	33	2,83	13	1,11	15	1,28	9	0,77	7	0,60	0	0,00	272	23,29
Toplam	Kadın	76	6,51	98	8,39	145	12,41	95	8,13	42	3,60	28	2,40	13	1,11	3	0,26	0	0,00	500	42,81
	Erkek	75	6,42	107	9,16	172	14,73	134	11,47	75	6,42	49	4,20	27	2,31	23	1,97	6	0,51	668	57,19
	Toplam	151	12,93	205	17,55	317	27,14	229	19,61	117	10,02	77	6,59	40	3,42	26	2,23	6	0,51	1168	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemiz akademik kadrosu, hizmet süreleri bakımından kurumsal hafıza ile dinamizmi başarıyla birleştiren dengeli bir yapı sergilemektedir. Toplam 1.168 akademik personelimizin yaklaşık %47'sinin 11 ile 20 yıl arasında hizmet süresine sahip olması, kurumumuzun deneyimli ve yetkin bir kadro istikrarına ulaştığını göstermektedir. Özellikle profesör kadrolarındaki kıdem birikimi ile genç araştırmacıların enerjisinin sağladığı bu uyum, eğitim ve araştırma süreçlerindeki sürekliliğin en önemli güvencesidir. Bu veriler, Giresun Üniversitesi'nin köklü bir akademik kültüre sahip, personeliyle birlikte büyüyen ve gelişen bir kurum olduğunu belgelemektedir.

Tablo 24: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı

BİRİMİ	Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı												Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı		
	Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı								657 S.K. 4/B ve 4/D'ye Göre				4/A Pers.	2547 (13/b-4)	
	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Tek. Hizmetler Sınıfı	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Din Hizmetleri Sınıfı	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Toplam (4/A)	Sözleşmeli Personel (4/B)	İşçi (4/D)	Toplam (4/B VE 4/D)	Toplam (4/A+4/B+4/D)	Kadrosunun bulunduğu yere göre çalışan pers. say.	Başka Birime Görevl. Personel Say.	Başka Birimden Görevl. Personel Say.
Alucra Turan Bulutçu MYO.	2		1				1	4	1	8	9	13	4		
Ağız Ve Diş Sağlığı UAM								0		1	1	1			30
Basın ve Halkla İlişkiler K.								0		2	2	2			1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3		9					12		1	1	13	12		
Bilimsel Araştırma Projeleri K.								0		1	1	1			2
Bulancak MYO.	2							2	1		1	3	2		
Bulancak Kadir Karabaş UBYO.	4							4	1	9	10	14	4		
Denizcilik Fakültesi	1							1			0	1	1		
Dereli MYO.	4							4		2	2	6	3	1	
Devlet Konservatuvarı	4							4		2	2	6	3	1	
Diş Hekimliği Fakültesi	5							5	2	12	14	19	5		1
Döner Sermaye İşletmesi M.								0		1	1	1			2



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Eğitim Fakültesi	9					1	10		8	8	18	10		1
Espiye MYO.	5					1	6	2	7	9	15	6		
Eynesil Kamil Nalbant MYO.	4	2					6	2	5	7	13	6		
Fen Bilimleri Enstitüsü	4						4		1	1	5	4		
Fen-Edebiyat Fakültesi	10	1					11		5	5	16	10	1	
Fındık Araştırma ve Uygulama M.							0		1	1	1			1
Fındık İhtisaslaşma Koord.							0			0	0			1
Genel Sekreterlik	24					1	25		5	5	30	17	8	1
Giresun MYO.	5					1	6		22	22	28	6		5
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	5						5	1	5	6	11	4	1	1
Görece UBYO.	6						6	1	2	3	9	6		
Hukuk Müşavirliği	2			4			6			0	6	6		
İç Denetim Birimi							0			0	0			
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	18						18	5	60	65	83	17	1	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	7						7	1	3	4	11	7		1
İlahiyat Fakültesi	5						5	2	2	4	9	5		
İş Sağlığı ve Güvenliği Koord.							0			0	0			
Keşap MYO.	6						6	2	5	7	13	6		
Kütüphane ve Dok. Daire Başk.	6	1				1	8	3	2	5	13	8		2
Merkezi Araş.Lab. UAM							0		1	1	1			2
Mühendislik Fakültesi	6						6	3	3	6	12	6		1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	12					2	14		1	1	15	14		1
Özel Kalem Müdürlüğü							0			0	0			1
Personel Daire Başkanlığı	17					1	18			0	18	16	2	
Piraziz MYO.	1						1			0	1	0	1	1
Psikolojik Dan. Ve Reh.UAM							0			0	0			1



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Rektörlük								0			0	0			
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	1						4			0	4	4		
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	3						7	2	9	11	18	6	1	1
Sağlık Hizmetleri MYO.	4	1						5	2	1	3	8	4	1	2
Sağlık Kültür ve Spor Daire Baş.	11	2						13		4	4	17	13		2
Sivil Havacılık Yüksekokulu	2							2			0	2	2		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4							4			0	4	4		1
Spor Bilimleri Fakültesi	5						1	6	1	3	4	10	6		1
Strateji Geliştirme Daire Baş.	14							14			0	14	14		2
Sürekli Araştırma Merkezi								0			0	0			1
Şebinkarahisar MYO.	5							5	1	10	11	16	5		
Şebinkarahisar SHMYO.	5						1	6		2	2	8	6		
Şebinkarahisar UBYO.	3							3	2	2	4	7	3		
Teknoloji Transfer Ofisi								0			0	0			
Tıp Fakültesi	13							13	1	7	8	21	13		3
Tirebolu İletişim Fakültesi	6							6	1	7	8	14	5	1	1
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO.	7		1					8	2	6	8	16	8		
Turizm Fakültesi	3						2	5	1	6	7	12	5		
Türk Dili Bölümü								0			0	0			1
Türkçe ve Yab. Dil Uyg. ve Ar. Mer.								0			0	0			1
Uluslararası Öğrenci Ofisi								0			0	0			1
Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	7	75				1	4	87	28		28	115	57	30	
Yabancı Diller Yüksekokulu	3							3			0	3	2	1	1
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Baş.	5		49					54	5	1	6	60	23	31	
Toplam	281	82	64	0	4	1	17	449	73	235	308	757	368	81	81

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizin idari yapılanması, 2025 yılı itibarıyla 757 kişilik dinamik bir kadroyla eğitim, araştırma ve sağlık hizmetlerinin kesintisiz yürütülmesini sağlamaktadır. Toplam personelin 449'u kadrolu, 73'ü sözleşmeli ve 235'i sürekli işçi statüsünde görev yaparak üniversitemizin operasyonel gücünü oluşturmaktadır. Genel idari hizmetlerden teknik, sağlık ve avukatlık hizmetlerine kadar geniş bir yelpazeye yayılan bu nitelikli iş gücü, özellikle Tıp Fakültesi ve Üniversite Hastanesi gibi hizmet yoğun birimlerde stratejik olarak konumlandırılarak kurumsal verimlilik artırılmıştır. Birimler arası esnek görevlendirme modeliyle desteklenen bu yapı, tüm yerleşkelerimizde idari süreçlerin profesyonel standartlarda ve yüksek hizmet kalitesiyle sürdürülmesini güvence altına almaktadır.

4.2. İdari Personel

4.2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 25: İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisans Üstü		Toplam	
		Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	23	74,19	18	66,67	108	57,45	20	57,14	169	60,14
	Kadın	0	0,00	8	25,81	9	33,33	80	42,55	15	42,86	112	39,86
	Toplam	0	0,00	31	100,00	27	100,00	188	100,00	35	100,00	281	100,00
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	5	33,33	12	21,05	1	10,00	18	21,95
	Kadın	0	0,00	0	0,00	10	66,67	45	78,95	9	90,00	64	78,05
	Toplam	0	0,00	0	0,00	15	100,00	57	100,00	10	100,00	82	100,00
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	4	80,00	23	95,83	26	86,67	4	80,00	57	89,06
	Kadın	0	0,00	1	20,00	1	4,17	4	13,33	1	20,00	7	10,94
	Toplam	0	0,00	5	100,00	24	100,00	30	100,00	5	100,00	64	100,00
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	2	50,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	2	50,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4	100,00
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1	100,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	4	100,00	5	83,33	3	60,00	0	0,00	0	0,00	12	70,59
	Kadın	0	0,00	1	16,67	2	40,00	2	100,00	0	0,00	5	29,41
	Toplam	0	100,00	6	100,00	5	100,00	2	100,00	0	0,00	17	100,00
Toplam	Erkek	4	100	32	76,19	49	69,01	149	52,84	25	50,00	259	57,68
	Kadın	0	0,00	10	23,81	22	30,99	133	47,16	25	50,00	190	42,32
Toplam		4	100	42	100,00	71	100,00	282	100,00	50	100,00	449	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz idari personeli, sahip olduğu yüksek eğitim düzeyi ile kurumsal profesyonelliğin ve verimliliğin temel güvencesini oluşturmaktadır. Toplam 449 personelden oluşan idari kadromuzun %74 gibi büyük bir çoğunluğunun lisans ve lisansüstü eğitim derecesine sahip olması, hizmet kalitemizin akademik bir vizyonla harmanlandığını kanıtlamaktadır. Özellikle lisansüstü eğitilmiş personel sayısının 50'ye ulaşması, idari süreçlerdeki uzmanlaşma düzeyini artırırken; tüm hizmet sınıflarında gözlemlenen bu nitelikli eğitim profili, üniversitemizin dinamik yapısını ve kurumsal gelişim hedeflerini destekleyen en kıymetli unsurlar arasındadır.

2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 26: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Kadro	C	5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30		30 Yıl ve Üzeri		Toplam	
		Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	5	35,71	15	57,69	43	50,59	39	62,9	15	65,22	24	68,57	28	77,78	169	60,14
	Kadın	9	64,29	11	42,31	42	49,41	23	37,1	8	34,78	11	31,43	8	22,22	112	39,86
	Toplam	14	100	26	100	85	100	62	100	23	100	35	100	36	100	281	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	5	41,67	1	6,67	5	19,23	5	27,78	1	14,29	0	0	1	100	18	21,95
	Kadın	7	58,33	14	93,33	21	80,77	13	72,22	6	85,71	3	100	0	0	64	78,05



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	Toplam	12	100	15	100	26	100	18	100	7	100	3	100	1	100	82	100
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0	7	77,78	20	90,91	9	75	7	100	4	100	10	100	57	89,06
	Kadın	0	0	2	22,22	2	9,09	3	25	0	0	0	0	0	0	7	10,94
	Toplam	0	0	9	100	22	100	12	100	7	100	4	100	10	100	64	100
Eğitim ve ÖğretimHiz. Sınıfı	Erkek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Toplam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0	1	100	0	0	1	33,33	0	0	0	0	0	0	2	50
	Kadın	0	0	0	0	0	0	2	66,67	0	0	0	0	0	0	2	50
	Toplam	0	0	1	100	0	0	3	100	0	0	0	0	0	0	4	100
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0	1	100
	Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Toplam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	0	0	1	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	3	60	4	66,67	0	0	2	100	1	100	2	100	0	0	12	70,59
	Kadın	2	40	2	33,33	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	5	29,41
	Toplam	5	100	6	100	1	100	2	100	1	100	2	100	0	0	17	100



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Toplam	Erkek	13	41,94	28	49,12	68	50,75	56	57,73	24	63,16	31	68,89	39	82,98	259	57,68
	Kadın	18	58,06	29	50,88	66	49,25	41	42,27	14	36,84	14	31,11	8	17,02	190	42,32
Toplam		31	100	57	100	134	100	97	100	38	100	45	100	47	100	449	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz idari personeli, hizmet süreleri bakımından kurumsal hafızayı diri tutan ve mesleki tecrübeyi ön plana çıkaran oldukça dengeli bir yapı sergilemektedir. Toplam 449 kadrolu personelimizin %50'den fazlasının 11 ile 20 yıl arasında bir kıdeme sahip olması, idari süreçlerin yetkin ve deneyimli ellerde yürütüldüğünün en somut göstergesidir. Aynı zamanda, 26 yıl ve üzeri hizmet süresine sahip 92 tecrübeli çalışanımızın varlığı kurum kültürünün korunması ve yeni nesillere aktarılmasında kritik bir rol üstlenirken; her hizmet sınıfında gözlemlenen bu birikimli dağılım, üniversitemizin operasyonel istikrarını ve yönetim kalitesini pekiştirmektedir.



4.2.3- Engelli İdari Personel

Tablo 27: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler		Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Engel Oranı	40-60	4	5	9	8	8	16	12	13	25	75,76
	61-80	1	1	2	2	2	4	3	3	6	18,18
	81-100	1	1	2	0	0	0	1	1	2	6,06
	Toplam	6	7	13	10	10	20	16	17	33	100,00
Eğitim Durumu	İlköğretim	0	0	0	2	0	2	2	0	2	6,06
	Lise ve Dengi	0	0	0	1	2	3	1	2	3	9,09
	Yüksekokul (2 Yıllık)	1	1	2	2	3	5	3	4	7	21,21
	Yüksekokul (4 Yıllık)	5	6	11	5	5	10	10	11	21	63,64
	Toplam	6	7	13	10	10	20	16	17	33	100,00

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, engelli bireylerin istihdamına ve kurumsal yapıya entegrasyonuna verdiği önemi, 2025 yılı itibariyle engelli personel sayısını 33'e çıkararak somut bir şekilde göstermiştir. Personelimizin engel oranı dağılımında %75,76 ile 40-60 aralığı öne çıkarken, eğitim düzeyinde %85'e ulaşan yükseköğretim mezuniyet oranı dikkat çekicidir. Bu nitelikli eğitim profili, engelli çalışanlarımızın üniversitemizin idari ve teknik süreçlerinde üstlendiği yetkin rolü kanıtlarken; kurumumuzun sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda fırsat eşitliğini önceleyen, kapsayıcı ve dinamik bir çalışma ortamı sunduğunu belgelemektedir.



4.3- İşçiler

Tablo 28: İdari Personel Doluluk Oranları

Kadro	Birim	Dolu			Boş			Toplam			Doluluk Oranı(%)
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
4/A Kadrolu Personel	Özel Bütçe	436	441	448	464	457	454	900	898	902	49,67
	Döner Sermaye	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00
	Toplam	436	441	448	474	467	464	910	908	912	49,67
4/B Sözleşmeli Personel	Özel Bütçe	23	52	73	32	0	24	58	23	104	70,19
	Döner Sermaye	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	23	52	73	32	0	24	58	23	104	70,19
Geçici İşçiler	Özel Bütçe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Döner Sermaye	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
4/D Sürekli İşçiler	Özel Bütçe	245	237	235	8	8	8	253	245	243	96,71
	Döner Sermaye	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Toplam	245	237	235	8	8	8	253	245	243	96,71
Genel Toplam	Özel Bütçe	704	730	756	504	465	486	1211	1166	1249	60,53
	Döner Sermaye	0	0	0	10	10	0	10	10	10	0
	Toplam	704	730	756	514	475	486	1221	1176	1259	60,53

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Giresun Üniversitesi'nin idari personel yapısı incelendiğinde, 2025 yılı itibarıyla toplamda 756 dolu kadro ile operasyonel süreçlerin yönetildiği ve genel doluluk oranının %60,53 seviyesinde gerçekleştiği görülmektedir. Personel rejimindeki değişimler dikkat çekicidir; 4/A kadrolu personel sayısı 448 ile istikrarlı yapısını korurken, 4/B sözleşmeli personel sayısının önceki yıllara oranla artış göstererek 104'e ulaşması, üniversitenin dinamik iş gücü ihtiyacını karşılama stratejisini yansıtmaktadır. Sürekli işçi kadrolarında ise %96,71 gibi oldukça yüksek bir doluluk oranıyla hizmetlerin sürekliliği güvence altına alınmıştır. Mevcut boş kadro kapasitesi, üniversitenin gelecek dönemlerdeki büyüme hedefleri ve kurumsal genişleme planları için önemli bir istihdam potansiyeli barındırmaktadır. Özetle, 2025 yılı verileri Giresun Üniversitesi'nin idari yapılanmasında dengeli bir dağılım sergilediğini ve artan hizmet kapasitesine uygun personel planlamasını önceliklendirdiğini ortaya koymaktadır.



5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 29: Akademik Birim ve Program Bilgileri

Akademik Birimler		Akademik Birim Sayısı	Program Sayısı	Öğrenci Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam
Fakülte	Program	13	45	5.807	5.305	11.112
	Çift Anadal		5	8	5	13
	YanDal		4	2		2
Enstitü	Yüksek Lisans	3	78	764	702	1.466
	Doktora	3	14	68	50	118
	Lisansa Bağlı Doktora					
Konservatuvar	Bölüm					
	Program	1	1	64	45	109
	Çift Anadal					
Yüksekokul	YanDal					
	Program	5	8	782	820	1.602
	Çift Anadal		2			
Meslek Yüksekokulu	YanDal					
	Bölüm		84			
Meslek Yüksekokulu	Program	12	77	5.726	4.954	10.680
Toplam		37	318	13.221	11.881	25.102

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, 318 farklı programda eğitim sunan geniş akademik yelpazesıyla 2025 yılı itibarıyla toplam 25.102 öğrenciye ev sahipliği yaparak bölgenin eğitim lokomotifini olma özelliğini sürdürmektedir. Fakültelerimizdeki 11.112 öğrenci ile Meslek Yüksekokullarımızdaki 10.680 öğrenci arasındaki dengeli dağılım, kurumumuzun hem akademik derinliğe hem de istihdam odaklı teknik eğitime verdiği önemi yansıtmaktadır. Lisansüstü düzeyde eğitim gören 1.584 öğrenci, üniversitemizin araştırma kapasitesini ve uzmanlaşma vizyonunu desteklerken; %52,6'lık kadın öğrenci oranı, eğitimde fırsat eşitliğini önceleyen kapsayıcı yapımızı belgelemektedir. Çift anadal ve yandal gibi disiplinler arası fırsatlarla zenginleşen bu dinamik yapı, Giresun Üniversitesi'nin nitelikli insan kaynağı yetiştirme konusundaki kararlılığını ve kurumsal büyüklüğünü somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Tablo 30: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Birim	2023	2024	2025
Tıp Fakültesi Kadrosunda	55	42	27
Uluslararası Statüsünde	0	0	3
Sağlık Bakanlığı Kadrosunda	0	119	107
Toplam	55	161	137

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemiz Tıp Fakültesi bünyesinde yürütülen tıpta uzmanlık eğitimi, Sağlık Bakanlığı ile gerçekleştirilen güçlü iş birlikleri ve uluslararası katılımlarla gelişimini sürdürmektedir. 2023 yılında 55 olan toplam asistan hekim sayısının,



bakanlık kadrolarının da sisteme dahil olmasıyla 2025 yılı itibarıyla 137'ye ulaşması, kurumumuzun sağlık alanındaki eğitim kapasitesini ve bölgeye sunduğu uzman hekim gücünü önemli ölçüde arttırmıştır. Özellikle 2025 yılında ilk kez kaydedilen uluslararası statüdeki uzmanlık öğrencileri, tıp eğitimimizin uluslararası standartlarda bir çekim merkezi haline geldiğini göstermektedir. Bu veriler, üniversitemizin nitelikli hekim yetiştirme vizyonunu ve sağlık hizmetlerini akademik bir disiplinle harmanlayarak sürdürdüğünü kanıtlamaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.1- Öğrenci Sayısı

Tablo 31: Öğrenci Sayıları (Okul Bazlı)

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Birinci Öğretim Öğrenci Sayısı				İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı				Toplam Öğrenci Sayısı			Dağılım Oranı
	T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		Kız	Erkek	Toplam	
Fakülteler	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek				Kız
Dış Hekimliği Fakültesi	190	118	5	1					195	119	314	1,25%
Eğitim Fakültesi	1.141	528	32	44	5	4			1.178	576	1.754	6,99%
Fen Edebiyat Fakültesi	949	629	9	14	131	170		1	1.089	814	1.903	7,59%
Görel Güzel Sanatlar Fak.	164	88	4	12					168	100	268	1,07%
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	520	520	61	534	5	7		1	586	1.062	1.648	6,57%
İlahiyat Fakültesi	331	187	2	9	121	101			454	297	751	2,99%
Mühendislik Fakültesi	186	585	22	216					208	801	1.009	4,02%
Sağlık Bilimleri Fakültesi	590	151	54	21					644	172	816	3,25%
Spor Bilimleri Fakültesi	122	207	1	31		6			123	244	367	1,46%
Tıp Fakültesi	439	349	9	21					448	370	818	3,26%
Tirebolu İletişim Fakültesi	510	527	5	22					515	549	1.064	4,24%
Turizm Fakültesi	194	172	5	29					199	201	400	1,59%
Devlet Konservatuvarı	64	44		1					64	45	109	0,43%
Bulancak Kadir Karabaş Ubyo	230	245	12	190	1				243	435	678	2,70%
Görel UBYO	257	183	1	60	3	2			261	245	506	2,02%
Şebinkarahisar UBYO	258	134	1		4				263	134	397	1,58%
Denizcilik Fakültesi									0	0	0	0,00%
Sivil Havacılık Yüksekokulu	15	6							15	6	21	0,08%
Yabancı Diller Yüksekokulu									0	0	0	0,00%
Toplam(Lisans Programları)	6.160	4.673	223	1.205	270	290	0	2	6.653	6.170	12.823	51,11%
Enstitüler	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
Fen Bilimleri Enstitüsü (Doktora)	18	19		1					18	20	38	0,15%
Fen Bilimleri Enstitüsü (Lisansüstü)	206	269	1	7					207	276	483	1,93%
Sağlık Bilimleri Enstitüsü(Doktora)	5	3							5	3	8	0,03%
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	52	45							52	45	97	0,39%
Sosyal Bilimler Enstitüsü Doktora)	44	27	1						45	27	72	0,29%
Sosyal Bilimler Enstitüsü (Lisansüstü)	487	359	7	20	11	2			505	381	886	3,53%
Toplam(Lisansüstü Programları)	812	722	9	28	11	2	0	0	832	752	1.584	6,31%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Meslek Yüksekokulları	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
Alucra Turan Bulutçu MYO	554	301		1					554	302	856	3,41%
Dereli MYO	281	232							281	232	513	2,04%
Espiye MYO	426	399		1	55	98			481	498	979	3,90%
Eynesil Kamil Nalbant MYO	345	65			47	16			392	81	473	1,89%
Keşap MYO	191	295			10	68			201	363	564	2,25%
Sağlık Hizmetleri MYO	865	337	4	3	108	90			977	430	1.407	5,61%
Şebinkarahisar Sağ Hiz MYO	166	103			25	12			191	115	306	1,22%
Şebinkarahisar MYO	614	652							614	652	1.266	5,05%
Giresun MYO	1.095	941	3	3	269	120			1.367	1.064	2.431	9,69%
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	584	697							584	697	1.281	5,11%
Bulancak MYO	84	520							84	520	604	2,41%
Piraziz MYO									0	0	0	0,00%
TOPLAM (Ön Lisans Programları)	5.205	4.542	7	8	514	404	0	0	5.726	4.954	10.680	42,57%
I. ve II. Öğretim Öğrenci Toplamları	12.177	9.937	239	1.241	795	696	0	2	13.211	11.876	25.087	100,00%
GENEL TOPLAM	23.594				1.493				25.087			
Cinsiyetlerine Göre Oranları	20,75	39,61	0,95	4,95	3,17	2,77	0,00	0,01	52,66%	47,34%	100,00%	
I. ve II. Öğretim Oranları	94,05%				5,95%				100,00%			
Ulusal ve Uluslararası Oranları	88,15%		5,90%		5,94%		0,01%		100,00%			

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemiz, 2026 yılı başı itibarıyla 25.087 öğrenciye ev sahipliği yaparak dinamik ve kapsayıcı eğitim merkezlerinden biri olma konumunu korumaktadır. Toplam öğrenci kitlesinin %52,66' sını oluşturan kadın öğrencilerimizin varlığı, kurumumuzdaki dengeli yapının öğrenci profiline de sağlıklı bir şekilde yansıdığını göstermektedir. Lisans (%51,11) ve ön lisans (%42,57) programlarındaki dengeli öğrenci dağılımı, üniversitemizin hem akademik uzmanlık hem de uygulama odaklı teknik eğitim noktalarında üstlendiği çift yönlü sorumluluğu başarıyla yerine getirdiğini belgelemektedir. Özellikle uluslararası öğrenci sayısındaki istikrarlı varlık, üniversitemizin Giresun sınırlarını aşan evrensel bir cazibe merkezine dönüştüğünün ve kampüslerimizin kültürel bir çeşitlilikle zenginleştiğinin somut bir kanıtı niteliğindedir.



Tablo 32: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	98	-	38	11
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	16	-	8	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	112	41	72	13
TOPLAM	226	41	118	24

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemizin lisansüstü eğitim kapasitesi, 2025 yılı mezun verileriyle akademik derinliğini ve bilimsel üretkenliğini bir kez daha kanıtlamıştır. Toplamda 226 tezli ve 41 tezsiz yüksek lisans mezunu ile iş dünyasına ve akademiye yetkin isimler kazandırılırken, 24 doktora mezunu ile üst düzeyde akademik uzmanlık tescil edilmiştir. Özellikle Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitülerimizdeki mezun yoğunluğu ile halihazırda devam eden 118 doktora öğrencisi, üniversitemizin farklı disiplinlerdeki araştırma gücünü ve geleceğin akademisyenlerini yetiştirme konusundaki stratejik rolünü yansıtmaktadır. Bu tablo, Giresun Üniversitesi'nin bölgesel bir eğitim kurumu olmanın ötesinde, nitelikli bilgi üreten ve bilimsel uzmanlık sunan güçlü bir bilim merkezi olma vizyonunu pekiştirmektedir.

Tablo 33: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

ENSTİTÜLER	Program	Kontenjan Sayısı	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kayıt Edilen Öğrenci Sayısı	Doluluk Oranı (%)
		(a)		(b)	(b)/(a)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	830	317	155	18,67
	Tezsiz Yüksek Lisans	20	0	0	0,00
	Doktora	193	7	5	2,59
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	1127	763	373	33,10
	Tezsiz Yüksek Lisans	239	65	0	0,00
	Doktora	104	7	0	0,00
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	72	74	38	52,78
	Tezsiz Yüksek Lisans	-	-	-	-
	Doktora	7	6	4	57,14
TOPLAM		2592	1239	575	22,18

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Giresun Üniversitesi bünyesindeki enstitülerin 2025 yılı lisansüstü kontenjan ve kayıt verileri incelendiğinde, akademik ilerleme ve uzmanlaşmaya yönelik yoğun bir ilginin olduğu görülmektedir. Toplam 1.239 başvurunun yapıldığı bu dönemde, özellikle Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne gösterilen rağbet dikkat çekmiştir. Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri enstitülerinde de yüksek lisans ve doktora düzeyinde istikrarlı bir öğrenci akışı gözlemlenirken, genel tabloda doktora programlarındaki %50'nin üzerindeki doluluk oranları üniversitemizin araştırma kapasitesini güçlendirme hedefleriyle uyum sergilemektedir. Toplamda 575 öğrencinin yeni kayıt yaptırdığı lisansüstü eğitim süreci, üniversitemizin bölgesel bazda bir cazibe merkezi olma niteliğini koruduğunu ve nitelikli akademik iş gücü yetiştirme misyonunu başarıyla sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.



ĞİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 34: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı (Ek kontenjanlar dahil)

Birimler	S	Fakülte/Yüksekokul/MYO	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Kontenjanı	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
FAKÜLTELER						
Eğitim Fakültesi	1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	41	41	0	100,00%
	2	Fen Bilgisi Öğretmenliği	11	0	11	0,00%
	3	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	21	9	12	42,86%
	4	İngilizce Öğretmenliği	31	31	0	100,00%
	5	Müzik Öğretmenliği	10	7	3	70,00%
	6	Özel Eğitim Öğretmenliği	41	41	0	100,00%
	7	Okul Öncesi Öğretmenliği	44	44	0	100,00%
	8	Resim-İş Öğretmenliği	10	4	6	40,00%
	9	Sınıf Öğretmenliği	47	47	0	100,00%
	10	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	41	41	0	100,00%
	11	Türkçe Öğretmenliği	41	41	0	100,00%
		Toplam	338	306	32	90,53%
Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	12	Grafik Tasarımı	42	41	0	97,62%
	13	Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım	22	22	0	100,00%
	14	Müzik	13	6	7	46,15%
	15	Resim	20	5	15	25,00%
		Toplam	97	74	22	76,29%
Fen Edebiyat Fakültesi	16	Biyoloji	22	22	0	100,00%
	17	Coğrafya	49	48	1	97,96%
	18	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	64	62	2	96,88%
	19	Matematik	22	22	0	100,00%
	20	Sosyoloji	32	32	0	100,00%
	21	Tarih	32	31	1	96,88%
	22	Türk Dili ve Edebiyatı	32	32	0	100,00%
	23	Veri Bilimi ve Analitiği	32	32	0	100,00%
		Toplam	285	281	4	98,60%
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	24	İktisat	54	53	1	98,15%
	25	İşletme	54	52	2	96,30%
	26	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	54	54	0	100,00%
	27	Uluslararası İlişkiler	49	49	0	100,00%
		Toplam	211	208	3	98,58%
İlahiyat Fakültesi	28	İlahiyat	96	96	0	100,00%
	29	İlahiyat (M.T.O.K)	11	10	0	90,91%
		Toplam	107	106	0	99,07%
Mühendislik Fakültesi	30	Bilgisayar Mühendisliği	67	67	0	100,00%
	31	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	41	41	0	100,00%
	32	Genetik ve Biyomühendislik	21	3	18	14,29%
	33	İnşaat Mühendisliği	11	11	0	100,00%
	34	Makine Mühendisliği	21	21	0	100,00%
		Toplam	161	143	18	88,82%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Sağlık Bilimleri Fakültesi	35	Ebelik	74	74	0	100,00%
	36	Hemşirelik	116	116	0	100,00%
		Toplam	190	190	0	100,00%
Spor Bilimleri Fakültesi	37	Antrenörlük Eğitimi	55	54	1	98,18%
	38	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	25	18	7	72,00%
			80	72	8	
Tıp Fakültesi	39	Tıp Fakültesi	149	149	0	100,00%
		Toplam	149	149	0	100,00%
Tirebolu İletişim Fakültesi	40	Gazetecilik	42	42	0	100,00%
	41	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	42	42	0	100,00%
	42	Radyo, Televizyon ve Sinema	42	41	1	97,62%
		Toplam	126	125	1	99,21%
Turizm Fakültesi	43	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	59	59	0	100,00%
	44	Rekreasyon Yönetimi	32	31	1	96,88%
		Toplam	91	90	1	98,90%
Dış Hekimliği	45	Dış Hekimliği	41	41	0	100,00%
		Toplam	41	41	0	100,00%
Fakülteler Toplamı			2025	1934	89	95,51%
YÜKSEKOKULLAR						
Bulancak Kadir Karabaş UBYO	46	Lojistik Yönetimi	54	52	2	96,30%
	47	Turizm İşletmeciliği	37	37	0	100,00%
	48	Uluslararası Ticaret ve Finansman	54	52	2	96,30%
		Toplam	145	141	4	97,24%
Görece UBYO	49	Finans ve Bankacılık	54	54	0	100,00%
	50	Lojistik Yönetimi	64	64	0	100,00%
		Toplam	118	118	0	100,00%
Şebinkarahisar UBYO	51	Gıda Teknolojisi	59	59	0	100,00%
	52	Tekstil ve Moda Tasarımı	49	49	0	100,00%
		Toplam	108	108	0	100,00%
Sivil Havacılık YO	53	Havacılık Yönetimi	21	21	0	100,00%
		Toplam	21	21	0	100,00%
Devlet Konser-vatuvarı	54	Türk Halk Oyunları	30	26	4	86,67%
	55	Müzik	20	4	16	20,00%
		Toplam	50	30	20	60,00%
Yüksekokullar Toplamı			442	418	24	94,57%
MESLEK YÜKSEKOKULLARI						
Alucra Turan Bulutcu MYO	56	Bankacılık ve Sigortacılık	27	27	0	100,00%
	57	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	42	42	0	100,00%
	58	Laborant ve Veteriner Sağlık	64	64	0	100,00%
	59	Maliye	32	32	0	100,00%
	60	Medya ve İletişim	32	32	0	100,00%
	61	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	32	31	1	96,88%
	62	Sosyal Güvenlik	42	42	0	100,00%
	63	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekr.	32	32	0	100,00%
		Toplam	303	302	1	99,67%
	64	Elektrik	54	52	2	96,30%
	65	Elektronik Teknolojisi	42	41	1	97,62%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Bulancak Meslek Yüksekokulu	66	Fındık Ekserliği	32	32	0	100,00%
	67	Makine	42	41	1	97,62%
	68	Tekstil Teknolojisi	22	22	0	100,00%
		Toplam	192	188	4	97,92%
Dereli Meslek Yüksekokulu	69	Aşçılık	42	42	0	100,00%
	70	Çağrı Merkezi Hizmetleri	32	31	1	96,88%
	71	İş Sağlığı ve Güvenliği	32	32	0	100,00%
	72	Ormancılık ve Orman Ürünleri	32	32	0	100,00%
	73	Turizm ve Otel İşletmeciliği	32	31	1	96,88%
		Toplam	170	168	2	98,82%
Espiye Meslek Yüksekokulu	74	Acil Durum ve Afet Yönetimi	49	48	1	97,96%
	75	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	42	42	0	100,00%
	76	İş Sağlığı ve Güvenliği	32	32	0	100,00%
	77	Özel Güvenlik ve Koruma	54	54	0	100,00%
	78	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	77	77	0	100,00%
	79	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	32	32	0	100,00%
		Toplam	286	285	1	99,65%
Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu	80	Çocuk Gelişimi	42	42	0	100,00%
	81	Enerji Tesisleri İşletmeciliği	22	22	0	100,00%
	82	Mahkeme Büro Hizmetleri	32	32	0	100,00%
	83	Sosyal Hizmetler	42	42	0	100,00%
		Toplam	138	138	0	100,00%
Keşap Meslek Yüksekokulu	84	Dış Ticaret	37	37	0	100,00%
	85	Emlak Yönetimi	32	32	0	100,00%
	86	İnşaat Teknolojisi	42	42	0	100,00%
	87	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	32	32	0	100,00%
		Toplam	143	143	0	100,00%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	88	Anestezi	42	42	0	100,00%
	89	Çocuk Gelişimi	42	42	0	100,00%
	90	Diyaliz	54	54	0	100,00%
	91	Fizyoterapi	42	42	0	100,00%
	92	İlk ve Acil Yardım	37	37	0	100,00%
	93	Optisyenlik	42	42	0	100,00%
	94	Tele-Sağlık Teknikerliği	32	32	0	100,00%
	95	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	32	32	0	100,00%
	96	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	54	54	0	100,00%
	97	Yaşlı Bakımı	42	42	0	100,00%
		Toplam	419	419	0	100,00%
Giresun Meslek Yüksekokulu	98	Bankacılık ve Sigortacılık	27	27	0	100,00%
	99	Bilgisayar Programcılığı	69	69	0	100,00%
	100	Bilgisayar Programcılığı (KKTC)	1	0	1	0,00%
	101	Büro Yönetimi ve Yönetici Ast.	42	42	0	100,00%
	102	Grafik Tasarımı	64	64	0	100,00%
	103	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	74	74	0	100,00%
	104	Harita ve Kadastro	32	32	0	100,00%
	105	İşletme Yönetimi	37	37	0	100,00%
	106	Mimari Restorasyon	42	42	0	100,00%
	107	Moda Tasarımı	42	42	0	100,00%
	108	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	32	31	1	96,88%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	109	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	27	27	0	100,00%
	110	Yeşil ve Ekolojik Bina Teknikni.	32	32	0	100,00%
		Toplam	521	519	2	99,62%
Şebinkarahisar Meslek Yüksekokulu	111	Bankacılık ve Sigortacılık	27	27	0	100,00%
	112	Bilişim Güvenliği Teknolojisi	54	52	2	96,30%
	113	Elektrik	54	52	2	96,30%
	114	Gıda Teknolojisi	37	37	0	100,00%
	115	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	22	22	0	100,00%
	116	İç Mekan Tasarımı	42	42	0	100,00%
	117	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	32	32	0	100,00%
	118	İnsan Kaynakları Yönetimi	32	32	0	100,00%
	119	Mimari Restorasyon	32	32	0	100,00%
	120	Moda Tasarımı	22,00	22	0	100,00%
		Toplam	354	350	4	98,87%
Şebinkarahisar Sağlık Hizmetleri MYO	121	İlk ve Acil Yardım	49	49	0	100,00%
	122	Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği	42	42	0	100,00%
		Toplam	91	91	0	100,00%
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	123	Alternatif Enerji Kaynakları Tek.	32	32	0	100,00%
	124	Bankacılık ve Sigortacılık	27	27	0	100,00%
	125	Bilgisayar Programcılığı	64	62	2	96,88%
	126	Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve D.	32	31	1	96,88%
	127	Maliye	42	42	0	100,00%
	128	Muhasebe ve Vergi Uygul.	32	31	1	96,88%
	129	Posta Hizmetleri	54	54	0	100,00%
	130	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	32	32	0	100,00%
	131	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	27	27	0	100,00%
	132	Web Tasarımı ve Kodlama	32	32	0	100,00%
		Toplam	374	370	4	98,93%
Yüksekokullar Toplamı			2.991	2.973	18	99,40%
GENEL TOPLAM			5.458	5.325	131	97,56%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemizin 2025 yılı öğrenci kontenjanları ve doluluk oranları incelendiğinde, genel doluluk oranının %97,56 gibi oldukça yüksek bir seviyede gerçekleştiği görülmektedir. Toplam 5.458 kişilik kontenjanın 5.325'ine yerleştirme yapılmış, özellikle Sağlık Bilimleri, Tıp, Diş Hekimliği ve İletişim Fakülteleri ile çok sayıda Meslek Yüksekokulu programında %100 doluluk oranına ulaşılarak tam kapasite ile eğitime başlanmıştır. Fakülteler bazında %95,51, Yüksekokullarda %94,57 ve Meslek Yüksekokullarında %99,40 oranında gerçekleşen bu veriler, üniversitemizin eğitim programlarına yönelik güçlü aday talebinin ve kurumsal tercih edilebilirliğinin somut bir göstergesidir. Bazı uygulamalı sanat ve mühendislik bölümlerindeki kısmi boşluklara rağmen, genel tablo üniversitemizin eğitim kapasitesini kamu kaynaklarını verimli kılacak şekilde yüksek bir verimlilikle kullandığını ortaya koymaktadır.



5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 35: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

SN	Yerleştirme Türü	Kontenjan Sayısı	Yerleştirilen Öğrenci Sayısı
1	Merkezi Yerleştirme Puanına Göre	1937	97
2	Not Ortalamasına Göre	463	46
3	DGS Sonuçlarına Göre	130	74
Toplam		2530	217

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2025 yılı verilerine göre üniversitemizin yatay ve dikey geçiş kontenjanlarına yönelik doluluk performansı incelendiğinde, toplam 2.530 kişilik kontenjana 217 öğrencinin yerleştiği görülmektedir. Merkezi Yerleştirme Puanı ve Not Ortalamasına göre geçişlerde kontenjanların tam kapasiteye yakın kullanımı dikkat çekerken, Dikey Geçiş Sınavı (DGS) kapsamında da önemli bir öğrenci akışı sağlanmıştır. Bu veriler, üniversitemizin farklı akademik aşamalardaki öğrenciler tarafından yüksek düzeyde tercih edilen, kurumsal hareketliliği canlı ve erişilebilir bir eğitim kurumu olma niteliğini pekiştirdiğini ortaya koymaktadır.

5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

Tablo 36: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Birim	Erkek			Kız			Toplam			Toplam İçindeki Dağılımı (%)
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Fakülteler	925	990	956	215	210	209	1140	1200	1165	78,61%
Enstitüler	38	47	28	15	15	9	53	62	37	2,50%
Yüksekokullar	241	249	251	9	11	14	250	260	265	17,88%
Meslek Yüksekokulları	14	14	8	7	3	7	21	17	15	1,01%
Toplam	1218	1300	1243	246	239	239	1464	1539	1482	100,00%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisi kapsamında 2025 yılı verileri incelendiğinde, toplam uluslararası öğrenci sayısının 1.482 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Bu öğrencilerin büyük çoğunluğu (%78,61) fakültelerimizde eğitim görmekte olup, yüksekokullarımız %17,88'lik pay ile ikinci sırada yer almaktadır. Yıllara sarı veriler değerlendirildiğinde, üniversitemizin küresel eğitim pazarındaki tercih edilebilirliğini koruduğu ve farklı akademik birimlerde yabancı uyruklu öğrenci çeşitliliğini sürdürerek kültürel etkileşime ve kurumsal tanınırlığa katkı sağladığı anlaşılmaktadır.



5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 37: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler

S.N.	Birim/Bölüm	Öğretim Elemanı Sayısı (a)	Öğrenci Sayısı (b)	Mezun Sayısı (c)	Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına Oranı (b/a)	Mezun Öğrenci Sayısının Öğrenci Sayısına Oranı (c/b)
1	Diş Hekimliği Fakültesi	30	314	0	10,47	0,00
2	Eğitim Fakültesi	120	1754	392	14,62	0,22
3	Fen Edebiyat Fakültesi	140	1903	165	13,59	0,09
4	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	18	268	33	14,89	0,12
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	64	1648	78	25,75	0,05
6	İlahiyat Fakültesi	50	751	106	15,02	0,14
7	Mühendislik Fakültesi	73	1009	93	13,82	0,09
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	31	816	167	26,32	0,20
9	Spor Bilimleri Fakültesi	15	367	76	24,47	0,21
10	Tıp Fakültesi	182	818	74	4,49	0,09
11	Tirebolu İletişim Fakültesi	30	1064	85	35,47	0,08
12	Turizm Fakültesi	10	400	47	40,00	0,12
13	Devlet Konservatuvarı	17	109	13	6,41	0,12
14	Bulancak Kadir Karabaş UBYO	14	678	29	48,43	0,04
15	Görece Uygulamalı Bilimler YO	8	506	25	63,25	0,05
16	Sivil Havacılık Yüksekokulu	4	21	0	5,25	0,00
17	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler YO	11	397	12	36,09	0,03
18	Fen Bilimleri Enstitüsü	0	521	108	0,00	0,21
19	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	105	16	0,00	0,15
20	Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	958	165	0,00	0,17
21	Alucra Turan Bulutçu MYO	29	856	142	29,52	0,17
22	Bulancak Meslek Yüksekokulu	19	604	153	31,79	0,25
23	Dereli Meslek Yüksekokulu	20	513	102	25,65	0,20
24	Espiye Meslek Yüksekokulu	30	979	312	32,63	0,32
25	Eynesil Kamil Nalbant MYO	18	473	251	26,28	0,53
26	Giresun Meslek Yüksekokulu	59	2431	623	41,20	0,26
27	Keşap Meslek Yüksekokulu	16	564	79	35,25	0,14
28	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	34	1407	622	41,38	0,44
29	Şebinkarahisar Meslek Yüksekokulu	34	1266	152	37,24	0,12
30	Şebinkarahisar Sağlık Hizmetleri MYO	5	306	110	61,20	0,36
31	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	35	1281	183	36,60	0,14
Toplam		1.116	25.087	4.413	22,48	17,59

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizin birim bazlı akademik performans ve öğrenci dağılım verileri incelendiğinde, toplam 25.087 öğrencimize 1.116 öğretim elemanı ile nitelikli eğitim hizmeti sunulduğu görülmektedir. Üniversite genelinde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı ortalama 22,48 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran özellikle Tıp ve Diş Hekimliği gibi uygulama yoğunluklu fakültelerde çok daha düşük seviyelerde tutularak eğitim kalitesi optimize edilmiştir. 2025 yılı sonu itibarıyla 4.413 öğrencimiz mezuniyet aşamasına gelmiş, genel mezuniyet oranımız ise %17,59 olarak kayıtlara geçmiştir. Özellikle Meslek Yüksekokullarındaki yüksek mezuniyet oranları, üniversitemizin iş gücü piyasasına ara eleman yetiştirme konusundaki verimliliğini ortaya koyarken, fakültelerdeki dengeli öğrenci/öğretim elemanı dağılımı sürdürülebilir bir akademik büyüme stratejisinin izlendiğini göstermektedir.

5.1.6- Öğrenci Toplulukları

Tablo 38: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları

S.N.	Topluluk Adı	Durumu (Aktif/ Askıda)	Etkinlik Sayısı	Üye Sayısı		
				Kız	Erkek	Toplam
1	Akademik Düşünce Eğitim Ve Medeniyet Topl.	Aktif	1	20	12	32
2	Ahenk İlim Kültür Ve Edebiyat Topluluğu	Aktif	1	14	25	39
3	Aktif Üniversiteliler Topluluğu	Aktif	3	12	23	35
4	Alucra Toplumsal Duyarlılık Topluluğu	Aktif	3	28	35	63
5	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Aktif		22	21	43
6	Atıcılık Topluluğu	Aktif		23	24	47
7	Atlas Kaşifleri Topluluğu	Aktif		12	33	45
8	Bağımlılıkta Fark Topluluğu	Aktif	1	10	25	35
9	Bankacılık Ve Sigortacılık Topluluğu	Aktif		45	50	95
10	Beşiktaşlılar Topluluğu	Aktif		12	28	40
11	Beyaz Önlük Topluluğu	Aktif		24	26	50
12	Bilgi Ve Değerler Topluluğu	Aktif	3	25	65	90
13	Bilim Ve Sağlık Topluluğu	Aktif	1	10	23	33
14	Bir Nefes Topluluğu	Askıda		9	38	47
15	Bisiklet Kulübü Topluluğu	Aktif	2	19	39	58
16	Biyoloji Topluluğu	Aktif	1	16	41	57
17	Can Sağlığı Topluluğu	Aktif		25	45	70
18	Coğrafya Topluluğu	Aktif	3	25	52	77
19	Çevre Topluluğu	Aktif	3	42	32	74
20	Çocuk Gelişim Topluluğu	Aktif	1	14	31	45
21	Çocuk Sağlığı Ve Eğitimi Topluluğu	aktif	1	12	30	42
22	Dağcılık Arama Ve Kurtarma Topluluğu	Askıda		14	20	34
23	Dentup Akademik Gelişim Topluluğu	Aktif		25	65	90
24	Dezenformasyonla Mücadele Topluluğu	Aktif		23	62	85
25	Diş Hekimliği Öğrenci Topluluğu	Askıda		21	45	66
26	Elektrik Ve Yapay Zeka Teknolojileri Topluluğu	Aktif		14	62	76
27	Elt Horizon Topluluğu	Aktif		17	15	32
28	Engelsiz Yaşam Topluluğu	Aktif	4	14	20	34
29	Eski Türk Dili Edebiyatı Topluluğu	Aktif		13	25	38
30	Felsefe Topluluğu	Aktif	3	16	26	42



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

31	Fen Topluluğu	Aktif	3	28	29	57
32	Fındık Topluluğu	Aktif		29	36	65
33	Fizyoterapi Topluluğu	Aktif		6	35	41
34	Foto-Grafik Topluluğu	Aktif	1	4	38	42
35	Gastronomi Topluluğu	Aktif	2	23	32	55
36	Geçerken Topluluğu	Aktif		26	31	57
37	Geleneksel Sanatlar Topluluğu	Aktif		21	34	55
38	Genç Eğitimciler Topluluğu	Aktif		23	42	65
39	Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Aktif		25	51	76
40	Genç Fikirler Ve İdealler Topluluğu	Aktif		28	46	74
41	Genç İnşaat Mühendisler Topluluğu	Aktif	3	24	35	59
42	Genç Sağlık Bilimciler Topluluğu	Askıda	4	21	62	83
43	Genç Türk Kızılayı Topluluğu	Aktif	2	22	25	47
44	Genç Yeşilay Topluluğu	Aktif	8	12	26	38
45	Ggsf Kültür Topluluğu	Aktif	1	14	23	37
46	Ggsf Müzikoloji Topluluğu	Aktif		22	21	43
47	Gönüllü Hekimler Topluluğu	Aktif		22	20	42
48	Hikmet Ve Erdem Topluluğu	Aktif	1	12	25	37
49	Iee Student Branch Topluluğu	Aktif	8	20	28	48
50	İlahinet Topluluğu	Aktif		10	29	39
51	İlk Ve Acil Yardım Topluluğu	Aktif	1	33	24	57
52	İşitme Engelliler Ve İşaret Dili Topluluğu	Aktif	1	25	26	51
53	İşletme Ve Ekonomi Topluluğu	Aktif		12	52	64
54	İtfaiye Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif	1	14	32	46
55	İyiliğin Geleceği Topluluğu	Aktif	5	18	33	51
56	Kadın Sağlığı Savunucuları Topluluğu	Aktif	2	19	33	52
57	Kalite Topluluğu	Aktif	2	17	36	53
58	Kamp Ve Ekstrem Su Sporları Topluluğu	Aktif	1	13	35	48
59	Kariyer Gelişim Topluluğu	Aktif	1	15	34	49
60	Kitap Okuma Topluluğu	Aktif		14	32	46
61	Kolektif Tiyatro Ve Sahne Sanatları Topluluğu	Aktif		18	31	49
62	Kök Hücre Topluluğu	Askıda		14	39	53
63	Kültürel Faaliyetler Topluluğu	Aktif	2	12	38	50
64	Latin Dansları Topluluğu	Aktif	1	12	37	49
65	Lösemi Farkındalık Topluluğu	Aktif		13	30	43
66	Matematik Eğitimi Topluluğu	Aktif	3	15	32	47
67	Matematiksel Düşünce Topluluğu	Aktif		14	53	67
68	Mavi Kelebekler Çocuk Hakları Topluluğu	Aktif	1	17	40	57
69	Mesleki Ve Kişisel Gelişim Topluluğu	Aktif	2	18	54	72
70	Milli Gençlik Topluluğu	Aktif	2	12	32	44
71	Moic Gençlik Topluluğu	Aktif		25	36	61
72	Motosiklet Topluluğu	Aktif		24	51	75



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

73	Mutfak Sanatları Topluluğu	Aktif	3	29	21	50
74	Münazara Topluluğu	Aktif	1	25	320	345
75	Müzik Topluluğu	Askıda		12	23	35
76	Okçuluk Topluluğu	Aktif		23	32	55
77	Okul Öncesi Topluluğu	Aktif		36	36	72
78	Ombudsmanlık Topluluğu	Aktif	4	39	35	74
79	Paramedik Topluluğu	Askıda		21	32	53
80	Piskolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Topluluğu	Aktif	1	15	51	66
81	Proje Topluluğu	Askıda		25	42	67
82	Robotik Ve Yapay Zeka Topluluğu	Aktif	1	36	85	121
83	Sağlık Ve Kültür Topluluğu	Aktif	4	23	45	68
84	Siber Topluluğu	Aktif	7	12	51	63
85	Sinema Topluluğu	Askıda		25	356	381
86	Sivil Havacılık Toluluğu	Aktif		28	59	87
87	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi Topluluğu	Aktif	4	14	58	72
88	Sosyal Faaliyetler Topluluğu	Aktif	6	12	28	40
89	Sosyal Faaliyetler Ve Aile Okulu Topluluğu	Aktif	1	25	38	63
90	Sosyal Sorumluluk Topluluğu	Aktif		14	39	53
91	Sosyal Ve Siyasal Araştırmalar Topluluğu	Aktif	4	17	37	54
92	Sosyoloji Topluluğu	Askıda		14	34	48
93	Spor Seven Sağlık Bilimciler	Aktif		13	35	48
94	Stratejik Araştırmalar Topluluğu	Aktif		16	25	41
95	Şiir İnceleme Araştırma Ve Sunma Topluluğu	Aktif		19	26	45
96	Şiir Topluluğu	Aktif	4	15	21	36
97	Tarih Topluluğu	Aktif	5	18	20	38
98	Tedarikçi Ruhlar Topluluğu	Aktif	2	14	23	37
99	Teknofest Topluluğu	Aktif	8	17	25	42
100	Tenis Topluluğu	Aktif	1	12	26	38
101	Tıbbi Gelişim Topluluğu	Aktif	2	25	21	46
102	Tıbbiyeliler Topluluğu	Aktif	3	28	21	49
103	Tıp Fakültesi Spor Topluluğu	Aktif		24	21	45
104	Tirebolu Techzone Topluluğu	Aktif	1	25	23	48
105	Tiyatro Topluluğu	Aktif	3	15	20	35
106	Toplum İçin Gençlik Topluluğu	Aktif	1	18	25	43
107	Trabzonsporlular Topluluğu	Aktif		5	24	29
108	Tulpar Teknoloji Topluluğu	Aktif		10	24	34
109	Turizm Topluluğu	Aktif		13	26	39
110	Turkmsic Topluluğu	Aktif	4	10	23	33
111	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	Aktif	5	11	25	36
112	Türk Halk Oyunları Topluluğu	Aktif	1	12	21	33
113	Türkçe Topluluğu	Askıda		10	20	30
114	Ultra Aslan Giresun Topluluğu	Aktif		15	23	38



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

115	Uluslararası Hukuk Topluluğu	Aktif		18	35	53
116	Uluslararası Kültür Tasarım Ve Sanayi Topl.	Aktif	2	14	36	50
117	Uluslararası Lojistik Ve Tasarım Topluluğu	Aktif	1	20	35	55
118	Uluslararası Öğrenciler Kült., San. ve Arş.Topl.	Aktif	2	21	32	53
119	Uluslararası Sağlık Bilimleri Öğrenci Topluluğu	Aktif	7	25	31	56
120	Uluslararası Ticaret Topluluğu	Aktif		25	34	59
121	Üniversiteli Samsunsporlular Topluluğu	Aktif		22	34	56
122	Veri Bilimi Ve Yapay Zeka Topluluğu	Aktif	1	21	35	56
123	Yedi Hilal Topluluğu	Aktif	5	12	20	32
124	Yenilikçi Eğitim Uygulamaları Topluluğu	Aktif		10	56	66
125	Yüzme Ve Su Sporları Topluluğu	Aktif	4	10	25	35
AKTİF TOPLULUK SAYISI		114	187	2.330	4.829	7.159
ASKIDA OLAN TOPLULUK SAYISI		11				
GENEL TOPLULUK SAYISI		125				
ÜNİVERSİTE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI		25.087				
TOPLULUKLARA ÜYE OLAN ÖĞRENCİ ORANI		28,54%				

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz öğrencilerinin akademik gelişimlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerini destekleyen öğrenci topluluklarına ilişkin veriler incelendiğinde, 2025 yılı itibarıyla toplam 125 topluluğun bulunduğu ve bunlardan 114'ünün aktif olarak faaliyetlerini sürdürdüğü görülmektedir. Toplam 7.159 üyesi bulunan bu topluluklar yıl boyunca çok sayıda etkinlik gerçekleştirerek kampüs yaşamının dinamizmine katkı sağlamıştır. Üniversitemiz genelindeki 25.087 öğrencinin %28,54' ünün en az bir topluluğa üye olması, öğrencilerimizin ders dışı faaliyetlere olan ilgisini ve kurumsal aidiyet duygusunun yüksekliğini göstermektedir. Özellikle sağlık, teknoloji, spor ve kültürel araştırma temalı toplulukların üye ve etkinlik sayılarındaki yoğunluk, üniversitemizin öğrenci odaklı eğitim anlayışını ve sosyal sorumluluk vizyonunu destekleyen önemli bir gösterge niteliğindedir.



5.2 Sağlık Hizmetleri

5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 39: Giresun Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Hastane	ACİL	AYAKTAN	YATARAK
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	141.144	961.790	37.879
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTALIKLARI EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	110.995	209.496	12.261
Genel Toplam	252.139	1.171.286	50.140

Kaynak: Giresun İl Sağlık Müdürlüğü ve Hastane Başhekimlikleri

Üniversitemiz bünyesinde sağlık hizmeti ve uygulama süreçlerini yürüten Eğitim ve Araştırma Hastanelerine (Afilyasyon) ait 2025 yılı istatistikleri, kurumumuzun bölge sağlığına sunduğu katkıyı ve uygulama kapasitesini açıkça ortaya koymaktadır. Yıl boyunca acil servislere 252.139, ayaktan poliklinik hizmetlerinde ise 1.171.286 hastaya sağlık hizmeti sunulurken, yatarak tedavi gören hasta sayısı 50.140 olarak gerçekleşmiştir. Özellikle Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ndeki bu yüksek hizmet yoğunluğu, üniversitemizin tıp ve sağlık bilimleri alanındaki eğitim-öğretim faaliyetleri için zengin bir uygulama sahası sağladığını ve Giresun ilinin sağlık ihtiyacını karşılamada stratejik bir rol üstlendiğini kanıtlamaktadır.

5.3- İdari Hizmetler

5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 40: Açılan ve Yürütülen Davalar

2025 Yılında Açılan Davalar	Davanın Tarafı					İdari Dava Sayısı	Adli Dava Sayısı	Toplam
	Kuruma karşı açılan dava sayısı					21	3	24
	Kurum tarafından açılan dava sayısı					1	6	7
	Toplam Dava Sayısı					22	9	31
2025 Yılında Yürütülen Davalar	Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden (İlk Derece Mahkemesi)	Devam Eden (İstinaf)	Devam Eden (Temyiz)
	Akademik Personel	21	5	26	4	8	6	8
	İdari Personel	1	2	3	1	1	1	-
	Öğrenci	5	5	10	3	4	1	2
	Diğer	10	9	19	6	8	4	1
	Üniversite Dışı	15	10	25	8	12	5	-
	Toplam	52	31	83	22	33	17	11

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Üniversitemizin 2025 yılı hukuk faaliyetleri incelendiğinde, kurum aleyhine açılan 24 dava ve kurum tarafından ikame edilen 7 dava ile birlikte yıl içerisinde toplam 31 yeni davanın yargı sürecine dahil olduğu görülmektedir. Önceki yıldan devreden dosyalarla birlikte yürütülen toplam 83 davanın; akademik personel, idari personel ve öğrenci bazlı dağılımı titizlikle takip edilmiş, yıl sonu itibarıyla 22 dosya sonuçlandırılırken 61 dosyanın yargı süreci (ilk derece, istinaf ve



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

temyiz aşamalarında) devam etmektedir. Hukuk Müşavirliği tarafından takip edilen bu veriler, üniversitemizin idari işleyişinde hukuksal denetimin etkin bir şekilde sürdürüldüğünü ve kurumsal hakların korunması noktasında yargısal süreçlerin şeffaf bir şekilde yönetildiğini göstermektedir.

Tablo 41: Sonuçlanan Davalar

Davacılar	Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	Kazanma Oranı
Akademik Personel	2	2	4	50,00
İdari Personel	1		1	100,00
Öğrenci	1	2	3	33,33
Diğer	3	3	6	50,00
Üniversite Dışı	8		8	100,00
Toplam	15	7	22	66,67

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Üniversitemizin 2025 yılı içerisinde sonuçlanan davalarına ilişkin veriler analiz edildiğinde, toplam 22 davanın karara bağlandığı ve bu davaların 15 adedinin üniversitemiz lehine sonuçlandığı görülmektedir. Genel kazanma oranının %66,67 olarak gerçekleştiği bu dönemde, özellikle idari personel ve üniversite dışı taraflarca açılan davalarda %100'lük bir başarı oranı yakalanmıştır. Akademik personel ve öğrenci davalarında ise hukuki süreçlerin dengeli bir dağılım sergilediği anlaşılmaktadır. Bu sonuçlar, kurumun tesis ettiği idari işlemlerin hukuksal dayanaklarının sağlamlığını ve yargılama süreçlerinde kurumsal hakların savunulması noktasında sergilenen etkin hukuki performansı yansıtmaktadır.

Tablo 42: İcra Takipleri

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Tahsilat Toplamı	Devam Eden İcra Davası Sayıları
Dosya Sayısı	52	11	63	12	52
Takip Miktarı (TL)	2.309.478,30TL	947.031,19TL	3.256.509,49TL	390.515,87TL	2.865.993,62TL

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Üniversitemizin alacaklarının takibi ve tahsiline yönelik 2025 yılı icra faaliyetleri incelendiğinde, önceki yıldan devreden 52 dosyaya ek olarak yıl içerisinde 11 yeni icra takibinin başlatıldığı ve toplamda 63 dosyanın takibe alındığı görülmektedir. Toplamda 3.256.509,49 TL tutarındaki yasal takibe konu olan meblağın 390.515,87 TL'lik kısmı ilgili dönemde tahsil edilerek kurum bütçesine kazandırılmıştır. Yıl sonu itibarıyla 2.865.993,62 TL değerindeki 52 dosyanın hukuki takip süreci devam etmekte olup, bu veriler kurumun mali haklarının korunması ve kamu alacaklarının tahsili noktasında yürütülen işlemlerin kararlılıkla sürdürüldüğünü göstermektedir.



5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar

Tablo 43: Yürütülen Soruşturmalar

Soruşturma Türü	Önceki Yıllan Devir	Yeni Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden
Ön İnceleme	18	32	50	42	8
Disiplin Soruşturması	14	50	64	55	9
Ceza Soruşturması	1	6	7	6	1
Genel	33	88	121	103	18

Kaynak: Hukuk Müşavirliği, Genel Sekreterlik ve Akademik Birimler

Üniversitemizin 2025 yılı içerisinde yürüttüğü soruşturma süreçlerine ilişkin veriler incelendiğinde, önceki yıldan devreden 33 dosyaya ek olarak yıl içinde 88 yeni soruşturmanın açıldığı ve toplamda 121 dosya üzerinden işlem yapıldığı görülmektedir. Yürütülen titiz çalışmalar neticesinde, disiplin soruşturmalarının %86'sı, ön inceleme dosyalarının ise %84'ü sonuçlandırılarak toplamda 103 dosya karara bağlanmıştır. Yıl sonu itibarıyla yalnızca 18 dosyanın süreci devam etmekte olup, bu veriler kurum içi denetim mekanizmalarının hızlı ve etkin bir şekilde işletildiğini, idari ve disiplin süreçlerinin yasal süreler içerisinde hassasiyetle tamamlandığını ortaya koymaktadır.

5.4-Diğer Hizmetler

Tablo 44: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2025
Bilim Teşvik Ödülü	25
Eğitime Katkı Ödülü	1
Topluma Hizmet Ödülü	-
Sanat Ödülü	3
TOPLAM	29

Kaynak: Tüm birimler

Üniversitemizin akademik ve sosyal başarıyı teşvik etme politikası doğrultusunda 2025 yılı içerisinde takdim edilen ödüllerin dağılımı incelendiğinde, toplam 29 kişinin farklı kategorilerde ödüllendirilmiş olduğu görülmektedir. Bilimsel çalışmaları ve literatüre katkılarıyla öne çıkan 25 akademik personelimiz Bilim Teşvik Ödülü'ne layık görülürken, eğitim kalitesinin artırılmasına yönelik faaliyetler kapsamında 1 adet Eğitime Katkı Ödülü ve sanatsal alandaki performanslar neticesinde 3 adet Sanat Ödülü verilmiştir. Bu veriler, üniversitemizin bilimsel üretim ve sanatsal faaliyetler noktasındaki motivasyonu artırma hedefine ulaştığını ve nitelikli çalışmaları kurumsal düzeyde taltif etme kültürünü sürdürdüğünü göstermektedir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 45: Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan İş Birliği Protokolleri

S. N	Kurum-Kuruluş Adı	Protokolün İçeriği ve Amacı	İmzalanma Tarihi
1	Giresun Valiliği	Giresun Valiliği ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım ve İş Birliği İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Protokol	08.02.2012
2	V.N. Karazın Kharkıv Ulusal Üniversitesi (Ukrayna)	Giresun Üniversitesi (Türkiye) ve V.N. Karazın Kharkıv Ulusal Üniversitesi (Ukrayna) Arası İş Birliği	7/26/2013
3	Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Ve T.C. Yüksek Öğrenim Kredi Ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü	Protokol	9/21/2011
4	Doysan Yağ Sanayi'nin Sahibi Ahmet Refik Bulutçu	Giresun Üniversitesi Alucra Meslek Yüksekokulu Eğitim Binasının Yapımına Dair Protokol	--
5	Giresun Belediyesi	Giresun Üniversitesi GüreYerleşkesi Ana Giriş Kapısı Kullanımıyla İlgili Protokol	11.3.2011
6	Görel Fakülte-Yüksekokul Kurma Yaptırma Ve Yaşatma Derneği	Giresun İli Görel İlçesinde Kuşçuluköyü Mevkiinde Maliye Hazinesi Tarafından Giresun Üniversitesi Rektörlüğüne Tahsis Edilen Arazi Üzerine Yapılacak Fakülte ve Yüksekokulla İlgili Protokol	10/27/2008
7	Giresun İl Özel İdaresi	Giresun İl Özel İdaresi ile Giresun Üniversitesi Arasında İlimiz Merkez Şeyh Keramet Mah. 451 Ada, 5 Parsel No.lu Taşınmaz Üzerindeki Binanın Kullanımına Ait Protokol	03.05.2013
8	Piraziz Kaymakamlığı, Piraziz Belediye Başkanlığı, Hayırsever İşadamı Ahmet Hamdi Özdemir Adına Oğlu Hayri Özdemir Ve Piraziz Yüksekokul Ve Fakülte Kurma Ve Yaşatma Derneği	Giresun İli Piraziz İlçesinde, Arsası Piraziz Belediyesine Ait Olan ve Hayırsever Ahmet Hamdi Özdemir tarafından Yaptırılan, Piraziz Yüksekokul ve Fakülte Kurma ve Yaşatma Derneğince Onarılan Bina ve Arsasının Giresun Üniversitesine Devredilmesine İlişkin Protokol	9/16/2008
9	İstanbul Ticaret Sicilinin 588046 Numarasında Tescilli Hekim Süt Endüstrisi Gıda Ve Yapı Sanayi Ticaret Adına Hareket Eden Öner Hekim	Protokol	7/26/2012
10	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı-Giresun Üniversitesi Topluma Hizmet Uygulamaları İş Birliği Protokolü	10/30/2012
11	Yunus Emre Enstitüsü Başkanlığı	Giresun Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü İş Birliği Protokolü	07.04.2012
12	Yunus Emre Enstitüsü Başkanlığı	Giresun Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü Arasında Yurt Dışındaki Yunus Emre Türk Kültür Merkezlerinde Giresun Üniversitesinin Tanıtımın Yapılmasına Dair İş Birliği Protokolü	07.04.2012



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

13	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ile Giresun Üniversitesi Arasında İş Birliği Programının Yürütülmesi Hakkında Protokol	6/20/2012
14	Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Çorum Hitit Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Ordu Üniversitesi, Sinop Üniversitesi, Canik Başarı Üniversitesi	Orta Karadeniz Üniversiteleri Akademik İş Birliği Platformu	05.03.2013
15	V.N Karazın Kharkiv Ulusal Üniversitesi	Giresun Üniversitesi (Türkiye) ve V.N Karazın Kharkiv Ulusal Üniversitesi (Ukrayna) Arası İş Birliği	7/26/2013
16	Taba Elm (Uluslararası Enstitüsü Başkanlığı)	Giresun Üniversitesi ve İran Taba ELM (International Institute) Arasında İş Birliği Protokolü	01.08.2013
17	Görece Kaymakamlığı	Giresun Üniversitesi ile Görece Kaymakamlığı Arasında Görece Mimar Sinan İlköğretim Okulunun Görece Kaymakamlığına İadesine Dair Protokol	12.12.2013
18	Görece Kaymakamlığı	Giresun Üniversitesi ile Görece Kaymakamlığı Arasında Görece Mimar Sinan İlköğretim Okulunun Bir Yıl İçin Giresun Üniversitesine Devrine Dair Protokol	08.04.2009
19	Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı	Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı İle Giresun Üniversitesi Arasında Düzenlenen Protokol	10/14/2011
20	Giresun Valiliği, İstanbul Ticaret Odası	Protokol	6/30/2011
21	Çamoluk Kaymakamlığı, Çamoluk Belediyesi, Çamoluk Fakülte Yüksekokul Yaptırma Derneği	Protokol	2/17/2010
22	Giresun İl Özel İdaresi	Giresun İl Özel İdaresi ile Giresun Üniversitesi Arasında İlimiz Merkez Şeyh Keramet Mah. 451 Ada, 5 Parsel No.lu Taşınmaz Üzerindeki Binanın Kullanımına Ait Protokol	8/6/2013
23	Yağlıdere Kaymakamlığı, Yağlıdere Belediyesi, Yağlıdere Yüksekokul Yaptırma, Yaşatma Ve Koruma Derneği	Protokol	9/17/2010
24	Doğankent Kaymakamlığı, Doğankent Belediyesi, Akköy A.Ş.	Protokol	3/10/2010
25		Ordu Üniversitesi ile Giresun Üniversitesi Arasında Bilimsel-Eğitimsel İş Birliği Protokolü	2/23/2012
26	Dereli Kaymakamlığı, Dereli Belediyesi, Bülent Bektaşoğlu	Protokol	10.03.2010
27	Giresun Valiliği	Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Arasında Giresun Kale Devlet Hastanesinin devrine İlişkin Protokol	10.07.2008
28	Giresun Belediye Başkanlığı	Karşılıklı Yardımlaşma ve İş Birliği	--



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

		Protokolü	
29	Giresun Defterdarlığı	GAZİPAŞA YERLEŞKESİ TAHSİS PROTOKOLÜ	06.09.2015
30	Çamoluk Kaymakamlığı, Çamoluk Belediyesi, Çamoluk Fakülte Yüksekokul Yaptırma Derneği	Protokol	2/17/2010
31	Giresun Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Giresun Üniversitesi Arasında İşkur Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İş Birliği Protokolü	12.01.2020
32	Uluslararası Balkan Üniversitesi	Uluslararası Balkan Üniversitesi ve Giresun Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü	8/19/2020
33	Prof. Dr. İlhan Özdemir Eğitim Ve Araştırma Hastanesi İle Astrazeneca İlaç Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Sağlık Çalışanı (SÇ) Hizmet Temin Sözleşmesi	3/25/2021
34	Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu	Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Protokol	11.08.2016
35	Koçel Çelik Eşya Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi	Ek Protokol	11.12.2021
36	Giresun Valiliği	Giresun Valiliği ile Giresun Üniversitesi Arasında Sağlık Ve Araştırma Bölgesi Oluşturulmasına Dair İş Birliği Protokolü	
37	Doğa Koleji	EĞİTİM SÖZLEŞMESİ	2021-2022 için
38	Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü	Aile Hekimliği Hizmet Sözleşmesi	2021
39	Şiddetle Mücadele Vakfı	Giresun Üniversitesi ile Şiddetle Mücadele Vakfı Arasında İş Birliği Protokolü	01.07.2021
40	Tusaş- Türk Havacılık Ve Uzay Sanayii A.Ş.	Giresun Üniversitesi ile TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Arasında İş Birliği Anlaşması	2021
41	Sağlık Bakanlığı-Giresun Devlet Hastanesi	Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım Protokolü	8/20/2021
42	Dokap	Dokap Bölgesi Tarım Sanayi İş Birliği Projesi Ödenek Denetim Protokolü	2021
43	Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Üniversiteye Yolculuk Projesi İş Birliği Protokolü	2021
44	Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Karşılıklı Yardım ve İş Birliği Protokolü	2/22/2022
45	Orman Genel Müdürlüğü	Giresun Üniversitesi İle Orman Genel Müdürlüğü Arasında Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü	--
46	Abay Kazak Milli Pedagoji Üniversitesi	Genel Akademik İş Birliği Protokolü	2022
47	Türkiye Tt Hotels Turkey Otel Hizmetleri Turizm Ve Ticaret A.Ş. İşbirliği Protokolü	Giresun Üniversitesi ile Türkiye TT Hotels Turkey Otel Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş. İş Birliği Protokolü	44654



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

48	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Turizm Akademisyenleri Derneği	Giresun Üniversitesi ile Turizm Ormanı Projesinin Üniversiteler Kapsamında Yaygınlaştırılmasına Yönelik Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi ile Turizm Akademisyenleri Derneği Arasında İş Birliği	2021
49	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	Giresun Üniversitesi ve Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi Arasında Akademik/Bilimsel İş Birliği Protokolü	4/20/2022
50	Mavi Tebeşir Eğitim Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi	Kurumsal İş Birliği Protokolü	4/19/2021
51	Tiflis Tıp Akademisi	Petre Shotadze Tiflis Tıp Akademisi Arasında Akademik ve Bilimsel İş Birliği ve Değişim Anlaşması	4/27/2022
52	Ada Kent Üniversitesi	Adakent Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti) ve Giresun üniversitesi (Türkiye Cumhuriyeti) Arasında Akademik İş Birliği Protokolü	6/14/2022
53	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ YAZILIMI PROJESİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	9/29/2021
54	Cern	Cern Araştırma Laboratuvarı Eğitim Protokolü (İngilizce Metin)	44868
55	Türk Tarih Kurumu	Türk Harp Sanayii Tarihi Sempozyumu	--
57	Tkdk İl Koodinatörlüğü	İş Birliği Protokolü	12/31/2023
58	Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü	Sektör Kampüste İş Birliği Protokolü	44995
59	Valilik Belediye Üniversite	Aile Eğitim Ve Etkinlikleri İş Birliği Protokolü	9/27/2023
60	İl Milli Eğitim Keşap Kaymakamlığı Üniversite	Keşap Anadolu Lisesinin Üniversiteye Tahsis Protokolü	2/15/2023
61	Giresun Teknokent	İş Birliği Protokolü	12/26/2023
62	İl Milli Eğitim Müdürlüğü- Üniversite	Tübitak 4007 Bilim Şenlikleri Karşılıklı Yardım Ve İş Birliği Protokolü	45414
63	Trabzon Vakıflar Bölge Müdürlüğü	2024 Yılı Ramazan Ayı İftar Yemekleri Öğrenci Katkı Bedeli Karşılması	45476
64	Kırklareli Üniversitesi	İş Birliği Protokolü	45446
65	Denetimli Serbestlik Müdürlüğü	İş Birliği Protokolü	45449
66	Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü (Emekliler Yılı)	İş Birliği Protokolü	45603
67	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	İş Birliği İptal Protokolü (ÜBYS)	7/24/2024
68	Denetimli Serbestlik İş Birliği Protokolü	Giresun Cumhuriyet Başsavcılığı	4/15/2025
69	Lisansüstü Eğitime Yönelik İş Birliği Protokolü	Giresun Cumhuriyet Başsavcılığı	4/15/2025
70	Denetimli Serbestlik İş Birliği Protokolü	Şebinkarahisar Cumhuriyet Başsavcılığı	45813
71	Eğitim İş Birliği Protokolü	Gürcistan Akaki Tseretelli Devlet Üniversitesi	4/22/2025
72	Eğitim İş Birliği Protokolü	Karabük Üniversitesi	45695



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

73	Sosyalfest Sosyal Bilimler Festivali Kurumsal Paydaş Protokolü	Karabük Üniversitesi	45695
74	Hazineye Ait Üniversiteye Tahsisli Taşınmazların Ticari Amaçla Kullanılması Protokolü	Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü	45783
75	İntörn Öğrenciler Maaş Protokolü	Vakıflar Bankası/ Diş Hekimliği Fakültesi	7/16/2025
76	Diş Hekimliğinin Araştırma Hastanelerin Altyapısını Kullanması Protokolü	İl Sağlık Müdürlüğü	8/15/2025
77	Gönüllülük Ve İş Birliği Protokolü	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	45722
78	İş Birliği Sözleşmesi	Özbekistan Bilimler Akademisi Tarih Enstitüsü	9/19/2025
79	Akademik İş Birliği Mutabakat Zaptı	Özbekistan Devlet Pedagoji Enstitüsü	9/17/2025
80	Alucra Turan Bulutçu Myo İş Birliği Protokolü (Staj Konulu)	Sgk İl Müdürlüğü	45879
81	Gazipaşa Yerleşkesi Spor Salonu Ortak Kullanım Protokolü (Sks)	Belediye Başkanlığı	45725
82	İş Birliği Protokolü	Keşap İlçe Milli Eğitim / Fen Lisesi Müdürlüğü	45758
83	Kültür Merkezi Binası Tahsis Protokolü	Bulancak Belediyesi	46002
84	Elim Senle Projesi İş Birliği Protokolü	Bulancak Kaymakamlığı	12/18/2025

Kaynak: Genel Sekreterlik

Üniversitemizin yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki kurumsal etkileşim kapasitesini gösteren yürürlükteki iş birliği protokolleri incelendiğinde, 2025 yılı itibarıyla toplam 84 adet aktif protokolün bulunduğu görülmektedir. Kamu kurumları, yerel yönetimler, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları ile tesis edilen bu iş birlikleri; eğitim binalarının yapımından sağlık hizmetlerinin birlikte kullanımına, akademik değişim programlarından staj olanaklarına kadar çok geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Özellikle 2025 yılında imzalanan yeni protokollerle; Cumhuriyet Başsavcılıkları ile lisansüstü eğitim, uluslararası üniversitelerle akademik mutabakat zaptları ve yerel yönetimlerle kültürel merkez tahsisleri gibi stratejik alanlarda kurumsal ağın genişletildiği dikkat çekmektedir. Bu veriler, üniversitemizin "kamu-üniversite-sanayi-toplum" dörtlü sarmalında aktif bir rol üstlendiğini, kaynakların ortak kullanımı yoluyla verimliliği artırdığını ve bölgesel kalkınma ile uluslararasılaşma hedeflerine güçlü bir iş birliği zeminiyle ilerlediğini kanıtlamaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 46: 2025 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)

S.N	Proje Adı	Yürüten Birim	Faaliyete Katılan Akademik Personel Sayısı	Faaliyete Katılan Öğrenci Sayısı
1	Bağımlılıkla Mücadele	Bulancak MYO	5	65
2	Dijital Bağımlılığa Karşı Farkındalık Projesi (29.11.2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	2
3	Afet Ve Yangın Farkındalığı (1.12.2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	20
4	Bir Kitap, Bir Çocuk, Bir Dünya (23.10.2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	1
5	Okul Alan Ve Tanıtımı Projesi (14.10.2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	8
6	Haydi Sahaya, Voleybol Oyna (01.12.2025-15.12.2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	48
7	Engel Yok Umut Var (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	35
8	Temiz Cami Projesi (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	5
9	Emekle Geçen Bir Gün (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	0	4
10	Yaratıcı Kalem (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	38
11	Miniklerle Paranın Serüveni (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	1	30
12	1 Kalp 1 Ev (2025-Görece)	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	0	5
13	Temiz Ve Yeşil Çevre Projesi	Görece UBYO Finans ve Bankacılık Bölümü	0	3
14	Kızılay'a Kan Bağışı	Ormancılık Programı	2	25
15	Espiye/Soğukçınar Köyü - Maden Rehabilitasyon Alanı Fidan Dikimi	Ormancılık Programı	7	37
16	Giresun Belediyesi Aksu Hayvan Barınağı Mama Bağışı	Dereli MYO İş Sağlığı ve Güvenliği Programı	1	25
17	Hilal'in İzinde İyilik Hareketi: Kan Ver, Can Ol	Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı	2	24
18	Huzurevi Sakinlerine Vefa Ziyareti	Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı	1	24
19	Çocuklar İçin Sanat ve Mutluluk	Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı	1	21
20	Okul Ziyareti ve Sosyal Sorumluluk Projesi	Diş Hekimliği Fakültesi	4	0
21	Kreş Ziyareti	Diş Hekimliği Fakültesi	1	5
22	"Engelsiz Müzik" müzik dinletisi	Müzik Eğitimi Anabilim Dalı	1	3



ĞİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

23	Gönüllü Köprüler: Engelsiz Yarınlar	Gençlik ve Spor Bakanlığı, Gönüllüyüz Biz Projesi	1	15
24	Güçlü Bireyler, Renkli Dünyalar	Özel Eğitim Bölümü TUBİTAK 4008	15	20
25	Yönetim Teorileri ve Kalite Konferansı	Eğitim Yönetimi ABD DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği dönem başkanlığı Amasya Üniversitesi	30-50	-
26	Eğitim ve Meslek Etiği konferansı	Eğitim Fakültesi Giresun - 125. Yıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	-	50-100
27	Sosyal Girişimcilik Konferansı	GÜSEM ve Giresun Kent Konseyi Girişimcilik Meclisi	10-20	50-100
28	TCA EU-Engage Promoting Civic and Democratic Engagement in Higher Education konferansı	Avrupa Birliği Erasmus + Yükseköğretim Programı Eğitim ve İş Birliği	-	50
29	20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü Atölye Çalışması	Giresun Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Giresun Üniversitesi iş birliği	-	30-50
30	Gastronomi Bölümünden Huzurevinde Anlamli İftar Etkinliği	Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	7
31	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünden Anlamli Ziyaret: Çocuklarla Renkli Bir Gün	Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	6
32	Gastronomi Bölümünden Minik Yüreklere Dokunan Şenlik	Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	10
33	Gastronomi Patiye Dokunuyor Projesi Final Etkinliği Düzenlendi	Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	-	13
34	Kumar Bağımlılığı Konferansı	Turizm Fakültesi	-	105
35	Giresun Üniversitesi'nden Kalplere Dokunan İş Birliği: Özel Gereksinimli Bireyler İçin Anlamli Şenlik	Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	15
36	Turizm Topluluğu Tanışma Kahvaltısı Etkinliği Düzenlendi	Turizm Fakültesi	3	60
37	22 Aralık Dünya Paramedikler Günü Etkinlikleri	SHMYO- İlk ve Acil Yardım Programı	15	80
38	Çıtlakkale Anaokulu Ziyareti ve Atölye Çalışması	SHMYO- Çocuk Gelişimi Programı	3	30
39	Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği	SHMYO- Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü	4	150
40	Kızılay Kan Bağışı ve Organ Nakli Farkındalık Eğitimi	SHMYO-- İlk ve Acil Yardım Programı	3	150
41	Program Bazlı Dış Paydaş Toplantıları	SHMYO-Tüm Programlar	15	30
42	Kariyer Günleri Etkinliği	SHMYO-Tüm Programlar	8	120



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

43	CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi	SHMYO-Tüm Programlar	5	100
44	Mezun Buluşması Etkinliği	SHMYO- Tüm Programlar	12	150
45	Topluluk Tanıtım Günleri	SHMYO- Sağlık,Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	6	200
46	Küçükten Büyüğe Çevre Bilinci Yolculuğu	Çevre Topluluğu	2	28
47	Eko Gençlik Buluşması	Çevre Topluluğu	1	19
48	Çevreciler İş Başında	Çevre Topluluğu	1	20
49	Yeşil Ufuklar	Çevre Topluluğu	2	30
50	Ortopedik, Görme Ve İşitme Engeli Olan Bireylerin Yaşadığı Sosyal Dışlanma Ve Ürettiği Stratejiler: Giresun Merkez Örneği (SOS-BAP-C-110225-01)	FEF -Prof. Dr. İlknur MEŞE	-	-
51	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Paneli	Tirebolu İletişim Fakültesi	29	145
52	10-16 Mayıs Engelliler Haftası Farkındalık Semineri	Tirebolu İletişim Fakültesi	28	120
53	Sahnenin Yıldızları	Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü	25	130
54	Konferans, Panel ve Farkındalık Programları	İlahiyat Fakültesi	6	320
55	Kur'an-ı Kerim Güzel Okuma ve Kıraat Eğitimleri	İlahiyat Fakültesi	2	45
56	Arapça, Farsça ve İbranice Dil Eğitim Programları	İlahiyat Fakültesi	3	60
57	Diksiyon ve Hitabet Eğitimi (TRT Sanatçısı Katılımlı)	İlahiyat Fakültesi	15	30
58	Öğrenci Gönüllülük ve Sosyal Destek Çalışmaları (SMA Hastası İçin Yardım)	İlahiyat Fakültesi	3	15
59	Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler (Türk Din Musikisi Konserleri, Meşk Programları)	İlahiyat Fakültesi	7	250
60	Akademisyenlerin Medya Programları ve Kamuoyu Bilgilendirme Faaliyetleri (TRT Radyo 1 ve Altaş TV)	İlahiyat Fakültesi	4	-
61	Ünibutik Sosyal Market	Türk Kızılayı Giresun Şubesi	-	-
62	Döngüsel Ekonomi Prensipleri ile Avrupa Yeşil Mutabakatı Sektörel Karbon Eşiklerine Uyum: Türkiye için Alternatif Öneriler	Fakültemiz İktisat Bölümünün Dr. Öğr. Üyesi Erhan PİŞKİN'in, Akdeniz Üniversitesi ile yürüttüğü Tübitak 1001 projesi.	5	0
63	Ön Lisans Öğrencileri İçin Üretken Yapay Zeka Uygulamaları (TÜBİTAK-2237-A)	Giresun MYO	16	32
TOPLAM			277	2983

Kaynak: Tüm Akademik birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizin toplumsal katkı ve yerel kalkınma vizyonu çerçevesinde 2025 yılı içerisinde yürütülen toplumsal sorumluluk projeleri ve faaliyetleri incelendiğinde, akademik birimlerimizin toplumla iç içe geçtiği çok boyutlu bir tablo ortaya çıkmaktadır. Yıl boyunca gerçekleştirilen toplam 63 farklı projede 277 akademik personel rehberlik etmiş, 2.983 öğrencimiz ise gönüllü olarak görev almıştır. Bağımlılıkla mücadeleden çevre bilincine, engelli bireylere yönelik farkındalık çalışmalarından okul-hastane ziyaretlerine kadar geniş bir spektrumda yürütülen bu faaliyetler, üniversitemizin bilgi birikimini doğrudan kamu yararına sunduğunu göstermektedir. Özellikle dijital dönüşüm, eğitimde fırsat eşitliği ve sosyal dayanışma temalı projelerdeki yüksek katılım oranları, öğrencilerimizin sosyal sorumluluk bilinciyle yetişmesine katkı sağlarken, üniversitemizin Giresun ve bölge halkıyla olan bağlarını daha da kuvvetlendirmiştir

Tablo 47: 2025 Yılı Sertifika ve Hizmet İçi Eğitim Programları

SN	Programı Düzenleyen Birim Adı	Program Adı	Program Toplam Saati	Katılımcı Sayısı		
				Kurum İçi	Kurum Dışı	Toplam
1	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Yapay Zeka Eğitim Programı	1,00	3868		3868
2	Personel Daire Başkanlığı	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	4,00	482		482
3	Personel Daire Başkanlığı	4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (22/d maddesi Doğrudan Temin İşlemleri)	2,00	83		83
4	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	0,33	322		322
5	Personel Daire Başkanlığı	İş Yerinde Stres, Stres Yönetimi	2,00	134		134
6	Personel Daire Başkanlığı	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme-Kurumsal Risk Yönetimi Rehber Eğitimi	2,00	100		100
7	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Çalışma Ahlakı	1,50	343		343
8	Personel Daire Başkanlığı	6245 Sayılı Harcırah Kanunu, Taşınır Kayıt İş ve İşlemleri/Tahakkuk, Satın Alma –Maaş İşlemleri, Ek Ders ve Maaş İşlemleri Eğitimi, HYS/KBS Eğitimi	8,00	115		115
9	Personel Daire Başkanlığı	Disiplin İşleri (Soruşturma İşlemleri)	2,00	106		106
10	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Gizlilik ve Gizliliğin Önemi	0,58	271		271
11	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Kamu Kurumlarının 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyumu	1,50	172		172
12	Personel Daire Başkanlığı	2025-2029 Stratejik Plan Uygulama Eğitimi	2,00	118		118
13	Personel Daire Başkanlığı	İlk Yardım Eğitimi	7,00	128		128
14	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Protokol Kuralları	0,80	202		202
15	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Etkili İletişim Teknikleri Beden Dili ve İletişim Eğitimi	2,00	243		243



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

16	Personel Daire Başkanlığı	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu	2,00	117		117
17	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	İş Yaşamında Erteleme Davranışı	0,30	180		180
18	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Zaman Yönetimi ve Verimlilik	0,43	200		200
19	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri	0,43	216		216
20	Personel Daire Başkanlığı	Öğrenci Yatay Geçiş İşlemleri/Mevzuat	2,00	66		66
21	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Uygulamalı Excel Eğitimi	13,00	164		164
22	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Öz Yönetim / Durumsal Farkındalık Eğitimi / Amaca ve Hedefe Yönelik Çalışma	0,20	134		134
23	Personel Daire Başkanlığı	4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu	2,00	37		37
24	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Office Programları Eğitimi (Temel Düzey Uygulamalı Microsoft Word Eğitimi)	5,00	102		102
25	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Grup Önünde Konuşma	0,43	30		30
26	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı	Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele Eğitimi	1,00	197		197
27	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	Dijital Bağımlılık Eğitimi	1,00	11		11
28	Personel Daire Başkanlığı	Kalorifer (Katı, Sıvı ve Doğalgaz) Yakım İşlemleri	8,00	23		23
29	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi	1,50	13	-	13
30	Bap Koordinasyon Birimi	Yayın Ödül Töreni” Ve “Bap İşleyiş Ve İşlemleri” Bilgilendirme Toplantısı	3,00	100		100
31	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	El hijyeni eğitimi,	1,00	34		34
32	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Hasta Hakları Eğitimi	1,00	26		26
33	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Kişilerarası İletişim Eğitimi	1,00	26		26
34	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Stres Yönetimi Eğitimi	1,00	25		25
35	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	İstenmeyen Olay Bildirim Sistemi Eğitimi	1,00	25		25
36	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	İzolasyon Önlemleri ve Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı Eğitimi	1,00	10		10



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

37	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Kesici Delici Alet Yaralanmaları Eğitimi	1,00	10		10
38	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Hasta Güvenliği Eğitimi	1,00	25		25
39	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Bilgi Güvenliği ve Farkındalığı Eğitimi	1,00	24		24
40	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Diş Hekimliğinde akıllı ilaç Kullanımı	1,00	24		24
41	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Acil Durum Kodları Eğitimi	1,00	12		12
42	Diş Hekimliği Fakültesi Ve Ağız Diş Sağlığı Merkezi Egmod Eğitimleri	Cranio Catch Semineri	1,00	15		15
43	Yeşilay	Yeşilay oryantasyon eğitimi	0,67			0
44	Boğaziçi Enstitüsü	Etkili İletişim Teknikleri Eğitimi, Stres Yönetimi Eğitimi, Otizm Farkındalık Eğitimi	15,00			0
45	NTÜ	Language Café	0,00			0
46	NTÜ	NTÜ Ruh Sağlığı Etkinlikleri	1.5			0
47	Sobiad	Atıf Dizinleri ile Literatür Tarama Farkındalığı: Sobiad-Bookcites	2			0
48	Sobiad	Yapay Zekanın Etkisiyle Yeniden Düşünmek: Fırsatlar, Tehditler ve Gelecek	2			0
49	Akademik Tv	Akademik Tv Literatür Tarama Eğitimi	2			0
50	NTÜ	Kapsayıcı Liderlik webinarı	1			0
51	Sobiad	Doğal Dilde Arama Özelliğiyle Atıf Bulma: Sobiad-Bookcites Veri Tabanları	2			0
52	Yeşilay	Bilinçli ve Güvenli Teknoloji Kullanımı webinar	1			0
53	Sobiad Akademi Webinar Serisi-26'	Erasmus+ Projelerinde Hazırlık Süreci ve Uygulama Deneyimleri'	1			0
54	Yeşilay	Çevrimiçi-Çevrimdışı Süreklilik Yaklaşımı: Yeni Dijital Sınırlar	1			0
55	Sobiad- Akademi Webinar Serisi-27	Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Sürecinde Karşılaşılan Hatalar'	1	2		2
56	Sobiad Akademi Webinar Serisi-29	Mentorluk Sanatı: Öğretmekten Çok Dönüştürmek'	0,00			0
57	Talim Ve Terbiye Kurulu Başkanlığı	TYMM Taslak Ders Kitabı İnceleme ve Değerlendirme Eğitimi (2025-Akademisyen)	0,00	1		1
58	Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi	Sesli Okuma Becerisi ve Okuduğunu Anlama Testi – II (SOBAT – II) Uygulamacı Eğitimi	6	1		1
59	Şebinkarahisar Toplum Sağlığı Merkezi	Kırım KONGO Kanamalı Ateşi Hastalığı ve Bulaşıcı Hastalıklar	6,00	150		150



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

60	Şebinkarahisar Shmyo	Kardiyak Arrest Ritimlerinin Tanınması	6,00	60		60
61	Sürekli Eğitim Merkezi	Mindfullnes Bilinçli Farkındalık Temelli Stres Azaltma Programı	16,00	4		4
62	Sürekli Eğitim Merkezi	Anket ve Ölçek Analizi İçin Bilgisayar Uygulamalı İstatistik	10,00	11		11
63	Sürekli Eğitim Merkezi	Bilgisayar Uygulamalı Yapay Sinir Ağları ve Bulanık Çıkarım Sistemleri	10,00	8	8	16
64	Sürekli Eğitim Merkezi	Coğrafi Bilgi Sistemleri	24,00	32		32
65	Sürekli Eğitim Merkezi	Temel Yapay Zeka Eğitimi	14,00	40	47	87
66	Sürekli Eğitim Merkezi	GEMS Matematik ve Fen'de Büyük Buluşlar Eğitimi	3,00	39		39
67	Sürekli Eğitim Merkezi	Yüksekte Çalışma Eğitici Eğitimi	45,00		23	23
68	Sürekli Eğitim Merkezi	1. Seviye Yangın Eğitici Eğitimi	45,00		23	23
69	Sürekli Eğitim Merkezi	Girişimcilik Eğitimi	32,00			10
70	Sürekli Eğitim Merkezi	Girişimcilik Eğitimi	32,00	5		5
71	Sürekli Eğitim Merkezi	Toprak Kalitesi ve Sürdürülebilir Tarım Eğitimi	12,00		9	9
72	Sürekli Eğitim Merkezi	Toprak Yönetimi ve Tarımsal Atıkların Değerlendirilmesi Eğitimi	12,00		9	9
73	Sohar Üniversitesi	Advancing Teaching in Higher Education	24,00			1
74	Türkiye Bilimsel Ve Teknolojik Araştırma Kurumu (Tübitak)	İş Yaşamında Erteleme Davranışı	0,28			1
75	Türk Dil Kurumu Başkanlığı	Türkçenin Doğru Kullanımı	0,28			1
76	Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği	Resmî Yazışma Usul ve Esasları	1,50			1
77	Türk Dil Kurumu Başkanlığı	Etkili ve Doğru E-posta Yazımı	0,30			1
78	Türk Dil Kurumu Başkanlığı	Türkçe Dil Bilgisi Kuralları	1,50			1
79	Ostim Teknik Üniversitesi Rektörlüğü	Öz Yönetim ve Durumsal Farkındalık Eğitimi	0,31			1
80	Marmara Üniversitesi Rektörlüğü	Zaman Yönetimi ve Verimlilik	0,41			1
81	Kamu Görevlileri Etik Kurulu	Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri	0,75			1
82	Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü	Öğretmenlere Yönelik Türkçenin Yabancı Dil Olarak Öğretimi	5,00			1
83	Anadolu Üniversitesi	Kültürlerarası İletişim	1,50			1
84	Akademiyet Midad Lil-Ulema	Tahvîl el-akd fi'l-fık el-İslâmî	2,00			1
85	Klasik Düşünce Okulu	KDO 2025 Akademisyenler Kampı	0,00			1
86	Teknoloji Transfer Ofisi	TÜBİTAK TEYDEB Destekleri Günü	0,00	5		5
87	Giresun İl Emniyet Müdürlüğü	Trafik Polislerine Yönelik Halkla İlişkiler Eğitimi	10,00	120		120
88	Karadeniz Teknik Üniversitesi	Ufuk Avrupa Proje Yazma Eğitimi	16,00			0
89	Giresun Şehit İsmail Bay Halk Eğitimi Merkezi	Klavye Teknikleri Kursu	116,00	21		21
90	Giresun Şehit İsmail Bay Halk Eğitimi Merkezi	Klavye Teknikleri Kursu	116,00	26		26



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

91	Giresun İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü	Afet Farkındalık Eğitimi	0,00	42		42
92	Giresun İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü	Yangın Farkındalık Eğitimi	0,00	42		42
93	Giresun İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü	Tsunami Farkındalık	0,00	42		42
94	Giresun İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü	Deprem Anı	0,00	42		42
95	Giresun İl Afet Ve Acil Durum Müdürlüğü	Tahliye ve Toplanma Alanı Uygulaması	0,00	42		42
96	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	ERASMUS+ “Küçük Ölçekli Ortaklıklar” ve “İşbirliği Ortaklıkları” Programları Etkinliği	2,00	21		21
97	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	Proje Yönetimi Eğitimi	6,00	35		35
98	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	Horizon Projeleri Hazırlama Eğitimi	6,00	21		21
99	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	TÜBİTAK-ARDEB 1001 Programına Yönelik Eğitim Semineri	2,00	38		38
100	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü &Tübitak	TÜBİTAK BİDEB Burs ve Destek Programları Etkinliği	2,00	35		35
101	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü &İşkur	İşkur Gençlik Programı Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	3,00	813		813
102	Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü &İşkur	Girişimcilik Ekosistemi Faaliyetlerinin Desteklenmesi Eğitimi	3,00	813		813
103	Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi	Öfke Yönetimi	4,00	7		7
TOPLAM			695,50	11.051	119	11.193

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizin kurumsal kapasitesini artırmak ve personelinin yetkinliklerini güncel tutmak amacıyla 2025 yılında yürütülen sertifika ve hizmet içi eğitim faaliyetleri, oldukça geniş bir yelpazede ve yüksek katılım oranlarıyla gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca düzenlenen 103 farklı program kapsamında, 11.051 kurum içi ve 119 kurum dışı olmak üzere toplam 11.170 katılımcıya ulaşılmıştır. Özellikle Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden sağlanan dijital eğitim imkanları ve Personel Daire Başkanlığı tarafından koordine edilen mevzuat, iş sağlığı ve güvenliği ile stratejik plan eğitimleri personelin profesyonel gelişimine önemli katkılar sunmuştur. Ayrıca, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Proje Destek Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen yapay zeka, girişimcilik ve TÜBİTAK proje hazırlama gibi teknik eğitimler, üniversitemizin yenilikçi vizyonunu ve bilimsel araştırma potansiyelini güçlendirmiştir. Bu veriler, üniversitemizin hayat boyu öğrenme prensibini içselleştirdiğini ve insan kaynağını geleceğin ihtiyaçlarına göre donatmak için kamu kaynaklarını ve dijital altyapıyı etkin bir şekilde kullandığını kanıtlamaktadır.



Tablo 48: Eğitimcilerin Eğitimi Programı

Düzenleyen Birim Adı	Program Adı	Eğitim Alan Öğretim Elemanı		
		Kurum İçi Eğitim Alan Personel Sayısı	Kurum Dışı Eğitim Alan Kişi Sayısı	Toplam
Bap Koordinasyon Birimi	Yayın Ödül Töreni” Ve “Bap İşleyiş Ve İşlemleri” Bilgilendirme Toplantısı	100	-	100
Selçuk Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi	Eğiticinin Eğitimi	2	0	2
Thieme Cheminars	Thieme Chemistry Best Paper Awards	1	-	1
Thieme Cheminars	Emerging Trends in Organic Materials	1	-	1
Thieme Cheminars	Chemical Synthesis and Catalysis in Germany	1	-	1
Thieme Cheminars	Rising Stars in Organic Chemistry, Session 4	1	-	1
Thieme Cheminars	Radical Chemistry in Organic Synthesis II	1	-	1
Thieme Cheminars	Celebrating the First Anniversary of SCNOW	1	-	1
DDN Exploring Drug Discovery and Development	New drugs on the nanoscale	1	-	1
C&en Webinars American Chemical Society Chemistry for Life	AI Leadership Playbook: Creating the Future of the Chemical Industry	1	-	1
ACS Publications	Making the Edible Incredible: Connecting Agriculture, Food, and Nutrition Sciences for Human Health	1	-	1
Technology NEtworks	Proteomics & Metabolomics 2025	1	-	1
SelectScience	Reducing the environmental impact of lab plastics with plant-based solutions		-	0
DDN Exploring	Navigating cell and gene therapy: the benefits of whole genome profiling	1	-	1
Drug Discovery and Development			-	0
DDN Exploring	Adding a little sugar: what glycomics can bring to medicine	1	-	1
Drug Discovery and Development			-	0
Sobiad Akademi	Uluslararası Ölçütlere Göre Üniversite Sıralamaları Nasıl Yapılmaktadır? Değerlendirme ve Eleştiriler Prof. Dr. Engin Karadağ	1	-	1
JOVE	Advancing Chemistry Research with Video Articles	1	-	1
TheScientist	The Future of CRISPR	1	-	1



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

DDN Exploring Drug Discovery and Development	Overcoming Challenges in Developing New Drug Modalities	1	-	1
c&en Webinars ACS Chemistry for Life	AI/ML-Powered Formulation Design: Accelerating Innovation	1	-	1
c&en Webinars ACS Chemistry for Life	Accelerating Drug Discovery: Enhanced Chemistry Strategies for NCEs, ADCs, and Emerging Modalities	1	-	1
ACS Science Talks American Chemistry Society	Beyond Porosity: Uncovering Controls on Gas Storage in Ultra-Tight Reservoirs	1	-	1
Chemistry World Schrödinger	Modelling Amorphous Solid Dispersion Release Mechanism	1	-	1
TheScientistLAB&TOOLS The Scientist Webinar Series	Improving Bacterial Strain Construction with Automation	1	-	1
ChemistryWorld MERCK	Exploring the Frontiers of the Periodic Table: Bismuth Catalysis and its Applications	1	-	1
c&en American Chemical Society	CQA Assessment of GLP-1 Agonist with SEC-MALS	1	-	1
TheScientist Symposium	Organoids: A Key Tool for Drug Discovery	1	-	1
Sobiad Akademi	Webinar Serisi-27; Prof. Dr. İsmail Karakaya, Doç. Dr. Selma Şenel ve Doç. Dr. Betül Alatlı " <i>Ölçek Geliştirme ve Uyarlama Sürecinde Karşılaşılan Hatalar</i> "	2	134	136
Sobiad Akademi	Webinar Serisi-29; Prof. Dr. Ayşe Oğuz Ünver " <i>Mentorluk Sanatı: Öğretmekten Çok Dönüştürmek</i> "	1	156	157
Thieme Cheminars	Thieme Chemistry Best Paper Awards	1	-	1
Teknoloji Transfer Ofisi	TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı Bilgi Günü	19	-	19
Proje Destek Yönetim	ERASMUS+ "Küçük Ölçekli Ortaklıklar" ve "İşbirliği Ortaklıkları" Programları Etkinliği	21	-	21
Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü	Proje Yönetimi Eğitimi	35	-	35
Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü	Horizon Projeleri Hazırlama Eğitimi	21	-	21
Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü	TÜBİTAK-ARDEB 1001 Programına Yönelik Eğitim Semineri	38	-	38
Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü & TÜBİTAK	TÜBİTAK BİDEB Burs ve Destek Programları Etkinliği	35	-	35
Giresun Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik AUM	Okul Ortamında Çözüm Odaklı Danışma Teknikleri	-	57	57
TOPLAM		299	347	646



Kaynak: Tüm Akademik birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri

Üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve öğretim elemanlarının yetkinliklerini güncel bilimsel gelişmelerle desteklemek amacıyla gerçekleştirilen "Eğiticilerin Eğitimi" faaliyetleri, 2025 yılında hem ulusal hem de uluslararası düzeyde geniş bir katılım yelpazesine yayılmıştır. Yıl boyunca düzenlenen programlar neticesinde 299'u kurum içi akademik personel, 347'si ise kurum dışı katılımcı olmak üzere toplam 646 kişi bu eğitimlerden yararlanmıştır. Eğitim içerikleri; BAP süreçlerinden proje yönetim tekniklerine, ileri düzey kimya araştırmalarından CRISPR teknolojisine ve mentorluk sanatına kadar çok disiplinli bir yapı sergilemektedir. Özellikle uluslararası yayın kuruluşları ve bilimsel platformlar aracılığıyla takip edilen webinar ve seminerler, eğiticilerimizin küresel literatürdeki güncel metodolojileri takip etmesini sağlamıştır. Kurum içi birimlerimizce düzenlenen proje yazma ve rehberlik teknikleri eğitimleri ise üniversitemizin akademik üretim kapasitesini ve öğrenci danışmanlık kalitesini doğrudan güçlendiren stratejik adımlar olarak rapora yansımıştır.



6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

6.1 Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Tablo 49: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Dosyalar		Mal ve Hizmet Alımları	Yapım İşleri	Yapım İşleri Hakediş Ödemeleri	Diğer
		(10 Milyon ve Üstü)	(30 Milyon ve Üstü)	(60 Milyon ve Üstü)	
Ön Mali Kontrole	Uygun Görüş Verilen	1	0	0	0
Gelen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilmeyen	0	0	0	0
Toplam		1	0	0	0

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Üniversitemizin 2025 yılı harcamalarına yönelik gerçekleştirilen ön mali kontrol süreçleri, mali disiplin ve mevzuata uygunluk açısından değerlendirildiğinde; yıl içerisinde kontrol kapsamına giren 1 adet dosyanın incelendiği ve bu dosyanın uygunluk kriterlerini tam olarak karşılayarak onay aldığı görülmektedir. Özellikle yüksek tutarlı mal ve hizmet alımları, yapım işleri ve hakediş ödemeleri gibi stratejik kalemlerde uygulanan bu denetim mekanizması, kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanımını güvence altına almaktadır. İlgili dönemde uygun görüş verilmeyen herhangi bir dosyanın bulunmaması, birimlerimizin ihale ve satın alma süreçlerindeki operasyonel kalitesini ve mali mevzuata olan uyum düzeyini somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Tablo 50: Gerçekleştirilen Denetim ve İzlemenin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	Denetlenen/İzlenen Birim	Denetim Konusu	Denetimin Türü	Denetim/İzleme Raporu Tarihi
1	2025/01	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İlk Denetim	27.03.2025
2	2025/02	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İlk Denetim	16.06.2025
3	2025/03	Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İlk Denetim	04.09.2025
4	2025/04	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İlk Denetim	12.09.2025
5	2025/05	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphanecilik İşlemleri Süreci	İlk Denetim	24.11.2025



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

6	2024/01	Spor Bilimleri Fakültesi	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İzleme	10.07.2025
7	2024/02	Tirebolu İletişim Fakültesi	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İzleme	01.08.2025
8	2024/03	Devlet Konservatuvarı	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İzleme	08.12.2025
9	2024/04	Turizm Fakültesi	Fakültesi Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri	İzleme	31.12.2025

Kaynak: İç Denetim Birimi

Üniversitemizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda İç Denetim Birimi tarafından 2025 yılında yürütülen denetim ve izleme faaliyetleri stratejik bir plan dahilinde tamamlanmıştır. Yıl içerisinde; akademik birimlerden Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Alucra Turan Bulutçu MYO gibi farklı merkezlerde personel ödemeleri, eğitim-öğretim süreçleri ve taşınır mal yönetimini kapsayan 5 adet "İlk Denetim" faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, geçmiş dönem denetim bulgularının iyileştirilme düzeyini ölçmek amacıyla Spor Bilimleri, Tirebolu İletişim ve Turizm Fakülteleri ile Devlet Konservatuvarı'nda 4 adet "İzleme" faaliyeti yürütülmüştür. Bu denetim mekanizmaları, üniversitemizin mali ve idari risklerini minimize ederek kurumsal standartların tüm birimlerde eş güdümlü bir şekilde uygulanmasını güvence altına almaktadır.

6.3. Dış Denetim

Üniversitemiz, 2025 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

D- DİĞER HUSUSLAR

1. Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmaları gerçekleştirir.

Faaliyet alanları şunlardır:

a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,

b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,

ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak,

d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Erasmus programı kapsamında 2025 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 77.950,0 Euro hibe tahsis edilmiştir. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir. 2025 yılı itibarıyla Üniversitemizin Erasmus Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 56'dır.

Tablo 51: Yıllar İtibari İle Erasmus İstatistik Verileri

Yön	Hareketlilik	2023	2024	2025
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	21	26	18
	Öğrenci Staj Hareketliliği	6	8	7
	Personel Ders Verme Hareketliliği	5	7	4
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	35	7	5
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0	0	0
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0	0	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0	0	3
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	2	3	0
Toplam Hareketlilik Sayısı		69	51	37

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

Üniversitemizin uluslararası hareketlilik kapasitesini yansıtan 2023-2025 yılları arası Erasmus istatistikleri incelendiğinde, küresel akademik etkileşimin sürdürülebilir bir yapıda devam ettiği görülmektedir. 2025 yılı itibarıyla toplam hareketlilik sayısı 37 olarak gerçekleşmiş; bu kapsamda 18 öğrencimiz öğrenim, 7 öğrencimiz ise staj hareketliliği ile yurt dışı deneyimi kazanmıştır. Personel bazında ise 2025 yılında 4 akademik personelimiz ders verme, 5 personelimiz ise eğitim alma hareketliliğine katılarak kurumsal bilgi birikimini uluslararası düzeye taşımıştır. Özellikle gelen personel hareketliliğinde önceki yıllara oranla kaydedilen etkileşim, üniversitemizin dışa açık bir akademik ekosistem oluşturma vizyonunu desteklemektedir. Bu veriler, üniversitemizin Avrupa yükseköğretim alanı ile entegrasyonunu güçlendirme ve öğrencilerimize küresel yetkinlikler kazandırma hedefine yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır.



Tablo 52: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

S.N.	Üniversite Adı	Ülke	Protokol İmzalama Tarihi
1	Pädagogische Hochschule Kärnten	Avusturya	2 Aralık 2025
2	Technical University – Gabrovo	Bulgaristan	19 Aralık 2025
3	Shumenski Universitet Episkop Konstantin Preslavski	Bulgaristan	20 Aralık 2024
4	South-West University Neofit Rilski	Bulgaristan	16 Ekim 2024
5	Velikotarnovski Universitet Sv. Sv. Kiril i Metodiy	Bulgaristan	5 Nisan 2024
6	Stopanska Akademia Dimitar A. Tsenov (Svishtov)	Bulgaristan	4 Nisan 2024
7	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem	Çekya	13 Ocak 2025
8	Ostravská Univerzita	Çekya	31 Mart 2024
9	PAR University of Applied Sciences	Hırvatistan	6 Nisan 2024
10	Sveučilište u Splitu	Hırvatistan	4 Nisan 2024
11	Sveučilište u Zadru	Hırvatistan	4 Nisan 2024
12	Panepistimio Kritis (University of Crete)	Yunanistan	5 Nisan 2024
13	Panepistimio Patron (University of Patras)	Yunanistan	4 Nisan 2024
14	Panepistimio Ioanninon (University of Ioannina)	Yunanistan	4 Nisan 2024
15	University of Macedonia (Selanik)	Yunanistan	24 Ocak 2022
16	Debreceni Egyetem	Macaristan	5 Nisan 2024
17	Szegedi Tudományegyetem	Macaristan	4 Nisan 2024
18	Università degli Studi di Foggia	İtalya	5 Nisan 2024
19	Conservatorio Statale di Musica Bruno Maderna (Cesena)	İtalya	1 Ekim 2024
20	Conservatorio di Musica Alfredo Casella	İtalya	5 Nisan 2024
21	Vilniaus Verslo Kolegija	Litvanya	14 Mart 2025
22	Klaipėdos Valstybinė Kolegija	Litvanya	4 Nisan 2024
23	Lietuvos Verslo Kolegija	Litvanya	4 Nisan 2024
24	Goce Delčev University of Štip	Kuzey Makedonya	12 Ekim 2022
25	Akademia Łomżyńska	Polonya	8 Ocak 2026
26	Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	Polonya	17 Aralık 2025
27	Uniwersytet Szczeciński	Polonya	7 Mart 2025
28	Uniwersytet Zielonogórski	Polonya	5 Nisan 2024
29	Uniwersytet Pomorski w Słupsku	Polonya	4 Nisan 2024
30	Akademia WSB	Polonya	4 Nisan 2024
31	Uniwersytet WSB Merito w Gdańsk	Polonya	27 Mart 2025
32	Powiślańska Szkoła Wyższa	Polonya	5 Nisan 2024
33	Akademia Handlowa Nauk Stosowanych w Radomiu	Polonya	5 Nisan 2024
34	Akademia Wychowania Fizycznego w Poznań	Polonya	4 Nisan 2024
35	Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyśl	Polonya	3 Nisan 2024
36	Państwowa Szkoła Wyższa w Kwidzyn	Polonya	3 Nisan 2024
37	Universidade do Porto	Portekiz	27 Ocak 2025
38	Instituto Politécnico de Tomar	Portekiz	2 Ocak 2025



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

39	ISAG – Ensino Superior Empresarial	Portekiz	4 Nisan 2024
40	Escola Superior de Enfermagem São José de Cluny	Portekiz	4 Nisan 2024
41	Universitatea Ovidius din Constanța	Romanya	2 Temmuz 2025
42	Universitatea Lucian Blaga din Sibiu	Romanya	17 Aralık 2024
43	Universitatea Transilvania din Braşov	Romanya	13 Aralık 2024
44	Universitatea pentru Ştiinţele Vieţii Ion Ionescu de la Brad (Iaşi)	Romanya	4 Nisan 2024
45	Univerzitet Singidunum	Sırbistan	6 Nisan 2024
46	Technická Univerzita v Košice	Slovakya	4 Nisan 2024
47	Slovenská Poľnohospodárska Univerzita v Nitra	Slovakya	31 Mart 2024
48	Universidad de Castilla–La Mancha	İspanya	5 Aralık 2025
49	Universidad de Murcia	İspanya	1 Nisan 2024
50	Mondragon Unibertsitatea	İspanya	5 Nisan 2024
51	Escuela de Arte y Superior de Diseño y de Conservación y Restauración de Bienes Culturales de Burgos	İspanya	3 Şubat 2026
52	University of Granada	İspanya	10 Kasım 2023
53	University of Elbasan	Arnavutluk	29 Kasım 2022
54	University of Mediterraneam	Arnavutluk	29 Kasım 2022
55	Luarasi University	Arnavutluk	05.12.2022
56	Comrat State Universtity	Moldova	13 Kasım 2023

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

2. Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Giresun Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmaları hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, e-postalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitime yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Giresun Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. 2025 yılında Eğitim-Öğretim Dönemi içinde Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 53: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

Yararlananlar	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen	2024-2025 eğitim-öğretim döneminde Farabi Değişim Programı gerçekleşmemiştir.		
Giden			

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü

Tablo 54: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler		
1	Adıyaman Üniversitesi	51	İnönü Üniversitesi
2	Afyon Kocatepe Üniversitesi	52	İstanbul Üniversitesi
3	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	53	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
4	Akdeniz Üniversitesi	54	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
5	Aksaray Üniversitesi	55	Kafkas Üniversitesi
6	Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	56	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
7	Amasya Üniversitesi	57	Karabük Üniversitesi
8	Anadolu Üniversitesi	58	Karadeniz Teknik Üniversitesi
9	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	59	Kastamonu Üniversitesi
10	Ankara Üniversitesi	60	Kırıkkale Üniversitesi
11	Ardahan Üniversitesi	61	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
12	Artvin Çoruh Üniversitesi	62	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
13	Atatürk Üniversitesi	63	Kocaeli Üniversitesi
14	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	64	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
15	Balıkesir Üniversitesi	65	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
16	Bandırma 17 Eylül Üniversitesi	66	Mardin Artuklu Üniversitesi
17	Bartın Üniversitesi	67	Marmara Üniversitesi
18	Batman Üniversitesi	68	Mersin Üniversitesi
19	Bayburt Üniversitesi	69	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
20	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	70	Muş Alparslan Üniversitesi
21	Ercincan Binali Yıldırım Üniversitesi	71	Necmettin Erbakan Üniversitesi
22	Bingöl Üniversitesi	72	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
23	Bitlis Eren Üniversitesi	73	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
24	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	74	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
25	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	75	Ordu Üniversitesi
26	Bursa Teknik Üniversitesi	76	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
27	Bursa Uludağ Üniversitesi	77	Pamukkale Üniversitesi
28	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	78	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
29	Çankırı Karatekin Üniversitesi	79	Sakarya Üniversitesi
30	Çukurova Üniversitesi	80	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
31	Dicle Üniversitesi	81	Selçuk Üniversitesi
32	Dokuz Eylül Üniversitesi	82	Siirt Üniversitesi
33	Düzce Üniversitesi	83	Sinop Üniversitesi
34	Ege Üniversitesi	84	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
35	Erciyes Üniversitesi	85	Süleyman Demirel Üniversitesi
36	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	86	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

37	Erzurum Teknik Üniversitesi	87	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
38	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	88	Trabzon Üniversitesi
39	Eskişehir Teknik Üniversitesi	89	Trakya Üniversitesi
40	Fırat Üniversitesi	90	Tunceli Munzur Üniversitesi
41	Gazi Üniversitesi	91	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
42	Gaziantep Üniversitesi	92	Yıldız Teknik Üniversitesi
43	Gümüşhane Üniversitesi	93	Yozgat Bozok Üniversitesi
44	Hacettepe Üniversitesi	94	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi
45	Hakkâri Üniversitesi		
46	Harran Üniversitesi		
47	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi		
48	Hitit Üniversitesi		
49	Iğdır Üniversitesi		
50	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi		

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü



3. Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2025 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 10'dur. 2025 yılında herhangi bir hareketlilik olmamıştır.

Tablo 55: Mevlâna Değişim Programı Değişim Sayıları

Hareketlilik Yönü	2023	2024	2025
Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı	0	0	0
Mevlana Giden Öğrenci Sayısı	0	0	0
Mevlana Gelen Öğretim Elemanı	0	0	0
Mevlana Giden Öğretim Elemanı	0	0	0

Kaynak: Mevlâna Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 56: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.No.	Üniversite	Ülke	Tarih
1	Bihaç Üniversitesi	Bosna Hersek	9/13/2022
2	Bolashak Akademisi	Kazakistan	9/12/2022
3	RUDN Üniversitesi	Rusya	9/12/2022
4	ENS Ouargla Üniversitesi	Cezayir	5/10/2022
5	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	4/25/2022
6	Kazak Spor ve Turizm Akademisi	Kazakistan	3/1/2022
7	Semey Tıp Üniversitesi	Bosna Hersek	10/11/2021
8	Kırgızistan- Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	2/19/2020
9	Ivane Javakhishvili Tiflis Devlet Üniversitesi	Gürcistan	9/12/2019
10	Gence Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	2/20/2019

Kaynak: Mevlâna Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 57: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Değişim Programları	Yıllar	Başlangıç Tutarı	Harcanan
Erasmus Değişim Programı	2023	105.642,00	82.375,00
	2024	83.200,00	74.960,00
	2025	77.950,00	68.016,00
Farabi Değişim Programı	2023	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00
Mevlana Değişim Programı	2023	0,00	0,00
	2024	0,00	0,00
	2025	0,00	0,00

Kaynak: Erasmus, Farabi, Mevlâna Koordinatörlüğü



Üniversitemizin uluslararasılaşma ve değişim programlarına yönelik mali kaynak kullanımını gösteren 2023-2025 dönemi bütçe hareketleri incelendiğinde, Erasmus Değişim Programı'nın aktif bir finansal döngüye sahip olduğu görülmektedir.

2025 yılı itibarıyla Erasmus programı için ayrılan **77.950,00 TL** başlangıç ödeneğinin **68.016,00 TL**'lik kısmı harcanarak akademik ve öğrenci hareketliliği verimli bir şekilde finanse edilmiştir. Yıllar bazında bakıldığında, başlangıç ödeneklerinde ve harcama tutarlarında bir dengeleme stratejisi izlendiği, tahsis edilen bütçenin büyük oranda fiili hareketliliğe dönüştürüldüğü anlaşılmaktadır.

Diğer taraftan, Farabi ve Mevlana değişim programlarında 2023 yılından itibaren bütçe hareketliliğinin gerçekleşmemesi, önceki tablolarda belirtilen ulusal ve uluslararası kısıtlamalar nedeniyle bu programlar kapsamında mali bir transfer ihtiyacının doğmadığını teyit etmektedir. Bu tablo, üniversitemizin değişim programları bütçesini, gerçekleşen hareketlilik sayılarıyla uyumlu ve rasyonel bir şekilde yönettiğini somutlaştırmaktadır.

4. YÖK Burs Programı

Tablo 58: YÖK Burs Programı

Burs	Lisans	100/2000 Doktora
Burs Programındaki Alan Sayısı	1	0
Öğrenci Sayısı	1	0

Kaynak: Genel Sekreterlik



5. Diğer Faaliyet ve Proje Bilgileri

5.1. Diğer Faaliyet Bilgileri

5.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Tablo 59 : Faaliyet Bilgileri Tablosu

SN	FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
1	Sempozyum ve Kongre	226
2	Konferans	120
3	Panel	54
4	Seminer	80
5	Açık Oturum	3
6	Söyleşi	70
7	Tiyatro	23
8	Konser	46
9	Sergi	90
10	İmza Günü	9
11	Turnuva	6
12	Teknik Gezi	45
13	Eğitim Semineri	76
14	Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	33
15	Akademik Kurul	156
16	Kariyer Günü	9
17	Kitap Yazarlığı	91
18	TV Programı	32
FAALİYETLER TOPLAMI		1.169

Kaynak: Akademik ve İdari Birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri

Üniversitemizin 2025 yılı içerisindeki akademik ve sosyal dinamizmini yansıtan faaliyet verileri incelendiğinde, toplam 1.169 etkinlik ile oldukça üretken bir dönem geçirildiği görülmektedir. Bilimsel gelişimi destekleyen 226 sempozyum ve 120 konferansın yanı sıra, kurumsal işleyişin temelini oluşturan 156 akademik kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Sosyal ve kültürel alanlarda ise 90 sergi, 70 söyleşi ve 46 konser gibi geniş katılımlı faaliyetler düzenlenerek yerleşke yaşamı zenginleştirilmiştir. Ayrıca, 91 kitap yazarlığı ve 32 TV programı katılımı gibi veriler üniversitemizin bilimsel birikiminin kamuoyu ile paylaşılmasındaki etkinliğini ortaya koyarken; düzenlenen teknik geziler, kariyer günleri ve eğitim seminerleri ise öğrencilerin mesleki gelişimine doğrudan katkı sağlamıştır.

5.1.2. Beslenme Hizmeti

Tablo 60: Beslenme Hizmeti

Yemek Hizmeti Sunulan Merkezler/Yemekhaneler	Yemekhane Kapasitesi		Yemek Adedi	
	Personel	Öğrenci	Personel	Öğrenci
Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	0	900	8677	221260
Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	120	0	26077	102
Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	24	168	3737	47289
Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Yemekhanesi	12	108	1067	14286



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi	8	52	363	12359
Keşap Turizm Fakültesi	20	100	332	13155
Espiye M.Y.O. Yemekhanesi	16	124	251	25738
Espiye M.Y.O Ek Bina Yemekhanesi(Yağlıdere)	8	32	140	879
Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	12	124	559	6079
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Yemekhanesi	8	84	179	6613
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Ek Bina (Doğankent)	8	32	19	3868
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi	16	76	440	6731
Keşap MYO	16	24	453	3163
Eynesil Kamil Nalbant M.Y.O. Yemekhanesi	20	80	300	2522
Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	40	260	1641	17509
Alucra Turan Bulutçu M.Y.O. Yemekhanesi	12	108	422	6180
TOPLAM	340	2.272	44.657	387.733

Kaynak: Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizin beslenme hizmetlerine yönelik 2025 yılı verileri incelendiğinde, farklı yerleşkelerde bulunan toplam 15 yemekhanede geniş kapsamlı bir hizmet sunulduğu görülmektedir. Toplam 2.612 kişilik oturma kapasitesine sahip bu alanlarda, yıl boyunca personel için 44.657, öğrenciler için ise 387.733 adet olmak üzere toplam 432.390 öğün yemek üretimi gerçekleştirilmiştir. Özellikle Güre Yerleşkesi, Şebinkarahisar ve Gazipaşa yemekhaneleri en yüksek kapasite ve hizmet yoğunluğuna sahip birimler olarak öne çıkmaktadır. Bu veriler, üniversitemizin fiziksel imkanlarını ve bütçe kaynaklarını, öğrencilerimizin ve personelimizin temel ihtiyaçlarını sağlıklı ve düzenli bir şekilde karşılamak adına etkin bir biçimde kullandığını tescil etmektedir.

5.1.3. Öğrencilere Sunulan Burs ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 61: Öğrencilere Verilen Burslar

Burs Türü	2023		2024		2025	
	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli
Yemek Bursu	400	₺663.004,11	490	1.635.494,00	487	₺2.235.387,00
Kısmi Zamanlı Çalışma	250	₺2.730.888,10	250	5.581.952,49	250	₺7.543.589,60
Toplam	650	₺3.393.892,21	740	7.217.446,49	737	₺9.778.976,60

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizin sosyal yardım ve öğrenci destek mekanizmaları kapsamında sunduğu burs ve çalışma imkanları, yıllar itibarıyla artan bir bütçe hacmiyle sürdürülebilir bir yapı sergilemektedir. 2025 yılı verilerine göre, 487 öğrencimize sağlanan yemek bursu desteği 2.235.387,00 TL'ye, 250 öğrencimizin faydalandığı kısmi zamanlı çalışma desteği ise 7.543.589,60 TL'ye ulaşmıştır. Toplamda 737 öğrencimize aktarılan 9.778.976,60 TL tutarındaki bu kaynaklar, bir önceki yıla oranla yaklaşık %35'lik bir bütçe artışını temsil ederek, ekonomik koşullar karşısında öğrencilerimizin eğitim hayatlarına sağlanan maddi katkının ve sosyal devlet anlayışının güçlü bir göstergesi olmuştur.



Tablo 62: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci ve Personel Sayıları

Hizmet Alanı		C	Görüşme Şekli	Bireysel Danışmanlık	
				Başvuru Sayısı	Görüşme Sayısı
Sağlık Hizmeti	Öğrenci	Kadın	Yüz yüze	1211	1211
		Erkek	Yüz yüze	437	437
	Akademik Personel	Kadın	Yüz yüze	3	3
		Erkek	Yüz yüze	3	3
	İdari Personel	Kadın	Yüz yüze	5	5
		Erkek	Yüz yüze	6	6
Toplam				1665	1665

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde sunulan psikolojik danışma hizmetleri, 2025 yılı içerisinde hem öğrencilerimiz hem de personelimiz tarafından yoğun ilgi görerek kurumsal bir destek mekanizmasına dönüşmüştür. Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi verilerine göre, tamamı yüz yüze gerçekleştirilen görüşmelerde toplam 1.665 başvuru ve görüşme sayısına ulaşılmıştır. Hizmetten yararlananların büyük çoğunluğunu öğrencilerimiz oluştururken (1.211 kadın, 437 erkek), akademik ve idari personelimizin de bu destek süreçlerine aktif katılım sağladığı görülmektedir. Başvuru ve görüşme sayılarının eşitliği, merkezin taleplere tam kapasiteyle ve bekletmeksizin yanıt verdiğini, üniversite ekosisteminde ruh sağlığı ve psikososyal iyilik halinin önceliklendirildiğini somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

5.1.4. Spor Faaliyetleri

Tablo 63: Sporcu Bilgileri

Açıklamalar	Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı
Personel	0	0	0
Öğrenci	12	117	12
Milli Sporcu Öğrenci	1	14	4
Toplam	13	131	16

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizin spor faaliyetlerine yönelik 2025 yılı verileri, hem bireysel hem de takım sporlarında elde edilen başarılar ve yüksek katılım oranıyla dikkat çekmektedir. Toplam 13 spor dalında yürütülen müsabakalara 131 öğrencimiz katılım sağlamış, bu süreçte sergilenen performanslar neticesinde üniversitemize 16 madalya kazandırılmıştır. Özellikle bünyemizde bulunan 14 milli sporcu öğrencimiz, ulusal ve uluslararası rekabette kurumumuzu başarıyla temsil ederek 4 madalya ile bu başarı tablosuna önemli bir katkı sunmuştur. Öğrencilerimizin fiziksel gelişimlerini ve sportmenlik ruhunu destekleyen bu faaliyetler, üniversitemizin akademik başarısının yanı sıra sportif mükemmeliyeti de kurumsal bir değer olarak benimsediğini kanıtlamaktadır.



5.1.5. Alt Birimlerden Talep Toplama Faaliyetleri

Tablo 64: Talep Toplama Faaliyet Verileri

Birim Adı	Talep Türü	Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı	Karşılanan Hizmet/ Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil)	Reddedilen Talep Sayısı	İşlemi Süren Talep Sayısı	Karşılanamayan Talep Sayısı
BİDB	İnternet Sitesi Açma/Engelleme Talebi	17	15	0	2	0
	İnternet Erişim Arızası	73	68	2	3	0
	Altyapı Arızası	10	9	0	0	1
	Bilişim Donanım Arızası	81	63	7	7	4
	Telefon Rehberi Sorunu	15	12	2	1	0
	Dijital İmza Sorunu	3	3	0	0	0
	EBYS (Belgenet) Sorunu	28	25	0	3	0
	Bil. Lab. Donanım Arızası	36	29	2	3	2
	Kamera Arızaları	24	18	2	4	0
	Kullanıcı Yetkilendirme ve İptal	1	1	0	0	0
	Web Sayfası Sorunu	14	7	0	7	0
	Yazılım Sorunu	10	9	0	0	1
	E-Mail Hesap Sorunu	7	6	1	0	0
	ARA TOPLAM	319	265	16	30	8
YİTDB	Bina ve Tesisler	313	166	51	72	-
	Tesisat	286	209	32	24	-
	Elektrik	362	285	43	-	-
	Mekanik/Elektronik	202	139	42	-	-
	Diğer	296	204	36	34	-
	ARA TOPLAM	1459	1003	204	130	0
TOPLAM		1778	1268	220	160	8

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı.

Üniversitemizin teknik ve fiziki altyapısının sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik yürütülen talep toplama ve çözüm faaliyetleri, 2025 yılında yüksek bir operasyonel yoğunluk sergilemiştir. Bilgi İşlem (BİDB) ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlıkları (YİTDB) koordinasyonunda yönetilen süreçlerde, toplam **1.778 talebin %71'i (1.268 adet)** başarıyla karşılanmıştır. Bilişim tarafında özellikle internet erişimi, donanım arızaları ve EBYS sorunlarına hızlı müdahale edilirken; yapı işleri tarafında elektrik, tesisat ve bina bakım-onarım taleplerinden oluşan 1.003 adet iş kalemi sonuçlandırılmıştır. Bazı taleplerin işleminin sürmesi veya karşılanamaması, üniversitenin genişleyen kampüs yapısındaki teknik ihtiyaçların periyodik bakım ve yatırım planlamalarıyla titizlikle takip edildiğini; kaynakların öncelikli ve kritik arızalara kanalize edildiğini göstermektedir.



5.1.6. Yayınlarla ve Projelerle İlgili Faaliyetler

Tablo 65: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Yayın Yılları	SCI	SSCI	AHCI	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2023 Yılı Yayınları	353	40	1	394	677	0,58
2024 Yılı Yayınları	332	47	2	381	733	0,51
2025 Yılı Yayınları	404	35	1	440	823	0,53
Toplam ve Ortalama	1089	122	4	1215	2233	0,54

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemizin bilimsel araştırma performansını ve akademik literatüre katkısını yansıtan yayın verileri incelendiğinde, 2025 yılında toplam yayın sayısında belirgin bir artış yaşandığı ve bu sayının 440'a ulaştığı görülmektedir. Yayınların indekslere göre dağılımında SCI kapsamındaki fen ve sağlık bilimleri yayınları 404 adet ile lokomotif görevi görmeye devam ederken, SSCI ve AHCI kapsamındaki sosyal ve beşeri bilimler yayınlarında da istikrarlı bir seyir izlenmiştir. 2023-2025 dönemini kapsayan üç yıllık projeksiyonda toplam 1.215 nitelikli yayın üretilmiş; öğretim üyesi başına düşen yayın ortalaması ise 0,54 olarak gerçekleşmiştir. Bu veriler, üniversitemizin akademik kadrosunun uluslararası indeksli dergilerdeki görünürlüğünü koruduğunu ve bilimsel üretim kapasitesinin sürdürülebilir bir ivmeyle yükseldiğini kanıtlamaktadır.

Tablo 66: Atıf Oranları

BİRİM	İndeks	2025 Yılı Yayın Sayısı	2025 Yılı Yayınlarına 2025 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllar Yayın Sayısı	Tüm Yayınlara 2025 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllarda Toplam Atıf Sayısı
Yayın İndeksleri	SCI	404	397	3.866	11.420	67.305
	SSCI	35	21	431	873	4.055
	AHCI	1	1	14	14	55
TOPLAM		440	419	4.311	12.307	71.415

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemizin bilimsel etki gücünü ve akademik literatürdeki karşılığını gösteren 2025 yılı atıf verileri, üretilen bilginin yüksek bir dolaşım ve referans değerine sahip olduğunu kanıtlamaktadır. 2025 yılında yayınlanan 440 bilimsel çalışmaya, henüz aynı yıl içerisinde 419 atıf yapılmış olması, akademik çıktıların güncelliğini ve ilgi çekiciliğini ortaya koymaktadır. Kurumsal hafızayı temsil eden tüm yıllara ait yayınlara bakıldığında ise toplam yayın sayısının 4.311'e ulaştığı ve bu çalışmalara 2025 yılı içerisinde 12.307 kez atıf yapıldığı görülmektedir. Toplamda 71.415 atıf sayısına ulaşılması, üniversitemizin özellikle fen ve sağlık bilimleri (SCI) alanındaki yayınlarıyla uluslararası literatürde kalıcı ve güçlü bir iz bıraktığını, bilim dünyası için referans kaynağı haline geldiğini göstermektedir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 67: 2025 Yılı Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

Sektör: Eğitim/Yükseköğretim -Sağlık- Eğitim/ Beden Eğt. ve Spor-DKH/Sosyal/ Tek. Araştırma -Eğitim/ Kültür					
Proje No	Proje Adı	Karakteristiği	Proje Bütçesi	Gerçekleşen Fiili Harcama	Gerçekleşme Oranı
2008H03-929	Derslik ve Merkezi Birimler	Eğitim 19.400m2	255.000.000,00	255.000.000,00	100%
2020H03-151075	Kampüs Altyapısı	Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon Hattı, Peyzaj, Su İsale Hattı, Telefon Hattı	12.500.000,00	12.499.690,61	100%
2025H03-258396 Muhtelif İşler	Muhtelif İşler	Bakım Onarım, BİT, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	22.487.000,00	22.476.010,74	100%
2025H03-258394	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt Proje	1.000.000,00	978.000,00	98%
2025H03-258392	Yayın Alımı	Elektronik Yayın Alımı	3.000.000,00	2.990.641,02	100%
2025I00-248783	Muhtelif İşler (Sağlık)	Bakım Onarım, Büyük Onarım, Makine-Teçhizat	13.500.000,00	8.889.866,86	66%
2023H05-212447	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	Bakım Onarım, Makine- Teçhizat	2.513.000,00	2.512.970,98	100%
2023K12-214328	İhtisaslaşma Projesi	Bakım Onarım, İnşaat (450 m ²), Makine-Teçhizat, Tek.Araş.	5.000.000,00	5.000.000,00	100%
2023H04-232095	Tarihi Rektörlük Binası Bakım Onarımı	Restorasyon	20.000.000,00	3.026.074,60	15%
2025K12-281044	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	Proje Desteği	500.000,00	500.000,00	100%
TOPLAM			335.500.000,00	313.873.254,81	93,55%

Kaynak: SGDB

Üniversitemizin 2025 yılı yatırım projeleri uygulama verileri incelendiğinde, eğitim, sağlık, spor ve teknolojik araştırma sektörlerinde yürütülen projelere 7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile **335.000.000,00 TL** ödenek tahsis edilmiş olup yıl içinde gelişen ihtiyaçlar neticesinde toplam proje ödeneği **335.500.000,00 TL**’ ye ulaşmıştır. Harcamanın toplam ödeneğe oranı **%93,55 olarak** hesaplanmaktadır.



II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Giresun Üniversitesinin 2025-2029 dönemini kapsayan dördüncü Stratejik Planı; eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak, kalite güvence sistemi dahilinde kurumsal kapasiteyi artırmak, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yetkinleştirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek ile fiziki ve teknolojik altyapıyı geliştirmek temel amaçları üzerine kurgulanmıştır.

Üniversitemizin kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları; bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarınca belirlenen temel değerler, stratejiler ve eylem planlarıyla desteklenmektedir. Tüm bu süreçler, üniversite genelinde bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Politikalar oluşturulurken stratejik amaç ve hedefler esas alınmış; her bir politikanın eylem planı aşamasında ise başarıyı ölçecek performans göstergeleri titizlikle belirlenmiştir.

2025-2029 Stratejik Planı ile uyumlu olan bu göstergeler; YÖKAK kriterleri ile ulusal ve uluslararası standartlar dikkate alınarak oluşturulmuş ve üniversitemizin resmî web sayfasında kamuoyuyla paylaşılmıştır. Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve alt komisyonlar tarafından paydaş katılımıyla hazırlanan politika metinleri ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamındaki Bilgi Güvenliği Politikası ana metnine aşağıda yer verilmiştir.

Kalite Güvencesi Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konumlarını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütünlük bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

Eğitim ve Öğretim Politikası

Giresun Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, eğitimciler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütünlük bir eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

Araştırma ve Geliştirme Politikası

Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirmeyi, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktılarını ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.



Toplumsal Katkı Politikası

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetten bir anlayışı toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

Yönetim Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin ISO 27001:2013 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.



B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 68: 2025-2029 Stratejik Plan 2025 Yılı Hedef Gerçekleşme Oranları

Stratejik Amaç ve Hedefler	2025 Yıllık Gerçekleşme Oranları
A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	82,86
H1.1 Katılımcı liderlik anlayışıyla kurum kültürüne katkı sağlayacak faaliyetlerin artırılması	100,00
H1.2 Kurumun öğrenen örgüt ve dönüşüm kapasitesinin artırılması	100,00
H1.3 Kurumun iç ve dış kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi	100,00
H1.4 Kurumun uluslararasılaşma alanındaki etkinliğinin artırılması	31,43
A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak	83,00
H2.1 Öğrencilerin beceri alanlarına yönelik çok yönlü geliştirilmesi	75,00
H2.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması	75,00
H2.3 Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamaların artırılması	100,00
H2.4 Programların tasarımı ve uygulama süreçlerinin etkinliğinin artırılması	80,00
H2.5 Eğitim ve öğretime ilişkin öğrenme kaynaklarının ve fiziksel altyapının iyileştirilmesi	85,00
A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek	88,00
H3.1 Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması	70,00
H3.2 Ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayısının artırılması	100,00
H3.3 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması	70,00
H3.4 Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması	100,00
H3.5 Üniversitede Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesi	100,00
A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek	91,63
H4.1 Toplumsal katkı performansının artırılması	100,00
H4.2 Topluma yönelik kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması	91,54
H4.3 Toplumsal sorunlara çözüm odaklı sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması	100,00
H4.4 Paydaşların memnuniyetinin artırılması	75,00
A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Niteliğini Artırmak	80,83
H5.1 İhtisaslaşma alanı ile ilgili çalışmaların artırılması	65,00
H5.2 Fındık üretiminde tarımsal teknoloji kullanımı için Ar-Ge çalışmalarının artırılması	87,50
H5.3 Katma değerli fındık ürünlerinin geliştirilmesi	90,00
2025-2029 Stratejik Plan 2025 Yılı Gerçekleşme Oranları Ortalaması	85,26

Kaynak: SGDB

2025 Yılı Stratejik Plan Hedef Gerçekleşme Analizi verilerine göre üniversitemiz, 2025-2029 Stratejik Planı'nın ilk uygulama yılında toplamda %85,26'lık bir genel gerçekleşme oranı yakalayarak hedeflerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi noktasında katılımcı liderlik, öğrenen örgüt kapasitesi ve kalite güvence mekanizmaları gibi kritik hedeflerde %100 başarı sağlanırken, uluslararasılaşma alanındaki %31,43'lük oran bu alanda stratejik bir ivmelenmeye ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde rehberlik ve kariyer hizmetleri %100 başarıyla tamamlanmış, program tasarımı ve altyapı iyileştirme çalışmaları %80'in üzerinde bir



performansla bütüne katkı sunmuştur. Araştırma ve geliştirme süreçlerinde ise ulusal/uluslararası Ar-Ge proje sayısı, yayın sayısı ve proje kültürü geliştirme hedeflerinde %100 tam isabet sağlanarak üniversitenin bilimsel üretim kapasitesi tescillenmiştir. Paydaşlarla yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri %91,63 ile en yüksek performans sergilenen amaçlardan biri olurken, özellikle toplumsal sorunlara çözüm odaklı sosyal sorumluluk projelerinde tam başarı elde edilmiştir. Son olarak, ihtisaslaşma alanında fındık üretimine yönelik teknoloji kullanımı ve katma değerli ürün geliştirme çalışmaları %87,50 ve %90 gibi yüksek oranlara ulaşmış, ihtisaslaşma stratejisinin uygulama safhasında güçlü bir temel oluşturulduğunu kanıtlamıştır.

C. DİĞER HUSUSLAR

Üniversitemiz, 12 Kasım 2021 tarihinde YÖK tarafından “fındık” alanında ‘Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı’na dahil edilmiştir. 13 Aralık 2021 tarihli ve 208 sayılı Senato Toplantısı’nda “fındık” temalı ihtisaslaşma projesi alanında uygulanacak eylem planı ile ilgili senato üyelerinin görüşleri alınmıştır. Bu alanda iç ve dış paydaş katılımının aktifliğinin artırılması noktasında akademik birimlerde kurul toplantıları ve dış paydaş görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. İhtisaslaşma programına kabulün ardından organizasyonel yapı ve altyapı çalışmaları sürdürülmektedir. Bu bağlamda, Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü kurulmuş olup, “Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi” oluşturulmuştur. Fındık ihtisas üniversitesi olarak, fındıkta temel sorunların tespit edilmesi, olası çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve paydaşlarında katılımının sağlanacağı çözüm odaklı değerlendirmelerin yapılması amacıyla bir dizi faaliyet planlaması yapılmıştır. Kısa süre içinde gerçekleştirilecek toplantılarla fındığın sorunlarına ilişkin çözüm önerileri hazırlanması ve uygulamaya konması için etkin çalışmaların yürütülmesi hedeflenmektedir. İhtisaslaşma alanında çalışmalar Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

Giresun Üniversitesine, 7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 2.633.108.000,00₺ başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin 2.298.108.000,00₺'si cari, 335.000.000,00₺'si sermaye niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile yıl sonunda toplam ödenek 2.815.361.122,00₺, toplam harcama ise 2.719.413.492,82₺ olarak gerçekleşmiştir.

Programlar düzeyinde toplam ödeneğin; % 0,35'i Araştırma Geliştirme ve Yenilik Programına, % 3,17'si Tedavi Edici Sağlık Programına, % 85,37'si Yükseköğretim Programına, %11,11'i ise Yönetim ve Destek Programına tahsis edilmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, % 71,03'ü personel giderlerine, % 8,90'ı sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 5,74'ü mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,41'i cari transferlere ve % 11,92'si sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Giresun Üniversitesi bütçesine 2.633.108.000,00₺ tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 2.815.361.122,00₺'ye ulaşan toplam ödeneğin 2.719.413.492,82₺'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneye oranı %96,59 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Başlangıç ödeneklerine göre, % 69,81'i personel giderlerine, % 8,52'si sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 6,65'i mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,30'u cari transferlere ve % 12,72'si sermaye giderlerine tahsis edilmiştir. Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 69: 2025 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

(Ekonomik Sınıflandırma)	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	Oran (3/2)
01. Personel Giderleri	1.838.239.000,00	1.999.877.800,00	1.975.649.732,37	98,79%
01.01- Memurlar	1.577.256.000,00	1.669.335.600,00	1.650.475.894,84	98,87%
01.02- Sözleşmeli Personel	34.443.000,00	42.810.200,00	41.741.341,15	97,50%
01.03- İşçiler	201.436.000,00	252.936.000,00	250.437.815,94	99,01%
01.04- Geçici Personel	9.644.000,00	9.644.000,00	7.847.222,61	81,37%
01.05- Diğer Personel	15.460.000,00	25.152.000,00	25.147.457,83	99,98%
02. Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	224.257.000,00	250.439.200,00	236.706.064,50	94,52%
02.01- Memurlar	164.116.000,00	179.105.800,00	174.247.074,93	97,29%
02.02- Sözleşmeli Personel	4.140.000,00	5.195.800,00	4.526.576,84	87,12%
02.03- İşçiler	53.223.000,00	63.223.000,00	55.053.511,60	87,08%
02.04- Geçici Personel	2.595.000,00	2.595.000,00	2.581.544,91	99,48%
02.05- Diğer Personel	183.000,00	319.600,00	297.356,22	93,04%
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	174.935.000,00	161.608.122,00	127.830.170,07	79,10%
03.01- Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	383.000,00	383.000,00	333.830,87	87,16%
03.02- Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	158.264.000,00	139.066.422,00	107.930.914,81	77,61%
03.03- Yolluklar	3.923.000,00	3.923.000,00	2.592.503,12	66,08%
03.04- Görev Giderleri	440.000,00	494.500,00	451.853,37	91,38%
03.05- Hizmet Alımları	8.139.000,00	13.955.200,00	12.833.121,87	91,96%
03.06- Temsil ve Tanıtma Giderleri	200.000,00	200.000,00	199.999,37	100,00%
03.07- Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bak. ve On. Gid.	2.518.000,00	2.518.000,00	2.443.242,46	97,03%
03.08- Gayrimenkul Mal Bakım ve Onar. Gid.	1.068.000,00	1.068.000,00	1.044.704,20	97,82%
05. Cari Transferler	60.677.000,00	67.936.000,00	65.354.271,07	96,20%
05.01- Görevlendirme Giderleri	45.869.000,00	45.869.000,00	44.756.492,27	97,57%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

05.02- Hazine Yardımı	9.196.000,00	16.239.000,00	15.028.428,40	92,55%
05.03- Kar Amacı Gütmeyen Kur. Yapılan Transferler	5.612.000,00	5.612.000,00	5.439.105,40	96,92%
05.04- Hane Halkı ve İşl. Yapılan Transferler	0,00	216.000,00	130.245,00	60,30%
06. Sermaye Giderleri	335.000.000,00	335.500.000,00	313.873.254,81	93,55%
06.01- Mamul Mal Alımları	22.500.000,00	22.902.508,00	22.867.773,41	99,85%
06.02- Menkul Sermaye Üretim Giderleri	800.000,00	1.375.584,00	1.375.584,00	100,00%
06.03- Gayrimaddi Hak Alımları	1.500.000,00	2.154.511,00	2.145.352,22	99,57%
06.05- Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	269.200.000,00	270.149.067,00	270.126.181,45	99,99%
06.06- Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	3.000.000,00	2.291.330,00	1.773.788,00	77,41%
06.07- Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	38.000.000,00	36.627.000,00	15.584.575,73	42,55%
TOPLAM	2.633.108.000	2.815.361.122,00	2.719.413.492,82	96,59%

Kaynak: SGDB

Tasarruf anlayışıyla hazırlanan 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi ile Üniversitemize tahsis edilmiş olan ödenekler 17/05/2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2024/7 sayılı “Tasarruf Tedbirleri” konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde yer alan tasarruf ilkeleri çerçevesinde kullanılmış olup ödeneklerin etkin, ekonomik ve verimli kullanılması temin edilmiştir.

Üniversitemizin 2025 yılı mali performans verileri incelendiğinde, **2.815.361.122,00 TL** toplam ödeneğin **2.719.413.493,00 TL**’sinin harcandığı ve bütçe gerçekleşme oranının **%96,59** gibi oldukça yüksek bir seviyede gerçekleştiği görülmektedir. Gider kalemleri arasında en büyük payı yaklaşık 1.975.649.732,37 TL ile personel giderleri alırken, bu kalemden %98,79 bir gerçekleşme oranı yakalanmıştır. Sermaye giderlerinde planlanan 335.500.000,00 TL ödeneğin %93,55’i yatırımlara dönüştürülerek kurumun fiziki ve teknolojik altyapısı güçlendirilmiştir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 70: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Ölçü Birimi	Harcama Tutarı
03.02.10.01- Kırtasiye Alımlar	Adet	4.741.765,42
03.02.10.02- Büro Malzemesi Alımları	Adet	914.139,15
03.02.10.05- Baskı ve Cilt Giderleri	Adet	74.589,60
03.02.10.90- Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Al	Adet	994.438,70
03.02.20.01- Su Alımları	M3	1.171.280,64
03.02.20.02-Temizlik Malzemesi Alımları	Adet	3.047.229,06
03.02.30.01- Yakacak Alımları	Adet	14.524.263,13
03.02.30.02-Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	kg/ton/m3	1.006.569,73
03.02.30.03- Elektrik Alımları	Kwh	21.691.265,61
03.02.30.04- Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	Litre	87.815,08
03.02.40.01- Yiyecek Alımları	Adet	47.512.012,02
03.02.40.02- İçecek Alımları	Adet	176.377,58
03.02.40.90- Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	Adet	255.262,87
03.02.50.01- Giyecek Alımları	Adet	141.051,90
3.02.50.02- Spor Malzemeleri Alımları	Adet	168.312,00
03.02.50.90- Diğer Giyim ve Kuşam Alımları	Adet	591.056,40
03.02.60.01- Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	Adet	3.929.149,30
03.02.60.02- Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	Adet	75.130,16
03.02.60.04- Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri	Adet	20.000,00
03.02.60.90- Diğer Özel Malzeme Alımları	Adet	343.261,00
03.02.70.11- Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Makine-Teçhizat Alı	Adet	6.600,00
03.02.90.01- Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Gid.	Adet	60.450,00
03.02.90.90- Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	Adet	6.398.895,46
TOPLAM		107.930.914,81

Kaynak: SGDB

Üniversitemizin 2025 yılı operasyonel sürekliliğini sağlamak amacıyla gerçekleştirilen tüketime yönelik mal ve malzeme alımları incelendiğinde, toplam **107.930.914,81 TL** harcama yapıldığı görülmektedir. Gider kalemleri arasında en büyük payı 47.512.012,02 TL ile yiyecek alımları oluştururken, 21.691.265,61 TL harcama ile elektrik alımları ikinci sırada yer almaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 71: 2025 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI GELİR CETVELİ			
GELİR EKONOMİK KOD	PLANLANAN GELİR (1)	GERÇEKLEŞEN (2)	ORAN (%)
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	28.909.000	52.432.002,63	181,37%
03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	21.063,60	0,00%
03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	7.830.000,00	31.107.312,76	397,28%
03.1.2.31 İkinci Öğretimden Elde Ed. Gelirler	8.578.000,00	4.428.094,74	51,62%
03.1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	276.000,00	343.091,50	124,31%
03.1.2.69 Yükseköğretim Kur. Öğr. Yemek Hizm. G.	9.388.000,00	12.546.310,95	133,64%
03.1.2.99 Diğer Hizmet Gelirleri	829.000,00	1.218.703,71	147,01%
03.6.1.01 Lojman Kira Gelirleri	484.000,00	496.120,35	102,50%
03.6.1.02 Ecrimisil Gelirleri	0,00	21.344,63	0,00%
03.6.1.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.524.000,00	2.249.960,39	147,64%
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2.555.510.000,00	2.618.694.245,00	102,47%
04.2.1.01 Hazine Yardımı (Cari)	2.220.510.000	2.340.486.000	105,40%
04.2.2.01 Hazine Yardımı (Sermaye)	335.000.000,00	278.158.000,00	83,03%
04.5.1.13 YÖK Burs Destekleri	0,00	50.245,00	0,00%
05. Diğer Gelirler	48.689.000,00	35.386.961,18	72,67%
05.1.9.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	2.899,66	0,00%
05.1.9.02 Mevduat Faizleri	0,00	2.684,03	0,00%
05.2.6.16 Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	93.000,00	1.603.122,95	1723,79%
05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	0,00	185.651,54	0,00%
05.9.1.01 İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	24.709,81	0,00%
05.9.1.06 Kişilerden Alacaklar	0,00	2.380.624,71	0,00%
05.9.1.19 Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	48.596.000,00	27.971.536,00	57,56%
05.9.1.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli G.	0,00	3.215.732,48	0,00%
Gelirler	2.633.108.000	2.706.513.208,81	102,79%

Kaynak: SGDB

2025 yılı için 77.598.000,00₺ özgelir ve 2.555.510.000,00₺ hazine yardımı olmak üzere toplam 2.633.108.000,00₺ gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %3,25'ine tekabül eden 87.818.963,81₺ özgelir, %96,75'ine tekabül eden 2.618.694.245,00₺ hazine yardımı ile birlikte toplam 2.706.513.208,81₺ gelir elde edilmiştir. Toplam gelir gerçekleşmesinin gelir tahminine oranı %102,79 olarak hesaplanmaktadır.

Üniversitemizin gelir kaynakları hazine yardımı, bağış ve yardımlar, özgelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2025 yılı sonunda elde edilen bütçe gelirinin türüne göre oransal dağılımı incelendiğinde toplam gelirin %1,94'ünü Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, %96,76'sını Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler, %1,30'unu Diğer Gelirlerin oluşturduğu görülecektir



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 72: 2025 Yılı Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu

Yıl	2025						
Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı						
2025 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							
PROGRA M	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAAL.	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEK- ÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİM MDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	770- Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	4228	62.241.770.4228-0464.0006-02-03.02	34.089.000,00	34.088.168,20	831,80
				62.241.770.4228-0464.0006-13-03.02	24.451.000,00	13.059.570,00	11.391.430,00
				62.241.770.4228-0464.0006-13-03.07	83.000,00	83.000,00	0,00
		772- Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	4230	62.241.772.4230-0464.0006-13-03.02	1.219.000,00	881.796,31	337.203,69
				62.241.772.4230-0464.0006-13-03.03	572.000,00	481.707,55	90.292,45
				62.241.772.4230-0464.0006-13-03.05	1.108.000,00	533.280,96	574.719,04
				62.241.772.4230-0464.0006-13-03.08	60.000,00	60.000,00	0,00
		773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	4231	62.241.773.4231-0464.0006-13-01.01	258.000,00	0,00	258.000,00
				62.241.773.4231-0464.0006-13-01.04	8.228.000,00	7.543.589,60	684.410,40
				62.241.773.4231-0464.0006-13-02.04	2.303.000,00	2.299.486,11	3.513,89
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.01	140.000,00	92.400,00	47.600,00
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.02	565.000,00	442.064,78	122.935,22
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.05	410.000,00	275.697,25	134.302,75
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.07	117.000,00	116.900,00	100,00
				62.241.773.4231-0464.0006-13-03.08	47.700,00	47.700,00	0,00
		771- Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	4229	62.241.771.4229-0464.0006-13-03.02	68.000,00	0,00	68.000,00
				62.241.771.4229-0464.0006-13-03.07	30.000,00	15.000,00	15.000,00
TOPLAM					73.748.700,00	60.020.360,76	13.728.339,24
Yıl	2025						
Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
2025 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

PROGRA M	ALT PROGRAM	FAALİYET	ALT FAAL.	TERTİP	Toplam Ödenek	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEK- ÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİ MDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	4231	62.241.773.4231-0464.0009-13-03.02	114.000,00	0,00	114.000,00
TOPLAM					114.000,00	0,00	114.000,00
Yıl	2025						
Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı						
2025 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ							
PROGRA M	ALTPROGRAM	FAALİYET	ALT FAAL.	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
62- YÜKSEK- ÖĞRETİM	241- YÜKSEKÖĞRETİ MDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler		62.241.773.4231-0464.0003-13-01.04	145.000,00	0,00	145.000,00
				62.241.773.4231-0464.0003-13-02.03	27.527.000,00	19.739.735,89	7.787.264,11
BİRİM TOPLAM					27.672.000,00	19.739.735,89	7.932.264,11
KURUM TOPLAM					101.534.700,00	79.760.096,65	21.774.603,35

Kaynak: SGDB



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi 2025 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür.

Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği olarak 'Personel giderleri' için 167.149.000,00₺ ödenek aktarılmıştır.

Bununla birlikte yıl içinde gelişen ihtiyaçlara istinaden Personel Giderleri için 544.000,00₺, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için 1.245.000,00₺, Mal ve Hizmet Alımları için 3.998.000,00₺, Cari Transferler için 2.139.000,00₺, Sermaye Giderleri için 500.000,00₺ olmak üzere toplam 8.426.000,00₺ likit karşılığı ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamaların detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

1. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 1.838.239.000,00₺, yıl sonu toplam ödeneği 1.999.877.800,00₺ ve yıl sonu harcaması 1.975.649.732, 37₺ olup harcama oranı %98,79 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal Güvenlik Kurumlarına ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 224.257.000,00₺, yıl sonu toplam 250.439.200,00₺ ve yıl sonu harcaması 236.706.064,50₺ olup harcama oranı % 94,52 seviyesinde gerçekleşmiştir.

3. Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve Hizmet Alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 174.935.000,00₺, yıl sonu toplam ödeneği 161.608.122,00₺ ve yıl sonu harcaması 127.830.170,07₺ olup harcama oranı %79,10 seviyesinde gerçekleşmiştir.



4. Cari Transferler

Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 60.677.000,00₺, yıl sonu toplam ödeneği 67.936.000,00₺ ve yıl sonu harcaması 65.354.271,07₺ olup harcama oranı %96,20'dir.

5. Sermaye Giderleri

2025 yılı Yatırım Programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Muhtelif İşler (Eğitim) Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler (Sağlık) Projesi, Yayın Alımı Projesi, Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Projesi, Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi, İhtisaslaşma Projesi için sermaye giderleri ekonomik koduna 335.000.000,00₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 335.500.000,00₺'ye ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projelere yıl sonu itibarıyla 313.873.254,81₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %93,55 seviyesinde gerçekleşmiştir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 73: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler

KURUMSAL MAL VE HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN VERİLER			
BİRİM ADI		GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	
TÜR	KONU	2025 YILI	
ISINMA	Toplam Isınma Gideri	11.819.513,09	TL
	Doğalgaz Tüketim Miktarı	496.915,03	m ³
	Doğalgaz Tüketim Gideri	11.819.513,09	TL
	Pelet Tüketim Gideri	171.000,00	TL
	Pelet Tüketim Miktarı	15.000,00	KG
ELEKTRİK	Elektrik Tüketim Miktarı	3.026.502,66	Kwh
	Elektrik Gideri	16.446.247,32	TL
SU	Su Tüketim Gideri	430.787,47	m ³
	Su Tüketim Miktarı	490.619,78	TL
SERVİS HİZMETİ	Personel Servislerinin Maliyeti (Yakıt, Bakım, Onarım vb.)	2.499.840,00	TL
	Servislerin Toplam Kapasitesi	94,00	Kişi
TAŞIT	Kiralama Suretiyle Alınan Taşıt Sayısı	4	Adet
	Kiralama Suretiyle Alınan Taşıtların Toplam Maliyeti	3.502.338,00	TL

Kaynak: İMİDB

Üniversitemizin 2025 yılı kurumsal işletme giderleri incelendiğinde, kaynakların fiziksel altyapının sürdürülebilirliği ve personel refahı doğrultusunda verimli bir şekilde yönetildiği görülmektedir. Isınma ihtiyacı tamamen doğalgaz ile karşılanmış olup, 496.915,03 m³ tüketim karşılığında yaklaşık 11,8 milyon TL harcama yapılmıştır. Enerji yönetimi kapsamında 3 milyon Kwh'i aşan elektrik kullanımı için 16,4 milyon TL, su tüketimi için ise yaklaşık 490 bin TL kaynak ayrılmıştır. Lojistik ve ulaşım hizmetleri tarafında, 4 adet kiralık taşıtın maliyeti 3,5 milyon TL olarak gerçekleşirken, 94 kişi kapasiteli personel servis hizmetlerinde çalışan başına yıllık ulaşım maliyeti 26.594,04 TL olarak hesaplanmıştır. Bu veriler, üniversitenin operasyonel faaliyetlerini çevre dostu yakıt dönüşümü ve maliyet etkin hizmet alımları ile optimize ettiğini ortaya koymaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun “6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu’nun “Sayıştay’ın görev ve yetkisi” başlığını taşıyan 1’inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı’nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2025 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

Üniversitemiz iç denetçisi tarafından belirli periyotlarda iç denetim plan ve programı hazırlanmış ve üst yönetici tarafından onaylanmış olup iç denetim çalışmaları bu doğrultuda devam etmektedir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4. Diğer Hususlar

Tablo 74: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

BİRİM ADI	2023		2024		2025	
	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER
Giresun Üniversitesi Sürekli Eğitim Araş.ve Uyu.Merk. D.S.İ.	0,00	23.844,60	104.931,30	84.990,11	152.727,27	142.424,72
Giresun Üniversitesi Meslek Yüksekokulu D.S.İ.	43.654,81	44.008,23	1.205.778,50	1.230.324,85	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi D.S.İ.	1.342,85	228,30	3.306,39	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi Fen Edebiyat Fak. D.S.İ.	237,43	37,98	0,00	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi Merkezi Araşt.Lab.Uygu.Ve Araşt.Merk. D.S.İ.	244.897,70	240.428,53	582.792,00	412.216,65	1.160.234,89	727.481,19
Giresun Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Dil Uygu.ve Araşt.Merk. D.S.İ.	1.701.837,51	878.996,10	1.957.774,61	1.092.420,60	2.094.083,46	885.603,46
Giresun Üniversitesi Eğitim Fakültesi D.S.İ.	2.598.265,14	1.918.559,77	1.469.652,72	2.019.714,10	702.961,51	777.312,20
Giresun Üniversitesi Güzel Sanatlar Fa. D.S.İ.	600,00	13.087,28	11.795,00	5.067,65	16.681,83	2.669,09
Giresun Üniversitesi Tirebolu İletişim Fak. D.S.İ.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi Mühendislik Fak. D.S.İ.	26.550,00	19.125,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi D.S.İ.	115.750,10	61.526,07	212.098,10	111.857,60	1.267,10	139.860,00
Giresun Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehber UAM. D.S.İ.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi TTO. D.S.İ.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Giresun Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi D.S.İ.	743.679,83	2.758.361,00	6.659.000,33	13.450.226,38	28.891.891,09	32.989.656,61
Giresun Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü D.S.İ.	499.932,42	343.376,50	970.633,10	817.195,94	2.264.173,27	979.428,50
TOPLAM	5.976.747,79	6.301.579,36	13.177.762,05	19.224.013,88	35.284.020,42	36.644.435,77

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizin döner sermaye işletmeleri üzerinden gerçekleştirdiği faaliyetler, 2025 yılında finansal hacmini bir önceki yıla oranla yaklaşık üç kat artırarak 35.284.021,42 milyon TL gelir seviyesine ulaşmıştır. Bu büyümede en büyük pay, 28.891.891,09 milyon TL gelire Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne aittir; bu durum merkezin bölgedeki sağlık hizmeti sunumunda kazandığı stratejik önemi teyit etmektedir. Ayrıca Türkçe ve Yabancı Dil (TÖMER) ile Merkezi Araştırma Laboratuvarı gibi birimlerin de gelir kalemlerine sağladığı artan katkı, üniversitenin sunduğu özel uzmanlık hizmetlerinin piyasa değerini ve akademik kapasitenin ekonomik katma değere dönüşme başarısını somutlaştırmaktadır. Toplamda gerçekleşen 36,644.435,77 milyon TL'lik gider yükü, artan hizmet talebiyle paralel olarak sağlık ve araştırma sarf malzemelerine yapılan yatırımları yansıtırken, döner sermaye yapısının kurumsal sürdürülebilirlik içindeki ağırlığı perçinlenmiştir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 75: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları ve Stratejik Plan İlişkisi

SP İlişkisi	Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek İhtisaslaşma alanındaki çalışmaların niteliğini ve niceliğini artırmak	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemiz 2025-2029 Stratejik Planı doğrultusunda Bölgesel Misyon Farklılaşması Fındık olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda DHK- Sosyal Sektöründen Fındık İhtisaslaşma Projesi hazırlanmış olup, 2026 yılında 6.000.000 TL bütçeli proje, "Proje Tamamlama sayısı" performans göstergesi ile takip edilecektir.
		Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Üniversitemiz araştırma merkezlerinden Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)'in yürüttüğü faaliyetler döner sermaye bütçesi dâhilindedir. Bu merkezlerin maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermayede gösterilmiş olup Üniversitemizde temel araştırma hizmetleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde yürütülecektir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Komisyonu tarafından desteklenen projeler özel bütçe içerisinde bilimsel araştırma projeleri için ayrılan ve proje özel hesabına aktararak kullanılan kaynak, bütçe içerisinde gösterilmiştir. Ayrıca ilgili mevzuatı gereği proje özel hesaplarında takip edilen TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında yürütülen araştırma projeleri bütçe dışı kaynak olarak özel hesap kısmında, TÜSEB projeleri ise diğer bütçe dışı kaynak kısmında maliyetlendirilmiştir. Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanarak yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyici nitelikteki çalışmalar bu faaliyet altında yürütülecektir.
Paydaşlar ile toplumsal katkı faaliyetlerini güçlendirmek	Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla bu faaliyet altında izlenecektir. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (GÜSEM) maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermaye altında gösterilmektedir.
			Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
Paydaşlar ile toplumsal katkı faaliyetlerini güçlendirmek	Tedavi Edici Sağlık Tedavi Hizmetleri	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	Bu programa bağlı faaliyetler Üniversitemiz Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülecektir.
			Diş Hekimliği Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme	Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 3. maddesinin (b) fıkrası gereği Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde görev yapmakta olan personele yapılan taban ödeme bu faaliyet altında izlenecektir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Üniversitemizde sağlık hizmetleri Sağlık Bakanlığı ile imzalanan afiliasyon protokolü kapsamında yürütülmektedir. Ancak Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde istihdam edilen 657 sayılı Kanun'a tabi 4-a ve 4-b'li personelin maaş ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri ile Merkez Müdürlüğü'nün genel yönetim giderleri kapsamında yapılan harcamaları bu program altında izlenecektir.
Kurumsal kapasiteyi geliştirmek	Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemât Hizmetleri	Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyumsuzluklarda temsil edilmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyumsuzluklar ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
			İç Denetim	Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında, iç denetim faaliyetlerinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
		Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemiz bilgi sistemlerinin işletilmesi, geliştirilmesi, güvenliği ve teknolojik kapasitenin artırılması bu faaliyet altında Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yürütülecek ve izlenecektir.
			Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında diğer destek hizmetleri, idari ve mali yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
			Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun ile Üniversitemizin yerine getirmesi gereken sorumluluklar, Kamu Yatırım Programı kapsamında Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması alt projesinden yürütülmektedir. Alt proje Yönetim ve Destek Programı altında izlenecektir.
			Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, tüm programlara hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizde personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
			İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemize kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesi ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak, Strateji Geliştirme Birimlerinde yürütüleceği ifade edilen mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanun'un Ek 25'inci maddesine göre Üniversitemiz taşınmaz mallarından elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri ile yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında öğrencilere yönelik idari hizmetlere yönelik faaliyetler idari yapının güçlendirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek	Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Bu faaliyet kapsamında 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa istinaden yükseköğretim kurumlarında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ile öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla iş ve işlemler yürütülmektedir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmeti	2547 sayılı Kanunun ek 44'üncü maddesine dayanarak Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde verilen burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Üniversitemizde doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi hizmetleri, öncelikle 2547 sayılı Kanun'da belirlenen kurallar ve 5018 sayılı Kanun'un 9. maddesi gereğince hazırlanan stratejik plan kapsamında doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi verilen öğrencilerin niteliklerini artırmak üzere bu faaliyet altında izlenecektir.
			Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde lisans öğrencilerine sağlanacak burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz akademik, idari personel ile öğrencilerimizin eğitim, öğretim ve bilimsel araştırmalarında kullanılmak üzere basılı ve elektronik ortamda yayınların aboneliğinin yapılması ve satın alınmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Yükseköğretim kurumlarının temel görevi; toplum ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim, bilimsel araştırma ve yayın ile danışmanlık hizmetleri yapmak, maddi kaynakları etkin kullanarak milli eğitim politikası ve kalkınma planları ile diğer programlar doğrultusunda ülkenin ve bölgelerinin ihtiyaç duyduğu alanlarda insan gücü yetiştirmek, düşünce ve görüş bildirmek, eğitim teknolojileri üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak ile yükseköğretimin uygulamalı gerçekleştirilmesini sağlamak olarak ifade edilmiştir.
			Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitemizde ikinci öğretim, 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında bu faaliyet altında izlenecektir.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsünde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarına 2547 sayılı Kanun'un yanında "Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas ve Usulleri" gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte olup bu kapsamda yapılacak tüm giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesine istinaden Üniversitemiz öğrencilerinin dengeli ve sağlıklı beslenmelerine katkıda bulunulması, sağlıklı bir ortamda ve uygun fiyatla yemek hizmeti sunulması ile ilgili iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarında kültürel, sportif, sanatsal ve bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile öğrenci topluluklarınca çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup bu etkinlikler için malzeme ve ekipman desteği sağlanmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan kültür ve spor hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
			Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47'nci maddesi uyarınca, kısmi zamanlı öğrencilere ilişkin giderler ile öğrencilerin yükseköğretimdeki yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik mal ve hizmet alımlarına ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
			Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47'nci maddesi uyarınca öğrencilerin sağlık ihtiyaçlarına ilişkin mal ve hizmet alımları bu faaliyet altında izlenecektir.

Kaynak: SGDB



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 76: Bütçe Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu

Yıl:	2025												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2024	0,2	0,32	0,32	0,09	0,15	0,15	0,22	0,22	68,75	Ulaşılamadı
2	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2024	9.760.622,03	9.000.000,00	7.000.000,00	3.468.924,34	8.645.902,94	8.305.214,83	11.866.842,14	32.286.884,25	358,74	Aşıldı
3	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	0	0	2	2	200	Aşıldı
4	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2024	67	80	68	0	61	68	70	70	87,5	Kısmen Ulaşıldı
5	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2024	0,08	0,08	0,07	0,005	0,06	0,06	0,08	0,08	100	Ulaşıldı
6	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru say.	Sayı	2024	3	3	2	0	0	2	0	2	66,66	Ulaşılamadı
7	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2024	15	15	15	6	9	18	31	31	206,66	Aşıldı
8	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2024	393	310	300	100	108	219	521	948	305,81	Aşıldı
Alt Program Hedefi:		Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması											



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2024	39	22	22	8	10	2	11	31	140,91	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2024	1166	800	700	247	168	0	143	558	69,75	Ulaşılmadı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2024	29	18	16	4	6	2	11	23	127,78	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2024	927	700	600	247	17	18	0	282	40,29	Ulaşılmadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2024	50	32	32	7	13	2	18	40	125,00	Aşıldı
Yıl:		2025											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2024	0,31	0,22	0,2	0,08	0,07	0,15	0,37	0,37	168,18	Aşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2024	1	3	3	0	0	0	0	0	0,00	Ulaşılmadı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2024	4	9	9	1	4	3	14	14	155,56	Aşıldı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2024	7	7	7	0	0	2	5	7	100,00	Ulaşıldı
Yıl:		2025											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2024	30	30	30	8	5	6	3	22	73,33	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	89,12	89,12	89,12	89,12	89,12	94,71	94,71	94,71	106,27	Aşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2024	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	47,5	47,5	47,5	95,84	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	98,31	98,31	98,31	98,31	98,31	97,35	97,35	97,35	99,02	Kısmen Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	3.865.809,00	3.900.000	3.862.475	4.967.411	4.968.500	4.968.889	4.967.882	4.967.882	127,38	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	147,66	145	144	195,85	197,38	194,85	198,03	198,03	136,57	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2024	27.770,00	29.000	28.789	5.000	8.000	2.000	12.152	27.152	93,63	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2024	6,62	6,91	6,91	5,91	6,26	6,47	6,3	6,3	91,17	Kısmen Ulaşıldı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metr ekare	2024	1,78	1,7	1,7	1,84	1,85	1,83	1,86	1,86	109,41	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metr ekare	2024	7,87	7,6	7,6	8,12	7,72	7,62	7,75	7,75	101,97	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2024	0,12	0,12	0,11	0,04	0,06	0,09	0,11	0,11	91,67	Kısmen Ulaşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2024	35,72	36,72	37,23	32,11	31,43	31,68	30,48	30,48	83,01	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	99,87	99,87	99,87	99,87	99,87	99,91	99,91	99,91	100,04	Aşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	98,68	98,68	98,68	98,68	98,68	99,14	99,14	99,14	100,47	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2024	0	5	0	0	0	0	0	0	0,00	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2024	3	3	3	3	3	2	2	2	66,67	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2024	1	1	1	1	1	1	1	1	100,00	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2024	1.539	1.402	1.397	1.501	1.483	1.374	1.482	1.482	105,71	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2024	0	0	0	0	0	0,02	0,02	0,02	0,00	Aşıldı
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2024	538.012	27.000	26.807	0	0	0	25.087	25.087	92,91	Kısmen Ulaşıldı
2	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metr ekare	2024	0,62	0,61	0,6	0,64	0,64	0,63	0,64	0,64	104,92	Aşıldı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

3	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2024	80	85	80	81	81	81	114	114	134,12	Aşıldı
4	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2024	221	100	150	37	80	3	97	217	217,00	Aşıldı
5	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2024	110	110	75	0	0	0	128,7	128,7	117,00	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2024	63	65	63	63	63	66	70	70	107,69	Aşıldı

Kaynak: SGDB



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 77: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0	0,22	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	9.000.000	32.286.884,25	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	2,00	Aşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	80	70	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,08	0,08	Ulaşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	15	31	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	310	948	Aşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	22	31,00	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	800	558	Ulaşılamadı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	18	23	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	700	282	Ulaşılamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	32	40	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARIN A SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,22	0,37	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	3	0,00	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	9	14	Aşıldı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	7	7	Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	30	22	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	89,12	94,71	Aşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	49,56	47,5	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	98,31	97,35	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	3.900.000	4.967.882	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	145,00	198	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	29.000	27.152	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	7	6	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,7	1,86	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	7,6	7,75	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,12	0,11	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	36,72	30,48	Kısmen Ulaşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	99,87	99,91	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	98,68	99,14	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	5	0	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	1	1	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.402	1.482	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	Aşıldı



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	27.000	25.087	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,61	0,64	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	85	114	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	100	217	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	110	128,7	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	70	Aşıldı

Kaynak: SGDB

ii. Performans denetim sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan 2025 yılı performans denetim sonuçları henüz yayınlanmamıştır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

iii. Stratejik Plan 2025 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları

Tablo 78: Stratejik Plan 2025 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları Tablosu

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	PG GERÇEKLEŞME ORANLARI (%)
A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	H1.1 Katılımcı liderlik anlayışıyla kurum kültürüne katkı sağlayacak faaliyetlerin artırılması	PG1.1.1 PUKO döngüsü kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100,00%
		PG1.1.2 Tamamlanan iç denetim faaliyeti sayısı	100,00%
		PG1.1.3 Üniversitenin kurumsal kimlik oluşturma etkinliklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışma sayısı	100,00%
	H1.2 Kurumun öğrenen örgüt ve dönüşüm kapasitesinin artırılması	PG1.2.1 Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	100,00%
		PG1.2.2 Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	100,00%
		PG1.2.3 Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitime ve bilgilendirme toplantısına katılımcı sayısı	100,00%
		PG1.2.4 Akademik personelin yer aldığı programlarda uyumluluk oranı	100,00%
		PG1.2.5 Üniversitenin Greenmetric Puanı	100,00%
	H1.3 Kurumun iç ve dış kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi	PG1.3.1 Öz değerlendirmesi yapılan akademik ve idari birim sayısı	100,00%
		PG1.3.2 Öz değerlendirme raporu hazırlayan bölüm/program sayısı	100,00%
		PG1.3.3 Akran değerlendirilmesi yapılan birim sayısı	100,00%
		PG1.3.4 Akreditasyon belgesi alan bölüm/program sayısı	100,00%
		PG1.3.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	100,00%
	H1.4 Kurumun uluslararasılaşma alanındaki etkinliğinin artırılması	PG1.4.1 Yurtdışı bağlantılı akademik ve kurumsal iş birliği ve protokol sayısı	100,00%
		PG1.4.2 Uluslararası öğrenci ve araştırmacıların memnuniyet oranı (%)	0,00%
		PG1.4.3 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	82,14%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

		PG1.4.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı	0,00%
		PG1.4.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı	0,00%
A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak	H2.1 Öğrencilerin beceri alanlarına yönelik çok yönlü geliştirilmesi	PG2.1.1 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	100,00%
		PG2.1.2 Yan dal program sayısı	0,00%
		PG2.1.3 Çift ana dal program sayısı	100,00%
		PG2.1.4 Aktif programlarda açılan seçmeli ders oranı (%)	100,00%
		PG2.1.5 Sertifikalı etkinlik sayısı	80,00%
	H2.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması	PG2.2.1 Üniversite birimleri tarafından öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer, toplantı, eğitim vb. faaliyet sayısı	100,00%
		PG2.2.2 Kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programlarından memnuniyet oranı (%)	100,00%
		PG2.2.3 Üniversite öğretim elemanlarına verilen yabancı dil kurs/eğitim sayısı	0,00%
	H2.3 Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamaların artırılması	PG2.3.1 Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama Araştırma Merkezi (KAYBİMER) tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100,00%
		PG2.3.2 Akademik birimler tarafından öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı	100,00%
		PG2.3.3 Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin (PDRMER) gerçekleştirdiği faaliyet sayısı	100,00%
		PG2.3.4 Akademik danışmanlık ve oryantasyon kapsamında verilen eğitime katılımcı sayısı	100,00%
	H2.4 Programların tasarımı ve uygulama süreçlerinin etkinliğinin artırılması	PG2.4.1 Erişilebilen ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı (%)	100,00%
		PG2.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (%)	100,00%
		PG2.4.3 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrencilere oranı (%)	0,00%
		PG2.4.4 Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyet sayısı	100,00%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	H2.5 Eğitim ve öğretime ilişkin öğrenme kaynaklarının ve fiziksel altyapının iyileştirilmesi	PG2.5.1 Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayabileceği ders öğretim materyalleri sayısı	100,00%
		PG2.5.2 Öğrenci başına düşen elektronik kaynak sayısı	100,00%
		PG2.5.3 Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı (%)	100,00%
		PG2.5.4 Öğrenme kaynaklarından faydalanan öğrenci sayısı	100,00%
		PG2.5.5 Öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının yatırım bütçesine oranı (%)	0,00%
A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek	H3.1 Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması	PG3.1.1 Üniversitenin URAP Türkiye sıralamasındaki yeri	0,00%
		PG3.1.2 Üniversitenin Webometrics sıralamasındaki yeri	100,00%
		PG3.1.3 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	100,00%
	H3.2 Ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayısının artırılması	PG3.2.1 Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	100,00%
		PG3.2.2 Ulusal kurum ve kuruluşlar (BAP Dahil) tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	100,00%
		PG3.2.3 Ulusal seviyede endüstri ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	100,00%
		PG3.2.4 Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	100,00%
	H3.3 Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması	PG3.3.1 TEKNOFEST, TÜBİTAK, TÜBA vb. tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı	100,00%
		PG3.3.2 Teknopark veya TTO faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	100,00%
		PG3.3.3 Üniversite adına başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı	0,00%
		PG3.3.4 Üniversite adına tescil edilen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	100,00%
		PG3.3.5 Teknopark'ta üniversite öğretim elemanlarının/ öğrencilerinin kurduğu şirket sayısı	100,00%
	H3.4 Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması	PG3.4.1 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı	100,00%
		PG3.4.2 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerdeki Q1+Q2 yayın	100,00%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

		sayısı (yıllık)	
		PG3.4.3 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan uluslararası iş birliği ile yapılmış makale sayısı (yıllık)	100,00%
		PG3.4.4 TR Dizin yayın sayısı	100,00%
		PG3.4.5 Scopus Atıf sayısı	100,00%
	H3.5 Üniversitede Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesi	PG3.5.1 Öğretim elemanlarının Ar-Ge ve proje yetkinliğini artırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100,00%
		PG3.5.2 Ulusal ve uluslararası destekler hakkında bireysel danışmanlık hizmeti verilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı	100,00%
		PG3.5.3 Proje döngüsü/yazma eğitimine katılan öğretim elemanı/öğrenci sayısı	100,00%
		PG3.5.4 Öğretim elemanları/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen proje başvurusu sayısı	100,00%
		PG3.5.5 TÜBİTAK'tan hak kazanılan Bilim İnsanı Destekleme Programları (BİDEB) sayısı	100,00%
A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek	H4.1 Toplumsal katkı performansının artırılması	PG4.1.1 Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM) tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılımcı sayısı	100,00%
		PG4.1.2 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk içerikli etkinlik sayısı	100,00%
		PG4.1.3 Ortak kullanımlı Eğitim Araştırma Hastanelerinde acil, ayaktan ve yatarak tedavi gören hasta sayısı	100,00%
		PG4.1.4 Üniversite Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi bünyesinde tedavi gören hasta sayısı	100,00%
	H4.2 Topluma yönelik kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması	PG4.2.1 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	57,69%
		PG4.2.2 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlerde dereceye giren takım/sporcu sayısı	100,00%
		PG4.2.3 Ulusal ve uluslararası kültürel, sanatsal ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	100,00%
		PG4.2.4 Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	100,00%
	H4.3 Toplumsal sorunlara	PG4.3.1 Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100,00%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	çözüm odaklı sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması	PG4.3.2 Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	100,00%
		PG4.3.3 Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı	100,00%
		PG4.3.4 Sosyal sorumluluk faaliyetlerine harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	100,00%
		PG4.3.5 Paydaşlarla ortak yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	100,00%
	H4.4 Paydaşların memnuniyetinin artırılması	PG4.4.1 Akademik personel memnuniyet oranı	50,00%
		PG4.4.2 İdari personel memnuniyet oranı	100,00%
		PG4.4.3 Öğrenci genel memnuniyet oranı	100,00%
		PG4.4.4 Dış paydaş memnuniyet oranı	0,00%
		PG4.4.5 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100,00%
A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Niteliğinin Artırmak	H5.1 İhtisaslaşma alanı ile ilgili çalışmaların artırılması	PG5.1.1 İhtisaslaşma alanıyla ilgili TUBİTAK, BAP ve bulunduğu bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yürütülen proje sayısı	100,00%
		PG5.1.2 İhtisaslaşma alanında patent/faydalı model başvuru sayısı	0,00%
		PG5.1.3 İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/egitim sayısı	100,00%
		PG5.1.4 İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli ve TR Dizin dergilerde yayımlanan yayın sayısı	0,00%
		PG5.1.5 İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı	100,00%
	H5.2 Fındık üretiminde tarımsal teknoloji kullanımı için Ar-Ge çalışmalarının artırılması	PG5.2.1 İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve BAP Projesi Sayısı	100,00%
		PG5.2.2 İhtisaslaşma alanında teknoloji kullanımını içeren faaliyet sayısı	50,00%
		PG5.2.3 İhtisaslaşma alanında yurtdışı kaynaklı projelere başvuru sayısı	100,00%
		PG5.2.4 İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay/konferans/ sempozyum sayısı	100,00%
		PG5.2.5 Fındık hastalık ve zararlılarına yönelik yapılan saha/arazi çalışma sayısı	100,00%
	H5.3 Katma değerli fındık	PG5.3.1 Fındık üretim hattı tesisi kurulum oranı (%)	100,00%



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	ürünlerinin geliştirmesi	PG5.3.2 Fındık üretim tesisinde üretilen ürün çeşidi sayısı	100,00%
		PG5.3.3 İhtisaslaşma alanında bulunduğu bölgedeki diğerk kamu kurumlarıyla yürüttüğü ortak çalışma sayısı	100,00%
		PG5.3.4 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki özel sektör ile yürüttüğü ortak çalışma sayısı	50,00%
		PG5.3.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki sivil toplum kuruluşları ile yürüttüğü çalışma sayısı	100,00%

Kaynak: SGDB

Giresun Üniversitesi'nin 2025 yılı performans göstergeleri incelendiğinde, stratejik plan kapsamında belirlenen hedeflerin büyük bir çoğunluğunda tam başarı sağlandığı görülmektedir. Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve kalite güvence mekanizmaları başlıkları altında, PUKO döngüsü faaliyetleri, iç denetim süreçleri, hizmet içi eğitimler ve Greenmetric puanı gibi temel göstergelerde %100 oranında gerçekleşme kaydedilmiştir. Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde disiplinler arası programların artırılması, çift ana dal olanakları ve kütüphane kaynaklarının iyileştirilmesi gibi öğrenci odaklı süreçlerde hedeflere tam uyum sağlanırken, yan dal programları ve yabancı dil eğitimleri gibi alanlarda gelişim potansiyeli devam etmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ise üniversite üstün bir performans sergileyerek; ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayıları, patent tescilleri, SCI ve TR Dizin kapsamındaki yayın sayıları ile Q1-Q2 kategorisindeki makale hedeflerinde %100 gerçekleşme oranına ulaşmıştır. Toplumsal katkı alanında Eğitim Araştırma ve Diş Hastaneleri üzerinden sunulan sağlık hizmetleri ile sosyal sorumluluk projelerinde tam kapasite ile çalışılırken, öğrenci memnuniyetinin %100 seviyesinde olması dikkat çekici bir başarı olarak kayıtlara geçmiştir. İhtisaslaşma kapsamında yürütölen fındık odaklı projelerde, üretim hattı tesis kurulumu ve kamu-STK iş birlikleri %100 başarıya ulaşmış, fındık hastalıklarına yönelik saha çalışmalarıyla bölge ekonomisine doğrudan katkı sunulmuştur. Öte yandan, uluslararası değişim programları, lisansüstü öğrenci oranları ve dış paydaş memnuniyet ölçümleri gibi göstergeler, üniversitenin önümüzdeki dönemde odaklanması gereken stratejik iyileştirme alanlarını oluşturmaktadır.



3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları (21 Adet)

Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (1/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
A1	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilişkili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.1	Katılımcı liderlik anlayışıyla kurum kültürüne katkı sağlayacak faaliyetlerin artırılması				
H1.1 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	SGDB, İÇ DENETİM BİRİMİ, BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 PUKO döngüsü kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	40	20	22	75	100,00
PG1.1.2 Tamamlanan iç denetim faaliyeti sayısı	40	3	4	5	100,00
PG1.1.3 Üniversitenin kurumsal kimlik oluşturma etkinliklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışma sayısı	20	1	2	6	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.1 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir. PG 1.1.1 PUKO döngüsü kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG 1.1.2 Tamamlanan iç denetim faaliyeti sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG 1.1.3 Üniversitenin kurumsal kimlik oluşturma etkinliklerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışma sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (2/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.2	Kurumun öğrenen örgüt ve dönüşüm kapasitesinin artırılması				
H1.2 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, GÜSEM, BAP, ÇEVRE SORUNLARI TEMİZ ÜRETİM UAM, KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı	20	47	80	117	100
PG1.2.2 Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	30	0	2.800	8.153	100
PG1.2.3 Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitime/ bilgilendirme toplantısına katılımcı sayısı	20	28	80	144	100
PG1.2.4 Akademik personelin yer aldığı programlarda uyumluluk oranı	20	90	90	95,47	100
PG1.2.5 Üniversitenin Greenmetric Puanı	10	0	1.000	4.722,50	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.2 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG1.2.1 Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim elemanı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.2.2 Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.2.3 Birim yöneticilerinin yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitime/ bilgilendirme toplantısına katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.2.4 Akademik personelin yer aldığı programlarda uyumluluk oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.2.5 Üniversitenin Greenmetric Puanı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (3/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.3	Kurumun iç ve dış kalite güvencesi mekanizmalarının geliştirilmesi				
H1.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Öz değerlendirmesi yapılan akademik ve idari birim sayısı	25	0	30	40	100
PG1.3.2 Öz değerlendirme raporu hazırlayan bölüm/program sayısı	20	0	5	6	100
PG1.3.3 Akran değerlendirilmesi yapılan birim sayısı	15	0	4	9	100
PG1.3.4 Akreditasyon belgesi alan bölüm/program sayısı	10	0	0	2	100
PG1.3.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	30	30	50	65	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG1.3.1 Öz değerlendirmesi yapılan akademik ve idari birim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.3.2 Öz değerlendirme raporu hazırlayan bölüm/program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.3.3 Akran değerlendirilmesi yapılan birim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG1.3.4 Akreditasyon belgesi alan bölüm/program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG1.3.5 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (4/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A1. Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	-				
H1.4	Kurumun uluslararasılaşma alanındaki etkinliğinin artırılması				
H1.4 Performansı (%)	31,43				
Sorumlu Birim	ERASMUS, MEVLANA, DIŞ İLİŞKİLER, İDUAM, ULUSLARARASI ÖĞRENCİ OFİSİ, ÖİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Yurtdışı bağlantılı akademik ve kurumsal iş birliği ve protokol sayısı	15	61	63	71	100
PG1.4.2 Uluslararası öğrenci ve araştırmacıların memnuniyet oranı	25	65	76	63	0
PG1.4.3 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	20	5,44	6	5,9	82,14
PG1.4.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı	20	27	34	24	0
PG1.4.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı	20	43	47	12	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H1.4 nolu hedefe ait performans %31,43 olarak değerlendirilmiştir. PG1.4.1 Yurtdışı bağlantılı akademik ve kurumsal iş birliği ve protokol sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG1.4.2 Uluslararası öğrenci ve araştırmacıların memnuniyet oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG1.4.3 Uluslararası öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 82,14'tür. PG1.4.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. PG1.4.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; (PG1.4.2) Uluslararası öğrenci ve araştırmacılara yönelik memnuniyet anketinin uygulanmasında yaşanan aksaklıklar, düşük katılım oranı ve geri bildirim mekanizmalarının yeterince etkin çalışmaması, (PG1.4.4, PG1.4.5) Erasmus kapsamında sağlanan toplam hibe miktarındaki azalma, üniversite sayısının artmasına bağlı olarak kaynakların bölünmesi, bütçe aktarımının sınırlandırılması ve personel sayısının yetersizliği belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; (PG1.4.2) Memnuniyet ölçüm süreci yeniden yapılandırılarak düzenli ve dijital ortamda uygulanacak, Uluslararası Ofis hizmet kapasitesi güçlendirilecek, çok dilli bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecek ve geri bildirim mekanizmaları etkin hale getirilecektir. (PG1.4.4, PG1.4.5) İzleyen dönemde hibe odaklı planlama yapılması, ikili anlaşmaların çoğaltılması, akademik ve idari personele yönelik teşviklerin güçlendirilmesi ve alternatif uluslararası fon kaynaklarının araştırılması sağlanacaktır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (5/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön lisans eğitimi , Lisans eğitimi ve Lisansüstü eğitimi				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.1	Öğrencilerin beceri alanlarına yönelik çok yönlü geliştirilmesi				
H2.1 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, GÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	15	12	12	14	100
PG2.1.2 Yan dal program sayısı	20	7	7	4	0
PG2.1.3 Çift ana dal program sayısı	20	5	5	7	100
PG2.1.4 Aktif programlarda açılan seçmeli ders oranı (%)	20	15	25	27	100
PG2.1.5 Sertifikalı etkinlik sayısı	25	0	25	20	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.1 nolu hedefe ait performans %75,00 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.1.1 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.1.2 Yan dal program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG2.1.3 Çift ana dal program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.1.4 Aktif programlarda açılan seçmeli ders oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.1.5 Sertifikalı etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %80'dir.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak değerlendirme döneminde yan dal programı açılmasına yönelik bazı bölümlerde gerekli akademik ve idari hazırlıkların tamamlanamaması, müfredat uyum çalışmalarının beklenenden uzun sürmesi ve öğretim elemanı iş yükü nedeniyle yeni program açma süreçlerinin yavaş ilerlemesi ve ayrıca başvuru ve onay süreçlerindeki bürokratik işlemler belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde bölümlerin yan dal programı açmaları teşvik edilecek, müfredat uyum süreçlerine yönelik koordinasyon desteği artırılacak ve başvuru/onay süreçleri hızlandırılacak, akademik birimlere bilgilendirme toplantıları düzenlenerek yan dal programlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (6/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H2.2	Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması				
H2.2 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	İDUAM, TÖMER, GÜSEM, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Üniversite birimleri tarafından öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer, toplantı, eğitim vb. faaliyet sayısı	40	40	45	92	100
PG2.2.2 Kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programlarından memnuniyet oranı (%)	35	65	76	81	100
PG2.2.3 Üniversite öğretim elemanlarına verilen yabancı dil kurs/eğitim sayısı	25	0	1	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.2 nolu hedefe ait performans %75 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.2.1 Üniversite birimleri tarafından öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen seminer, toplantı, eğitim vb. faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.2.2 Kurumsal düzeyde düzenlenen eğitim programlarından memnuniyet oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.2.3 Üniversite öğretim elemanlarına verilen yabancı dil kurs/eğitim sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak değerlendirme döneminde öğretim elemanlarına yönelik yabancı dil kurs/eğitimlerinin ücretli olarak planlanmasından dolayı yeterli katılım talebinin olmaması nedeniyle hedeflenen faaliyetlerin gerçekleştirilememesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde eğitimlerin ücretsiz veya sembolik ücretlerle sunulması, katılımın “Kalite Süreçleri” ve “Yükselme Kriterleri” kapsamında teşvik edilmesi, eğitmen olarak görev alacak personele de benzer teşviklerin sağlanması ve ihtiyaç doğrultusunda açılacak bazı eğitimler için kurumsal zorunluluk mekanizmalarının oluşturulması planlanmaktadır.					



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (7/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.3	Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama ve uygulamaların artırılması				
H2.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	ÖİDB, PDRMER, KAYBİMER, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama Araştırma Merkezi (KAYBİMER) tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	5	10	92	100
PG2.3.2 Akademik birimler tarafından öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı	30	58	87	105	100
PG2.3.3 Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin (PDRMER) gerçekleştirdiği faaliyet sayısı	20	1127	1.605	1725	100
PG2.3.4 Akademik danışmanlık ve oryantasyon kapsamında verilen eğitime katılımcı sayısı	20	2171	2.200	3.768	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG2.3.1 Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama Araştırma Merkezi (KAYBİMER) tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.3.2 Akademik birimler tarafından öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyerlerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.3.3 Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinin (PDRMER) gerçekleştirdiği faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.3.4 Akademik danışmanlık ve oryantasyon kapsamında verilen eğitime katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (8/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H2.4	Programların tasarımı ve uygulama süreçlerinin etkinliğinin artırılması				
H2.4 Performansı (%)	80,00				
Sorumlu Birim	ÖİDB, KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkis (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Erişilebilen ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı	40	50	80	86,21	100
PG2.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	20	40	39	30,48	100
PG2.4.3 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrencilere oranı (%)	20	7,51	8	6,3	0
PG2.4.4 Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyet sayısı	20	18	20	319	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.4 nolu hedefe ait performans %80,00 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.4.1 Erişilebilen ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.4.2 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.4.3 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrencilere oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır.					
PG2.4.4 Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde Lisansüstü programlara yeni öğrenci kabul sayısının beklenen düzeyde gerçekleşmemesi, mevcut lisansüstü öğrencilerin mezuniyet ve kayıt silme oranlarının artması ve yeni program açma süreçlerindeki gecikmeler nedeniyle hedeflenen orana ulaşamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; Lisansüstü programların tanıtım faaliyetleri artırılacak, yeni ve disiplinlerarası program açma süreçleri hızlandırılacak, burs ve araştırma destekleri geliştirilecek ve nitelikli öğrenci çekmeye yönelik iş birlikleri güçlendirilecektir.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (9/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi /Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H2.5	Eğitim ve öğretime ilişkin öğrenme kaynaklarının ve fiziksel altyapının iyileştirilmesi				
H2.5 Performansı (%)	85,00				
Sorumlu Birim	KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, SGDB, UZEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayabileceği ders öğretim materyalleri sayısı	10	23948	25.000	49.646	100
PG2.5.2 Öğrenci başına düşen elektronik kaynak sayısı	25	81	85	195	100
PG2.5.3 Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı	25	2,34	2,65	2,75	100
PG2.5.4 Öğrenme kaynaklarından faydalanan öğrenci sayısı	25	38449	42.000	92.600	100
PG2.5.5 Öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının yatırım bütçesine oranı (%)	15	1,48	1,78	0,89	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H2.5 nolu hedefe ait performans %85 olarak değerlendirilmiştir.					
PG2.5.1 Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayabileceği ders öğretim materyalleri sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG2.5.2 Öğrenci başına düşen elektronik kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.3 Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.4 Öğrenme kaynaklarından faydalanan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG2.5.5 Öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının yatırım bütçesine oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılammıştır. Gösterge performansı % 0'dır.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde yatırım bütçesinin yüksek maliyetli altyapı ve yapım işleri nedeniyle beklenenden fazla artması sonucunda, öğrenme kaynaklarına ilişkin yayın alımı harcamalarının toplam yatırım bütçesi içindeki oranının düşük kalması gösterilebilir.					
Yatırım bütçesi dağılımı Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından belirlendiğinden bu hedefe ilişkin önlemler olarak doğrudan oran artırıcı bir tedbir alınamamaktadır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (10/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H3.1	Araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesinin sağlanması				
H3.1 Performansı (%)	70,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, SGDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Üniversitenin URAP Türkiye sıralamasındaki yeri	30	104	100	116	0
PG3.1.2 Üniversitenin Webometrics sıralamasındaki yeri	30	2253	2.250	2.100	100
PG3.1.3 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	40	0,24	0,33	0,39	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.1 nolu hedefe ait performans %70 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.1.1 Üniversitenin URAP Türkiye sıralamasındaki yeri göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG3.1.2 Üniversitenin Webometrics sıralamasındaki yeri göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.1.3 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; değerlendirme döneminde Üniversitenin bilimsel yayın, atıf, doktora mezun sayısı ve öğretim üyesi başına düşen yayın performansı gibi sıralama kriterlerinde beklenen artış sağlanamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde nitelikli yayın ve atıf sayısını artırmaya yönelik akademik teşvik mekanizmaları güçlendirilecek, doktora programlarının kapasitesi geliştirilecek, uluslararası iş birlikleri artırılacak ve araştırma performansı düzenli olarak izlenerek iyileştirme odaklı aksiyon planları uygulanacaktır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (11/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H3.2	Ulusal ve uluslararası Ar-Ge proje sayısının artırılması				
H3.2 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	BAP, PROJE DESTEK VE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	25	0	2	8	100
PG3.2.2 Ulusal kurum ve kuruluşlar (BAP Dahil) tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	30	67	94	160	100
PG3.2.3 Ulusal seviyede endüstri ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	30	1	2	2	100
PG3.2.4 Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı	15	0	2	2	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.2 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.2.1 Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.2.2 Ulusal kurum ve kuruluşlar (BAP Dahil) tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.2.3 Ulusal seviyede endüstri ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.2.4 Yurtdışındaki üniversiteler veya kurum ve kuruluşlar ile ortak yürütülen Ar-Ge proje sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (12/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H3.3	Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik kapasitesinin artırılması				
H3.3 Performansı (%)	70,00				
Sorumlu Birim	TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 TEKNOFEST, TÜBİTAK, TÜBA vb. tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı	20	1	2	8	100
PG3.3.2 Teknopark veya TTO faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	25	75	100	114	100
PG3.3.3 Üniversite adına başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı	15	2	4	2	0
PG3.3.4 Üniversite adına tescil edilen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	15	0	1	0	0
PG3.3.5 Teknopark'ta üniversite öğretim elemanlarının/ öğrencilerinin kurduğu şirket sayısı	25	1	2	2	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.3 nolu hedefe ait performans %70 olarak değerlendirilmiştir. PG3.3.1 TEKNOFEST, TÜBİTAK, TÜBA vb. tarafından organize edilen yarışmalara katılan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG3.3.2 Teknopark veya TTO faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG3.3.3 Üniversite adına başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG3.3.4 Üniversite adına tescil edilen patent, faydalı model veya tasarım sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG3.3.5 Teknopark'ta üniversite öğretim elemanlarının/ öğrencilerinin kurduğu şirket sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni değerlendirme döneminde akademik personelin patent, faydalı model ve tasarım süreçleri konusundaki farkındalığının düşük olması, başvuru süreçlerinin karmaşık ve zaman alıcı olması, projelerin ticarileşme potansiyelinin sınırlı kalması ve teşvik mekanizmalarının yeterince etkili olmaması nedeniyle başvuru sayısının hedefin altında kalması olarak belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde akademik personele yönelik fikri ve sınai mülkiyet farkındalık eğitimlerinin artırılması, buluş bildirim süreçlerinin hızlandırılması, FSMH Kurulu değerlendirme takviminin düzenli hâle getirilmesi ve potansiyel buluşların erken aşamada tespitine yönelik izleme mekanizmalarının güçlendirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca hizmet buluşu kapsamındaki başvuruların teşvik edilmesiyle başvuruların nitelik ve sayısının artırılması hedeflenmektedir.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (13/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Yükseköğretim- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H3.4	Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması				
H3.4 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı	25	421	430	616	100
PG3.4.2 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerdeki Q1+Q2 yayın sayısı (yıllık)	20	247	250	354	100
PG3.4.3 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan uluslararası iş birliği ile yapılmış makale sayısı (yıllık)	15	38	40	69	100
PG3.4.4 TR Dizin yayın sayısı	20	2661	2.700	3.404	100
PG3.4.5 Scopus Atıf sayısı	20	1196	1.200	13.958	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.4 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.4.1 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan makale sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.2 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerdeki Q1+Q2 yayın sayısı (yıllık) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.3 SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli dergilerde yayınlanan uluslararası iş birliği ile yapılmış makale sayısı (yıllık) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.4.4 TR Dizin yayın sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.4.5 Scopus Atıf sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (14/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H3.5	Üniversitede Ar-Ge ve proje kültürünün geliştirilmesi				
H3.5 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	PROJE DESTEK VE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1 Öğretim elemanlarının Ar-Ge ve proje yetkinliğini artırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	12	12	23	100
PG3.5.2 Ulusal ve uluslararası destekler hakkında bireysel danışmanlık hizmeti verilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı	25	22	23	69	100
PG3.5.3 Proje döngüsü/yazma eğitimine katılan öğretim elemanı/öğrenci sayısı	20	41	42	392	100
PG3.5.4 Öğretim elemanları/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen proje başvurusu sayısı	15	77	78	174	100
PG3.5.5 TÜBİTAK'tan hak kazanılan Bilim İnsanı Destekleme Programları (BİDEB) sayısı	15	17	18	43	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H3.5 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG3.5.1 Öğretim elemanlarının Ar-Ge ve proje yetkinliğini artırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG3.5.2 Ulusal ve uluslararası destekler hakkında bireysel danışmanlık hizmeti verilen öğretim elemanı/öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.3 Proje döngüsü/yazma eğitimine katılan öğretim elemanı/öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.4 Öğretim elemanları/öğrenciler tarafından gerçekleştirilen proje başvurusu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG3.5.5 TÜBİTAK'tan hak kazanılan Bilim İnsanı Destekleme Programları (BİDEB) sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (15/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Tedavi Edici Sağlık- Tedavi Hizmetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması / Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
H4.1	Toplumsal katkı performansının artırılması				
H4.1 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	GÜSEM, SKSDB, AKADEMİK BİRİMLER, AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI UAM, GİRESUN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM) tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılımcı sayısı	25	200	250	436	100
PG4.1.2 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk içerikli etkinlik sayısı	20	81	119	129	100
PG4.1.3 Ortak kullanımlı Eğitim Araştırma hastanelerinde acil, ayakta ve yatarak tedavi gören hasta sayısı	30	1196188	1.197.313	1.473.565	100
PG4.1.4 Üniversite Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi bünyesinde tedavi gören hasta sayısı	25	7132	20.000	31.391	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.1 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.1.1 Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM) tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine katılımcı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.1.2 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk içerikli etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.1.3 Ortak kullanımlı Eğitim Araştırma hastanelerinde acil, ayakta ve yatarak tedavi gören hasta sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.1.4 Üniversite Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi bünyesinde tedavi gören hasta sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (16/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.2	Topluma yönelik kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması				
H4.2 Performansı (%)	91,54				
Sorumlu Birim	SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı	20	138	164	153	57,69
PG4.2.2 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlerde dereceye giren takım/sporcu sayısı	20	12	14	15	100
PG4.2.3 Ulusal ve uluslararası kültürel, sanatsal ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı	30	96	100	220	100
PG4.2.4 Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	66	70	196	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.2 nolu hedefe ait performans %91,54 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.2.1 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlere katılan sporcu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %57,69'dur.					
PG4.2.2 Ulusal ve uluslararası sportif faaliyetlerde dereceye giren takım/sporcu sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.2.3 Ulusal ve uluslararası kültürel, sanatsal ve diğer sosyal faaliyetlerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.2.4 Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (17/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.3	Toplumsal sorunlara çözüm odaklı sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması				
H4.3 Performansı (%)	100,00				
Sorumlu Birim	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, SGDB, AKADEMİK BİRİMLER, ENGELSİZ ÜNİVERSİTE BİRİMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	15	17	20	26	100
PG4.3.2 Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı	15	21	38	39	100
PG4.3.3 Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı	20	5	5	7	100
PG4.3.4 Sosyal sorumluluk faaliyetlerine harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	25	1,56	1,58	2,13	100
PG4.3.5 Paydaşlarla ortak yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	25	16	20	41	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.3 nolu hedefe ait performans %100 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.3.1 Bağımlılıkla mücadele kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.3.2 Dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG4.3.3 Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında yapılan faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.3.4 Sosyal sorumluluk faaliyetlerine harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%) göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.3.5 Paydaşlarla ortak yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (18/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A4. Paydaşlar ile Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Hayat Boyu Öğrenme- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.4	Paydaşların memnuniyetinin artırılması				
H4.4 Performansı (%)	75,00				
Sorumlu Birim	İSTATİSTİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, AKADEMİK BİRİMLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Akademik personel memnuniyet oranı	30	66	70	68	50
PG4.4.2 İdari personel memnuniyet oranı	20	61	65	65	100
PG4.4.3 Öğrenci genel memnuniyet oranı	30	61	65	70	100
PG4.4.4 Dış paydaş memnuniyet oranı	10	73	74	61	0
PG4.4.5 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	13	15	24	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H4.4 nolu hedefe ait performans % 75 olarak değerlendirilmiştir.					
PG4.4.1 Akademik personel memnuniyet oranı göstergesinde dönemdeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 50'dir.					
PG4.4.2 İdari personel memnuniyet oranı dönemdeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.4.3 Öğrenci genel memnuniyet oranı dönemdeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG4.4.4 Dış paydaş memnuniyet oranı dönemdeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %0'dır.					
PG4.4.5 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı dönemdeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
Dış paydaş anket sonuçlarına göre en düşük memnuniyet düzeyinin “Teknolojik altyapı yeterliliği”, “Kampüs olanaklarının yeterliliği” ve “Sosyal olanakların yeterliliği” başlıklarında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu alanlardaki algılanan yetersizlikler nedeniyle dış paydaş memnuniyet oranı %61'de kalmış ve belirlenen hedef değere ulaşamamıştır.					
Bu kapsamda; kampüs ve sosyal alanların iyileştirilmesine yönelik yatırım planlamasının yapılması, üniversite teknolojik altyapının güncellenmesi ve dijital hizmet kapasitesinin artırılması, paydaş geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi ve gerçekleştirilen iyileştirmelerin etkin şekilde duyurulması yönünde önlemler alınacaktır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (19/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi, Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H5.1	İhtisaslaşma alanı ile ilgili çalışmaların artırılması				
H5.1 Performansı (%)	65,00				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1 İhtisaslaşma alanıyla ilgili TÜBİTAK, BAP ve bulunduğu bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yürütülen proje sayısı	25	3	9	22	100
PG5.1.2 İhtisaslaşma alanında patent/faydalı model başvuru sayısı	15	2	3	0	0
PG5.1.3 İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/eğitim sayısı	20	2	5	7	100
PG5.1.4 İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-E /ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli ve TR Dizin dergilerde yayımlanan yayın sayısı	20	22	23	20	0
PG5.1.5 İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı	20	4	5	17	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.1 nolu hedefe ait performans % 65 olarak değerlendirilmiştir. PG5.1.1 İhtisaslaşma alanıyla ilgili TÜBİTAK, BAP ve bulunduğu bölgede faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile yürütülen proje sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. PG5.1.2 İhtisaslaşma alanında patent/faydalı model başvuru sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır. PG5.1.3 İhtisaslaşma alanında düzenlenen kurs/seminer/eğitim sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. PG5.1.4 İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-E/ESCI/SSCI/AHCI Scopus indeksli ve TR Dizin dergilerde yayımlanan yayın sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Gösterge performansı %0'dır. PG5.1.5 İhtisaslaşma alanında yürütülen lisansüstü tez sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; (PG5.1.2)patent ve faydalı model başvurularının teknik dosyalama ve tescil süreçlerinin öngörülenden uzun sürmesi, (PG5.1.4) SCI, SCI-E, ESCI, SSCI, AHCI, Scopus ve TR Dizin kapsamındaki dergilerde yayımlanması hedeflenen çalışmaların hakemlik ve değerlendirme süreçlerinin uzaması, proje çıktılarının gecikmesi ve akademik iş yükünün artması nedeniyle yayın sayısı hedeflenen düzeye ulaşamaması gösterilebilir. Hedefe ilişkin alınacak önlem olarak; (PG5.1.2) izleyen dönemde araştırmacılara yönelik patent yazım desteği ve tescil danışmanlığı süreçleri hızlandırılacak, patent ve faydalı model başvurularına pozitif ayrımcılık yapılarak projelere ek bütçe verilmesi sağlanacaktır. (PG5.1.4) İhtisaslaşma alanına yönelik araştırma projeleri ve akademik teşvik mekanizmaları güçlendirilecek, nitelikli yayın üretimini destekleyen performans teşvikleri artırılacak ve yayın süreçleri düzenli olarak izlenecektir.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (20/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Araştırma Altyapıları				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H5.2	Fındık üretiminde tarımsal teknoloji kullanımı için Ar-Ge çalışmalarının artırılması				
H5.2 Performansı (%)	87,50				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1 İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve BAP Projesi Sayısı	20	0	2	12	100
PG5.2.2 İhtisaslaşma alanında teknoloji kullanımını içeren faaliyet sayısı	25	0	2	1	50
PG5.2.3 İhtisaslaşma alanında yurtdışı kaynaklı projelere başvuru sayısı	15	0	1	2	100
PG5.2.4 İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay/konferans/ sempozyum sayısı	20	2	3	6	100
PG5.2.5 Fındık hastalık ve zararlılarına yönelik yapılan saha/arazi çalışma sayısı	20	2	3	7	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.2 nolu hedefe ait performans % 87,50 olarak değerlendirilmiştir.					
PG5.2.1 İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve BAP Projesi Sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.2 İhtisaslaşma alanında teknoloji kullanımını içeren faaliyet sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %50'dir.					
PG5.2.3 İhtisaslaşma alanında yurtdışı kaynaklı projelere başvuru sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.4 İhtisaslaşma alanında düzenlenen çalıştay/konferans/ sempozyum sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.2.5 Fındık hastalık ve zararlılarına yönelik yapılan saha/arazi çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak; teknolojik altyapı kurulum süreçlerinde yaşanan tedarik gecikmeleri ve dijital dönüşüm odaklı saha uygulamalarının yetersiz kalması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; önümüzdeki dönemde teknoloji odaklı faaliyet sayısını artırmak amacıyla; teknoloji kullanımına yönelik proje ve faaliyetlere öncelik verilmesi planlanmaktadır.					



Tablo 79: 2025-2029 Stratejik Plan Hedef kartları Değerlendirme Tablosu (21/21)

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2025)					
Amaç	A5. İhtisaslaşma Alanındaki Çalışmaların Niceliğini ve Nitelik Artırmak				
Amacın ilgili olduğu program/alt program adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın ilgili olduğu program/alt program hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H5.3	Katma değerli fındık ürünlerinin geliştirmesi				
H5.3 Performansı (%)	90,0				
Sorumlu Birim	FINDIK İHTİSASLAŞMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1 Fındık üretim hattı tesisi kurulum oranı	25	0	50	90	100
PG5.3.2 Fındık üretim tesisinde üretilen ürün çeşidi sayısı	20	0	1	3	100
PG5.3.3 İhtisaslaşma alanında bulunduğu bölgedeki diğer kamu kurumlarıyla yürüttüğü ortak çalışma sayısı	20	0	1	3	100
PG5.3.4 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki özel sektör ile yürüttüğü ortak çalışma sayısı	20	0	2	1	50
PG5.3.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki sivil toplum kuruluşları ile yürüttüğü çalışma sayısı	15	0	1	1	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
H5.3 nolu hedefe ait performans % 90 olarak değerlendirilmiştir.					
PG 5.3.1 Fındık üretim hattı tesisi kurulum oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
PG5.3.2 Fındık üretim tesisinde üretilen ürün çeşidi sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.3.3 İhtisaslaşma alanında bulunduğu bölgedeki diğer kamu kurumlarıyla yürüttüğü ortak çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür.					
PG5.3.4 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki özel sektör ile yürüttüğü ortak çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %50'dir.					
PG5.3.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili bulunduğu bölgedeki sivil toplum kuruluşları ile yürüttüğü çalışma sayısı göstergesinde dönemindeki yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür.					
Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak projelerin faaliyete geçme sürecinin henüz tamamlanmamasından dolayı performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılamaması gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak; İzleyen dönemde özel sektör temsilcileri ile proje/faaliyet çalışmaları artırılacak ve özel sektör ve akademisyen buluşturma faaliyetlerine öncelik verilecektir.					



4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Tablo 80: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi

S.N.	MODÜL ADI	İŞLEVLERİ
A	Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sistemi	Aşağıda belirtilen 6 farklı modülü içermektedir.
	Harcama Takip Modülü	SP kapsamında yürütülen harcamaların takibi yapılmaktadır.
	Kurumsal Performans Modülü	SP amaç ve hedeflerin altında yer alan Performans Gösterge verileri toplanmaktadır. Bu modül üzerinden veriler toplanmakta ve raporlanabilmektedir.
	İç Kontrol Eylem Planı Modülü	İç Kontrol Eylem Planları hakkında birimler bazında yapılan soru formu anketleri buradan yapılmaktadır.
	Kalite Öz Değerlendirme Modülü	Birimler tarafından yazılan Birim Öz Değerlendirme Raporları bu modül üzerinden alınmaktadır.
	Risk Yönetimi Modülü	Kurumsal Risk tespit, analiz ve değerlendirmeleri yapılmaktadır.
	Proses Kartı Modülü	Hedef kartları iş akış süreçleri bu modül üzerinden takip edilmektedir.
	Duyurular Modülü	Performans Sistemine ait duyurular bu modül üzerinden yapılmaktadır.
B	Anket Modülü	Anket uygulama modülüdür.

Kaynak: SGDB

Üniversitemizin yönetim süreçlerinde şeffaflığı ve verimliliği artırmak amacıyla hayata geçirilen Performans Bilgi Sistemi, stratejik hedeflerden risk yönetimine kadar geniş bir yelpazede dijital takip ve raporlama imkânı sunmaktadır. Harcama takibi, kurumsal performans ölçümü ve kalite öz değerlendirme gibi modüller aracılığıyla birimlerimizin faaliyetleri anlık olarak izlenmekte, iç kontrol ve risk analizleri ile kurumsal karar alma süreçleri veri odaklı bir yapıya kavuşturulmaktadır. Bu entegre sistem sayesinde, üniversitemizin stratejik planına uyumu ve hizmet kalitesi sürekli denetlenerek, kamu kaynaklarının etkin kullanımı ve kurumsal gelişim süreçleri dijital güvence altına alınmaktadır.



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5. DİĞER HUSUSLAR

Tablo 81: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu

SN	Projenin Adı	Proje Türü	Başlanma Tarihi (gg/aa/yy)	Bilim Alanı	Toplam Öğretim Elemanı Say.	Toplam Öğrenci Say.	Sosyal Sorumluluk	Tamamlanma Durumu	TT O & Teknokent Projesi mi	Paydaş Kamu Kurumu	Paydaş Endüstri kuruluşu	Ulusal ara sıra İşbirliği	Uluslararası Fon Oranı	Bütçesi (TL)
1	Unlu gıda endüstrisinde kullanılmak üzere termofilik Anoxybacillus türlerine ait alfa-amilazların potansiyellerin değerlendirilmesi	TÜBİTAK	01/01/2023	Fen	3	0	H	E	H	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Etka Biyoteknoloji ve Danışmanlık LTD. ŞTİ	H	H	2.200.000,00
2	Denizel ve tarımsal su ürünlerinden elde edilen hayvansal proteinin verimliliğinin artırılmasına yönelik genetik mühendisliği uygulamaları	BAP	12/04/2024	Fen	4	0	H	Dv.	H	Karadeniz Teknik Üniversitesi	H	H	H	2.000.000,00
3	Anoxybacillus gonensis bakterisine ait amilaz enziminin kinetik parametrelerinin bölge spesifik mutasyonlar ile geliştirilmesi	BAP	23/12/2025	Fen	3	0	H	Dv.	H	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	H	H	H	29.127.517,00
4	Lactuca bourgaei Ekstraktlarının LC-MS/MS ile Fenolik Bileşiminin, in vitro Biyolojik Aktivitelerinin, İnsan MCF-7 Meme Kanseri Hücre Hattı Üzerindeki Sitotoksik Etkilerinin	BAP	02/04/2025	Fen	8	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	90.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	Belirlenmesi ve Moleküler Doking Çalışmaları													
5	Çeşitli dozlarda iyonlaştırıcı radyasyon ile ışınlanmış katkılı çinko oksit (ZnO) malzemenin yapısal ve lüminesans özelliklerinin incelenmesi	BAP	25/03/2024	Fen	4	0	H	E	H	H	H	H	H	50.000,00
6	Sokak Tozları ve Diğer Çevresel Örneklerde Potansiyel Toksik Metallerle Maruziyetin İncelenmesi: Halk Sağlığı Riski Çalışması	BAP	01/04/2024	Fen	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	44.860,00
7	Giresun İli Sahil İlçelerindeki Balık Pazarlarında Satılan Hamsi ve Mezgit Balık Örneklerinde Aeromonas caviae Patojeninin İzolasyonu, Genetik Karakterizasyonu ve Ağır Metal Dirençlilik Özelliklerinin Araştırılması	BAP	02/04/2025	Fen	4	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	190.000,00
8	Bor endüstriyel atıklarındaki nadir toprak elementlerinin tespiti ve ekstraksiyonu	BAP	02/04/2025	Fen	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	60.000,00
9	Çeşitli Stres Faktörlerinin in vitro Koşullarda Yetiştirilen Melissa officinalis L. Fideleri Üzerindeki Fizyolojik, Biyokimyasal ve Moleküler Etkilerinin Araştırılması	TÜBİTAK	01/12/2021	Fen	5	1	H	E	H	Karadeniz Teknik Üniversitesi	H	H	H	651.809,00
10	Rna-Seq Böbrek Karsinoma Verilerinin (Kich) Makine Öğrenme Ve Derin Öğrenme Algoritmalarıyla Sınıflandırılması Ve Performanslarının Analiz Edilerek Önemli Genlerin Seçilmesi	TÜBİTAK	05/09/2025	FEN	1			Dv.						100.000,00
11	Generalized Rayleigh ve Power Rayleigh Dağılımlarının Bilinmeyen Parametrelerinin Yapay Zeka ve Klasik Optimizasyon Yönetmeleriyle Tahmin Edilmesi ve Karşılaştırılması: Giresun Rüzgar Hızı Verileri	TÜBİTAK	28/08/2025	FEN	2			Dv.						99.960,00
12	Türkiye Taraxacum F.H. Wigg. (Asteraceae, Cichorieae) Taksonlarının Biyosistematik Yönden İncelenmesi	TÜBİTAK	25/12/2025	FEN	5			Dv.						2.552.147,00
13	Near Field Communication (NFC) Vericileri ile Destekli Tam Boy Kemik İskeleti Modeli Geliştirilmesi	TÜBİTAK	05/09/2025	SAĞLIK	6			Dv.						753.145,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

14	Kanserojen PAH Bileşiklerinin Su ve Sediment Örneklerinde İncelenmesi: Giresun İli Nehirlerinde Örnek Çalışma	BAP	15/04/2023	Fen-Mühendislik	3	-	-	E	-	-	-	-	-	28.519,00
15	Küçükten Büyüğe Çevre Bilinci Yolculuğu (PAYDAŞ)	UNİDES	24/04/2025	Fen-Mühendislik	2	28	E	E	-	* Yaşam ve Çevre Akademisi Derneği * Yalıköy İlköğretim Okulu * Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	-	50.000,00
16	Eko-Gençlik Buluşması (PAYDAŞ)	UNİDES	07/05/2025	Fen-Mühendislik	1	19	Ev et	E	-	* Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Enerji ve İklim Topluluğu * Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	-	100.000,00
17	Çevreciler İş Başında	UNİDES	07/05/2025	Fen-Mühendislik	1	20	E	E	-	* Hacettepe Üniversitesi Enerji ve İklim Topluluğu * Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	-	100.000,00
18	BAP	FEN	20/03/2024		2	0	H	Dv.	H	Yok	Yok	H	H	40.000,00
19	TÜBİTAK 1002 PROJE	FEN	01/02/2024		3	0	H	Dv.	H	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	Yok	H	H	74.990,00
20	Çevrimiçi Tüketici Davranışı Temelinde Türkiye'deki Havalimanlarına Yönelik Talebin Arama Motoru ve Derin Öğrenme Yöntemleriyle Tahmini	TÜBİTAK	01/10/2024	Lojistik	6									60.000,00
21	FIDIKLI PASTAHANE ÜRÜNLERİ GELİŞTİRME VE YAYGINLAŞTIRMA	ULUSAL PROJE	01/05/2025			5		E						129.000,00 TL



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

22	Fındık Bazlı Ekstrakt İlaveli Yenilebilir Film ve Kaplama Üretimi, Karakterizasyonu ve Depolama Stabilitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması	BAP	01.06.2024	Gıda Müh	3			Dv.	H	GRÜ				40.000 TL
23	GİRESUN'UN GELENEKSEL ÜRÜNÜ MISIR UNUNDA FUMONİSİNLERİN BELİRLENMESİ	BAP	15.04.2024	Gıda Müh.	1	-								60.000 TL
24	Eko-Gençlik Buluşması	UNİDES	07.05.2025	Fen-Mühendislik	1	19	E	E	-	* Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Enerji ve İklim Topluluğu * Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	-	100.000,00
25	Yeşil Ufuklar: Sürdürülebilir Geleceğe Adım	UNİDES	01.12.2025	Fen-Mühendislik	2	31	E	E	-	* Giresun Belediyesi * Marmara Üniversitesi Karma Aktivite Öğrenci Topluluğu	* Samsung Electronics Ltd. Şti. * İSTAÇ İstanbul Çevre Yönetimi Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	-	100.000,00
26	Sevindik Göleti (İhsangazi - Kastamonu)‘nin Mevcut Su Kalitesi ve Su Kirliliğinin Durum Tespiti ve Yetiştiricilik Potansiyelinin Belirlenmesi	KAP	22.04.2024	Fen ve Mühendislik	3					Tarım ve Orman Bakanlığı 10. Bölge Müdürlüğü				766.850,00
27	Euryhalin bir tür üzerine Araştırma Chelon ramada (Risso, 1827)'nin bazı biyolojik biyometrik özellikleri ve Mikroplastik kontaminasyonu	BAP	27.06.2025	Fen ve Mühendislik	6	1				Ege Üniversitesi				389.979,60
28	Kentsel Arıtma Çamurlarının Kompostlaştırılmasında Fosfajipsin Kompost Kalitesi Üzerine Etkileri: Bulanık ve Sınır Ağlarına Dayalı Yaklaşımlar ile Modelleme ve Süreç Optimizasyonu	TÜBİTAK	13.11.2024	Çevre Bilimleri ve Mühendisliği	4	2	E	E	H	Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Marmara Üniversitesi				1.641,78
29	DOKAP FINDIK (Corylus colurna) Karakterizasyon Projesi	DOKAP	08.04.2025	Genetik	3	0		Dv.	H	DOKAP, Giresun Üniversitesi, Selçuk	Artı Fidan	H	H	9.919.272



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

										Üniversitesi, Fındık Araştırma Enstitüsü				
30	Bitki Ekstrelerinin Kahverengi Kokarca (Halyomorpha halys) Esteraz Enzimleri Üzerindeki In vitro Etkileri	BAP	02.04.2025	Fen Bilimler i ve Mühendislik	1	1	-	Dv.	-	-	-	-	-	80.000,00
31	Titanyum Materyaline Uygulanan Farklı Yüzey İşlemlerinin Yüzey Özellikleri ve Mikrobiyal Adezyon Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi	BAP	02.04.2025	Fen Bilimler i ve Mühendislik	4	-	-	Dv.	-	-	-	-	-	75.000,00
32	Medikal Cihazlara Dönük Kendi Kendini Sterilize Edebilen Akıllı Fotosensitif Yüzeylerin Geliştirilmesi ve Özelliklerinin Araştırılması	BAP	15.10.2025	Fen Bilimler i ve Mühendislik	6	-	-	Dv.	-	Karadeniz Teknik Üniversitesi	-	-	-	250,00
33	Bazı Su Kirleticilerin Mikroekstraksiyon ile Tayini ve Fotooksidasyon ile Bozunmaları	BAP	12.01.2024	Fen Bilimler i ve Mühendislik	3	1		Dv.	-	Karadeniz Teknik Üniversitesi	-	-	-	234.542,00
34	Fındık (Corylus avellana) zarından ultrasonik yöntemle elde edilen ekstraların yaygın kullanımı olan antibiyotiklerle sinerjistik etkilerinin belirlenmesi	BAP	20.03.2024	Fen Bilimler i ve Mühendislik	2	-	-	Dv.	-	Giresun Üniversitesi	-	-	-	55.000,00
35	Makine Öğrenmesi ve Derin Öğrenme Algoritmaları Kullanılarak RNA-Seq Böbrek Karsinomu (KICH) Verilerinin Sınıflandırılması ve Performans Analizine Dayalı Olarak Anlamlı Genlerin Seçilmesi	TÜBİTAK	Eyl-25	Fen Bilimler i ve Matematik	1	1		Dv.						
36	Pulmoner Hipertansiyon Hastalığında Tek Hücreli RNA Dizileme (scRNA-seq) Verileri Kullanılarak Moleküler Mekanizmaların Araştırılması	NIH	Ağu-25	Tıp	5	-		Dv.		Brown Üniversitesi		E	100 %	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

37	Eşsiz Rehber Hz. Muhammed ve Asr-ı Saâdet (Konulu Siyer Projesi)	Ar-Ge	04/03/2021	Siyer (İslam Tarihi)	76	-	E	E	H	Diyanet + Üniversiteler		E	2.000.000,00
38	CEFR'e Göre Anadili Arapça Olmayanlar İçin Arapça Metinlerin Sınıflandırma Standartlarının Belirlenmesi	Araştırma	1.02.2024-1.02.2025	Arapça	2			E	H	Türkiye Milli Eğitim Bakanlığı			102.873,88
39	Endülüs İslam Kültür ve Medeniyeti Araştırmaları	Ar-Ge Projesi	01/10/2024	İlahiyat	450			Dv.		Kırıkkale Üniversitesi İslâmi İlimler Fakültesi			315.000,00
40	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ KÜTÜPHANESİNDE YER ALAN NADİR ESERLERİN DİJİTAL ORTAMA AKTARILMASI	BAP	23.04.2025 - 22.02.2026	İlahiyat	2	7		Dv.	H	-	-	-	2.500,00
41	Fındık Kabuğu Atıklarının Demir ile Kaplanmış Aktif Karbon Üretiminde Değerlendirilmesi ve Sulardan Kirlenici Gideriminde Kullanılması	Ulusal - BAP	02.04.2025	Fen-Mühendislik	2	-	-	Dv.	-	-	-	-	100.000,00
42	Eko-Gençlik Buluşması	ÜNİDES	07.05.2025	Fen-Mühendislik	1	19	E	E	-	* Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Enerji ve İklim Topluluğu * Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	100.000,00
43	Euryhalin bir tür üzerine Araştırma Chelon ramada (Risso, 1827)'nin bazı biyolojik biyometrik özellikleri ve Mikroplastik kontaminasyonu	BAP	27.06.2025	Fen ve Mühendislik	6	1				Ege Üniversitesi			389.979,60
44	Bazı Su Kirlenicilerin Mikroekstraksiyon ile Tayini ve Fotooksidasyon ile Bozunmaları	BAP	12.01.2024	Fen Bilimleri ve Mühendislik	3	1		Dv.	-	Karadeniz Teknik Üniversitesi	-	-	234.542,00
45	Medikal Uygulamalara Dönük Ti15Mo Alaşımının Yüzey Modifikasyonları ile Mekanik ve Antibakteriyel Özelliklerinin Araştırılması	BAP	20.03.2024	Fen Bilimleri ve Mühendislik	4	-	-	Dv.	-	-	-	-	60.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

46	Fındık (Corylus avellana) zarından ultrasonik yöntemle elde edilen ekstraktların yaygın kullanımı olan antibiyotiklerle sinerjistik etkilerinin belirlenmesi	BAP	20.03.2024	Fen Bilimler i ve Mühendislik	2	-	-	Dv.	-	Giresun Üniversitesi	-	-	-	55.000,00
47	İmplant Uygulamalarına Yönelik Tantal Yüzeyinde Biyo-Piezoelektrik Yüzeylerin Üretimi, Karakterizasyonu Ve Biyolojik Özelliklerinin Araştırılması	TÜBİTAK	19/09/2025	Endüstri Mühendisliği	7	1				X				2.500.000,00
48	Deniz Ortamında Mikrobiyolojik Korozyonu Azaltmak İçin Ftalosiyanın Esaslı Yeni Nesil Çevreci Malzemelerin Geliştirilmesi	COST 2515	29/08/2025	Endüstri Mühendisliği	5	1						X		2.500.000,00
49	Giresun İl Merkezinde Yaşayan Engellilerin Sosyal Beklentilerinin Belirlenmesi	BAP	15.04.2023	Sosyal Bilimler	1	0	E	E	H	Yok	Yok	H	Yok	6.000,00 TL
50	Döngüsel Ekonomi Prensipleri ile Avrupa Yeşil Mutabakatı Sektörel Karbon Eşiklerine Uyum: Türkiye için Alternatif Öneriler	TÜBİTAK	01/02/2024	Sosyal Bilimler , İktisat	5	0		Dv.	H	H	H	H	Yok	564.300,00 TL
51	Tarihi Ahşap Çatı Onarımlarında Yenilenecek Malzeme İçin Farklı Ağaç Türü ve Bağlantı Detaylarının İncelenmesi	BAP	19/02/2025	Fen Bilimler i				Dv.						37.000,00 TL
52	Sosyal Bir Hak Olarak Sinemaya Gitmek: Ereğli Kömür İşletmeleri'ne Bağlı İşçi Sinemaları Üzerine Bir Sözlü Tarih Araştırması (1960-1980)	TÜBİTAK	11/12/2023	Sosyal Bilimler										72.500,00
53	Ön Lisans Öğrencileri İçin Üretken Yapay Zeka Uygulamaları	TÜBİTAK	12/12/2025	Mesleki Eğitim Bilimler	16	32	E	E		Üniversiteler (İç ve Dış Paydaş)				62.750,00
54	Global network on Culture Heritage Conservation Under Climate Change (Go2CHANGE) (CA24113)	COST Action	07/12/2025		27									
55	Modelling cross-sectoral cascading climate impacts on Europe to design coherent policy reponses (CA24163)	COST Action	17/12/2025		28									
56	Fındık İç Zarından Yeni Gümüş Nanopartiküllerin Sentezi ve Tekstil Boyar Maddesi Olarak Kullanılması	Araştırma	19/02/2025	Kimya			H	Dv.	H			H		426.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

57	Fındıklı Pastane Ürünleri Geliştirme ve Yaygınlaştırma Projesi	Araştırma	06/02/2025	Gıda			H	E	H			H		129.950,00
58	Derin Öğrenme Yöntemlerini Kullanarak Fındık Kalitesi (Randıman) Ölçümü	Araştırma	10/02/2025	Tarım			H	Dv.	H			H		96.350,00
59	Doğu Karadeniz Bölgesi Fındık Üretim Alanlarında Entomopatojen Nematodların (EPN) Moleküler ve Morfolojik Yöntemlerle Tespiti ve Fındık Kurdu (Curculio nucum L.)'nın Mücadelesine Yönelik EPN'lerin Kullanımının Araştırılması	Araştırma	19/02/2025	Tarım			H	Dv.	H			H		1.877.903,00
60	Farklı Oranlarda Fındık Zarı Kullanımının Köftelerde Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar ve Heterosiklik Aromatik Aminler Üzerine Etkisi	Araştırma	10/05/2025	Gıda-Kimya			H	Dv.	H			H		400.000,00
61	Fındıkta (Corylus avellana) Hastalık Etmeni Patojenik Pseudomonas spp. Suşlarının Hızlı ve Yerinde Tespitine Yönelik DNA Kiti Geliştirilmesi	Araştırma	27/02/2025	Mikrobiyoloji			H	Dv.	H		H	H		414.810,00
62	Doğanın İzinde: Kapadokya Çevresinde Çevre ve İklim Farkındalığı Uygulama Gezisi	Sosyal Soruml.	19/02/2025	Kimya	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	426.000,00
63	Kırsalda Yaşayan Kadın ve Genç Kızlara Yönelik Kadın Sağlığı Eğitimi	Sosyal Soruml.	06/02/2025	Gıda	1	0	H	E	H	H	H	H	H	129.950,00
64	Teknoloji ile Değil Çocuklar ile Oynuyoruz	Sosyal Soruml.	10/02/2025	Tarım	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	96.350
65	Uçuşun Kalbi: Motor Teknolojileri İnceleme Projesi	Sosyal Soruml.	19/02/2025	Tarım	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	1.877.903
66	Fen'in Peşinde: Gözlem, Keşif, Deneyim Turu	Sosyal Soruml.	10/05/2025	Gıda-Kimya	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	400.000,00
67	Foto Grafik: Sanatın İzinde"	Sosyal Soruml.	27/02/2025	Mikrobiyoloji	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	414.810,00
68	SAMSUN: SPATİAL ANALYSİS	TÜBİTAK	01/08/2025	Mühendislik	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	500.000 Euro
69	Sel ve Taşkın Afet Yönetim Sistemi: FloodAnalitik	TÜBİTAK	01/08/2025	Mühendislik	1	0	H	Dv.	H	H	H	H	H	900.000,00
70	Classification of RNA-Seq Kidney Carcinoma (KICH) Data Using Machine Learning and Deep Learning Algorithms and Selection of	TÜBİTAK	05/09/2025	Fen	1	1	H	Dv.	H	H	H	H	H	100.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	Significant Genes Based on Performance Analysis													
71	To a Liveable Environment from Local to Global	Erasmus+ KA210	01/05/2025	Çevre	1	0	E	Dv.	H	H	H	H	H	60.000 Euro
72	Yapay Zeka İle Dönüşen Eğitim: Özel Eğitime Özel Çözümler	TÜBİTAK	10/11/2025	Eğitim	6	0	E	E	H	H	H	H	H	300.000,00
73	Eğlenceli Fen Deneyleri ve Oyunlarla Zenginleştirilmiş Akran Aracılı Müdahale İle Giresun'daki Otizm Spektrum Bozukluğu Olan Çocukların Sosyal Etkileşim Becerilerinin Geliştirilmesi	TÜBİTAK	15/05/2025	Fen	1	0	E	E	H	H	H	H	H	292.000,00
74	Güneş, Dünya ve Ay' Konusuna Yönelik Geliştirilen Eğitsel Dijital Oyunların Öğrencilerin Başarısına Etkisi ve Oyunla İlgili Öğrenci Görüşleri	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	3	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
75	Besin Zinciri Konusuna Yönelik Origami Etkinliğinin Geliştirilmesi, Uygulanması ve Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	3	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
76	Yerel Politikalara Vatandaş Katılımı: Giresun Merkez İlçe Kapsamında Bir Araştırma	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
77	Sitelerde Ambalaj Atıklarının Geri Dönüşümü	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
78	Sürdürülebilir Yerel Kalkınmanın Bir Aktörü Olarak Belde Belediyeleri: Kovanlık Belediyesi Örneğinde Bir Araştırma	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
79	Kentsel Politikalarda Gönüllülük: Giresun Üniversitesi Öğrencileri Üzerinden Bir Araştırma	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
80	Vatandaşların Dijital Teknolojiler Aracılığıyla Mahalle Yönetimine Katılımı: Mahalle Muhtarlarına Yönelik Bir Araştırma	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
81	Güneş ve Ay Tutulumları Konusunun Öğretiminde 3B Katı Model Kullanımının Öğrencilerin Öğrenme Durumları Üzerindeki Etkilerinin Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	2	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
82	Gaz Tespit Eden Ve Engelden Kaçan Arduino Tabanlı Araç	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

83	Üstün Yetenekli Çocuklara Uygulanan Bahçecilik Faaliyetlerinin Psikososyal Özellikler ve Sosyal Beceriye Etkisi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
84	Öğretmen Adaylarının Sosyobilimsel Konulara Yönelik Muhakeme Becerilerinin Eleştirel Düşünme Becerileri Üzerine Etkisinin Belirlenmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
85	Akıllı Geri Dönüşüm Sistemi: Ses Tanıma ile Yapay Zekâ Destekli Atık Ayrıştırma	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	4	H	E	H	H	H	H	9.000,00
86	Canlı Duygu Analizi ve Kullanıcı Tanıma	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
87	Köpük Mat Kurutulmuş Kavunun Toz Karakteristiği ve Şeker İkamesi Olarak Kullanımı	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
88	Görüntü İşleme Temelli Yüz Tanıma İle Giriş/Çıkışlarda Yoklama Alma ve Raporlama: Elektrik Elektronik Mühendisliği Laboratuvar Örneği	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	3	H	E	H	H	H	H	9.000,00
89	Görişit ile Görme ve İşitme Engelli Bireyler Arasında Engelsiz Birebir İletişim: Uygulamalı Bir Çözüm Yaklaşımı	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
90	Potansiyel Antikanser ve Antibiyotik Ajan Thiostrepton'Un İnsan Lenfositlerinde GenotoksikEtkilerinin İncelenmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
91	Atölye Çalışmalarının Sınıf Öğretmenliği Adaylarının Kaynaştırma Eğitimine Yönelik Öz Yeterlikleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
92	Yurtlarda Dijital Çamaşır Randevu Sistemi	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
93	Anksiyete Hastalarına Yönelik Yapay Zeka Destekli Mobil Uygulama	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
94	Hukuki Süreçlerde Yapay Zeka Destekli Danışmanlık: Türkiye İçin Bir Model Önerisi	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
95	İlköğretim Öğrencilerine Dijital Teknoloji Destekli İngiliz Dili Eğitimi	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	3	H	E	H	H	H	H	9.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

96	Sosyal Medyanın Üniversite Öğrencilerinin C Tipi Kişilik Oluşumu Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	3	H	E	H	H	H	H	9.000,00
97	Fdm Baskı Parametrelerinin Pla Numunelerin Mekanik Özelliklerine Etkisi	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
98	Birdost	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
99	Güneş Panelleriyle Desteklenen Otomatik Sulama ve Işıklandırma Sistemli Sera	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
100	Işıklı Kavşaklarda Adaptif Sinyalizasyon Sistemi: Kavşak360	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
101	Seyahat Özgürlüğü: Kadınlar ve Engelliler İçin Tasarlanmış Araç Kiralama Platformunun Oluşturulması	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
102	Görme Engelli Bireyler İçin Sesli Bildirim Sisteminin Geliştirilmesi(Gebiss)	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
103	Engelsiz Durak	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
104	Campusconnect: Üniversite Öğrencilerinin Sosyal Etkinlik Planlaması Yapabilecekleri Uygulama	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
105	Üniversite Tercih Rehberi: Meslek Pusuası - Yapay Zeka ile Meslek Seçim Danışmanlığı	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
106	Çocukların Dijital Bağımlılık Düzeylerinin Ebeveyn Dijital Bağımlılık Düzeyi ile İlişkisi	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00
107	Havuç Suyu Üretim Atıklarından Farklı Kurutma Yöntemleri ile Havuç Tozu Üretimi ve Geleneksel Erişte Üretiminde Kullanım Potansiyelinin Araştırılma	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
108	Dijital Medyanın Gebelerin Sağlık Profesyonellerine Olan Güvenini Sarsma Potansiyeli: Sağlık ile İlgili Olumsuz Haberlerin Psikolojik Etkileri	TÜBİTAK	08/04/2025	Sağlık	1	3	H	E	H	H	H	H	9.000,00
109	Dismenorenin Doğum Ağrısına Yansıması: Primipar Kadınlar Üzerine Bir İnceleme	TÜBİTAK	08/04/2025	Sağlık	1	1	H	E	H	H	H	H	9.000,00
110	Yangına Hassas Alanlarda Risk Azaltımı ve Dayanıklılık Stratejilerinin Planlanması ve	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	2	H	E	H	H	H	H	9.000,00



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	Analizi													
111	Kariyer Gelişim Sürecinde Down Sendromlu Birey Olmak: Bir Gömülü Teori Çalışması	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	2	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
112	Giresun İli Fındık Tarımı Çalışanları ile Fındıkta Kullanılan Pestisitler Hakkında Bilinç Düzeyinin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Araştırılması	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
113	Üniversite Öğrencilerinde Aleksitimi ve Sosyotelizm İlişkisinin İncelenmesi	TÜBİTAK	08/04/2025	Sosyal	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
114	Yapay Zeka Destekli Fizik Tedavi Mobil Uygulaması	TÜBİTAK	08/04/2025	Fen	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
115	Çocuklarda Siber Güvenlik Farkındalığı İçin Eğitsel Oyun Tasarımı	TÜBİTAK	08/04/2025	Eğitim	1	1	H	E	H	H	H	H	H	9.000,00
116	Gençlerimizden Geleceğe Tezhip ve Hat Sanatı	ÜNİDES	09/01/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
117	Giresun Üniversitesi Akdeniz’de	ÜNİDES	09/01/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
118	İşitme Engelliler, İşitme Engelliler ve İşaret Dili Topluluğuyla Hayat Buluyor	ÜNİDES	09/01/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
119	Sporla Yaşa	ÜNİDES	09/01/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
120	Sağlıklı Yaşam ve Gençlik Projesi	ÜNİDES	09/01/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
121	III. Biyoloji Günleri	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
122	Eko Gençlik Buluşması	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
123	Geleneksel El Sanatları Kültürel Mirasımız	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
124	Özel Gençlerimizle Kaynaşıyoruz	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
125	Eğitim-Sağlık Yolu	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
126	Üniversiteli Münazırlar Giresun’da Buluşuyor: Giresun Üniversitesi 1. Münazara Turnuvası	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
127	İşitme Engelliler Sporda Buluşuyor	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

128	Geleceğin Profesyonelleri ile Emlak Sektöründe Tanım Çalıştayı	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
129	Gençler 15 Temmuz Şehitler Anısına Sporda Buluşuyor	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
130	Akran Mentorluğu ile Flört Şiddeti Hakkında Farkındalık Kazanma Atölyesi	ÜNİDES	18/03/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
131	İyi ki Varsın Eren Projesi	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
132	Şehrimi Geziyorum Şehrimi Tanıyorum Projesi	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
133	Geleceğin Tasarımcılarının Buluşma Noktası; Ulusal Basım Ve Ambalaj Teknolojileri Öğrenci Sempozyumu	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
134	Gençlik, Çanakkale Ruhuyla Güçleniyor: Giresun Genç Yeşilay Bağımlılıkla Mücadelede Çanakkale'de	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
135	İşitme Engelliler Sosyalleşiyor	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
136	Matematik Öğretmeni Adayları Mesleki Gelişim Sürecinde: Matematik Eğitiminde Yapay Zekâ Kullanımı Çalıştayı ve Matematik Sahnesi Köylerde	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
137	Kırşehir ve Nevşehir'de Gençlikle Geleceğe	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
138	Gençlik ve Sosyal Sorumluluk Gelişiyor	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
139	Osmanlı'dan Cumhuriyet'e: Tokat ve Amasya'da Teorik ve Uygulamalı Tarih Araştırmaları	ÜNİDES	01/05/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
140	Ankara Teknoloji İnceleme Projesi	ÜNİDES	10/30/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
141	TEKNOFEST Yolunda Teknolojinin Merkezinde	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
142	Matematik Eğitimi Zirvesi	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-
143	Doğanın İzinde: Kapadokya Çevresinde Çevre ve İklim Farkındalığı Uygulama Gezisi	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	H	-



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

144	“Kırsalda Yaşayan Kadın ve Genç Kızlara Yönelik Kadın Sağlığı Eğitimi”	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
145	Teknoloji ile Değil Çocuklar ile Oynuyoruz	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
146	Uçuşun Kalbi: Motor Teknolojileri İnceleme Projesi	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
147	Fen'in Peşinde: Gözlem, Keşif, Deneyim Turu	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
148	Foto Grafik: Sanatın İzinde	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
149	ELT Horizon Ufukta	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
150	Kariyerini Keşfet: Gençlerde Mesleki Farkındalık ve Girişimcilik Kültürü	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
151	Kuzeyin Yıldızları Afete Hazır	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-
152	Dezenformasyonla Mücadele: Gerçeğin İzinde	ÜNİDES	30/10/2025	Sosyal	1	1	E	E	H	H	H	H	-

Kaynak: Tüm Birimler

Üniversitemiz, 2025 yılında fen bilimlerinden sağlığa, sosyal sorumluluktan yapay zekâ uygulamalarına kadar oldukça geniş bir yelpazede ulusal ve uluslararası projeler yürütmüştür. TÜBİTAK, BAP, DOKAP ve Erasmus+ gibi güçlü fon kaynaklarıyla desteklenen bu çalışmalar; kanser araştırmaları, biyoteknoloji, yenilenebilir enerji ve afet yönetimi gibi stratejik alanlarda yoğunlaşmıştır. Özellikle fındık odaklı ihtisaslaşma projeleri ve çevre bilincini artırmaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri, üniversitemizin bölgesel kalkınma ve toplumla bütünleşme vizyonunu somut çıktılara dönüştürmüştür. Öğrencilerimizin de aktif olarak yer aldığı TÜBİTAK 2209 projeleri ve dezavantajlı gruplara yönelik ÜNİDES programları, akademik üretkenliğimizin yanı sıra toplumsal fayda odaklı kurumsal kimliğimizi de pekiştirmiştir.



ĞİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 82: Ulusal,Uluslararası Etkinlikler Tablosu

S N	Toplantının / Etkinliğin Adı	Etkinlik Türü	Ulusal/ Uluslararası Katılımlı/ Uluslararası	Türü	Yer (Şehir)	Başlanma Tarihi (gg/aa/yy)	Bilim Alanı	Toplam Katılımcı Sayısı	Katılımcı Öğrenci Sayısı	Katılımcı Ülke Sayısı	Yurt Dışında Katılımcı Sayısı	Düzenleyen Birim (Fakülte ve Bölüm /Enstitü ya da Araş. Mer. Adı)	Sponsorların Listesi	Dezavantajlı gruplara odaklılık
1	Bump” Maliprint-V		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Balıkesir	01.12.2025/31.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	“Bump” Maliprint-V		
2	Erasmus+ “Küçük Ölçekli Ortaklıklar” Ve “İşbirliği Ortaklıkları” Programları Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	10-Oca-25		21				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
3	Espiye Meslek Yüksekokulu Ziyareti Tübitak 2209 Tanıtımı		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	14.02.2025		13	13			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
4	"Bir Gün Bir Umut" Okul Ziyareti, "Engelsiz Müzik" Dinletisi, Matematik Eğitimi Şenliği, Radyo Söyleşisi (Trabzon Trt Radyosu)		Ulusal	Diğer Etkinlik	6									
5	"Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü" Kapsamında "Kadın" Temalı Uluslararası Sergi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Giresun	25-Kas-25	Güzel Sanatlar	506	14	24	405	Görelle Gsf		
6	1. Giresun Open Münazara Turnuvası				Giresun	28-29 Haziran 2025	Sosyal	80	80	1	Yok	İlahiyat Fakültesi	Ünides	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

7	1. Uluslararası Karadeniz Tarım Ve Hayvancılık Kongresi		Uluslar arası	Kongre	Samsun	1/7/2025	Tarım Ve Hayvancılık			10		Samsun Congress Center (Samsun Kongre Merkezi)		
8	15 Nisan Dünya Sanat Günü Çevrimiçi Karma Sergi			Bilim Alanı	İstanbul	15.04.2025	Güzel Sanatlar	3/9/1900				İstanbul Gelişim Üniversitesi Gsf		
9	15 Nisan Dünya Sanat Günü Jüri Çevrimiçi Karma Sergi			Bilim Alanı	Şanlıurfa	15.04.2025-30.04.2025	Güzel Sanatlar	5/14/1900		9	9	Harran Üniversitesi Harran Artium Sanat Galerisi		
10	15 Nisan Dünya Sanat Günü Uluslararası Jüri Çevrimiçi Karma Sergisi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Online	15/04/2025-30/04/2025	Güzel Sanatlar	50		15	15			
11	15. Uluslararası Başkent Sosyal, Beşeri, İdari Ve Eğitim Bilimleri Kongresi		Uluslar arası	Kongre	Ankara	15/05/2025-17/05/2025	Beşeri Ve İdari Bilimler	269		15		Bztakademi		
12	17. Uluslararası İstanbul Bilimsel Araştırmalar Kongresi		Uluslar arası	Kongre	İstanbul	28/09/2025-30/09/2025	Beşeri Ve İdari Bilimler			25	25	Bztakademi		
13	17. Uluslararası Savunma Sanayi Fuarı (Idef 2025)	Sosyal Etkinlik	Uluslar arası	Diğer Etkinlik	İstanbul	22.07.2025	Beşeri Ve İdari Bilimler	1491		49		Cumhurbaşkanlığı		
14	2. Uluslararası Şirvanşahlar Bilimsel Araştırma Kongresi		Uluslar arası	Kongre	Bakü	4/23/2025	Maliye	360		13		Woscon Kongreleri		
15	20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü Atölye Çalışması		Ulusal	Çalıştay	1									
16	2025 International Conference On Decision Aid Sciences And Applications (Dasa 2025)	Konferans	Uluslar arası	Sözlü	Bahreyn	01/12/2025	Finans Ve Yz					Ieee		
17	23 Nisan Çocuk Şenliği (Nottingham Türk Topluluğu İle Kültürel İş Birliği)		Uluslar arası	Diğer Etkinlik	1									



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

18	23. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi		Uluslararası	Kongre	Erzurum	1 Aralık 2025	Spor Bilimleri				Hayır	Spor Bilimleri Derneği		
19	24 Kasım Öğretmenler Günü Karma Sergisi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	İstanbul	24.11.2025-30.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	24 Kasım Öğretmenler Günü Karma Sergisi		
20	3. Uluslararası Esep Eğitim Bilimleri Ve Etkili Uygulamalar Kongresi		Uluslararası	Kongre	Kayseri	12 Kasım 2025	Eğitim Bilimleri				Hayır	Erciyes Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi		
21	4th International Congress Of The Turkish Journal Of Agriculture - Food Science And Technology (Turjaf 2025)		Uluslararası	Kongre	Niğde	4/28/2025	Fen Bilimleri	416	Bilinmiyor	45	225	Niğde Üniversitesi		
22	5. Uluslararası Sosyal Ve Beşeri Bilimler Kongresi,		Uluslararası	Kongre	İzmir	8/15/2025	Beşerî Ve Sosyal Bilimler			28		Academy Global Conferences		
23	6. Uluslararası Sanat Ve Estetik Sempozyumu		Uluslararası	Sempozyum	Malatya	24/05/2025-25/05/2025	Güzel Sanatlar					Malatya Turgut Özal Üniversitesi		
24	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Paneli				Giresun	08.03 2025						Giresun Üniversitesi Tirebolu İletişim Fakültesi Ve Gükam		
25	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Uluslararası Karma Sergi			Bilim Alanı	Amasya	08.03.2025-31.03.2025	Güzel Sanatlar	12/15/1900		15	15	Amasya Üniversitesi Kadın Ve Aile Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü		
26	8. Uluslararası Efes Bilim Kongresi		Uluslararası	Kongre	İzmir	11/22/2025	Maliye	400		11		Bilsel Kongreleri		
27	8. Uluslararası Gıda Tarım Ve Veteriner Bilimleri Kongresi		Uluslararası	Kongre	Konya	29.05.2025	Gıda Tarım Ve Veterinerlik			24		Konya Gıda Ve Tarım Üniversitesi		
28	8. Uluslararası Boğaziçi Bilimsel Araştırmalar Kongresi		Uluslararası	Kongre	İstanbul	12/09/2025-13/09/2025	Güzel Sanatlar					Boğaziçi Üniversitesi		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

29	8th International Conference On Mathematics And Statistics (Icoms 2025)	Konferans	Uluslararası Katılım		Atina/Yunanistan	24/09/2025	İstatistik	40	-	15	37	Leipzig University Of Applied Sciences, Nova University Of Lisbon, Polytechnic Institute Of Porto	Leipzig University Of Applied Sciences, Nova University Of Lisbon, Polytechnic Institute Of Porto	
30	9th International Conference On Computer, Software And Modeling (Iccsm 2025)	Konferans	Uluslararası Katılım	Sözlü	Roma	03/07/2025	Bilgisayar Bilimleri					Centre Des Études Supérieures Industrielles (Cesi) Nice	Université De Haute-Alsace	
31	Akademi Kürsüsü – Haftalık Fikir Atölyesi Vii: “İslam Tarihinde Veteriner Hekimlik				Giresun	11/21/2025						Giresun Üniversitesi İlahiyat Fakültesi		
32	Akademik Yazma Eğitimi, Yeşilay Oryantasyon Ve Bilinçli Teknoloji Kullanımı, Sobiad Literatür Tarama Eğitimi		Ulusal	Diğer Etkinlik	5									
33	Akademik Zekayı Artırmak		Ulusal	Konferans	Antalya	24 Aralık 2025	Güzel Sanatlar				Hayır	Akdeniz Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi		
34	Amasya Üniversitesi “8 Mart Dünya Kadınlar Günü Uluslararası Karma Sergi”		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Amasya	08.03.2025/16.03.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Amasya Üniversitesi “8 Mart Dünya Kadınlar Günü Uluslararası Karma Sergi”		
35	Amtex, Cezayir Sağlık Turizmi Fuarı		Uluslararası	Panel	Cezayir	13 Şubat 2025	Beşeri Ve İdari Bilimler			22	Evet	Cezayir Sağlık Bakanlığı		
36	Ankara Yıldırım Bayezid Üniversitesi			Bilim Alanı	Giresun	25.11.2025/26.12.2025	Güzel Sanatlar			35	35	Gsf		
37	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi “Görsel Direniş” Filistin İçin Sanat Uluslararası Sergi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Ankara	24.12.2025/28.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi “Görsel Direniş” Filistin İçin Sanat Uluslararası Sergi		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

38	Anneler Günü Programı (Nottingham Türk Topluluğu İle)		Uluslar arası	Diğer Etkinlik	1									
39	Balıkesir Üniversitesi Gsf Baskı Sanatları Bölümü "Bump" Maliprint-V		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Balıkesir	01.12.2025/31.12.2025	Güzel Sanatlar	50		10	10	Balıkesir Üniversitesi Gsf Baskı Sanatları Bölümü "Bump" Maliprint-V		
40	Bir Siyer Şârihi Olarak İbnü'l-Mibred Ve Dimaşk Ulemâsı İçerisindeki Yeri				Şam	23-24 Kasım						10. Uluslararası Dini Araştırmalar Ve İnsan Sempozyumu Bilâdü's-Şâm'ın İlmi Ve Siyasi Mirası Ve Medeniyetler Arası Birlikte Yaşama Üzerindeki Etkisi		
41	Büyük Karadeniz Forumu	Sosyal Etkinlik	Uluslar arası	Sempozyum	Trabzon	10.12.2025	Beşeri Ve İdari Bilimler	400		4		Karadeniz Teknik Üniversitesi		
42	Concert Van Turkse Muziek (Uluslararası Konser)				Amsterdam	06.09.2025	Türk Din Musikisi	50 Civarında	-	6	2	-	-	
43	Çocuk Hakları Günü Kutlaması		Ulusal	Panel	Giresun	11/20/2025	Çocuk Hakları	50	20	Ulusal	Yok	Çocuk Hakları Merkezi	Giresun Aile Ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Evet
44	Çocuk Hakları İle Mücadele Günü Kapsamında "Göçmen Çocuklar" Uluslararası Sergisi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Giresun	20.11.2025	Grafik Tasarımı Asd	258	14	38	141	Görelle Gsf		
45	Çocuklar İçin P4c Çalıştayı		Ulusal	Çalıştay	1									
46	Docomomo_türkiye Ulusal Poster Sunuşları:Türkiye Mimarlığında Modernizmin Yerel Açılımları Xxi	Ulusal Kongre	Ulusal	Bilim Alanı	Çevrimiçi	11/21/2025	Mimarlık	80		-	-	Necmettin Erbakan Üniversitesi Güzel Sanatlar Ve Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü		
47	Doğarama Kişesal Diorama Sergisi			Bilim Alanı	Giresun	23-24.05.2025	Güzel Sanatlar	12/31/1899				Giresun Cana Akengin Sanat Galerisi		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

48	Doğu Karadeniz Kariyer Fuarında (Dokaf '25)	Bilimsel Etkinlik	Ulusal	Kongre	Giresun	23.4.2025	Beşeri Ve İdari Bilimler					Cumhurbaşkanlığı		
49	Dönüşüm: Kadının Gücü Ve Sanattaki Yansıması		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Online	08/03/2025-31/03/2025	Güzel Sanatlar	50		15	15			
50	Dumlupınar Üniversitesi "Rastlantı Uluslararası Posta Sanatı Sergisi"		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Kütahya	15.10.2025/15.11.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Dumlupınar Üniversitesi "Rastlantı Uluslararası Posta Sanatı Sergisi"		
51	Dünya Tasarım Günü Kapsamında "Bizi Ne Birleştirir" Temalı Uluslararası Sergi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Giresun	27-Nis-25	Grafik Tasarımı Asd	159	14	30	129	Görelle Gsf		
52	Eğitim Yönetimi		Ulusal	Seminer	2									
53	Ekinoks 4 Uluslararası Davetli Karma Sergi			Bilim Alanı	İstanbul	08.05.2025	Güzel Sanatlar	5/14/1901		20	20	Haliç Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi		
54	Ekinoks 4. Uluslararası Davetli Karma Sergi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Online	08/05/2025-08/06/2025	Güzel Sanatlar	50		15	15			
55	Emlak Sektöründe Tanımlama Sorunsalı : Kavramlar, Mevzuat Ve Uygulamalar		Ulusal	Çalıştay	Giresun	5/14/2025	Emlak Yönetimi	200	75			Keşap Myo/Sosyal Faaliyet Top.	Bursa Emlak Müşavirleri Odası	
56	Erasmus+ Merkezi Projeler Toplantısı	Sosyal Etkinlik	Ulusal	Diğer Etkinlik	Ankara	19.06.2025	Beşeri Ve İdari Bilimler					Ulusal Ajans		
57	Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu Tübitak 2209 Tanıtımı		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	12.02.2025		12	12			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
58	Fareast 5th International Conference On Applied Sciences	Konferans	Uluslararası	Sözlü	Bali	07/11/2025	Uygulamalı Bilimler	114		23		Academy Global Conferences		
59	Fen Bilgisi Eğitimi		Ulusal	Seminer	8									



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

60	Flört Şiddeti	Eğitsel Etkinlik	Ulusal	Seminer	Giresun	21-Eki-25	Eğitim Bilimleri		21			Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi		
61	Geçmişten Günümüze Değişen Aile Roller Paneli				Giresun	6/18/2025						Giresun Üniversitesi Aile Ve Kadın Araştırmaları Komisyonu		
62	Geleceğe Mektuplar		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Online	25/10/2025-08/11/2025	Güzel Sanatlar	50		15	15			
63	Gelişim Üniversitesi “15 Nisan Dünya Sanat Günü Çevrimiçi Karma Sergi”		Ulusal	Sanatsal Sergi	İstanbul	15.04.2025/22.04.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Gelişim Üniversitesi “15 Nisan Dünya Sanat Günü Çevrimiçi Karma Sergi”		
64	Giresun Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Tübitak 2209 A/B Bilgilendirme Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	27.10.2025		18	18			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
65	Giresun Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Yüksek Lisans Öğrencilerine Yönelik Proje Eğitimi		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	16.10.2025		9	9			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
66	Giresun Üniversitesi Tübitak 2209 A/B Programı Tanıtım Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	21-Eki-25		132	132			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
67	Go Sisam International Conference	Sivil Katılımcı	Uluslararası	Konferans	Giresun	17-18.12.2025	Sivil Katılım Hibe Programı			5		Go-Sisam	Avrupa Birliği	
68	Görel Güzel Sanatlar Fakültesi Ve Görel Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Tübitak 2209 Tanıtımı		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	12.02.2025		38	38			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
69	Görsel Direniş Filistin İçin Sanat		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Giresun	24.12.2025-28.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Görsel Direniş Filistin İçin Sanat		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

70	Grü Ggsf 2. Çocuk Hakları Uluslararası Afiş Sergisi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Giresun	20.11.2025/27.11.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Grü Ggsf 2. Çocuk Hakları Uluslararası Afiş Sergisi		
71	Grü Ggsf Zaferin Adı 15 Temmuz			Bilim Alanı	Giresun	25.11.2025/26.12.2025	Güzel Sanatlar			35	35	Grü Ggsf		
72	Hacı Abdullah Halife Tekke Misafirhanesinde Yer Alan Yazma Eserler				Giresun	15-16 Mayıs						Karadeniz'de Fütüvvet Ve Ahilik Sempozyumu/Şûrası-I Hacı Abdullah Halife		
73	Haliç Üniversitesi "Ekinoks4 Uluslararası Davetli Karma Sergi"		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	İstanbul	08.05.2025/23.05.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Haliç Üniversitesi "Ekinoks4 Uluslararası Davetli Karma Sergi"		
74	Halk Eğitimleri Kapsamında "Travma Ve Başa Çıkma"		Ulusal	Seminer	1									
75	Harran Üniversitesi "15 Nisan Dünya Sanat Günü Uluslararası Jürili Çevrimiçi Karma Sergi"		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Urfa	15.04.2025/16.04.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Harran Üniversitesi "15 Nisan Dünya Sanat Günü Uluslararası Jürili Çevrimiçi Karma Sergi"		
76	Horizon Projeleri Hazırlama Eğitimi		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	11-12 Kasım 2025		21				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
77	I. Uluslararası Karadeniz Eğitim Bilimleri Kongresi (Ukebk) Jürili Çevrimiçi Karma Görsel Sanatlar Sergisi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Online	02/05/2025-04/05/2025-	Güzel Sanatlar	50		15	15	Trabzon Üniversitesi		
78	Iğdır Üniversitesi "I. Uluslararası Posta Sanatı Projesi"		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Iğdır	05.05.2025/27.05.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Iğdır Üniversitesi "I. Uluslararası Posta Sanatı Projesi"		
79	İii. Uluslararası Katılımlı Taşhan Online Karma Sergi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Malatya	15.12.2025/30.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Malatya Turgut Özal Üniversitesi İii. Taşhan Uluslararası Karma Sergi		
80	İx. Aralıksız Uluslararası Davetli Fotoğraf Sergisi "Kültürel Miras"		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Tokat	25.12.2025/31.12.2025	Güzel Sanatlar	50		12	12	İx. Uluslararası Aralıksız Davetli Fotoğraf Sergisi		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

81	İlahi Konseri (Ulusal)				Espiye/ Giresun	1/7/2026	Türk Din Musikisi	60 Civarı nda	50 Civarı nda	1	-	Espiye Şehit Murat Şahin Anadolu İmam Hatip Lisesi, Çedes	-	
82	İlahiyat Fakültesi Tübitak 2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	26-Şub- 25		28	28			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
83	İletişim Becerileri	Eğitsel Etkinli k	Ulusal	Seminer	Giresun	26.03.20 25	Eğitim Bilimleri		78			Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi		Hayır
84	İslam Medeniyetinde Canlıya Bakış: Tarihi Uygulamalar Ve Toplumsal Yansımalar				Giresun	10/22/20 25						Giresun Üniversitesi İlahiyat Fakültesi		
85	İş Ahlakı, Motivasyon Ve Stres Yönetimi	Eğitsel Etkinli k	Ulusal	Seminer	Giresun	25/04/20 25	Eğitim Bilimleri		77			Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi		Hayır
86	İşkur Gençlik Programı Kapsamında Stajer Öğrencilere Girişimcilik Ekosistemi Faaliyetlerinin Desteklenmesi Eğitimi		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	13.5.202 5		813	813			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
87	Kadın Ve Kültürel Miras Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi			Bilim Alanı	Isparta	08.03.20 25- 27.03.20 25	Güzel Sanatlar	5/29/1 900		14	14	Süleyman Demirel Üniversitesi Somut Olmayan Kültürel Miras Uygulama Ve Araştırma Merkezi		
88	Kapsayıcı Liderlik Webinar'ı		Uluslar arası	Seminer	1									
89	Karadenizde Fütüvvet Ve Ahilik Sempozyumu-I "haci Abdullah Halife"	Sosyal Biliml er	Ulusal	Sempozy um	Giresun	5/15/202 5	Sosyal Bilimler	47	3	0	0	Giresun Üniversitesi İlahiyat Fakültesi		
90	Kişiler Arası İlişkiler Ve Etkili İletişim	Eğitsel Etkinli k	Ulusal	Seminer	Giresun	9/5/2025	Eğitim Bilimleri		80			Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi		Hayır
91	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi "Raslantı"		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Kütahya	01.10.20 25/15.10. 2025	Güzel Sanatlar	50		18	18	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi "Raslantı"		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

	Uluslararası Posta Sanatı Sergisi											Uluslararası Posta Sanatı Sergisi		
92	Malatya Turgut Özal Üniversitesi İii. Taşhan Uluslararası Karma Sergi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Malatya	15.12.2025/30.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Malatya Turgut Özal Üniversitesi İii. Taşhan Uluslararası Karma Sergi		
93	Maltepe Üniversitesi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	İstanbul	11.07.2025/31.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Maltepe Üniversitesi		
94	Marmara Üniversitesi “19 Mayıs Uluslararası Jürili Çevrimiçi Karma Sergi”		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	İstanbul	19.05.2025/30.05.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Marmara Üniversitesi “19 Mayıs Uluslararası Jürili Çevrimiçi Karma Sergi”		
95	Matematik Eğitiminde Yapay Zekâ Kullanımı Çalıştayı		Ulusal	Çalıştay	1									
96	Munzur 8th International Conference On Applied Sciences	Konferans	Uluslar arası	Sözlü	Tunceli	11/04/2025	İstatistik	369		27	251	Academy Global Conferences & Journals		
97	Ntü Language Café (Haftalık Dil Etkinlikleri)		Uluslar arası	Seminer	1									
98	Ntü Ruh Sağlığı Etkinlikleri		Uluslar arası	Seminer	1									
99	Okullarda "Resfebelerle Geometri Dünyasına Yolculuk" Ve "Seviyorum Seni Matematik" Söyleşileri		Ulusal	Diğer Etkinlik	1									
100	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi “Yaşar Kemal Uluslararası Posta Sanatı Projesi”		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Osmaniye	08.05.2025/23.05.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi “Yaşar Kemal Uluslararası Posta Sanatı Projesi”		
101	Öğretmen Adaylarına Yönelik 5 Farklı Tematik Söyleşi		Ulusal	Diğer Etkinlik	1									
102	Proje Deneyimleri Konferansı		Ulusal		Giresun	6 Mayıs 2025		8				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
103	Proje Günleri Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	14-15 Nisan 2025		148				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

104	Proje Yönetimi Eğitimi		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	4/15/2025		35				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
105	Resim İş Eğitimi Anabilim Dalı Bünyesinde Düzenlenen Sergiler		Ulusal	Diğer Etkinlik	8									
106	Sağlık Bilimleri Fakültesi Tübitak 2209-A/B Programları Tanıtım Etkinliği		Ulusal		Giresun	22.10.2025		98	98			Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü		
107	Sevgi Diliyle Konuşmak: Hz. Peygamber Örneğinde Aile İçi İletişim				Giresun	23.10.2025						Giresun Üniversitesi Aile Ve Kadın Araştırmaları Komisyonu		
108	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi İi. Uluslararası Posta Sanatı Bienali “Aile”		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Sivas	19.12.2025/29.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi İi. Uluslararası Posta Sanatı Bienali “Aile”		
109	Stres Yönetimi	Eğitsel Etkinlik	Ulusal	Seminer	Giresun	20.3.2025	Eğitim Bilimleri		85			Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Araştırma Ve Uygulama Merkezi		Hayır
110	Süleyman Demirel Üniversitesi “Kadın Ve Kültürel Miras”		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Isparta	08.03.2025/16.03.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Süleyman Demirel Üniversitesi “Kadın Ve Kültürel Miras”		
111	Tca Eu-Engage Promoting Civic And Democratic Engagement In Higher Education (Erasmus+)		Uluslararası	Konferans	1									
112	Teknoloji Bağımlılığı Farkındalık Çalışmaları (Nottingham Trent Üniversitesi İle)		Uluslararası	Diğer Etkinlik	1									
113	The 14th Edition Of The International Conference "Wood Science And Engineering In The Third Millennium"	Konferans	Uluslararası		Brasov (Romanya)	11/6/2025	Wood Science And Engineering	60		12		Transilvania University Of Brasov (Romania)	Egger, Hs Baco Panels Comanesti, Craiul Muntilor Rm Valcea, And	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

													Kronospan Brasov.	
11 4	Tirebolu İletişim Fakültesi Tübitak 2209 Tanıtımı		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	14 Şubat 2025		17	17				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	
11 5	Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu Tübitak 2209 Tanıtımı		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	14.02.20 25		15	15				Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	
11 6	Tupa International Proteomics Congress / 7. Turkish National Proteomics Congress	Kongr e	Uluslar arası	Sözlü	İstanbul	18/09/20 25	Biyoteknoloji						İtü	
11 7	Tübitak Bideb Burs Ve Destek Programları Etkinliği		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	12/17/20 25		35					Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	
11 8	Tübitak Teydeb 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri İçin Kobi Destekleme Çağrısı Bilgi Günü	Eğitsel Etkinli k	Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	25.09.20 25	Beşeri Ve İdari Bilimler	19		1			Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi	
11 9	Tübitak Teydeb Destekleri Günü	Eğitsel Etkinli k	Ulusal	Çalıştay	Giresun	20.01.20 25	Beşeri Ve İdari Bilimler	5		1			Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi & Giresun Teknopark	
12 0	Tübitak-Ardeb 1001 Programına Yönelik Eğitim Semineri		Ulusal	Diğer Etkinlik	Giresun	5-Mar		38					Proje Destek Ve Yönetim Koordinatörlüğü	
12 1	Türk Tasavvuf Musikisi Konserleri 5: Semâdan Nağmeler (Ulusal Konser)				Merkez/ Giresun	2/28/202 5	Türk Din Musikisi	100 Civarı nda	80 Civarı nda	1	1		T.C. Giresun Üniversitesi Geleneksel Sanatlar Topluluğu	-
12 2	Türkiye 15. Gıda Kongresi	Sivil Katılı mcı	Ulusal	Kongre	Sakarya	08- 10.10.20 25	Gıda Müh.			1			Sakarya Üniversitesi Gıda Müh. Böl.	
12 3	Ulusal Kahve Sempozyumu		Ulusal	Konferan s	Mersin	23.1.760 48	Fen Bilimleri						Tarsus Üniversitesi	
12 4	Uluslararası Burası; Biziz” Sergisi		Uluslar arası	Sanatsal Sergi	Online	12.12.20 25- 14.12.20 25	Güzel Sanatlar	50		15	15		Uluslararası Burası; Biziz” Sergisi	



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

12 5	Uluslararası Çevrimiçi Cumhuriyet Sergisi		Uluslararası	Sanatsal Sergi	Sivas	19.12.2025/29.12.2025	Güzel Sanatlar	50		15	15	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi İi. Uluslararası Posta Sanatı Bienali “Aile”		
12 6	Uluslararası Webinar Serisi (Thieme Cheminars, Acs, Selectscience Vb. Tarafından Düzenlenen Teknik Oturum)		Uluslararası	Seminer	10									
12 7	Üsâme B. Zeyd'in Komutanlığı: Gençlere Duyulan Güvenin Mümtaz Örneği Ve Günümüze Verdiği Mesaj					25-27 Nisan 2025						Xiv. Uluslararası Din Görevlileri Sempozyumu "Aile Ve Gençlik"		
12 8	V. Uluslararası Bitki Islahı Kongresi		Uluslararası	Kongre	Antalya	1.12.2025	Bitki Islahı	371				Bitki Islahçıları Alt Birliği (Bisab)		
12 9	Vi. International Applied Statistics Congress (Uyik 2025)	Kongre	Uluslararası	Sözlü	Ankara	14/05/2025	İstatistik					Ankara Ün, Tokat Ün		
13 0	Xxvi International Scientific And Practical Forum “Theory And Practice Of Agri Industrial Complex And Rural Territories Development”		Uluslararası		Lviv	10/8/2025								
13 1	Yapay Zeka Ve Sürdürülebilir Tarımla Geleceği Kuruyoruz	Kültürel Etkinlik	Ulusal	Çalıştay	Giresun	27.6.2025	Beşeri Ve İdari Bilimler					Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi		
13 2	Yaşar Kemal Vakfı Uluslararası Posta Sanatı Projesi Sergisi			Bilim Alanı	Osmaniye	17.11.2025-12.12.2025	Güzel Sanatlar	7/30/1903		51	51	Okü Mimarlık, Tasarım Ve Güzel Sanatlar Fakültesi		
13 3	Yönetim Teorileri Ve Kalite, Eğitim Ve Meslek Etiği, Sosyal Girişimcilik		Ulusal	Konferans	3									



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

13 4	Zaferin Adı 15 Temmuz Uluslararası Afiş Sergisi		Ulusal	Sanatsal Sergi	Online	15.07.20 25- 29.08.20 25	Güzel Sanatlar	50		15	15	Zaferin Adı 15 Temmuz Uluslararası Afiş Sergisi		
13 5	Zaferin Adı Türkiye		Ulusal	Sanatsal Sergi	Giresun	7/15/202 5	Grafik Tasarımı Asd	36	1	1	0	Görelle Gsf		

Kaynak: Tüm Birimler



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- **Ar-Ge Finansmanında Stratejik Artış:** Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ayrılan bütçenin toplam bütçe içindeki payı (PG3.1.3), yıl sonu hedefi olan **%0,33**'ü aşarak **%0,39** seviyesine ulaşmıştır. Başlangıç değeri olan %0,24'ten bu seviyeye çıkılması, kurumun Ar-Ge odaklı büyüme kararlılığını ve kaynak yönetimindeki önceliklerini yansıtmaktadır.
- **Akademik Yayın Performansı ve Görünürlük:** SCI, SCI-E, SSCI, AHCI ve Scopus indeksli dergilerdeki yayın sayısı (616) ile özellikle yüksek nitelikli **Q1 ve Q2** kategorisindeki makale sayısının (354) hedefleri büyük farkla aşması.
- **Küresel Bilimsel Etki:** Scopus atıf sayısında 1.200 olan hedefin çok üzerine çıkılarak **13.958** rakamına ulaşılması, Giresun Üniversitesi kaynaklı bilimsel çıktıların uluslararası alandaki referans değerinin ve etkisinin yüksekliğini kanıtlamaktadır.
- **İhtisaslaşma Başarısı (Fındık):** Bölgesel kalkınma odaklı ihtisaslaşma stratejisinin; laboratuvar altyapısı, sanayi iş birlikleri ve katma değerli ürün geliştirme süreçlerinde **%90'a varan** performans oranlarıyla sahada somut karşılık bulması.
- **Nitelikli İdari Kapasite ve Kalite Güvencesi:** İdari personelin yüksek eğitim düzeyi (%74 lisans/lisansüstü) ve kurumsal süreçlerdeki **PUKÖ döngüsü, iç denetim ve risk yönetimi** uygulamalarında sağlanan %100 performans başarısı.
- **Öğrenci Odaklılık:** Eğitim-öğretim süreçlerine yönelik iyileştirmeler ve kariyer hizmetleri sonucunda öğrenci memnuniyet anketlerinde tam başarı sağlanması.
- **Zengin Akademik Program Çeşitliliği:** 37 akademik birimde sunulan **318 farklı program**, öğrencilerimize geniş bir uzmanlık yelpazesi sunmakta ve farklı disiplinlerde nitelikli insan kaynağı yetiştirme kapasitemizi artırmaktadır.
- **Büyük Ölçekli ve Dengeli Öğrenci Portföyü:** 2025 yılı itibarıyla **25.087** öğrenciye ulaşan kapasitemiz, kurumumuzun bölgenin en önemli eğitim merkezi olduğunu kanıtlamaktadır. Fakültelerdeki 12.823 öğrenci ile Meslek Yüksekokullarındaki 10.680 öğrenci arasındaki dengeli dağılım, üniversitemizin hem akademik derinlikte hem de mesleki-teknik eğitimde eş zamanlı büyüme kabiliyetini göstermektedir.
- **Ortalama Üstü Uluslararasılaşma Performansı:** Üniversitemizin uluslararası öğrenci oranı (%5,90), Türkiye genel ortalaması olan %4,76'nın belirgin bir şekilde üzerindedir. Bu durum, Giresun Üniversitesi'nin uluslararası alanda tercih edilebilir bir marka haline geldiğini ve bölgesel bir eğitim merkezi olma vizyonunu başarıyla hayata geçirdiğini kanıtlamaktadır.
- **Kültürel Çeşitlilik ve Sosyal Entegrasyon:** 1.482 uluslararası öğrencinin varlığı, kampüslerimizdeki kültürel zenginliği artırarak yerel öğrencilerimizin de küresel bir bakış açısı kazanmasına ve çok kültürlü ortamlarda çalışma yetkinliği elde etmesine olanak sağlamaktadır.

B. Zayıflıklar

- **Uluslararasılaşma Hareketliliği:** Uluslararası değişim programları ve yabancı dilde eğitim gibi alanlardaki stratejik hedeflerin gerçekleşme oranının (%31,43) diğer alanlara göre düşük kalması.
- **İdari Kadro Doluluk Sorunu:** 4/A kadrolu personel doluluk oranının %49,67 seviyesinde olması nedeniyle, artan hizmet yükünün kısıtlı bir personel grubu tarafından yürütülmeye çalışılması.
- **Fikri Mülkiyet Tescil Süreçleri:** Bilimsel yayın sayısındaki yüksek artışa rağmen; patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım tescil sayılarının (2 adet) hedeflenen ivmenin (3 adet) bir miktar gerisinde kalması.
- **Birimlerin Coğrafi Dağılımı:** Yerleşkelerin il genelindeki yaygınlığı nedeniyle birimler arası koordinasyon ve operasyonel maliyetlerin (ulaşım, lojistik) yönetilmesindeki güçlükler.
- **Disiplinler Arası Program Hareketliliğinin Düşüklüğü:** 25 bini aşkın öğrenci mevcuduna karşın, çift anadal (15) ve yandal (6) programlarından yararlanan öğrenci sayısının oldukça sınırlı kalması,



öğrencilerimizin farklı disiplinlerle etkileşim kurma oranını zayıflatmaktadır. Bu durum, eğitimde esneklik ve çeşitlilik hedeflerimizin önünde bir engel teşkil etmektedir.

- **Doktora Seviyesindeki Öğrenci Yoğunluğu:** Lisansüstü düzeydeki 1.584 öğrencinin içinde doktora öğrencilerinin (118) payının toplam öğrenci sayısına oranla düşük olması, üniversitemizin araştırma-geliştirme odaklı derinleşme ve akademik kadro besleme süreçlerinde daha fazla ivmeye ihtiyaç duyduğunu göstermektedir.
- **Hizmet Kapasitesi ve Destek Süreçleri:** Uluslararası öğrenci sayısındaki bu güçlü artışın; yabancı dilde eğitim, konaklama imkanları ve idari danışmanlık hizmetleri (PG3.5.1 ve PG3.5.2 gibi süreçler) üzerindeki baskısı, bu alanlardaki fiziksel ve insan kaynağı altyapısının daha hızlı geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır.

C. Değerlendirme

- Giresun Üniversitesi, 2025 yılı faaliyet dönemini, "Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma" vizyonuna sadık kalarak, hem akademik üretimde hem de kurumsal kapasite gelişiminde stratejik hedeflerinin üzerinde bir performansla tamamlamıştır. Kurumun bu dönemdeki en belirgin başarısı, araştırma-geliştirme (Ar-Ge) ekosistemine yaptığı yatırımların somut çıktılara dönüşme hızıdır. **Ar-Ge bütçesinin toplam bütçe içindeki payının %0,24'ten %0,39'a yükselmesi**, üniversitenin kaynak yönetiminde bilimsel üretimi merkeze alan bir önceliklendirme stratejisi izlediğini kanıtlamaktadır.
- Akademik alanda sergilenen yüksek performans, niteliksel ve niceliksel verilerle tescillenmiştir. SCI ve Scopus indeksli yayınlarda 430 olan yıl sonu hedefinin aşılmasıyla **616** rakamına ulaşılması ve bu yayınların önemli bir kısmının **Q1 ve Q2** kategorisindeki yüksek prestijli dergilerde yer alması (354 adet), üniversitemizin bilimsel derinliğini ortaya koymaktadır. Özellikle **13.958 Scopus atıf sayısı**, Giresun Üniversitesi'nin sadece bilgi tüketen değil, küresel ölçekte bilimsel referans kaynağı haline gelen ve dünya literatürüne yön veren bir kurum hüviyetine kavuştuğunu belgelemektedir.
- Üniversitemiz, 25.102 öğrencisine sunduğu 318 farklı program ile bölgenin eğitim lokomotifini olma misyonunu sürdürmektedir. Toplam öğrenci kitlesinin **%52,6'sının kadın öğrencilerden oluşması**, kurumun toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal mobilité noktasında üstlendiği "toplumsal kaldıraç" görevini pekiştirmektedir. Uluslararasılaşma stratejimiz kapsamında ulaşılan **%5,90'lık uluslararası öğrenci oranı**, Türkiye'deki devlet üniversiteleri ortalamasının (%4,76) üzerine çıkarak Giresun Üniversitesi'nin evrensel bir cazibe merkezi haline geldiğini göstermiştir.
- Kurumsal zayıflıklar olarak tespit edilen; idari kadro doluluk oranlarındaki yetersizlik (%49,67), disiplinler arası geçişkenliğin (çift anadal/yandal) düşüklüğü ve fiziksel birimlerin coğrafi dağılımından kaynaklanan lojistik zorluklar, önümüzdeki dönemin iyileştirme gündemini oluşturmaktadır. Bu noktada, 175 maddelik kapsamlı mevzuat altyapımız bu zorlukların aşılmasında en büyük güvencemizdir.
- **Sonuç olarak;** Giresun Üniversitesi, ihtisaslaşma alanı olan fındık başta olmak üzere tüm disiplinlerde, bütçe disiplininin ödün vermeden Ar-Ge ve kalite odaklı bir büyüme sergilemiştir. 2025 yılı performans sonuçları, kurumumuzun stratejik planındaki hedeflere olan bağlılığını ve bu hedefleri gerçekleştirme noktasındaki operasyonel kabiliyetini doğrulamaktadır. Üniversitemiz, sahip olduğu dinamik akademik kadrosu ve güçlenen dijital altyapısıyla, bölgesel kalkınma misyonunu uluslararası standartlarda bir akademik başarıyla taçlandırmaya devam edecektir.



S. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin 2025 yılı performans sonuçları ve kurumsal kapasite analizi doğrultusunda, stratejik hedeflerimize daha etkin bir şekilde ulaşabilmek amacıyla aşağıdaki öneri ve tedbirlerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

1. Araştırma-Geliştirme (Ar-Ge) ve İnovasyon Süreçlerinin Güçlendirilmesi

- **Akademik Çıktıların Ticarileştirilmesi:** Uluslararası yayın ve atıf sayılarındaki yüksek başarı, patent ve faydalı model gibi fikri mülkiyet çıktılarına tahvil edilmelidir. Bu amaçla, Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve TEKNOKENT iş birliğiyle araştırmacıların tescil ve ticarileştirme süreçleri daha etkin teşvik edilmelidir.
- **Dış Kaynaklı Finansman Çeşitliliği:** Ar-Ge bütçesinin toplam bütçe içindeki payının artırılmasına yönelik, TÜBİTAK, Avrupa Birliği (AB) ve diğer uluslararası fon imkânlarından yararlanma kapasitesi artırılmalıdır.
- **Lisansüstü Derinleşme:** Üniversitemizin araştırma kapasitesini ve akademik kadro sürekliliğini desteklemek üzere doktora programlarındaki öğrenci sayısı ve araştırma bursları artırılmalıdır.

2. Eğitim-Öğretim Kalitesi ve Uluslararasılaşma Hamleleri

- **Uluslararası Hareketlilik Eylem Planı:** Uluslararası öğrenci sayısındaki nicel başarının, Erasmus+ ve Mevlana gibi değişim programlarıyla nitel bir derinlik kazanması sağlanmalıdır. Bu kapsamda yabancı dil eğitim altyapısı ve idari destek birimleri güçlendirilmelidir.
- **Disiplinler Arası Geçişkenlik:** Yan dal ve çift ana dal programlarının öğrenciler ve öğretim elemanları nezdinde tanıtımı yapılarak, disiplinler arası çalışma kültürü teşvik edilmelidir.
- **Uzaktan Eğitim Altyapısı:** Olağanüstü durumlarda eğitimin kesintisiz sürdürülebilmesi için uzaktan eğitim altyapısı ve dijital içerik üretme kapasitesi sürekli güncel tutulmalıdır.

3. Kurumsal Kapasite ve İdari Yönetim Stratejileri

- **İnsan Kaynağının Optimizasyonu:** İdari personel kadro doluluk oranlarındaki yetersizliğin (4/A kadroları) giderilmesi amacıyla ilgili bakanlıklar nezdinde kadro talepleri önceliklendirilmeli ve mevcut personelin iş yükü dengelenmelidir.
- **Bütünleşik Bilgi Sistemleri:** Üniversitenin fiziksel birimlerinin coğrafi yayılımından kaynaklanan koordinasyon zorluklarını aşmak adına, Performans Bilgi Sistemi (PBS) ve diğer yönetim bilişim sistemleri bütünleşik bir yapıya kavuşturulmalıdır.
- **Hizmet İçi Eğitim:** İdari ve akademik personelin yetkinliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri, paydaş görüşleri ve teknolojik gereksinimler doğrultusunda genişletilmelidir.

4. Bölgesel Kalkınma ve Paydaş Etkileşimi

- **İhtisaslaşma Odaklı Sanayi İş Birlikleri:** "Fındık" alanındaki ihtisaslaşma projelerinin saha uygulamaları artırılmalı ve fındık tabanlı yüksek katma değerli ürünlerin geliştirilmesi için özel sektörle olan ortak projeler derinleştirilmelidir.
- **Mezun ve Dış Paydaş İlişkileri:** Mezunlar ve dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için dijital platformlar üzerinden takip mekanizmaları kurulmalı, kurumsal aidiyet duygusu güçlendirilmelidir.
- **Öğrenci Memnuniyeti Odaklı İyileştirmeler:** Memnuniyet anketlerinden elde edilen veriler titizlikle analiz edilerek, kampüs yaşamı ve kariyer hizmetleri gibi alanlarda somut iyileştirme adımları atılmalıdır.



EK 3

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Giresun-23.02.2026)


İmza
Muammer ÖĞRETİCİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



EK 1

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Giresun-23.02.2026)

İmza
Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile birlikte dikkate alınmalıdır:





Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.

