

ĞİRESUN ÜNİVERSİTESİ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA
UYULACAK USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esaslar, Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili kalite ve verimliliğe dayalı performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin dağıtılmasında uyulacak usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar; Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yöneticileri, bu merkezde gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve diğere öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesi (A) bendinde belirtilen personel ve (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel ile ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteğı ve kurumlarının muvafakatiyle diğere kamu kurum ve kuruluşlarında görevli olan, haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için Fakültemizde görevlendirilen sağlık personellerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslar; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58 inci maddesi, 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına Dair Kanun, 6514 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ve Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değışiklik Yapılmasına Dair Kanun, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik ve Yükseköğretim Kurulu Kararlarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

a) Aktif çalışılan gün katsayısı (AÇGK): Çalışanın, ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayıyı,

b) Alt birim: Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren anabilim dalı ve diğere ünitelerini,

c) Bireysel net katkı puan (BNKP):İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı yönetmeliğın 5'inci maddesinde ve bu usul ve esasların 6'ncı maddesinde açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından maddelerde belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı, Bireysel net katkı puanının hesaplanmasında, bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B) için bireysel gelir getirici faaliyet katsayısı, kalite verimlilik katsayısı ve kalibrasyon katsayısı, eğitim-öğretim faaliyetleri için kalite verimlilik katsayısı ve kalibrasyon katsayısından yararlanır,

ç) Birim: Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ve diğere ünitelerini,

d) Birim ortalaması (b-ort) veya alt birim ortalaması (ab-ort): Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam=B+C+D), aynı dönemde birim veya alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı, Alt birim uygulaması yapılan birimlerde görev yapan bir personel ilgili ödeme döneminde birden fazla alt birimde çalışırsa, (A) puanının hesaplanmasında ilgili alt birimlerde aktif



çalışılan gün katsayısı ağırlıklandırma kriteri olarak kullanılmak üzere çalıştığı alt birimlerin ağırlıklı ortalamasını,

e) Dağıtılacak miktar: İlgili ödeme dönemi için Yönetim Kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

f) Dönem ek ödeme katsayısı (DEÖK): İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

g) Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu (DFGK): İlgili mevzuat ve Yönetim Kurulunun belirlediği sınırlara bağlı kalmak üzere, dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesi, kalibrasyon ve kalite-verimlilik katsayılarının yönetmelik sınırları içerisindeki oranlarının belirlenmesini, kurumun gelir gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumlu olan komisyonu,

ğ) Döner sermaye geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

h) Ek ödeme matrahı (EÖM): Ek ödemedenden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

ı) Eğitim-Öğretim Bilimsel Faaliyet İnceleme ve Denetleme Komisyonu: Öğretim elemanlarının bireysel gelir getirici faaliyetleri, eğitim-öğretim faaliyetleri ve bilimsel faaliyetleri ile ilgili beyan ettikleri puanları inceleyen komisyonu,

i) Gelir getirici faaliyet: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

j) Gider: İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

k) Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS): Dış Hekimliği Fakültesi Ağız ve Dış Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi'nde idari ve mali kayıtların, tıbbi kayıtların tutulması ve kullanılması ile tüm hastane kapsamında belirli bir sistematik ile hastanedeki tüm işleyişin kayıt altına alınmasını sağlayan otomasyon sistemini,

l) İnceleme ve denetleme heyeti (İDH): Öğretim elemanlarınca gerçekleştirilen bireysel gelir getirici girişimsel işlemlerin nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunu, girişimsel işlemler listesi ilkeleri doğrultusunda yapıldığına dair kayıtlar da dikkate alınarak, inceleyen, denetleyen ve bu konularda birim yöneticisine bilgi vermekle yetkili heyeti,

m) Kadro/Görev Unvan Katsayısı (KGUK): Ek ödemedenden yararlanacak personelin birim içindeki kadro veya görev unvanlarına göre yönetmelik ile bu usul ve esaslardaki Ek-1sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,

n) Kalibrasyon Katsayısı (KK): Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ile (0,9) arasındaki sınırlar dâhilinde Yönetim Kurulu tarafından verilen yetki ile döner sermaye faaliyetleri gerçekleştirme komisyonu tarafından belirlenecek katsayıyı,

o) Kalite-Verimlilik Esasları ve Katsayıları (KVK): Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,

ö) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

p) Kanuni kesintiler: Kanun'un 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanun'un geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

r) Kurum: Giresun Üniversitesini,

s) Mesai dışı çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları Merkez Yönetim Kurulunca belirlenen çalışmayı,

ş) Mesai dışı gelir: İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilen mesai içi çalışma saatleri dışında, hafta sonu ve resmî tatillerde yapılan gelir getirici faaliyetleri sonucu elde edilen geliri,

t) Mesai dışı fark ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için sağlık hizmetleri bedelinin, poliklinik muayenelerinde iki katını, diğer hizmetlerde % 100'ünü geçmemek üzere (ancak alınacak ilave ücret bir defada asgari ücretin iki katını geçemez) 5510 sayılı Kanun'un 73 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından (hasta veya hasta yakınının yazılı onayı ile) ödenen ilave ücreti,



u) Mesai içi çalışma: İlgili mevzuatı uyarınca, hafta içi 08:00-17:00 saatleri içerisinde kesintisiz döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan çalışmayı (saat 12:00 ilâ 13:00 arasında öğle yemeği ve istirahatı için personele münavebeli olarak bir saatlik dinlenme süresi verilecektir. İhtiyaç duyulması halinde ilgili personel göreve davet edilebilecek ve göreve davet edilen personel de davete icabet edecektir)

ü) Mesai içi gelir: İlgili mevzuatı doğrultusunda Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen mesai içi çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

v) Ödeme dönemi: Sağlık hizmetleri karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen gelirlerden, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile, sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre yönetmelik ile bu usul ve esaslar dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

y) Rutin işlem: Sonuçları, işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından bizzat yorumlanan laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,

z) Tavan ek ödeme katsayısı: Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev ünvanına göre Kanun'un 58 inci maddesi (c) fıkrasında mesai içi ve mesai dışı oranlar olarak belirlenmiş olan ve bu usul esaslar Ek-2'de açıklanan tavan katsayısını,

aa) Üniversite sanayi iş birliği: Ülkemizde Üniversite-Sanayi iş birliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu iş birliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen; araştırma ve geliştirme faaliyeti (Ar-Ge), yenilik, tasarım faaliyeti ve tasarım projesini,

bb) Yönetici: Kanun'un 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

cc) Yönetim Kurulu: Giresun Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

çç) Yönetmelik: 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

dd) Bireysel Verimlilik Katsayısı; Bu katsayının hesaplanması sırasında aşağıda belirtilen kısaltmalar kullanılacaktır.

- 1) UGDK: Unvana ve alt birime göre dağıtım katsayısı.
- 2) ÖÜİÖ : Öğretim Üyesi İlave Oran (UGDK katsayısına ek olarak).
- 3) AGİÖ : Araştırma Görevlisi ilave oranı (UGDK katsayısına ek olarak).
- 4) GO : Alt birim gider oranı.
- 5) GOÜS : Gider oranı üst sınırı.
- 6) ÖÜSPP : Öğretim üyesi stajyer performans puanı
- 7) AGSPO : Araştırma görevlisi stajyer payı oranı.
- 8) ÖÜSPO : Öğretim üyesi stajyer payı oranı
- 9) AGSPP : Araştırma görevlisi stajyer performans puanı
- 10) AGSİPP : Araştırma görevlisi stajyer ilave performans puanı.
- 11) AGBPP : Araştırma görevlisi bireysel performans puanı.
- 12) AAGS : Aylık aktif gün sayısı.
- 13) KDCGS : Klinik dışında çalışılan gün sayısı.
- 14) AGKDİPP : Araştırma görevlisi klinik dışı ilave performans puanı.
- 15) AGTPP : Araştırma görevlisi toplam performans puanı.
- 16) ÖÜBPP : Öğretim üyesi bireysel performans puanı.
- 17) ÖÜSİPP : Öğretim üyesi stajyer ilave performans puanı.
- 18) ÖÜAİPP : Öğretim üyesi araştırma görevlisi ilave performans puanı.
- 19) ÖÜTPP : Öğretim üyesi toplam performans puanı.
- 20) ÖGBPP : Öğretim Görevlisi Bireysel Performans Puanı
- 21) ÖGTTPP : Öğretim Görevlisi Toplam Performans Puanı
- 22) BPP: Bireysel performans puanı.
- 23) TM : Toplam Maliyet.
- 24) EÖTP: Ek ödemeye tabi toplam puan
- 25) BEÖP: Bireysel ek ödemeye tabi puan.



BVK : Bireysel verimlilik katsayısı.

(2) BVK'nın hesaplamasında kullanılmak üzere;

Personel unvanına ve birime göre belirlenen baraj puanı tablosu (Tablo 1.1) ve personel unvanına ve birime göre belirlenen dağıtım oranı (katsayı) tablosu (Tablo 1.2), personel unvanına ve birime göre belirlenen minimum dağıtım oranı (katsayı) tablosu (Tablo 2), personel unvanına ve üst baraja göre belirlenen ilave oran (Tablo 3) tabloları belirlenmiştir.

a) Personel Unvanına ve Birime Göre Belirlenen Baraj Puanı ve Dağıtım Oranı (Katsayı) Tablosu

1) Personel Unvanına ve Birime Göre Belirlenen Baraj Puanı Tablosu

(Değişiklik: ÜYK-09.07.2026 Tarih, 2026/453/18) Sayılı Kararı)

(Yürürlük: 01.08.2026)

Personel Unvan	Baraj Puanı Adı	Birim Adı							
		Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	Periodontoloji	Ortodonti	Restoratif Diş Tedavisi	Endodonti	Pedodonti	Protetik Diş Tedavisi
Öğretim Üyesi	Alt Baraj Puanı	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
	Üst Baraj Puanı	15.001	15.001	15.001	15.001	15.001	15.001	15.001	15.001
Öğretim Görevlisi	Alt Baraj Puanı	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
	Üst Baraj Puanı	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001
Araştırma Görevlisi	Alt Baraj Puanı	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
	Üst Baraj Puanı	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001	20.001

2) Personel Unvanına ve Birime Göre Belirlenen Dağıtım Oranı (Katsayı) Tablosu

Personel Unvan	Dağıtım Oranı (Katsayı)	Birim Adı							
		Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	Periodontoloji	Ortodonti	Restoratif Diş Tedavisi	Endodonti	Pedodonti	Protetik Diş Tedavisi
Profesör	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55
Doçent		0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Dr. Öğr. Üyesi		0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
Öğretim Görevlisi		0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
Araştırma Görevlisi		0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25



b) Personel Unvanına ve Birime Göre Belirlenen Minimum Dağıtım Oranı (Katsayı) Tablosu

Personel Unvan	Dağıtım Oranı (Katsayı)	Birim Adı							
		Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	Periodontoloji	Ortodonti	Restoratif Diş Tedavisi	Endodonti	Pedodonti	Protetik Diş Tedavisi
Profesör	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Doçent	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Dr. Öğr. Üyesi	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Öğretim Görevlisi	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
Araştırma Görevlisi	Dağıtım Oranı (Katsayı)	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10

c) Personel Unvanına ve Üst Baraj Puanına Göre Belirlenen İlave Oran Tablosu

(Değişiklik: ÜYK-09.07.2026 Tarih, 2026/453/18 Sayılı Kararı)
(Yürürlük: 01.08.2026)

Personel Unvan	Üst Baraj Puanı Alt Değer	Üst Baraj Puanı Üst Değer	İlave Oran
Öğretim Üyesi	2.000	5.000,99	125
	5.001	7.500,99	250
	7.501	15.000,99	300
	15.001	-	325
Öğretim Görevlisi	5000	10.000,99	250
	10.001	15.000,99	325
	15.001	20.000,99	350
	20.001	-	375
Araştırma Görevlisi	3.000	7.500,99	275
	7.501	12.000,99	350
	12.001	20.000,99	375
	20.001	-	400



(3)Öğretim Elemanlarının Toplam Performans ve Yapılacak İlave Puanların Hesaplanması

a) Öğretim Üyeleri için Toplam Performans Puanı Hesaplanması;

Öğretim üyesi toplam performans puanı (ÖÜTPP), öğretim üyesi bireysel performans puanı (ÖÜBPP) ve üzerine kayıtlı stajyerlerden aldıkları ilave puanların toplamından oluşur. Öğretim üyesi üzerine kayıtlı stajyerlerin yapmış oldukları klinik iş ve işlem puanlarından ilave puan alır. Bu puan öğretim üyesi stajyer ilave performans puanı (ÖÜSİPP) olarak tanımlanır.

1)Öğretim Üyeleri Stajyer İlave Performans Puanı (ÖÜSİPP) Hesaplanması;

Alt birimde performans üreten öğretim üyeleri dekanlık tarafından teyit edilmiş üzerlerine onaylı öğretim üyesi stajyer performans puanının (ÖÜSPP) öğretim üyesi stajyer payı oranı (ÖÜSPO) nispetinde hesaplanarak öğretim üyesi bireysel performans puanına (ÖÜBPP) ilave edilmesi ile hesaplanır.

2)ÖÜSPO = Bu oran öğretim üyesinin ÖÜBPP'nın Tablo 1.1 'de belirtilmiş olan alt baraj puanını geçmesi durumunda 100, alt baraj puanının altında kalması durumunda 10 olarak hesaplanır.

3)Öğretim üyesi stajyer ilave performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$\text{ÖÜSİPP} = \text{ÖÜSPP} * \text{ÖÜSPO} / 100$$

4)Öğretim üyesi toplam performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$\text{ÖÜTPP} = \text{ÖÜBPP} + \text{ÖÜSİPP}$$

5)Bireysel performans puanı (BPP) öğretim üyeleri için hesaplanan toplam performans puanlarını ifade eder (Öğretim üyeleri için BPP = ÖÜTPP)

b) Öğretim Görevlileri için Toplam Performans Puanı Hesaplanması;

Alt birimde performans üreten öğretim görevlilerinin bireysel olarak ürettiği performans puanı öğretim görevlisi bireysel performans puanı (ÖGBPP)'dir. Öğretim görevlileri stajyerlerin yapmış oldukları performans puanlarından ilave puan almaz.

Öğretim Görevlisi Toplam Performans Puanı ÖGTPP = ÖGBPP'dir.

Bireysel performans puanı (BPP) öğretim görevlileri için hesaplanan toplam performans puanlarını ifade eder (Öğretim görevlileri için BPP = ÖGBPP)

c) Araştırma Görevlileri için Toplam Performans Puanı Hesaplanması;

Araştırma görevlisi toplam performans puanı (AGTPP), araştırma görevlisi bireysel performans puanı (AGBPP) ve üzerine kayıtlı stajyerlerden aldıkları ilave puanların toplamından oluşur Araştırma görevlileri üzerine kayıtlı stajyerlerin yapmış oldukları klinik iş ve işlem puanlarından ilave puan alır. Bu puan araştırma görevlisi stajyer ilave performans puanı (AGSİPP) olarak tanımlanır.

1) Araştırma Görevlileri Stajyer İlave Performans Puanı (AGSİPP) Hesaplanması;

Alt birimde performans üreten araştırma görevlileri dekanlık tarafından teyit edilmiş üzerlerine onaylı araştırma görevlisi stajyer performans puanının (AGSPP) araştırma görevlisi stajyer payı oranı (AGSPO) nispetinde hesaplanarak araştırma görevlisi bireysel performans puanına (AGBPP) ilave edilmesi ile hesaplanır.

Araştırma görevlisi stajyer ilave performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$\text{AGSİPP} = \text{AGSPP} * \text{AGSPO} / 100$$

2) Araştırma Görevlisi Stajyer Payı Oranı (AGSPO)

Bu oran araştırma görevlisi için 20 olarak hesaplanır.

Araştırma görevlilerini klinik dışında (preklinik eğitimi, kurum dışında yapılan genel anestezi uygulamaları vb.) çalışmaları durumunda ilave performans puanı verilir.

3) Araştırma Görevlisi Klinik Dışı İlave Performans Puanı (AGKDİPP) Hesaplanması;

Bu hesaplama yapılırken aydaki aktif gün sayısı (AAGS), araştırma görevlisi klinik dışı çalıştığı gün sayısı (KDÇGS) ve alt birimde ürettiği bireysel performans puanı (AGBPP) bilgileri kullanılarak aşağıdaki formül ile elde edilir.

Araştırma görevlilerine klinik dışı ilave performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$\text{AGKDİPP} = (\text{AGBPP} / (\text{AAGS} - \text{KDÇGS})) * \text{KDÇGS}$$

Araştırma görevlisi toplam performans puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$\text{AGTPP} = \text{AGBPP} + \text{AGSİPP} + \text{AGKDİPP}$$

4) Bireysel performans puanı (BPP) araştırma görevlileri için hesaplanan toplam performans puanlarını ifade eder. (Araştırma görevlileri için BPP = AGTPP)



(4)Öğretim Elemanlarının Unvana Göre Dağıtım Katsayısı (UGDK) Hesaplanması;

Alt birimde performans üreten tüm öğretim elemanları Tablo 1.1’de belirtilen, alt barajın üstünde bireysel performans üretmeleri durumunda, BVK’ larının hesaplanmasında kullanılan ve Tablo 1.2’de belirtilen görev unvanına ve alt birimine karşılık gelen uygun UGDK değerlerini alır. Tablo 3’de belirtilen bireysel performans puanı baraj sınırları dikkate alınarak, tüm öğretim elemanlarının ay içerisinde üretmiş oldukları BPP ‘na göre UGDK’ya eklenecek ilave katsayı değerleri hesaplanır. Bu değerler Öğretim Üyesi İlave Oran (ÖÜİO), Araştırma Görevlisi İlave Oran (AGİO) ve Öğretim Görevlisi İlave Oran (ÖGİO) olarak tanımlanır. Öğretim elemanlarının ay içerisinde üretmiş oldukları BPP değerleri Tablo 1.1’de belirtilmiş olan alt baraj değerinin altında kalması durumunda, UGDK Tablo 2’de belirtilen alt birim ve görev unvanına göre karşılık gelen uygun değeri alır.

(5)Bireysel Verimlilik Katsayısı Hesaplaması (BVK)

Unvana göre dağıtım katsayısı (UGDK) verileri ile dağıtım yapıldığında hesaplanan dağıtılmaya esas para toplam maliyet (TM) ile belirtilir. Saf puan (C, D, E puanları, hesaplamalarda kullanılan verimlilik unsurları ve personel izin durumu dikkate alınmaz) olarak teşvik ödeme yönetmeliğinde tarif edildiği haliyle yapılacak ek ödemeye tabi toplam puanı (BEÖP) ve bu puanların toplamı (EÖTP) hesaplanır. Elde edilen bu veriler ile bireysel verimlilik katsayısı (BVK) aşağıdaki şekilde hesaplanır;

$$BVK = (BPP * UGDK) / (BEÖP * (TM / EÖTP))$$

Bu elde edilen BVK öğretim elemanlarının A ve B puanlarına, araştırma görevlilerinin de A puanına bireysel verimlilik çarpan katsayısı olarak uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

MADDE 5 – (Değişiklik:ÜYK-21.04.2026 Tarih, 2026/450 Sayılı Kararı)

(1) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(2) İlgili ödeme dönemi için; döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden, kanuni sınırlar dâhilinde Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için **% 60’ı**, üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için **% 7’si**, döner sermaye işletme müdürlüğü giderleri için **% 2’si**, hazine payı olarak **% 1’i** düşüldükten sonra diğer geri kalan **% 30’luk** tutar, 2547 sayılı Kanun’un 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 inci bendinde belirtilen Diş Hekimliği Fakültesi ve Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi personeline ek ödeme dağıtımında kullanılır.

(3) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Usul ve Esaslarda belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak yapılacaktır.

(4) Ek ödemedenden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanun’un 58 inci maddesinde (c) fıkrasında ve bu usul esasların 6 ncı madde 10 uncu fıkrası ile Ek-2’de belirtilen ek ödeme matrahına göre tavan oranları uygulanacaktır.

(5) Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin usul ve esasları; kurumun hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı, yapılan hizmetlerde kalite-verimlilik unsurları ile birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılır.

(6) Kanun’un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele, Yönetmelik ile bu usul ve esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.



(7) Kanun'un 58 inci maddesinin (e) fıkrası 2 nci paragrafında belirtilen Giresun Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler ile yasanın 58 inci madde (k) fıkrasında belirtilen Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu faaliyetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden yasanın (b) fıkrasının 1 inci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari % 15 oranı uygulanır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile karar verilir.

(8) Kanun'un 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin % 85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(9) Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu, ilgili mevzuat ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirlediği sınırlara bağlı kalmak üzere, kalibrasyon ve kalite-verimlilik katsayılarının yönetmelik sınırları içerisindeki oranlarının ve dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesi, kurumun gelir gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur.

(10) Eğitim-Öğretim Bilimsel Faaliyet İnceleme Denetleme Komisyonu, öğretim elemanlarının Gelir Getirici Faaliyetleri, Eğitim-Öğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili beyan ettikleri puanların incelenmesi hususunda yükümlü ve sorumludur.

(11) İnceleme ve Denetleme Heyeti, Gelir Getirici Faaliyetler dâhilindeki girişimsel işlemlerin, süresi, sayısı ve yapıldığına dair kayıtlar da dikkate alınarak, nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunun incelenmesi, denetlenmesi hususlarında yükümlü ve sorumludur.

(12) Eğitim-öğretim faaliyetler ve bilimsel faaliyetler ile ilgili verilerin süresi içinde hazırlanılması, istenildiğinde idareye teslim edilmesi ve yanlış beyandan doğabilecek herhangi bir hukuki problemten öğretim elemanları sorumludur.

(13) Birim kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Hak ediş sistemi gereği yanlış hesaplamalardan tüm bireyler etkileneceği için yeniden hesaplama yapılmaz. Eksik veya fazla olduğu sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

(14) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, gelir getirici faaliyet cetvelindeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

(15) Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. Yönetmeliğin 4 üncü 10 uncu fıkrası gereğince; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

(16) Yönetmeliğin 7 nci madde hükümleri gereği aşağıdaki durumlar aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

a) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Giresun Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Ağız ve Dış Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde çalışan öğretim elemanlarından, Kanun'un 39 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanun'un 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim ortalaması esas alınarak aktif



çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

b) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

c) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18 inci maddesinin 4 üncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

ç) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanun'a tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

Dağıtım esasları

MADDE 6 - (1) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, Yönetmelik ile bu usul ve esaslarda belirtilen tanımlamalara ve oranlara uygun olarak birim bazında yapılır. Ancak, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlere katkıları belirlemek üzere katsayılar oluşturularak alt birim ve kişisel performanslar değerlendirilir.

(2) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde; kurumsal katkı puanı (A puanı), gelir getirici faaliyetler puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyetler (D puanı), diğer faaliyetler puanı (E puanı) ve bu faaliyetlere uygulanan katsayılar esas alınır.

(3) Kurumsal katkı puanı (A); ilgili döner sermaye birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve toplam aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.

$A \text{ puanı} = (\text{Birim veya alt birim ortalaması}) \times (\text{Kadro/Görev unvan katsayısı}) \times (\text{Aktif çalışılan gün katsayısı})$
Kurumsal katkı puanını (A); birim bazında uygulanır. Asistan / araştırma görevlileri için kurumsal katkı puanını % 200'üne kadar artırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B); Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan (B3) puanlarının toplamından oluşan puandır.

(B) = "Gelir Getirici Faaliyet Cetveli" ne göre alınan toplam puan

Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanun'un 73 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin % 50'si, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine / üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla (aştığı takdirde aşan miktar B1 olarak değerlendirilir), ek ödeme matrahının % 950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca elde edilen gelirlerden kalan % 50'lik tutar 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen, kurumunun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri, yönetici payları ve hazine payı, gelir vergisi ve damga vergisi gibi diğer giderler ile (c) fıkrasının 2 inci paragrafında belirtilen fiilen mesai dışında çalışan diğer personele Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. Mesai dışı ilave ücret alınan gelir getirici faaliyetlerin dağıtılmasında aynı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen araştırma projeleri payı kesinti yapılmaz.

(5) Eğitim-öğretim faaliyetleri puanı (C puanı); döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan bu usul esasların ekinde (Ek-3) yer alan "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli" nde belirlenmiş kriterlerden elde ettikleri puanların toplamıdır. Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanır. Kalite değerlendirmesi yapılmadan ve katsayısı belirlenmeden işlem puanı verilemez.

Eğitim Kalite değerlendirme kriterleri ve katsayıları;



a) Geri bildirim katsayısı (GBK); (0,7-1,3 arasında uygulanır). GBK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

b) Eğitici katsayısı (EK); Eğitici eğitimi almamış olanlarda 0,5, almış olanlarda 1,0 olarak uygulanır). Eğitici eğitimi dışındaki her bir eğitim için 0,1 katsayı artışı yapılır. Eğitici katsayısı 1,2'nin üzerinde olamaz. Eğitici katsayısı uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

Eğitim Kalite Katsayısı (EKK) = GBK x EK

Kalite değerlendirilmesine tabi eğitim-öğretim faaliyetleri puanı = C x EKK

(6) Bilimsel faaliyetler puanı (D puanı); Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan bu usul esasların ekinde (Ek-4) yer alan "Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde" belirlenmiş olan kriterlerden elde ettikleri puanların toplamıdır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit olarak bölünmesiyle belirlenir:

(D)= ("Bilimsel Faaliyetler Cetveli" ne göre alınan toplam puan) / 12

(7) Diğer Faaliyetler puanı (E); (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan, bu usul ve esasların ekinde yer alan Ek Görev Cetveli (Ek-5) ve Risk Cetveli (Ek-6)'nde tanımlanan ve belirlenen yüzdelerle değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır.

(E) = Birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) Puanı x Belirlenen yüzdelerle değer

Hesaplanan (E) puanı; (A) puanının her bir görev için % 30'unu, toplamda ise % 50'sini geçemez.

(8) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi personeli ile yine aynı maddenin (f) fıkrasının 3 üncü paragrafı kapsamına giren birim yöneticilerinin mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde, yürütülen bu hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, hiç bir şekilde yönetici payı dâhil ilgisine göre Kanun'un 58 inci maddesi, (c) fıkrasında belirlenen ve bu usul ve esasların ekindeki (Ek-2) Tavan Ek Ödeme Katsayıları tavan tutarlarını geçmemek üzere yapılır.

(9) Ek ödeme matrahının belirlenmesinde; aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminattan (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun'un geçici 3 üncü maddesinin 5 inci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) yararlanılır.

(10) 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personellerin ek ödemeye tabi matrahlarına göre, ek ödeme tavan tutarları;

a) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin % 950'sinden, araştırma görevlilerinin % 650'sinden, bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin % 750'sinden, araştırma görevlilerine ise % 375'inden fazla olamaz.

b) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'una tabi personel ile aynı Kanun'un 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının, uzman tabipler için % 750'sini, hastaneler başmüdürü için % 275'ini, başhemşireler için % 255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için % 225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, ameliyathane, merkezi sterilizasyon ünitesi ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için % 260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosun da çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir.

c) Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için % 50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için % 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

(11) İlgili ödeme döneminde yapılacak ek ödeme miktarı aşağıdaki formül ile hesaplanır.

Ek Ödeme Miktarı = Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı

Mesai içi ve mesai dışı çalışmalar için ayrı ayrı hesaplanır.



(12) İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan Dönem ek ödeme katsayısı aşağıdaki formül ile hesaplanır.

Dönem Ek Ödeme Katsayısı = Dağıtılabilecek Miktar / Birim Bireysel Net Katkı Puanları toplamı

Mesai içi ve mesai dışı çalışmalar için ayrı ayrı hesaplanır.

(13) Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılacak ek ödemede bireysel net katkı puanı;

a) Yöneticilerin bireysel net katkı puanı $[A \times BVK] + [(B2+B3) \times BVK \times KK1 + C \times KK2] + D + E$

b) Öğretim üyesi, öğretim görevlisi, uzman diş hekimi ve doktoralı diş hekimi bireysel net katkı puanı $[A \times BVK] + [(B1+B2+B3) \times BVK \times KK1 + C \times KK2] + D + E$

c) Araştırma görevlileri, diş hekimi ve uzmanlık öğrencileri için bireysel net katkı puanı $[A \times BVK] + D + E$

ç) Diğer personel bireysel net katkı puanı $A + E + (\text{Mesai Dışı Çalışma Saati} \times A) (A' \text{ nın } \%20' \text{ sini geçmemek üzere})$

d) Teşvik ek ödemesi = Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı,

(14) 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele ve aynı maddenin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun'un Ek-3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılacak ödeme, Yönetmelik ekinde belirlenen ve bu usul esaslardaki Ek-7'de yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personelin hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

Teşvik ek ödemesi hesaplanmasında aşağıdaki formülden yararlanılır.

Teşvik ek ödemesi = Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı,

(15) Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine ile ilgili bentte belirtilen % 950 oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.

(16) Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği hastanemizdeki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.



(17) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, yasanın 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 nci bendinde belirlenmiş tavan oranlarının % 60'ını geçmesi halinde bir kat, % 80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. % 100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır. Dağıtılacak tutarın; % 80'i 2 inci cümle de belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, % 20'si ile 2 nci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise 2 nci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 nci bentleri kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir.

Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.

(18) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla % 35'ine kadar (A) puanı, % 75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla % 25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla % 25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla % 15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez.

(19) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının % 1'ine kadar Yönetim Kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının % 20'sinden fazla olamaz.

(20) Raporlanmayan rutin laboratuvar, tahlil, tetkik ve görüntüleme işlemleri; bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Rutin işlemler, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine (A) puanının % 150'sine kadar ek puan Yönetim Kurulu kararıyla verilebilir.

(21) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dışındaki ve Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dışı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1'ine kadar Yönetim Kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranını %20'sinden fazla olamaz.

(22) Mesai saati dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin %50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 7 - (1) Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan; Rektör, Rektör yardımcısı ve Genel Sekreterlere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, kanunda belirtilen oranlarda ek ödeme yapılır.

(2) Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi yöneticilerine (Dekan, Dekan Yardımcıları, Başhekim ve Başhekim yardımcılara) döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, Dekan % 450, Başhekim % 300, bunların yardımcılara % 300 oranında ek ödeme yapılır.

(3) İkinci fıkroda belirtilen yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında 6 ncı madde 14 üncü fıkrasında belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükârda ek ödeme matrahının % 1900 (bin dokuz yüz)'ünü geçemez.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 8 - (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla



görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

(2) Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan öğretim elemanlarından, Kanunun 39 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanunun 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim veya alt birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

(3) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

(4) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanun'a tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

(5) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 9 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 10 - (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

(3) Kanun'un 58'inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışında, 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ile sözleşmeli personele Kanunun 58'inci maddesi uyarınca ek ödeme yapılmaz.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 11 – (1) Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili Yönetmelik hükümleri ve Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlükten Kaldırılan Usul ve Esaslar

MADDE 12 – (1) Giresun Üniversitesi Senatosunda kabul edilen 11.01.2024 tarih ve 2024-250/7 sayılı, “Giresun Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Ağız ve Dış Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar” yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 13 – (1) Bu usul ve esaslar, **01 Temmuz 2025** tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarih itibarı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14 - (1) Bu usul ve esaslar, Giresun Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senato Kararı	
Tarih	Sayısı
27.10.2025	2025-284/2



Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılan ÜYK Kararı	
Tarih	Sayısı
21.04.2026	2026-450
09.07.2026	2026-453/18



Ek-1- KADRO/GÖREV ÜNVAN KATSAYI CETVELİ (Değişik: RG-19/9/2012-28416)

Görev Unvanı	Katsayı Aralığı
Rektör	4,50
Rektör Yardımcısı	4,00
Dekan/Başhekim	4,00
Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	3,50
Prof. Dr.	3,50
Doç. Dr.	3,00
Dr. Öğr. Üyesi	2,50
Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi, Uzman (Uzman Tabip ve Diş Tabibi),	2,20
Fakülte Sekreteri	1,50
Hastane Başmüdürü, İşletme Müdürü	1,20
Hastane Müdürü	1,80
Hastane Müdür Yardımcısı	1,50
Başhemşire, Başeczacı, Uzman, Eczacı, Şube Müdürü	1,00
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Radyoloji Teknisyeni, Laboratuar Teknikeri, Laboratuar Teknisyeni, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Sağlık Teknisyeni Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı, Şef	0,50
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,35

Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları yönetim kurullarınca belirlenen oranların % 10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.



Ek-2- TAVAN EK ÖDEME CETVELİ (2547 SAYILI KANUN-58.MADDE (c) FIKRASI)

KADRO/GÖREV ÜNVANI	TAVAN EK ÖDEME		
	MESAİ İÇİ	MESAİ DIŞI	TOPLAM
EK ÖDEME MATRAHININ Aylık (<i>ek gösterge dâhil</i>), yan ödeme, ödenek (<i>geliştirme ödeneği hariç</i>) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun'un geçici 3 üncü maddesinin 5 inci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşur.			
Gelir getiren görevlerde çalışan gelire katkısı olan (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 1.bendi)			
Öğretim üyesi ve öğretim görevlileri	Matrahın %50'si = %950	Matrahın %50'si	İlave ücret alan ve almayan için %1900
Araştırma Görevlileri	Matrahın %50'si = %650	Matrahın %50'si	---
Gelir getiren görevlerde çalışan gelire katkısı olmayan (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 1.bendi)			
Öğretim üyesi ve öğretim görevlileri	Matrahın %50'si = %750	Matrahın %50'si	---
Araştırma Görevlileri	Matrahın %50'si = %375	Matrahın %50'si	---
Diğer Öğretim elemanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'una tabi personel ile 4b sözleşmeli personel (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 2.bendi)			
Uzman Tabip	Matrahın %50'si = %750	Matrahın %20'si	---
Hastaneler Başmüdürü-Eczacılar	Matrahın %50'si = %305	Matrahın %20'si	---
Başhemşireler	Matrahın %50'si = %255	Matrahın %20'si	---
Diğer öğretim elemanları ve personel	Matrahın %50'si = %225	Matrahın %20'si	---
Özellikli iş/hizmette (ameliyathane, MSÖ) çalışan personel	Matrahın %50'si = %260	Matrahın %20'si	---



Ek-3- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU EĞİTİM FAALİYETLERİ KALİTE KATSAYI VE PUAN CETVELİ

EĞİTİM FAALİYETLERİ	AÇIKLAMA	Geri Bildirim Kat (GBK)*	Bildirim sayısı	Eğitici Katsayısı (EK)**	Puan
Mezuniyet öncesi (Lisans) eğitim faaliyetleri	Eğitim programında belirtilmelidir				
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci bildirimi/online ders	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Laboratuvar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Klinik Uygulama (Hasta Başı Eğitim)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Saha Uygulamalarına Katılım (Uygulama başına puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Yazılı Sınav Gözetmenliği	Sınav başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Sözlü/uygulama sınav jüri veya sınav görevlisi	Sınav başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) senaryosu hazırlama,	Senaryo başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Kanıtı dayalı uygulama danışmanlığı,	Görev süresince (Aylık)	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Kanıtı dayalı uygulama jüri üyeliği	Oturum başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Olgu temelli değerlendirme (Küçük grup)	Yazılı kayıt şartıyla, ayda en fazla 12 saat	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	200
Eğitim amaçlı senaryo hazırlama	Senaryo başına puanlanır	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Soru hazırlanması (düzeyine göre)*****	Düzeye göre, soru başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	15-50
TUS veya DUS için soru hazırlanması (Düzeyine göre)*****	Düzeye göre, soru başına puanlanır			Eğitici eğitimi almış olmak****	0-80
PDÖ Oturumu Yönlendiriciliği	Oturum başına puanlanır	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Mesleki beceri eğitimi (MBE), saat başı	Ayda 20 saat ile sınırlıdır	Öğrenci bildirimi	geri	Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Mezuniyet Sonrası	Eğitim				

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



(Yüksek Lisans, Uzmanlık, Doktora) Eğitim Faaliyetleri	programında belirtilmelidir			
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Pratik/laboratuvar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65



puanlanır)				
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				

Açıklamalar:

1-Kalite değerlendirmesi yapılmadan ve katsayısı belirlenmeden işlem puanı verilemez. Cetvelin yayınlanmasından itibaren 6 ay içinde eğitim katsayısı belirlenmeden ilgili faaliyetler için ödeme yapılamaz. İlk 6 ay için eğitici katsayısı , eğitim almamışlar için 1.0 kabul edilir.

2- * GBK: Geri bildirim katsayısı (0,7-1,3 arasında uygulanır).(GBK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir

** EK: Eğitici katsayısı (Eğitici eğitimi almamış olanlarda 0,5, almış olanlarda 1.0 olarak uygulanır). Eğitici eğitimi dışındaki her bir eğitim için 0,1 katsayı artışı yapılır. EK 1,2 nin üzerinde olamaz. EK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

Eğitim Kalite Katsayısı (EKK) =Geri Bildirim Katsayısı x Eğitici Katsayısı

3-Liste Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların her biri üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenen 0,5 - 3.0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir.

***:Toplamı ayda 50 saati geçemez

****: Eğitcinin eğitimi ± (Ölçme ve değerlendirme eğitimi, PDÖ yönlendiriciliği eğitimi, akademik danışmanlık eğitimi, öğretimde planlama ve değerlendirme)

*****: Soruların bilişsel düzeyine göre, her bir kademe için farklı puanlar uygulanır

*****:- Tıp veya Diş Hekimliği Kadrosunda olan öğretim üyeleri için uygulanır

----Listede yer alan görevler için "E" puanı kapsamında ödeme yapılamaz.:



Ek-4- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ KALİTE KATSAYI VE PUAN CETVELİ

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETİ	PUAN	AÇIKLAMALAR
MAKALELER		
SCI, SCI-E ve AHCI, kapsamında taranan dergilerde yayınlanan araştırma, derleme*, **	10.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayısı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup*, **	2.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayısı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan araştırma, derleme**	2.000	Yazar sayısı ve sırasına göre hesaplanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup**	650	Yazar sayısı ve sırasına göre hesaplanır**
KİTAPLAR		
Uluslararası Kitap Editörlüğü,	10.000	
Uluslararası Kitap Yazarlığı (tek yazarlı)	6.500	
Uluslararası Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.650	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfadan az)	2.000	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfa veya daha fazla)	4.000	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfadan az)	2.650	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfa veya daha fazla)	5.300	
Ulusal Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.000	
Kitap Çeviri Editörlüğü	1.000	
Kitap Çevirisi	1.850	
Kitapta Bölüm Çevirisi	330	
ORGANİZASYONLAR (Kongre, Sempozyum, Kurs)		
Uluslararası Düzenleme Kurulu Başkanı	3.300	
Uluslararası Düzenleme Komitesi Üyesi	1.850	
Uluslararası Davetli Konuşmacı	2.000	
Uluslararası Oturum Başkanı	330	
Uluslararası Sözlü Sunum	660	
Uluslararası Poster Sunum	330	
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme kurulu başkanı	1.300	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme komitesi üyesi	650	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda davetli konuşmacı	330	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda oturum başkanı	130	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda sözlü sunum	165	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda poster sunumu	65	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
PROJELER		
Uluslararası Projelerde Yürütücülük	8.000	

Bu dokümanın basılı hali kontrolsüz doküman kabul edilmektedir. Lütfen web sitesinden en son versiyonuna ulaşınız.



Uluslararası Projelerde Araştırmacılık	2.650	
Ulusal Projelerde Yürütücü (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	3.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	1.300	
Ulusal Projelerde Yürütücü, diğer	1.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı, diğer	650	
ATIFLAR		
Web of Science Citation İndeks Kapsamındaki Atıflar (Son 1 yıl dikkate alınır)	130	Atıf başına puanlanır, On veya daha fazla yazarlı eserlere yapılan atıflarda % 50 azaltılarak uygulanır.
BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETİ	PUAN	AÇIKLAMALAR
BİLİMSEL DANIŞMANLIK		
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergi Baş Editörlüğü	8.000	
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergilerde Bölüm Editörlüğü	3.300	
SCI-Expanded Kapsamındaki Derginin Editör Kurulu, Yayın Kurulu, Danışman Kurulu, Hakem Kurulu gibi kurullarda yer alınması	1.800	Dergi başına puanlanır.
SCI-Expanded Kapsamındaki Danışmanlık, Hakemlik	450	Eser başına puanlanır.
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergi Baş Editörlüğü	1.000	
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergilerde Bölüm Editörlüğü	500	
SCI-Expanded Kapsamı Dışındaki Derginin Editör Kurulu, Yayın Kurulu, Danışman Kurulu, Hakem Kurulu gibi kurullarda yer alınması	1.000	Dergi başına puanlanır
SCI-Expanded Kapsamı Dışında, ULAKBİM Kapsamı İçinde Danışmanlık, Hakemlik	250	Eser başına puanlanır.
Yardımcı Doçentlik Jüri Üyeliği(rapor yazmak koşuluyla)	200	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Doçentlik Unvan sınavı Jüri Üyeliği (rapor yazmak koşuluyla)	550	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Doçentlik Atama Jüri Üyeliği(rapor yazmak koşuluyla)	300	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Profesörlük Jüri Üyeliği	450	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Diğer Jüri Üyelikleri (Üniversite dışı atamalar için)	200	Aday başına puanlanır
Belirtke tablosu hazırlanması (konulara yönelik öğrenim hedeflerinin belirlenmesi ve güncellenmesi)****	550-800	Konu düzeyine göre puanlanır
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) kılavuz hazırlama****	550 - 800	Kılavuz başına puanlanır.
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) kılavuz hazırlama****	600	Kılavuz başına puanlanır
Hekimlik uygulamaları için kılavuz	800	Kılavuz başına puanlanır



hazırlanması****		
Bilimsel Etik Kurul başkanlığı*****	3.300	
Bilimsel Etik Kurul üyeliği*****	2.650	
Deney Hayvanları Etik Kurulu başkanlığı*****	1.500	
Deney Hayvanları Etik Kurulu üyeliği*****	1.300	
Proje ofisi başkan ve üyeliği (Sağlık Bilimleri İçin)	1.300	
ÖDÜLLER		
Nobel ödülü almak (ömür boyu)	En üst puan	Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.
Uluslararası kongre ve Sempozyumlarda ödül almak	800	
PATENTLER		
Uluslararası Patent	8.000	
Ulusal patent	4.000	
Faydalı model/ürün tescili	2.000	
AÇIKLAMALAR		
1- Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların her biri üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenen 0,5 - 3.0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir. *: Impact Faktör için J. Citation Report verileri esas alınır. JournalCitation Report içinde yer almayan eserler için 0.15 olarak kabul edilir. Impact faktör yerine "Eigen faktör" veya "ArticleInfluence" skorları kullanılabilir. Eigen faktör kullanılması halinde yayın yapılan derginin skoru 100 kat, articleinfluence değerleri kullanılması halinde ise 3 kat artırılarak uygulanır. **: İki yazarlı eserlerde, ilk yazar için % 60, ikinci yazar %40, ikiden fazla yazarlı eserlerde ise ilk yazar % 50, diğer yazarlar kalan puanı eşit olarak paylaşacak şekilde dağılım yapılır. ***: Bu faaliyetlerin bir yıldaki toplam sayısı en fazla 6 olmalıdır. ****: Konu başına ve belirtke tablosunun ön tanı, tanı, tedavi düzeyine göre farklı puanlar uygulanır. Eğitici eğitimi alınmamış ise % 50 azaltılarak puanlandırılır. *****: Bu işlemler için E puanı ve D puanı birlikte uygulanmaz. Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi mensupları için uygulanır. -Bu listedeki faaliyetler, bir önceki yıl dikkate alınarak değerlendirilir ve puanlar 12 ye bölünerek yıl boyunca eşit olarak uygulanır.		



EK-5- EK GÖREV CETVELİ

EK GÖREV TANIMI	PUAN
YÖK Üyeliği	% 30
Üniversitelerarası Kurul Üyeliği	% 25
YÖK Komisyon/Kurul/Çalışma Grubu Üyeliği	% 25
Üniversite Senatosu Üyeliği	% 20
Fakülte Eğitim-Öğretim Komisyonu Üyeliği	% 20
Fakülte Kurulu / Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği/ Merkez Yönetim Kurulu Üyeliği	% 15
Bölüm Başkanlığı	% 15
Anabilim Dalı Başkanlığı	% 15
Bilim Dalı Başkanlığı	% 10
Satın alma Karar Komisyonu Üyeliği	% 10
İhale Komisyonu Üyeliği	% 10
Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu Üyeliği	% 10
Yaklaşık Maliyet Komisyonu Üyeliği	% 10
Muayene ve Kabul Komisyonu Üyeliği	% 10
Kontrol Teşkilatı Üyeliği	% 10
Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu Üyeliği/ Eğitim-Öğretim Bilimsel Faaliyet İnceleme ve Denetleme Komisyon Üyeliği / İnceleme ve Denetleme Heyeti Üyeliği /Tabloda Belirlenmemiş Diğer Kurul veya Komisyon Üyelikleri	% 10
Hastane Enfeksiyon Kontrol Komitesi/Kurulu Üyeliği	% 10
Kalite Kurulları Üyeliği	% 10
Sağlık Kurulu Üyeliği	% 10
Radyasyon Güvenliği Komitesi/Kurulu Üyeliği	% 10
Transplantasyon Koordinasyon Kurulu Üyeliği	% 10
Transfüzyon Komitesi Üyeliği	% 10
Bilimsel Dosya İnceleme Komisyonu Üyeliği	% 10
Asistan Uyum Komitesi/Kurulu Üyeliği	% 10
Gerçekleştirme Görevlisi	% 10
Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi	% 10
Maaş/Ek Ödeme Mutemetliği	% 10
Ünite/Birim/Servis Sorumluluğu (Dekanlık/Başhekimlik onaylı sorumluluk yazısı olanlar)	% 10
Her bir ek görev tanımının puanı, %30'u geçmemek kaydıyla, Üniversite Yönetim Kurullarınca %50 oranında artırılıp azaltılabilir.	



Ek-6- RİSK CETVELİ (Ek: RG-8/7/2014-29054)

BİRİM/ALT BİRİME AİT RİSK TANIMI	YÖNETMELİK PUAN (A puanının % ilave)	YÖNETİM KURULU PUAN (A puanının % ilave) (TASLAK)
Enfeksiyona maruz kalma riski	yok=0, düşük=1, yüksek=2	Anabilim Dalları Klinikleri- Akademik İdari personel/Atık toplama personeli/MSÜ personeli/Çamaşırhane %2
Fiziksel şiddete maruz kalma riski	yok=0, düşük=1, yüksek=2	Anabilim Dalları Klinikleri- Akademik İdari personel/Hasta Kabul %1
Batıcı, delici, kesici alete maruz kalma riski	yok=0, var=1	Anabilim Dalları Klinikleri- Akademik İdari personel/Atık toplama personeli/MSÜ personeli/Çamaşırhane %1
Kimyasallar, etilen oksit, buhar vb. gazlara maruz kalma riski	yok=0, var=1	MSÜ personeli/Çamaşırhane %1
X-Ray'e maruz kalma riski	yok=0, var=1	ADÇR ve Endodonti Radyoloji servis personeli %1
Anestezi gazlarına maruz kalma riski	yok=0, var=1	ADÇC ve Periodontoloji Ameliyathane akademik- idari personeli, (Endodonti Cerrahi endodonti yapma koşulu ile) %1
Yanıcı, patlayıcı maddelere maruz kalma riski	yok=0, var=1	Protetik Diş Tedavi laboratuvarları, Teknik kısım personeli %1
Zorunlu mali sorumluluk sigorta risk grubu	Branşa göre tanımlanmış 1-4 aralığında değişen risk puanı TIBBİ KÖTÜ UYGULAMAYA İLİŞKİN ZORUNLU MALİ SORUMLULUK SİGORTASINA DAİR TEBLİĞ 2010	Ağız Diş ve Çene Radyolojisi Akademik Pers. %2
		Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Akademik Pers. %3
		Anestezi %4
		Endodonti Akademik Pers. %3
		Restoratif Diş Tedavisi Akademik Pers. %3
		Pedodonti Akademik Pers. %2
		Protetik Diş Tedavisi Akademik Pers. %3
		Periodontoloji Akademik Pers. %2
		Ortodonti Akademik Pers. %3



Ek-7- TABAN ÖDEME KATSAYISI CETVELİ

KADRO ÜNVANI	KATSAYI
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,50
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,50
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,50
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,50
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4,00
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,50
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	3,40
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3,00
Tabip, Diş Tabibi	2,26
Eczacı	(Değişik ibare: RG-7/1/2023-32066) <u>1,20</u>
Öğretim Görevlisi (Doktora/Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
Avukatlık Hizmetleri	0,32
Sağlık Hizmetleri	0,32
Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri)	0,32
Genel İdare Hizmetleri	0,16
Teknik Hizmetler	0,16
Din Hizmetleri	0,16
Yardımcı Hizmetleri	0,12

