

T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
AKADEMİK YAYINLARI TEŞVİK VE DEĞERLENDİRME UYGULAMA
ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar

MADDE 1 - (1) Bu Uygulama Esasları, Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi akademik personelinin çalışmalarında göstermiş oldukları üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilmesi, performanslarının artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi amacıyla Fakülte içi teşvik ve ödüllendirme kriterlerini belirlemek esaslarını düzenlemektedir.

MADDE 2 - (1) Bu Uygulama Esasları, Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na tabi olarak görev yapan akademik personeli kapsar.

MADDE 3 - (1) Bu Uygulama Esasları; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Giresun Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ve bu plan doğrultusunda hazırlanan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan KOS 3.6 ve KOS 3.7 (Personelin Yeterliliği ve Performansı) standartları esas alınarak, Fakültemizin iç değerlendirme ve teşvik kriterlerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

MADDE 4 - (1) Bu Uygulama Esasları'nda geçen;

- a) Akademik Ödül Komisyonu: İİBF Akademik Ödül Komisyonu'nu,
 - b) Akademik Personel: Giresun Üniversitesi İİBF'de tam zamanlı çalışan öğretim elemanlarını,
 - c) Dekan: İİBF Dekanını,
 - ç) Fakülte: Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesini,
 - d) Ödül Yılı: Ödülün verileceği yıldan bir önceki yılı,
 - e) Yağmacı/şaiabeli dergi: Yükseköğretim Genel Kurulunun 07.03.2019 tarihli ve 2019.3.88 sayılı ile 30.12.2021 tarihli ve 2021.18.643 sayılı kararları ve bu kararlara ilişkin Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı duyurularında belirtilen ölçütlere göre yağmacı/şaiabeli niteliğinde olan dergileri,
 - f) SCI: Science Citation Index'i,
 - g) SCIE: Science Citation Index Expanded'i,
 - h) SSCI: Social Sciences Citation Index'i,
 - ı) AHCI: Arts and Humanities Citation Index'i,
 - i) ESCI: Emerging Sources Citation Index'i
 - j) Scopus: Scopus Index'i
- ifade eder.



İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Teşvikler ve Ödüller

Akademik Ödül Komisyonu

MADDE 5 - (1) Akademik Ödül Komisyonu; Dekan başkanlığında, fakültedeki farklı bölümlerden olmak üzere seçilen ve Dekan tarafından onaylanan üyelerden oluşur.

Ödül Türleri

MADDE 6 - (1) Akademik Faaliyet Ödülleri: Fakültemiz akademik personelinin kendi uzmanlık alanlarında veya diğer disiplinlerle ortak yürüttükleri uluslararası bilimsel çalışmalar doğrultusunda, sıralama yapılarak verilen ödül türüdür. İlgili ödüller şunlardır:

- a) İİBF Yayın Altın Ödülü: SSCI, SCIE, SCI, AHCI, ESCI ve Scopus veri tabanları tarafından taranan dergilerde ödül yılında birinci toplam yayın puanına sahip akademik personele verilir. Ödül almaya hak kazanan akademik personele Dekanlık tarafından Başarı Belgesi/Plaket takdim edilir. Ayrıca, Üniversite Vakfı, ilgili dernekler veya sponsor kurumların destek ve imkanları dâhilinde ayni/maddi ödüller verilebilir.
- b) İİBF Yayın Gümüş Ödülü: SSCI, SCIE, SCI, AHCI, ESCI ve Scopus veri tabanları tarafından taranan dergilerde ödül yılında ikinci toplam yayın puanına sahip akademik personele verilir. Ödül almaya hak kazanan akademik personele Dekanlık tarafından Başarı Belgesi/Plaket takdim edilir. Ayrıca, Üniversite Vakfı, ilgili dernekler veya sponsor kurumların destek ve imkanları dâhilinde ayni/maddi ödüller verilebilir.
- c) İİBF Yayın Bronz Ödülü: SSCI, SCIE, SCI, AHCI, ESCI ve Scopus veri tabanları tarafından taranan dergilerde ödül yılında üçüncü toplam yayın puanına sahip akademik personele verilir. Ödül almaya hak kazanan akademik personele Dekanlık tarafından Başarı Belgesi/Plaket takdim edilir. Ayrıca, Üniversite Vakfı, ilgili dernekler veya sponsor kurumların destek ve imkanları dâhilinde ayni/maddi ödüller verilebilir.
- ç) İİBF Yayın Başarı Ödülü: SSCI, SCIE, SCI, AHCI, ESCI ve Scopus veri tabanları tarafından taranan dergilerde ödül yılında yayın yapan ilk üç sıraya giremeyen tüm akademik personele verilir. Ödül almaya hak kazanan akademik personele Dekanlık tarafından Başarı Belgesi/Plaket takdim edilir.
- d) Yılın Atıf Ödülü Kategorisi: Ödül yılında, Scopus veri tabanında ilgili takvim yılı içerisinde kendine atıf hariç en çok atıf alan akademik personele verilir. Ödül almaya hak kazanan akademik personele Dekanlık tarafından Başarı Belgesi/Plaket takdim edilir.

Akademik Ödül Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 7 - (1) Ödüllendirilme aşamasında akademik personelin başvurusu esastır. Fakülte internet sayfasında yayınlanan başvuru formunu eksiksiz dolduran akademik personelin yaptığı başvuru Komisyon tarafından değerlendirilir.

(2) Makalelerin yayımlandığı yıl, yayın yılı olarak kabul edilir. "Erken Erişim (Early



Access)" durumunda olan makaleler başvurularda kullanılamaz.

(3) Aynı makale ile farklı yıllarda başvuru yapılamaz.

(4) Yükseköğretim Genel Kurulunun 07.03.2019 tarihli ve 2019.3.88 sayılı ile 30.12.2021 tarihli ve 2021.18.643 sayılı kararları uyarınca yağmacı/şaiBELİ niteliğinde olan dergilerde yayımlanan makaleler ödöl değERlendirmesinde dikkate alınmaz. Bir derginin bu nitelikte olup olmadığına, anılan kararlar ve Üniversitelerarası Kurulun bu konudaki duyuruları çerçevesinde Komisyon karar verir.

(5) Toplam yayın puanının hesaplanmasında Ek 1 de yer alan ve yazarın yayına olan katkısının oranının belirleneceğı "Yazar Sayısına Göre Uygulanacak DeğERlendirme Tablosuna" göre belirlenen oran ile Ek 2 de yer alan "DeğERlendirme Ölçütleri Puan Tablosu" dikkate alınır. Ek 2'de yer alan puanın, Ek 1'de belirlenen yazar oranı ile çarpılması suretiyle hesaplanır.

Sıralamada puan eşitliğı olması durumunda sırasıyla şu kriterler uygulanır:

a) Adayların başvuru kapsamındaki makaleleri arasından kategori puanı (indeks ve Q dilimi) en yüksek olan yayınına bakılır. Üst kategoride (Örn: SSCI Q1, Q2 vb.) yayını bulunan akademik personel öncelik kazanır.

b) Adayların en üst kategorideki yayınlarının da aynı seviyede olması durumunda, bu yayınlar arasından en yüksek Etki Faktörüne (Clarivate JIF veya Scopus CiteScore) sahip makalesi bulunan akademik personel öncelik kazanır.

Başvurular ve Aday Gösterme

MADDE 8 - (1) Başvurular, başvuru takvim yılı içerisinde ilan edilen çevrimiçi başvuru formu üzerinden, her yıl Şubat ayının on beşinden başlayarak aynı ayın son işgününe kadar yapılır.

(2) Başvuruların değERlendirilmesi, Mart ayının ilk haftası sonunda tamamlanır ve Dekanlık Makamının onayı dahilinde sonuç listesi ilan edilir.

(3) İlan tarihinden itibaren 3 (üç) iş günü içerisinde Komisyona itiraz edilebilir. İtirazlar 2 (iki) iş günü içerisinde incelenerek sonuçlandırılır ve kesin liste ilan edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 9 - (1) Bu Uygulama Esaslarında hüküm bulunmayan hallerde Giresun Üniversitesi Ödöl Yönergesi, ilgili diğER mevzuat hükümleri ve Senato kararları uygulanır.



Yürürlük ve Yürütme

MADDE 10 - (1) Bu Uygulama Esasları, Fakülte Yönetim Kurulunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 11 - (1) Bu Uygulama Esasları hükümlerini İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı yürütür.



Ek 1: Yazar Sayısına Göre Uygulanacak Değerlendirme Tablosu

Yazar Sayısı	1. İsim %	2. İsim %	3. İsim %	4. İsim %	5. İsim %	6. İsim %	7. İsim %	8. İsim %	9. İsim %
1 İsimli	100								
2 İsimli	100	90							
3 İsimli	90	80	70						
4 İsimli	90	80	70	60					
5 İsimli	80	70	60	50	40				
6 İsimli	80	70	60	50	40	30			
7 İsimli	70	60	50	40	30	20	10		
8 İsimli	70	60	50	40	30	20	10	10	
9 İsimli	60	50	40	30	20	10	10	10	10
10 İsimli	9 isim ile aynı (10. İsim ve sonrasında %10 oran kabul edilir)								



Ek 2: Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosu

Değerlendirme Ölçütleri	Puan
1. Uluslararası Makale	
a) SCI, SCIE, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergide yayımlanmış makale	
- Q1	30
- Q2	25
- Q3	20
- Q4	15
b) ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayımlanmış makale	10

